

Vastuullisuusraportti

2015





Sisällys

3

**Toimitusjohtajan
katsaus**

4

**Vastuullista toimintaa
metsäbiotalouden puolesta**

7

Vastuu henkilöstöstä

9

**Ympäristövastuu
toiminnassamme**

12

**Vastuumme yhteiskunnalle
ja sidosryhmille**

Visuaalinen suunnittelu:
MARKER CREATIVE
Kuvitukset:
JUSSI KAAKINEN



Toimitusjohtajan katsaus



Olli Äijälä

Va. toimitusjohtaja, Tapio Oy

Vuosi 2015 oli Tapio-konsernin ensimmäinen toimintavuosi nykymuodossa Metsätalouden kehittämiskeskus Tapion yhtiöittämisen jälkeen. Metsäalan toimijana Tapiolla on pitkä ja vaikuttava historia aina vuodesta 1907 alkaen. Toiminnassamme olemme keskittyneet metsien kestävien hoitomenetelmien kehittämiseen, kouluttamiseen ja viestintään.

Maailmantalouden haasteista huolimatta viime vuosi oli metsälalla positiivisten uutisten vuosi. Metsäteollisuuden investointipäätökset ja -aikeet ovat kohentaneet koko alan ilmapiiriä sekä luottamusta siihen, että metsäbiotalous on tulevaisuuden ala. Biotalous ja puhtaiden ratkaisujen edistäminen on myös yksi hallituksen kärkihankkeista.

Vastuullisuus on tärkeässä roolissa kaikessa toiminnassamme. Tunnumme vastuumme metsäbiotalouden kehittäjänä, työyhteisönä ja kumppanina. Vuoden 2016 aikana, osana konsernin strategiatyötä, määrittelemme vastuullisuustavoitteet tuleviksi vuosiksi yhdessä hallituksen ja henkilöstön kanssa. Kestävän kehityksen periaatteet ovat keskeisellä sijalla kaikkien palveluidemme tuotannossa. Erityisesti niiden merkitys korostuu Hyvän metsänhoidon suosituksissa, jotka perustuvat kestävyiden eri ulottuvuuksien tasapainoon.

Konsernimme strategisia liiketoiminta-alueita ovat metsäbiotalouden konsultointi, tuotteistetut asiantuntijapalvelut, media sekä metsäpuiden siementuotanto, joilla tuemme metsäbiotalouden kehitystä.

Vuoden 2015 lopulla teimme merkittävän investoinnin siementuotantoon hankkimalla lisää siemenviljelyksiä. Uusien viljelysten myötä voimme tarjota korkealaatuista jalostettua siementä entistä useammille asiakkaille ja entistä laajemmalle alueelle.

Panostimme myös palveluidemme digitalisointiin. Esimerkkinä tästä on Tapio ForestTEST® - eLearning ratkaisuna toteutettu PEFC-Sertifieri koulutus. Verkkokoulutus mahdollistaa resurssitehokkaan tavan kouluttautua metsäbiotalousalan uusiin asioihin. Medialiiketoiminnassa jatkoimme pitkäaikais- ta työtämme Metsälehden ja kirjojen kustantamisen parissa. Lehti ja kirjat tavoittavat metsänomistajia ja -ammattilaisia laajasti edistäen metsien kestävää käyttöä, alan kehitystä sekä moniarvoista metsäbiotaloutta.

Haluan kiittää asiakkaitamme ja yhteistyökumppaneitamme hyvästä yhteistyöstä ensimmäisenä toimintavuotenumme osakeyhtiönä. Haluan kiittää myös henkilöstöä, olemme läpikäyneet merkittävän muutoksen toiminnassamme ja tapiolaiset ovat asiantuntemuksellaan ja omistautumisellaan mahdollistaneet tämän.

Vuonna 2016 jatkamme työtä neljällä liiketoiminta-alueellamme palveluiden ja tuotteiden kehittämiseksi niin, että ne palvelisivat entistä paremmin metsäbiotalouden toimijoita.

Olli Äijälä

Va. toimitusjohtaja, Tapio Oy



Vastuullista toimintaa metsäbiotalouden puolesta

Tapion pitkän historian myötä kädenjälkemme näkyy laajalti suomalaisissa metsissä ja niiden hoidossa. Metsistä saatavan hyvinvoinnin edistäminen on ollut osa toimintaamme alusta saakka. Sekä Tapio että toimintamme ovat muuttuneet paljon sadan vuoden aikana, mutta perustehtäväalue on säilynyt ennallaan.

Tapio-konserni edistää metsien kestävää ja vastuullista käyttöä yhteiskunnan hyväksi. Vastuullisuuden merkitys metsien hyödyntämisessä on noussut yhä vahvemmin esille niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin. Metsäbiotaloudelle on turvattava riittävä raaka-aineensaanti ja metsiä on hyödynnettävä kestävällä tavalla.

Palveluita metsätalouden toimijoille ministeriöistä metsänomistajiin

Tuotamme palveluita kaikille metsien parissa toimiville riippumatta siitä, onko heidän vastuulleen metsien käytön valtakunnallinen kehittäminen ja päätöksenteko vai metsäteollisuuden edistäminen, metsänomistajien palvelu tai oman metsän hoito.





Palvelumme ja tuotteemme

METSÄBIOTALOUDEN KONSULTOINTI

- Selvitykset ja kehittämishankkeet
 - metsien ja metsäluonnon hoito
 - metsätalouden kestävyys
 - metsävarat
 - metsänomistus ja maankäyttö
 - metsien ekosysteemipalvelut
- Suositukset metsienhoidon toimintamalleiksi ja strategioiksi
- Poliittika- ja markkina-analyysit
- Analyysit metsien ja metsäbiotalouden taloudellisesta merkityksestä

TUOTTEISTETUT ASIAANTUNTIJAPALVELUT

- Koulutukset osaamisen kehittämiseksi
- Metsän- ja luonnonhoidon laadun auditoinnit sekä yritysauditoinnit
- Metsäomaisuuden arvon määritykset
- TAPIO ForestKIT metsävarojen käytön suunnitteluun

SIEMENET METSÄNUUDISTAMISEEN

- Laadukkaat metsäpuiden siemenet

MEDIA JA KUSTANNUSTOIMINTA

- Metsälehdien, metsäkirjallisuuden ja -tiedon kustantaminen

Siementuotanto turvaa metsäbiotalouden kasvumahdollisuuksia

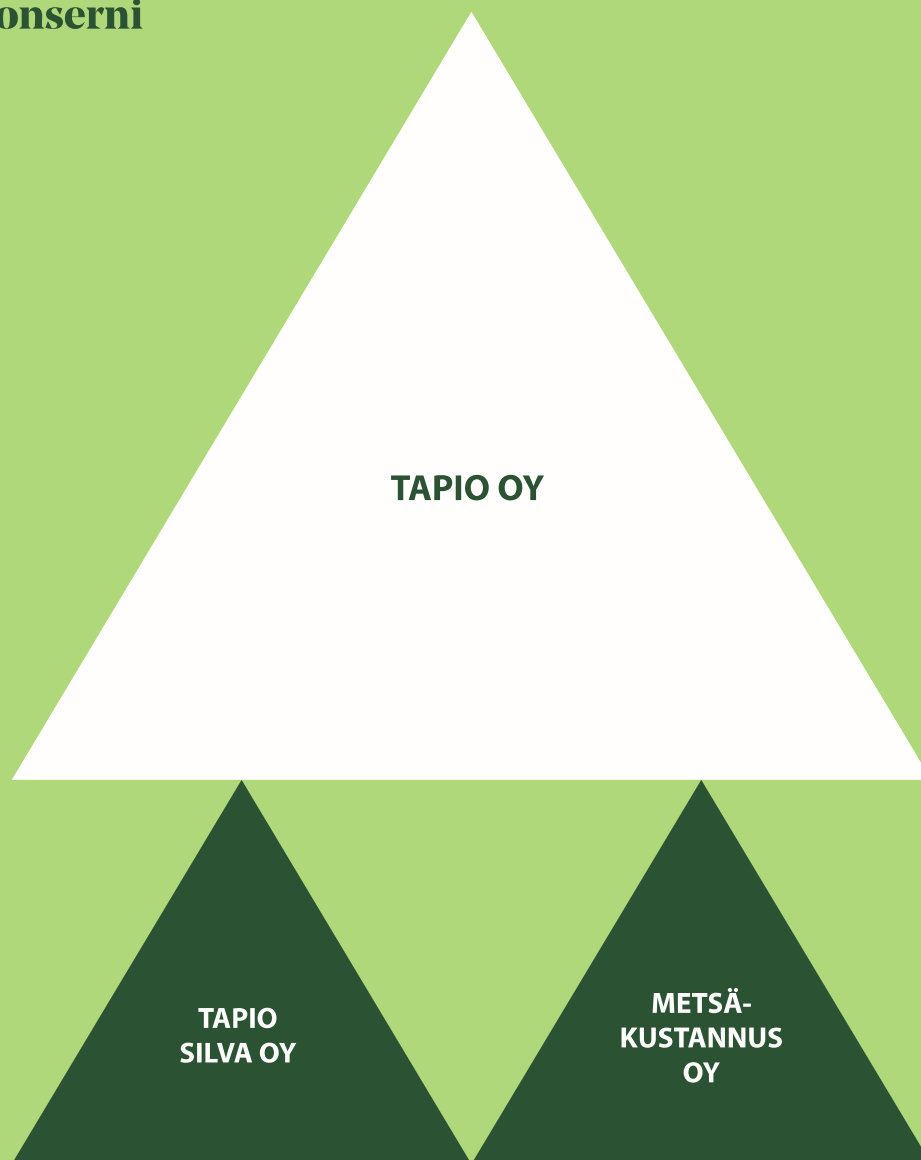
Jalostetut siemenet tuottavat hyvälaatuista ja nopeakasvuista puuta. Verrattuna luontaisesti syntyvään puustoon jalostetusta siemenestä alkunsa saaneen puun kasvu on noin 10 - 25 prosenttia nopeampaa.

Tapio investoi siementuotantoon ostamalla 125 hehtaaria uusia siemenviljelyksiä vuonna 2015. Uusien viljelysten myötä voimme tarjota korkealaatuista jalostettua siementä entistä useammille asiakkaille.





Tapio Konserni



Tapio Oy

- Metsä- ja biotalouden asiantuntijapalveluita valtiolle
- Suomen valtion omistama
- Valtion sidosyksikkö
- Va. toimitusjohtaja Olli Äijälä (20.1.2016 lähtien)
- Hallituksessa Anne Ilola (pj.), Tuula-Riitta Markkanen, Matti Mäkelä, Marja Pokela

Tapio Silva Oy

- Siementuotanto ja palvelut metsäbiotalouden toimijoille
- Tapio Oy:n tytäryhtiö
- Va. toimitusjohtaja Hannu Niemelä (9.2.2016 lähtien)
- Hallituksessa Olli Äijälä (pj.), Mats Rosin, Tarmo Luoma

Metsäkustannus Oy

- Kustantaa Metsälehteä sekä metsä- ja luonto-aiheisia tietokirjoja ja digitaalisia julkaisuja
- Yhtiöitetty jo vuonna 1983
- Tapio Oy:n tytäryhtiö
- Toimitusjohtaja Outi Karemaa
- Hallituksessa Olli Äijälä (pj.), Pentti Molander, Hannu Ollikainen, Tapani Ruokanen



Vastuu henkilöstöstä



Asiantunteva ja ammattitaitoinen henkilöstö on toimintamme perusta. Työyhteisössä arvostamme rohkeaa ja kannustavaa otetta. Haluamme, että tapiolaiset ovat innostuneita työstään ja toimivat aktiivisesti yhteistyössä niin työtovereiden kuin asiakkaiden ja sidosryhmien kanssa.

Viimeksi kuluneet vuodet ovat olleet Tapiossa muutoksen aikaa, eikä työsuhteiden päättämislitäkään ole välttytty. Tapio Oy:n edeltäjän Metsätalouden kehittämiskeskus Tapion käymien yt-neuvotteluiden johdosta kuuden henkilön työsuhte päättyi vuoden 2015 aikana. Yt-menettelyissä huolehdittiin irtisanottujen muutosturvasta ja tarjottiin muutosvalmennusta. Kaikkien työntekijöiden tuesta huolehdittiin yhdessä työterveyshuollon kanssa.

Tapiossa noudatetaan työehtosopimuksia. Kaikkien työntekijöiden kanssa käydään vuosittain kehityskeskustelut ja koko henkilöstö on palkitsemisjärjestelmän piirissä. Kaikilla konserni-yhtiöillä on koulutussuunnitelma, jonka mukaisilla painopistealueilla tapiolaisia koulutetaan. Vuonna 2015 koko siementuotannon henkilöstö suoritti työturvallisuuskortti -koulutuksen.

Tapiossa oli vuonna 2015 keskimäärin 54 työntekijää, joista suurin osa työskenteli Tapion toimistossa Helsingin Kampissa. Kesällä 2016 muutamme uusiin toimitiloihin Pasilaan, mikä tarjoaa mahdollisuuden parantaa työympäristöämme entisestään. Työntekijät ovat mukana tilasuunnittelussa ja heidän toiveitaan pyritään kuuntelemaan mahdollisimman laajasti.

Muita toimipisteitämme ovat siementuotannon toimipisteet Hausjärven Oitissa ja Rantasalmella sekä Metsälehdén aluetoimitukset Rovaniemellä ja Jyväskylässä.

Työhyvinvointi

Tapiossa työhyvinvoinnin kokonaisuuteen liittyy hyvä työterveyshuolto, joka on lakisääteistä työterveyshuoltoa laajempi. Yhteistyö työterveyshuollon, esimiesten ja työntekijöiden kanssa on ennakoivaa.

Toteutamme säännöllisesti erilaisia työhyvinvointiin liittyviä kyselyitä työterveyshuollon kanssa. Työhyvinvointia tuetaan vuosittaisilla työky-päivillä, liikuntaseteleillä sekä vapaamuotoisemmalla, työnantajan tukeman henkilökunta-

kerhon toiminnalla. Henkilökuntaa kannustetaan liikkumaan mm. rappujen kävelykampanjalla ja keväisin sekä syksyisin kilpaillaan ns. kilometrikilpailussa, joka kannustaa työmatkapyöräilyyn.

Erilaiset elämänvaiheet huomioidaan joustavin työaikajärjestelyin: ikääntyvät työntekijät voivat neuvotella osa-aikaeläkkeelle siirtymisestä, ja nuorempien henkilöiden ruuhkavuosia kevennetään perhevapaiden avulla. Modernin tietotyön mahdollisuuksia hyödynnetään; etätönn tekemisenkin on mahdollista.



Henkilöstömäärä, kpl



▲ Tapio Oy	14
▲ Tapio Silva Oy	20
▲ Metsäkustannus Oy	20
Yht.	54

Palvelusvuodet, %



▲ alle 5	24
▲ 5-10	13
▲ 10-20	33
▲ 20-30	17
▲ yli 30 vuotta	13

Koko henkilöstön sukupuolijakauma, %



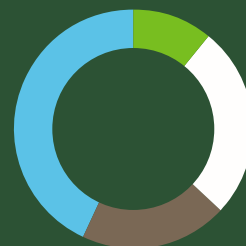
▲ naiset	41
▲ miehet	59

Työsuhteen laatu, %



▲ kokoaikainen	96
▲ määräaikainen	4

Tapiolaisten ikärakenne, %



▲ ikä 25-34	11
▲ ikä 35-44	26
▲ ikä 45-54	20
▲ ikä 55+	43

Johtoryhmän sukupuolijakauma, %



▲ naiset	50
▲ miehet	50



Ympäristövastuu toiminnassamme

Toimimme kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti, jotta tulevillakin sukupolvilla on mahdollisuus hyödyntää metsien aineellisia ja aineettomia arvoja. Lukuisat kehityshankkeemme ja palvelumme ovat tiiviisti yhteydessä ympäristön tilaan ja metsätalouden tulevaisuuden turvaamiseen.

Tapion asiantuntija- ja kustannustoiminnan suorat ympäristövaikutukset ovat vähäisiä ja verrattavissa tavanomaisen toimistotyön ympäristökuormitukseen. Siementuotannolla on suoria ympäristövaikutuksia maankäytön sekä energiankulutuksen kautta, mutta ne eivät ole huomattavia.

Toimintamme suurimmat ympäristövaikutukset ovat välillisiä. Ne syntyvät, kun asiantuntemuksemme jalkautuu käytäntöön metsän- ja luonnonhoidollisina toimenpiteinä.

Turvaamme metsäympäristön monimuotoisuutta

Vuosien saatossa olemme tuottaneet runsaasti tietoa ja työkaluja, jotka tukevat monimuotoisuuden säilyttämistä sekä monipuolistavat metsänomistajien keinovalikoimaa heidän hyödyntäessään metsiä.

Taloudsmetsien luonnonhoidon perusteet ja vaatimukset on koottu Hyvän metsänhoidon suosituksiin, joiden tekemiseen ovat Tapion johdolla osallistuneet kaikki keskeiset metsätalouden toimijat. Suosituksia käytetään laajasti metsäammatilaisten ja metsänomistajien keskuudessa.

Taloudsmetsien luonnonhoidon laatua on arvioitu Tapion kehittämällä menetelmällä vuodesta 1995 alkaen. Olemme olleet kehittämässä myös toimintamallia uhanalaisten lajien esiintymistietojen hyödyntämiseksi metsätaloudessa. Toimimme aktiivisesti Etelä-Suomen metsien monimuotoisuuden toimintaohjelman (METSO) toteuttamisessa.

Olemme vieneet eteenpäin vesiensuojelullisten menetelmien kehittämistä metsätaloudessa. Yhteistyöverkostomme kanssa olemme tuottaneet kunnostusojituksen suunnitteluun välineitä, joiden avulla voidaan arvioida ja vähentää ojituksen vaikutuksia vesistöihin.



Kiertotaloutta tuhkasta

Tuhkan kierrättäminen vähentää luonnon kiviainesten louhintaa, vähentää kaatopolkalle vietävän tuhkan määrää ja palauttaa ravinteita luontoon. Edistämme metsä- ja energiateollisuudessa syntyvän tuhkan käyttöä metsäteiden rakentamisessa. Tämä on konkreettinen esimerkki kiertotaloudesta ja materiaalitehokkuudesta.



Metsäluonnon suojaus ja hoito

METSO-ohjelman avulla yksityiset metsänomistajat voivat suojella metsiensä monimuotoisuutta valtion tuella. Ohjelma tukee myös luonnonhoitotöiden toteuttamista talousmetsissä ja suojelualueilla. Kyse voi olla esimerkiksi ojitettujen soiden tai perattujen purojen ennallistamisesta.

Tapio on mukana tuottamassa tietoa luonnonhoitohankkeiden suunnittelusta ja toteuttamisesta.

Metsäpalveluyrityksille luonnonhoitotyöt tarjoavat uudenlaisia toimeentulomahdollisuuksia. Vuonna 2015 kehitimme metsäpalveluyritysten osaamista koulutuksin ja maakuntiin perustettiin luonnonhoitotöitä esitteleviä polkuja metsänomistajien neuvontaa varten.

Edistimme laajasti luonnonhoidon suunnittelua maakuntatasolla. Uuden konseptin avulla voidaan priorisoida maakunnassa toteutettavat luonnonhoitohankkeet viideksi vuodeksi eteenpäin. Suunnittelutyökalujen kehittäminen parantaa myös luonnonhoitohankkeiden ekologista vaikuttavuutta.



Ympäristön huomioivaa kustannustoimintaa

Pitkän linjan metsäalan kustannustoimijana tuotamme tuoretta ja riippumatonta tietoa metsänomistajille, metsäammattilaisille ja luonnosta kiinnostuneille. Kustannamme Metsälehteä sekä metsä- ja luontoaiheista kirjallisuutta. Suomalaisen metsien puolestapuhujana haluamme kannustaa suomalaisia nauttimaan metsiemme suomista monipuolisista mahdollisuuksista.

Merkittävimmät ympäristövaikutukset syntyvät julkaisutoiminnassa alihankintaketjussa, johon pyritään vaikuttamaan kirja- ja lehtipainojen sekä paperivalintojen kautta. Myös käytettyihin pakkausmateriaaleihin kiinnitetään huomiota.

Kaikki lehdet, Metsälehti ja Metsälehti Makasiini, painetaan PEFC-sertifioitulle paperille. Käyttämämme paperi on valmistettu neitseellisestä kuidusta, joka on mahdollista kierrättää vähintään kolme kertaa.

Olemme sitoutuneet käyttämään ainoastaan laatu- ja ympäristösertifioituja painotaloja. Ulkopuolisen tahon auditoimat painotalojen ympäristösertifikaatit kertovat ympäristöasioiden jatkuvasta parantamisesta alihankintaketjussamme.

Metsälehti – tietoa ja elämyksiä

Metsälehti tavoittaa Kansallisen mediatutkimuksen mukaan vuosittain 186 000 metsänomistajaa ja metsäammattilaista. Lehti välittää riippumatonta, luotettavaa ja hyödyllistä tietoa lukijoilleen. Se yhdistää metsänomistajia ja tarjoaa elämyksiä.

Metsälehti kuuntelee ja aktivoi metsänomistajia ja metsäammattilaisia yli 70 vuoden kokemuksella. Sillä on tärkeä asema Suomen metsämediassa ja sen vaikutus toimialalla on merkittävä. Metsälehti perustettiin aikanaan edistämään metsätaloutta, ja tuota tehtävää se toteuttaa edelleen.

Samalla kun Metsälehti on lukijalle käytännönläheinen kumppani metsien hoidossa, se edistää laajemminkin metsien kestävästä käytöstä ja alan kehitystä. Lehti tarjoaa erilaisia näkökulmia ja kannustaa keskusteluun. Lehden digipalveluista suosituin on keskustelupalsta, joka on verkon vilkkein metsäaiheinen forumi.

Metsälehti ilmestyi vuonna 2015 15 kertaa ja Metsälehti Makasiini 8 kertaa.



Tapion siemenviljelmät

- 1 **Hausjärvi (Oitti):** mänty, kuusi ja koivu, täällä myös siemenkeskus
- 2 **Kärkölä:** mänty
- 3 **Iitti:** mänty
- 4 **Luumäki:** kuusi ja lehtikuusi
- 5 **Parikkala:** kuusi
- 6 **Rantasalmi:** mänty, kuusi
- 7 **Kangasniemi:** kuusi
- 8 **Hartola:** kuusi
- 9 **Tuusniemi:** kuusi
- 10 **Lapinlahti:** mänty
- 11 **Pyhäjärvi:** mänty
- 12 **Alavus:** mänty
- 13 **Seinäjoki:** kuusi
- 14 **Kauhajoki:** mänty
- 15 **Pori:** mänty
- 16 **Orivesi:** mänty
- 17 **Raasepori:** mänty
- 18 **Imatra:** mänty, kuusi ja lehtikuusi



Siementuotantoa kestävä metsätalouden toteuttamiseksi

Siemenviljelysten merkittävä positiivinen ympäristövaikutus syntyy jalostettujen siementen mahdollistaman puuston lisäkasvun ja paremman laadun myötä. Hyvin kasvavat metsät toimivat myös hiilinieluinä. Puuston lisäkasvu parantaa metsätalouden kannattavuutta, tukee sekä metsäteollisuuden investointeja että metsien suojelun lisäämistä. Tapio osallistuu tiiviisti Luonnonvarakeskuksen tekemän metsänjalostustyön suunnitteluun ja seurantaan sekä tutkimushankkeisiin.

Siemenviljelmillämme tuotetaan yleisimpien metsätaloudessa käytettävien puulajien, kuten männyn ja kuusen, siemeniä, mutta myös raudus- ja visakoivun, lehtikuusen siemeniä. Jalostettujen siementen osuus on yli puolet siemenmyynnistämme.

Siementuotannossa käytettiin vuonna 2015 noin 15 000 litraa poltto- ja dieselöljyä. Koko siementuotannon suora sähkönkäyttö on noin 250.000 kWh vuodessa. Ratkaiseva sähkönkuluutukseen vaikuttava tekijä on käpyjen karistus- ja käsittelymäärä.

Tuotteiden ja materiaalien kuljetusten osuus ympäristövaikutuksista on melko vähäinen. Vuotuinen lannoitemäärä vaihtelee noin 20 – 60 lannoitetonnin välillä.

Seuranta yhteistyössä ympäristöviranomaisten kanssa

Tapio oli aina 1990-luvun alkuun saakka merkittävä metsäpuiden taimituottajana, jolla oli omistuksessaan useita taimitarhoja. Nykyisin Tapio on mukana taimituotannossa enää osakkuusyhtiö Pohjan Taimi Oy:n kautta.

Vanhat taimitarhat perustettiin useimmiten mäntykankaille, joista useat on myöhemmin

Tiesitkö, että metsäpuiden siemenviljelmä alkaa tuottaa käpysatoja noin 10 – 20 vuotta istutuksen jälkeen? Mänty tuottaa kerättäviä satoja lähes joka vuosi, kun taas kuusi 1 – 3 kertaa kymmenessä vuodessa.

luokiteltu tärkeiksi pohjavesialueiksi. Taimitarhoilla käytettiin vain luvallisia torjunta-aineita, mutta myöhemmin käsitys aineiden turvallisuudesta on muuttunut. Mittaustekniikan kehittyessä on pystytty havaitsemaan pieniä pitoisuuksia torjunta-aineista, jotka luokitellaan nykyisin haitallisiksi.

Tapio toimii vastuullisesti vanhojen taimitarhojen ja mahdollisten riskialueiden osalta. Tapiolla on ELY-keskuksen hyväksymä riskienhallinta- ja pohjavesientarkkailusuunnitelma kahdella vanhalla tarhalla, joista toinen sijaitsee Varsinais-Suomessa ja toinen Etelä-Karjalassa.



Vastuuumme yhteiskunnalle ja sidosryhmille

Tapion suurin asiakas on maa- ja metsätalousministeriö, jonka kanssa määrittelemme vuosittaiset palvelumme. Nämä toteuttavat Suomen hallituksen hallitusohjelman linjauksia, kansallista metsä- ja biotalousstrategiaa sekä muita yhteiskunnan tarpeita.

Palveluiden suunnittelussa kiinnitetään erityistä huomioita niiden vaikuttavuuteen ja siihen, että niiden tuottama kokonaishyöty olisi mahdollisimman suuri koko yhteiskunnalle. Ministeriölle tuotetuilla palveluilla tuetaan suomalaisen metsäbiotalouden toimintaedellytyksiä ja kehittämistä. Työmme tulokset välittyvät lainsäädäntöön ja poliittiseen päätöksentekoon sekä metsätalouden käytäntöihin.

Vuoden 2015 tärkeimpiä teemoja olivat metsänhoito, metsätalouden kannattavuus,

metsätalouden vesiensuojelu sekä biotalouden kehittäminen ja viestiminen. Niin ikä työmme ekosysteemipalveluiden tuotteistamisen, puutuhkan hyötykäytön, Metso-luonnonhoidon ja luontomatkailun sekä ilmastonmuutokseen sopeutumisen parissa jatkui. Lisäksi selvitimme biotalouden aluetaloudellisia vaikutuksia työ- ja elinkeinoministeriölle ja käynnistimme siihen liittyvän hankkeen Suomen metsäsäätöön kanssa.

Taloudellinen vastuu ja verojalanjälki

Osallistumme taloudellisesti yhteiskunnan toimintaan maksamalla valtiolle veroja ja osinkoja. Sosiaalisen ja ympäristövastuullisen toiminnan takana on hyvinvoiva ja taloudellisesti vakaa yritys.

Tapio-konsernin talouden avaintunnusluvut

TUHAT EUR

Liikevaihto	9 134
Liiketulos	56,5
% liikevaihdosta	0,6
Tilikauden voitto	13
Sijoitetun pääoman tuotto, % ¹⁾	1,5
Omavaraisuusaste, % ^{1) 2)}	58,4

¹⁾ Taseen loppusummaan lisätty leasingvastuut

²⁾ Ennakkomaksuja ei ole vähennetty, koska ne eivät kohdistu keskeneräisiin töihin



Konsernin taloudelliset rahavirrat sidosryhmille

TUHAT EUR

Asiakkaat

Liikevaihto	9 134
Liiketoiminnan muut tuotot	321
Osuus osakkuusyhtiön tappiosta ¹⁾	-178

Tavaroiden ja palveluiden toimittajat

Materiaali- ja palveluostot	-2 243
Liiketoiminnan muut kulut	-2 524

Henkilöstö

Palkat ja palkkiot	-3 138
Eläkekulut	-475
Henkilösivukulut	-190
Yhteensä	-3 803

Julkinen sektori

Verot (tuloverot)	-116
Osingot osakkeenomistajille	0
Nettorahoituskulut	74
Konsernin toiminnan kehittämiseen jääneet varat	666
Investoinnit	-1 170

¹⁾ Konsernin tuloslaskelmalla tulosesuuteen sisältyy osakkuusyhtiön osakkeista kirjattu arvonalennus

Konsernin verot, 2015

TUHAT EUR

Maksettavat verot

Yhteisövero	116
Kiinteistövero	11
Ympäristöverot	0
Maksettavat verot yhteensä	127

Kerätyt verot

Arvonlisäverot (nettotilitetyt)	715
Ennakonpidätykset	937
Työnantajan sosiaaliturvamaksut	66
Kerätyt verot yhteensä	1 718

Maksettavat ja kerätyt verot yhteensä

1 845





ERROR: undefined
OFFENDING COMMAND: '~
STACK: