

Viisaasti  
vastuullinen





# Sisällys

|          |                                                                                |           |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1</b> | <b>Toimitusjohtajan terveiset</b>                                              | <b>2</b>  |
| 1.1      | Tapio – viisaasti vastuullinen                                                 | 2         |
| <b>2</b> | <b>Tapion rooli - riippumaton metsän, luonnon ja paikkatiedon asiantuntija</b> | <b>3</b>  |
| 2.1      | Vastuullisuutta digitaalisilla ratkaisulla                                     | 3         |
| 2.2      | Suunnannäyttäjä modernilla ajatusjohtajuudella                                 | 4         |
| 2.3      | Metsän monikäytön tukeminen                                                    | 4         |
| 2.4      | Case 1: Metsänhoidon suositukset digimuotoon                                   | 5         |
| 2.5      | Case 2: Biotalousfoorumeiden virtuaalifasilitointi                             | 5         |
| 2.6      | Case 3: Uniikit työkalut Etapio ja Etapio ForestKIT                            | 6         |
| 2.7      | Case 4: Monimuotoisuutta metsäpölyttäjistä ja kalliometsistä                   | 7         |
| 2.8      | Case 5: Metsälehti Digi                                                        | 8         |
| 2.9      | Case 6: Loisto Marinerin Kippari-lehden testivoitto                            | 8         |
| 2.10     | Case 7: Siemenistä lisäkasvua ja hiilensidontaa                                | 9         |
| 2.11     | Mitattavat vastuullisuustavoitteet                                             | 10        |
| <b>3</b> | <b>Taloudellinen vastuu</b>                                                    | <b>11</b> |

|          |                                                         |           |
|----------|---------------------------------------------------------|-----------|
| <b>4</b> | <b>Sosiaalinen vastuu</b>                               | <b>13</b> |
| 4.1      | Tapio pähkinäkuoressa                                   | 14        |
| 4.2      | Hyvinvoinnin turvaaminen pandemian aikana               | 15        |
| 4.3      | Keskinäinen arvostus ja luottamus vahvaa                | 15        |
| 4.4      | Sosiaalinen vastuu näkyy toiminnassa                    | 16        |
| 4.5      | Ratkaisuja mietitään ihmisläheisesti tulevaisuudessakin | 16        |
| <b>5</b> | <b>Ympäristövastuu</b>                                  | <b>17</b> |
| 5.1      | Vaikuttavuutta kädenjäljen kautta                       | 17        |
| 5.2      | Ilmastonmuutos ja luonnon monimuotoisuus                | 17        |
| 5.2.1    | Tapion toiminta tähtää kokonaiskestävyyteen             | 17        |
| 5.2.2    | Maaperän ja ilmaston asiantuntija                       | 17        |
| 5.2.3    | Monimuotoisuus talousmetsissä                           | 18        |
| 5.2.4    | Suometsäosaaminen korostuu                              | 18        |
| 5.3      | Kasvuliiketoiminta – Parempien siementen malli          | 19        |
| 5.4      | Sertifioinnin asiantuntijapalvelut                      | 19        |





# 1. Toimitusjohtajan terveiset

## 1.1 Tapio – viisaasti vastuullinen

### Tapion työn vaikutus koko suomalaisen metsäalan ajatteluun ja vastuullisuuteen on merkittävä

Metsien vastuullisen käytön tukeminen on Tapion tärkein tehtävä. Keskustelussa taloudellisuuden, metsätalouden ja sosiaalisen vastuun rinnalle ovat nousseet monimuotoisuuden varmistamiseen tähtäävät ja puhtaisiin vesiin liittyvät kysymykset. Suomen elinkeinoelämän ja suomalaisen yhteiskunnan kehitys on tapahtunut metsien ympärillä. Suomen suurin globaali vaikutus tapahtuu nk. kädenjäljen kautta, kun kehitämme vastuullisia, ilmastonmuutosta torjuvia tuotteita ja menetelmiä metsien hyödyntämiseen.

### Vastuullisuusajattelua käytäntöön

Tapio näkee oman roolinsa tulevaisuudessakin metsäalan riippumattomana tiedon jakajana, keskustelun syventäjänä ja moderoijana. Alalla on vielä paljon oletuksia, jumiutuneita mielipiteitä ja mututuntumaa. Faktapohjaisen tiedon kautta ajatustenvaihtoa

voidaan luotsata eri näkökulmista ja luoda kanava erilaisille vastuullisille metsäkeskusteluille aiheesta riippuen. Ääripäiden saaminen keskustelemaan samaan pöytään on askel parempaan.

Vuoden 2020 aikana ilmastoon liittyvät kysymykset ovat muodostaneet merkittävän osan kaikkia hankkeitamme. Tapio on tehnyt verkostonsa kanssa töitä, jotta ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja muutoksen hillintä saatiin mukaan metsänhoidon suosituksen laadinnan periaatteisiin.

### Syvää substanssiosaamista tieteeseen pohjautuen

Tapio on ajassa kiinni ja hyödyntää uusinta, objektiivista tutkimustietoa niin metsäalalta kuin muilta metsään liittyviltä aloilta. Tapion asiantuntijat eivät vain taustoita, vaan tarjoavat työkaluja päätösten perusteeksi ja niiden vaikutusten arviointiin eri toimijoille ministeriöistä metsäteollisuuteen, metsänomistajiin ja luonnossa liikkujille. Tapio vaikuttaa vastuullisesti virallisiin linjauksiin konsultointitoiminnalla.

Syvässä substanssissa katsotaan metsää eri näkökulmista ja luodaan välineitä, joiden avulla mahdollistetaan vastuullista metsien käyttöä.

### Me ymmärrämme metsää ja teemme parhaamme, jotta Tapion liiketoiminta metsäalalla on todellista vastuullisuusliiketoimintaa

Positiivinen vaikuttaminen metsäasioissa ja niihin liittyvissä vastuullisuuskysymyksissä on Tapion ytimessä. Hyvä liiketoiminta ja vastuullisuus liittyvät näin toisiinsa. Tapion taskukirjan ja Metsälehden kautta Tapio on perinteisesti kantanut vastuutaan ja tuonut esille erilaisten päätösten vaikutuksia. Monikanavaisten digipalveluiden, appien ja digitaalisen Metsälehden kautta Tapio on vahvistamassa rooliaan keskeisenä keskustelijana alalla. Tässä olemme vasta alkutaipaleella, mutta nykYTEknologia tarjoaa meille suuria mahdollisuuksia auttaa palveluiden käyttäjiä, asiakkaita, näillä alueilla.

Pandemian vaikutus kaikkiin elämän alueisiin ja toimintaympäristöömme oli merkittävä vuonna 2020. Oleellinen osa vastuullisuutta liittyy ihmisiin.

Avoimuus, läpinäkyvyys, myönteisyys ja vuorovaikutus ovat Tapion viestinnässä keskeisiä periaatteita. Ne lisäävät luottamusta toimijoiden välille ja auttavat näin osaltaan yhteisymmärryksen syntymistä.

Seuraavilla sivuilla esittelemme Tapion sosiaalista vastuuta sekä monipuolista vastuullisuusliiketoimintaamme ja sen kehitystä erityisolosuhteissa.

Kutsumme teidät kaikki keskusteluun kanssamme!



**Anne Ilola**  
*Tapio-konsernin toimitusjohtaja*





## 2. Tapion rooli - riippumaton metsän, luonnon ja paikkatiedon asiantuntija

Tapio on metsän, luonnon ja paikkatiedon asiantuntija. Tapio tarjoaa vastuullisesti riippumatonta tietoa ja tehokkaita ratkaisuja sekä käytännönläheisiä työvälineitä elinvoimaiseen metsätalouteen ja metsien kestävään hyödyntämiseen metsänomistajille ja heitä palveleville organisaatioille. Tarjontaan kuuluu erilaiset selvitykset ja analyysit, kehittämisprojektit, työryhmätyöt, koulutukset, vaikutusarvioinnit, riskiarvioinnit ja auditoinnit. Tapio on mukana rakentamassa menestystä, kilpailukykyä ja hyvinvointia metsistä ja luonnosta yhdessä asiakkaiden ja kumppanien kanssa. Tapio tekee työtä myös puhtaiden vesien sekä toimivan tieverkoston hyväksi.

Kaikki mitä Tapio viestii, perustuu tieteelliseen tutkimukseen. Aiheita tarkastellaan monelta eri kantilta, hankitaan taustatietoja, huomioidaan erilaiset näkökulmat ja myös, mihin kulloinkin ollaan viestintää suuntaamassa. Tästä hyvänä esimerkkinä ovat vastuullisesti ja laajassa yhteistyössä tehdyt metsänhoidon suositukset.

Haastavienkin asioiden lausuminen ääneen osoittaa vastuullisuutta. Sitä ennen voimme parhaaseen

tietoon nojautuen analysoida esimerkiksi suometsien hoitoa ja käyttöä. Tästä hyvä esimerkki on Tapion metsäpolitiikkafoorumin julkaisu suometsien kokonaisanalyysi.

Ilmastoasiantuntija Tiina Törmänen:



Tiina Törmänen

*"Aina viesti ei ole toivottu. Mutta tavallaan se on vastuullisuutta, että uskaltaa sanoa asioita ääneen. Eikä välttämättä niin, että se on koko totuus, vaan katsotaan kaikkia näkökulmia, jotka ovat osa kokonaisuutta. Ehkä joskus löydetään koko totuus esim. suometsien osalta. Joskus Twitterissä huomasin keskustelun, jossa joku kysyi, miksi teet työtä ja moni vastasi rahan takia, mutta kyllä varmaan Tapiossa moni vastaa, että tekee sellaista työtä millä on vaikuttavuutta."*

Liiketoimintajohtaja Olli Äijälä:



Olli Äijälä

*"Se [vastuullisuus] painottuu, ne isot asiat: kestävyiden eri osatekijöiden huomioon ottaminen ja ilmastomuutoksen mukaantulo. Metsänhoidon muutos on todella suuri ja prosessi on käynnissä. Keskeisinä teemoina ovat ihmisten muuttuvat tavoitteet ja toisaalta ilmastoon ja luontoon liittyvät kysymykset."*

### 2.1 Vastuullisuutta digitaalisilla ratkaisuilla

**Digitaalisten työvälineiden käyttö metsäalalla yleistyy nopeasti.** Tapio on erinomaisessa asemassa tarjota metsäalan toimijoille palveluita, jotka on räätälöity vastaamaan heidän tarpeitaan. Kehittyvä teknologia mahdollistaa uudenlaisen liiketoiminnan kehittämisen ja erilaisten näkökulmien paremman huomioimisen metsäalalla. Metsä-, luonto- ja paikkatietoa yhdistämällä pystytään tehostamaan toimintaa. Pandemian aikana otettu digiloikka vauhditti uusien

digitaalisten palvelupakettien ja aineistojen kehittämistä.

### Etapio on täysin uniikki markkinoilla oleva tuote

Markkinoilla on palveluratkaisutuotteille selvää kysyntää. Digitaaliset palvelut niin metsäalan ammattilaisille kuin metsänomistajillekin huomioivat erilaisten käyttäjäryhmien tarpeet.

Etapio -sovelluksesta metsänomistaja saa tukea kysymyksilleen monimuotoisuudesta, ilmastosta ja taloudesta omassa metsässä. Etapion ovat kehittäneet yhteistyössä Tapio ja Simosol Oy.

**Tapiossa panostettiin vuoden aikana verkkokauppakehitykseen.** Metsäkauppa ja Karttakauppa tullaan lanseeraamaan kevään 2021 aikana.

Karttakaupassa tarjolla on myös OmaKARTTA, Tapion verkkokauppoihin integroitava tulostepalvelu, jossa voi rajata ja tulostaa karttoja haluamiltaan alueilta. Vettä kestävä tuloste tai karttataulu alueelta lähete-tään tilaajan antamaan osoitteeseen.





**Metsälehti.fi** koki myös merkittävää kehitystyötä, etenkin sen mobiiliversion päivittämisen myötä. Tarjontaa tilaajille vahvistettiin ja skaalautuvuutta mobiiliin parannettiin. Metsälehti.fi-sivuston kävijämäärä kasvoi 19 prosenttia vuoden 2020 aikana. Entistä useampaa juttua täydentää nykyään liikkuva kuva. Metsälehden videoita katsottiin viime vuonna Youtube-kanavalla yli miljoona kertaa.

Innovaatiojohtaja Hannu Hervos:



**Hannu Hervos**

*”Pandemian vaikutuksesta ja otetun digiloikan myötä myös Tapion oman toiminnan vastuullisuus on lisääntynyt. Luonnonvaroja ei käytetä enää niin paljon esim. liikkumiseen työpaikoille tai työmatkoille. Toivoo sopii, että pandemian jälkeenkin tämä jatkuisi, koska vaikutukset ovat positiivisia henkilökohtaisen elämän ja luonnon kannalta. Keskitytään kohtaamiseen niissä tilanteissa, missä se on välttämätöntä.”*

## 2.2 Suunnannäyttävä modernilla ajatusjohtajuudella

### Metsän taju

Tapiolla on pitkän historiansa, monipuolisen kokemuksensa ja asiantuntijoidensa laajan osaamisen ja metsäntuntemuksen perusteella harvinaisen hyvä metsän taju. Siksi yrityksen rooli alan ajatusjohtajana on perusteltu, ja sille on kysyntää. Viisas vastuullisuus on sekä tavoite että todellisuutta jokapäiväisten päätösten tekemisessä. Viisauteen liittyy nöyryys. Siksi, kun tietoa saadaan lisää, johtopäätöksiä pystytään ja uskalletaan myös muokata sen mukaan.

Liiketoimintajohtaja Olli Äijälä:

*”Tapiolla on koordinaattorin rooli esimerkiksi metsänhoidon suosituksissa. Olennaista on, että hyvällä kuuntelulla, neutraalilla asenteella asioihin ja hyvällä yhteistyöllä voidaan pitää kaikki osapuolet mukana työssä.”*

Palvelualueen päällikkö Mikko Lumperoinen:



**Mikko Lumperoinen**

*”Tapion rooli koko alalla on ilman muuta tärkeä. Ajatusjohtajuusrooli on luonteva, koska talossa on niin paljon erilaista asiantuntemusta. Tapion tehtävänä ei ole keskittyä hankkimaan puuta prosessiin tai vaikka suojella metsää. Tapion tehtävänä on sovittaa nämä eri tavoitteet yhteen tiedon ja parhaiden toimintatapojen avulla.”*

Yhteistyössä muiden alan toimijoiden kanssa vuorovaikutus ja toisilta oppiminen kasvattavat tietopääomaa. Myös avoimuus, läpinäkyvyys ja myönteisyys ovat metsäviestinnässä keskeisiä arvoja. Ne lisäävät luottamusta toimijoiden välille ja auttavat näin osaltaan yhteisymmärryksen syntymistä.

Tapion toimenkuvaan kuuluu tukea metsien käytön kehittämistä hyvin monialaisesti. Tapion eri yksiköt palvelevat keskeisiä sidosryhmiä jatkuvalla palvelutuotannolla ja räätälöidyillä projektikokonaisuuksilla.

## 2.3 Metsän monikäytön tukeminen

Pandemian aikana metsien terveyshyötyjä (ks. <https://tapio.fi/kansanterveytta-metsasta/>) on

alettu arvostaa entistä enemmän – voidaan jopa puhua metsäinnostuksesta. Tutkimustieto metsien myönteisistä vaikutuksista fyysiseen, henkiseen ja sosiaaliseen terveyteen on lisääntynyt. Ekosysteemipalvelut ja lisääntyvä kotimaanmatkailu ovat kasvattaneet suosiotaan. Suomalaiset ovat löytäneet laajemmin tiensä takaisin luontoon ja samalla alkaneet kaivata metsä- ja luontotietoja. Metsien käytölle on löydetty aivan uusia mahdollisuuksia.

Tapion Karttakeskus vastaa karttojen ja kirjojen ohella Tapio-konsernin paikkatietohankkeista. Tapion tarjoamien erilaisten kansallispuistojen karttojen suosio kasvoi pandemiavuoden aikana huomattavasti. Retkeilykirjat ja metsäalan kirjat, jotka tarjoavat monipuolista, ajantasaista metsäalan tutkimustietoa ja vaihtoehtoja, olivat myös hyvin suosittuja. Oppaat ja kartat innostivat lähimatkailuun ja toivat turvallisuutta luonnossa liikkumiseen.

### Metsäntuntija

Tapion toimenkuvaan kuuluu tukea metsien käytön kehittämistä hyvin monialaisesti. Tapion eri yksiköt palvelevat keskeisiä sidosryhmiä jatkuvalla palvelutuotannolla ja räätälöidyillä projektikokonaisuuksilla.



## 2.4 Case 1: Metsänhoidon suositukset digimuotoon

Metsänhoidon suositukset ovat riippumattomia, tutkimukseen ja käytännön kokemukseen perustuvia kansallisia suosituksia hyvästä metsänhoidosta. Metsänhoidon suosituksiin kootaan Tapion johdolla parhaat metsänhoidon keinot ja toimintamallit yhdessä metsä- ja ympäristöalan tutkijoiden, asiantuntijoiden ja tiedon käyttäjien kanssa. Syyskuussa 2020 julkaistiin metsänhoidon suositukset digitaalisessa muodossa. Aina ajantasaisen suositustiedon voi lukea, kuunnella ja katsoa verkkopalvelusta [www.metsanhoidon-suositukset.fi](http://www.metsanhoidon-suositukset.fi) tai siirtää omiin tietopalveluihin avoimen rajapinnan kautta. Palvelu vauhdittaa uuden tutkimusnäytön ja tuoreiden suositusten siirtymistä käytännön toimintaan.

Loppuvuodesta 2020 kokonaiskestävyyteen tähtäävien suositusten uudeksi elementiksi päätettiin lisätä ilmastokestävyys. Metsänhoidon suositukset ovat osa kansallisen metsästrategian toteutusta ja maa- ja metsätalousministeriön rahoittama.

Palvelualueen päällikkö **Kalle Vanhatalo:**

*”Metsänhoidon suositusten sisältöjen hengessä huokuu ajatus kokonaiskestävyyden tavoittelusta. Suosituksissa kannustetaan metsänomistajia pohtimaan omia tavoitteitaan ja toimimaan niiden pohjalta mahdollisimman vastuullisesti. Metsänomistaja päättää, mihin hän riman asettaa. Suosituksissa annetaan päätöksenteon tueksi tietoa, minkälaisia vaikutuksia erilaisilla ratkaisuilla ja toiminnalla on.”*

Johtava asiantuntija **Kati Kontinen:**

*”Metsänhoidon suositukset ylläpidetään uudessa sähköisessä tietopalvelussa. Palvelua käytetään sekä suositusten laadintaprosessissa että suositusten jakelussa. Järjestelmässä olevan avoimen rajapinnan avulla ajantasaisten suositusten siirto mahdollistuu suoraan metsäalan sähköisiin järjestelmiin ja sovelluksiin. Suosituksia jaetaan myös verkkopalvelussa.”*

Lisätietoja: [www.metsanhoidonsuositukset.fi](http://www.metsanhoidonsuositukset.fi)



**Kalle  
Vanhatalo**



**Kati  
Kontinen**

## 2.5 Case 2: Biotalousfoorumien virtuaalifasilitointi

Syksyllä 2020 käynnistyi Kansallisen biotalousstrategian päivittäminen työ- ja elinkeinoministeriön johdolla. Maa- ja metsätalousministeriö tilasi Tapiolta alueellisten biotalousfoorumien fasilitoinnin. Tavoitteena oli koota tietoa maakuntien biotaloustoiminnan vahvuuksista, menestystekijöistä ja tarpeista strategian päivitystyön tueksi. Pandemian vuoksi kaikki tilaisuudet työpajoineen suunniteltiin virtuaalisiksi, mikä osoitautui onnistuneeksi konseptiksi. Etätyöskentely mahdollisti useamman henkilön osallistumisen ja tehokkaan ajankäytön hyvästä vuorovaikutuksesta tinkimättä. Tilaisuudet järjestettiin yhteistyössä maakuntaliittojen ja alueellisten toimijoiden kanssa.

Työ jatkuu 2021, jolloin kootaan loppujen maakuntien näkemykset, mm. yhden ruotsinkielisen foorumin avulla. Onnistuneiden foorumien ansiosta Tapio tulee fasilitoimaan alkuvuonna 2021 myös Kansallisen biotalouspaneelin virtuaaliset strategiatyöpajat, joissa kootaan paneelin näkemykset strategian päivitykseen.

Markkinoinnin ja viestinnän asiantuntija  
**Tarja Ollas:**

*”Biotalousfoorumien avulla maakuntien erilaiset menestystekijät ja tarpeet biotalousstrategian päivitykseen tulivat hyvin kartoitetuiksi. Työpajojen muotoilu ja työvälineet koettiin hyvin toimiviksi. Tilaisuuksien toteutus webinaareina osoitti Tapion nopean sopeutumiskyvyn virtuaaliseen pandemi-avuteen.”*

Lisätietoja: <https://www.biotalous.fi/suomi-kehittaa/biotalousstrategian-paivitys-2020-2021/>



**Tarja  
Ollas**



# ForestKIT

## Etapio



### 2.6 Case 3: Uniikit työkalut Etapio ja Etapio ForestKIT

Tapio on kehittänyt metsänomistajille ja metsäammattilaisille digitaalisia työkaluja ja ratkaisuja, jotka helpottavat metsäomaisuuden hoitoon liittyvää päätöksentekoa Paikkatietoa hyödyntävä Etapio on markkinoiden ensimmäinen metsänomistajalle suunnattu päätöksentekoa ja monitavoitteista metsänhoitoa tukeva sovellus, joka ottaa huomioon metsänomistajan taloudelliset, hiilen sidontaan ja luontoarvoihin liittyvät tavoitteet. Sovelluksen avulla voi myös helposti olla yhteydessä metsäammattilaiseen. Tapion ja Simosol Oy:n yhteistyössä tehty Etapio-päätöstukijärjestelmä julkaistiin keväällä 2020.



**Mikko Lumperoinen**

Palvelualueen päällikkö **Mikko Lumperoinen:**

*"Etapio on huikea härveli. Se on markkinoiden ensimmäinen metsänhoidon päätöstukisovellus, joka ottaa kokonaiskestävyyden huomioon yhteismitallisesti. Etapio tuo metsäsektorille vastuullisuutta merkittävästi lisäävän työkalun. Sen avulla voidaan suunnitella metsien käyttöä niin, että kaikki tavoitteet toteutuisivat mahdollisimman hyvin päätöksentekijän, eli metsänomistajan, näkökulmasta."*

Ammattikäyttöön tarkoitettu Etapio ForestKIT -metsätietojärjestelmä lanseerattiin aivan vuoden lopussa. Uuden sukupolven järjestelmän kehitystyö jatkuu vielä 2021 ajan. Järjestelmä tehostaa metsätöiden suunnittelua ja toteutusta. Sen avulla voidaan mm. tehdä metsäsuunnitelmia, puunmyyntisuunnitelmia, metsätila-arvioita ja ohjata metsätöiden toteutusta. Myös Etapio ForestKIT on Simosol Oy:n kanssa yhdessä kehitetty järjestelmä. Se on integroitu saumattomasti Etapio -metsänomistajasovellukseen.

Lisätietoja: <https://www.etapio.fi/>



## 2.7 Case 4: Monimuotoisuutta metsäpölyttäjistä ja kalliometsistä

Maa- ja metsätalousministeriön METSO-ohjelman tavoitteena on pysäyttää metsäisten luontotyyppien ja metsälajien taantuminen sekä vakiinnuttaa luonnon monimuotoisuuden suotuisa kehitys. Tammikuussa 2021 käynnistyy neljä uutta valtakunnallista kehittämishanketta, joista peräti kahta vetää Tapio. Nämä hankkeet ovat maa- ja metsätalousministeriön rahoittamia.

### Pölymetsä

Suomessa pölyttäjiä on tutkittu kohtalaisen paljon maatalouteen ja viljelyyn liittyen, mutta metsissä elävät pölyttäjät ovat jääneet vähemmälle huomiolle. Metsissä elävien pölyttäjien merkitys kansalaisille näkyy selkeimmin mustikan, puolukan ja muiden metsämarjojen satotasojen kautta. Pölymetsä-hankkeessa halutaan selvittää talousmetsien käsittelyn, pölyttäjien elinolosuhteiden ja pölyttäjäkantojen vahvistamisen välistä yhteyttä. Viestintäkampanjan ja koulutusten avulla tieto viedään metsätalouden toimijoille ja metsänomistajille. Hanke toteutetaan yhteistyössä Suomen ympäristökeskuksen kanssa.

Asiantuntija **Sara Turunen**:

*”Viime vuosina on uutisoitu pölyttäjien määrän romahtamisesta. Myös metsissä elävillä pölyttäjillä on tärkeä rooli ekosysteemin toiminnassa. Haluamme selvittää ja kertoa, kuinka metsäpölyttäjien monimuotoisuus voidaan turvata metsätalouden arjessa.”*



**Sara  
Turunen**



**Lauri  
Saaristo**

### HardRock

Kallioelinympäristöt ansaitsevat enemmän huomiota herkän lajiston ja omaleimaisen luontonsa vuoksi. Kalliot sijaitsevat yleisimmin tavallisessa metsätalouskäytössä olevilla alueilla ja siksi metsätalouskäytännöt ovat ratkaisevassa asemassa monimuotoisuuden turvaamisessa. HardRock-hankkeen tavoitteena on tuottaa tietoa, tietoisuutta ja toimintatapoja kallioelinympäristöjen monimuotoisuuden turvaamiseen. Hanke toteutetaan yhteistyössä Suomen ympäristökeskuksen ja Suomen metsäkeskuksen kanssa.

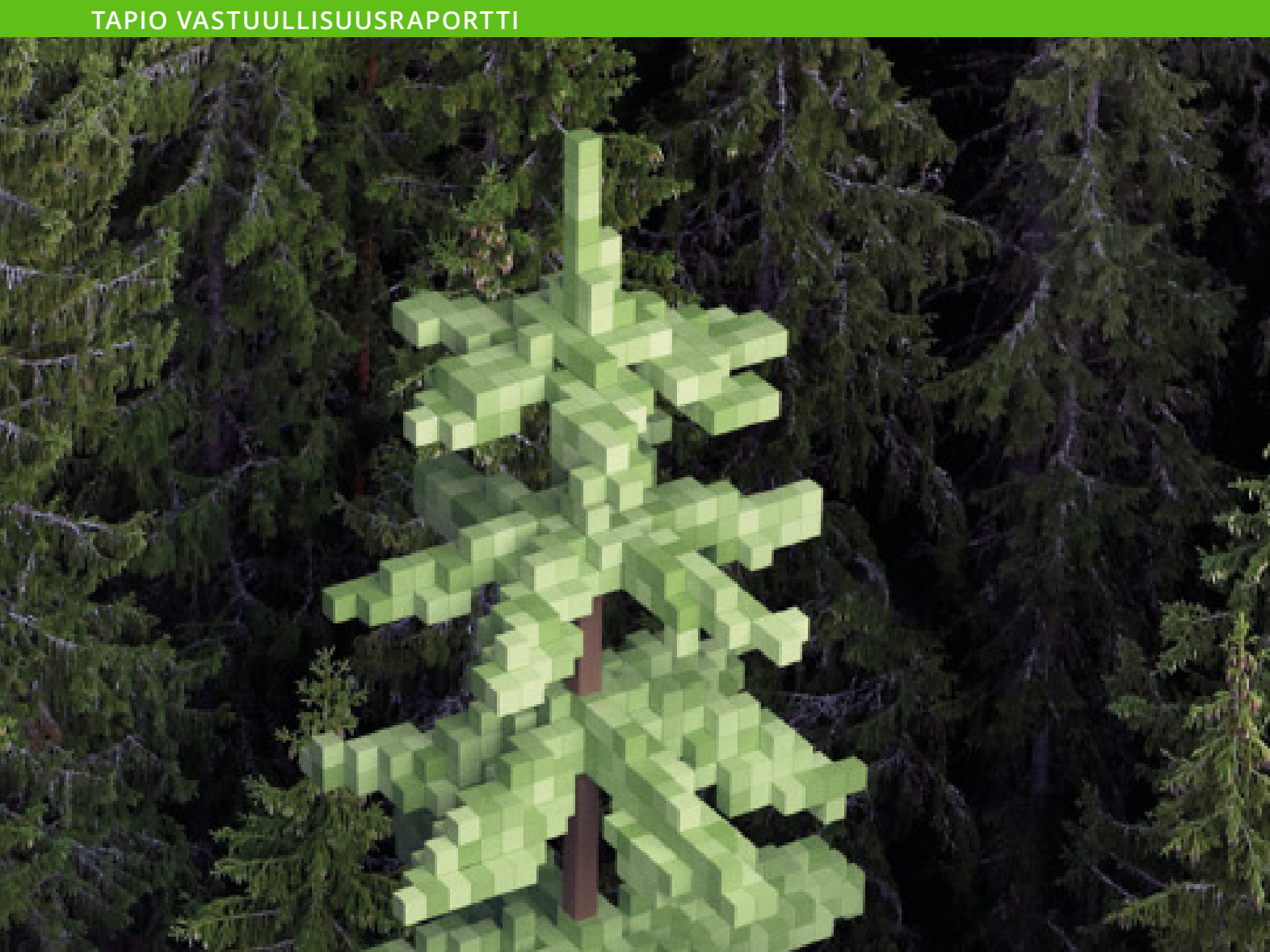
Johtava asiantuntija **Lauri Saaristo**:

*”Kallioita on pinta-alallisesti vähän, mutta niiden lajistollinen merkitys on huomattava. Metsätalouskäytännöt ovat ratkaisevassa asemassa kallioiden luontotyyppien ja lajiston turvaamisessa.”*

Lisätietoja: Pölymetsä <https://tapio.fi/polymetsa/> ja HardRock <https://tapio.fi/hardrock/>







## 2.8 Case 5: Metsälehti Digi

Metsälehti on perustettu vuonna 1933 ja se on Suomen laajalevikkisin metsäalan julkaisu. Lehdessä kerrotaan alan tuoreimmat uutiset, annetaan vinkkejä metsänkasvatukseen ja puukauppaan sekä jaetaan inspiroivia tarinoita. Metsälehti ottaa kantaa ja vaikuttaa ajankohtaisiin aiheisiin. Vuoden 2020 lopulla julkistettiin Metsälehden uusi digitaalinen versio. Metsälehti Digin tilaajilla on lukuoikeudet verkkolehden, verkkosisältöihin, näköislehteen ja lehtiarkistoon.



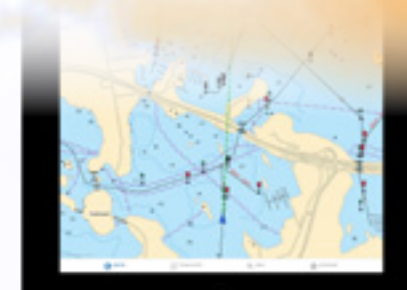
Eliisa  
Kallioniemi

Päätoimittaja **Eliisa Kallioniemi**:

*"Metsälehdellä on iso vastuu, koska metsänomistajat hankkivat tietoa alan lehdistä. Ilmastovastuullisuus on viime aikoina tullut mukaan ihan uutena ja entistä painavampana asiana sekä konkreettisina keinoina. Laajempaan keskusteluun liittyy vahvasti monimuotoisuus. Ennen asiat olivat yksinkertaisempia. Ilmastonmuutos on ongelma, jonka ratkomiseen tarvitaan monien eri tieteiden edustajia."*

Lisätietoja: <https://www.metsalehti.fi/>

## LOISTO MARINER



## 2.9 Case 6: Loisto Marinerin Kippari-lehden testivoitto

Loisto Mariner on Suomen meri- ja järvialueilla liikkuvien veneilijöille tarkoitettu helppokäyttöinen karttasovellus. Mukana on Liikenne- ja viestintävirasto Traficomien merikarttoihin pohjautuvien veneilykarttojen lisäksi Maanmittauslaitoksen maastokartat koko Suomesta, joten sovellus soveltuu hyvin kaikille Suomen vesialueille ja myös maastokäyttöön. Karttojen lisäksi sovelluksesta löytyvät mm. käyntisatamat palvelutieteen ja täsmäsääennusteet.



Janne  
Kostamo

Keväällä 2020 Loisto Mariner voitti Kippari-lehden navigointisovellusten vertailutestin. Suomalainen Loisto menestyi näin kilpailijoita vastaan, joista osa oli globaaleja suuryrityksiä. Perusteluina mainittiin, että Loisto Mariner voitti tasaisen vahvalla suorituksella: merikartta on selkeä, se pysyy eheänä suurennustasosta riippumatta, ja käyttö on miellyttävää.

Palvelualueen johtaja **Janne Kostamo**:

*"Loisto Mariner on suunniteltu ja toteutettu Suomessa erityisesti suomalaisten veneilijöiden tarpeisiin. Sovelluksen kehitystyössä on kuunneltu tarkkaan meri- ja sisävesiveneilijöiden toiveita."*

Lisätietoja:  
<https://www.loistonavigointi.fi/loisto-mariner/>



## 2.10 Case 7: Siemenistä lisäkasvua ja hiilensidontaa

Tapion siemenkeskus perustettiin vuonna 1952. Tapio tuottaa siemenviljelyksillään männyn, kuusen ja rauduskoivun sekä lehtikuusen jalostettuja siemeniä taimituotannon ja metsänuudistamisen tarpeisiin. Siemenviljelyksiä on tällä hetkellä 36 kpl, ja niiden pinta-ala on yhteensä lähes 480 hehtaaria. Hausjärven Oitissa sijaitsevissa siemenkeskuksen tiloissa on karistamo, tilat siementen puhdistamiseen ja lajitteluun, siemenlaboratorio, siemenvarastot sekä kaksi

muovihuoneisiin perustettua rauduskoivun siemenviljelystä. Vuoden 2020 alussa Oitissa otettiin käyttöön uusi karistuslinja, joka korvasi käytöstä poistetun vanhan karistamon. Syksyllä 2020 Tapion 1,5. sukupolven kuusen siemenviljelykset nostettiin jälkeläiskokeista saadun testaustiedon perusteella testattu-luokkaan. Niistä osa on tullut jo tuotantoikään.

Siementuotannon asiantuntija  
**Susanna Rantakari:**

*"Jalostetun metsänviljelyaineiston käyttö on yksi tärkeimmistä keinoista lisätä metsien kasvua ja sitä kautta hiilensidontaa. Metsänjalostuksen keinoin varaudutaan myös ilmastonmuutoksen metsille aiheuttamiin uhkiin. Yhtenä tärkeänä tavoitteena on parantaa puiden kestävyyttä tuhoja vastaan sekä sopeutumista muuttuviin olosuhteisiin."*

Lisätietoja: <https://tapio.fi/siemenet/>



**Susanna  
Rantakari**







2.11 Mitattavat vastuullisuustavoitteet

Tapiossa seurataan vuosittain henkilöstö- ja asiakastytyväisyyttä, joiden perusteella toimintaa kehitetään edelleen. Vastuullinen toiminta on toiminnan ytimessä. Molemmat mittarit heijastuvat suoraan yrityksen tulokseen.

Vuonna 2020 lisätty uusi tavoite

Vastuullisuusliiketoiminnan arvon kasvattaminen:  
*Ilmasto, monimuotoisuus, vesi*  
Vuonna 2020 arvo oli 2,7 Meur.

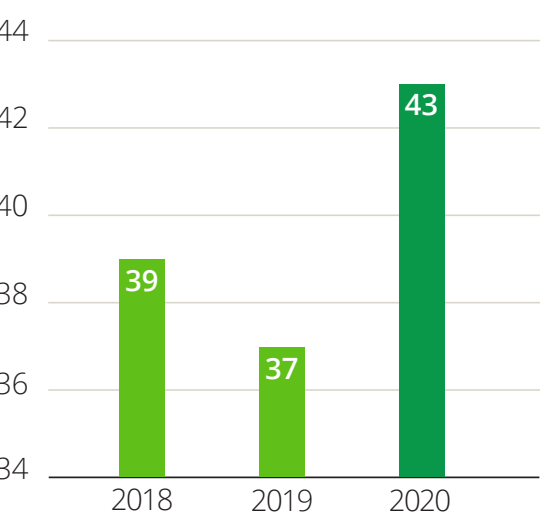
Strategiakauden vastuullisuustavoitteet

Yhteiskuntavastuu on integroitu vahvasti liiketoimintaan. Vastuullisuus on yksi konsernin arvoista.

| Tavoite                                                    | 2019                                 | 2020                                       | 2021                     | 2022          | 2023          |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------|---------------|---------------|
| Konsernin kannattavuus liikevoitto %                       | 5,9 %<br>Tavoite 8 %                 | 9,7 %/8,0 %                                | 7,0 %                    | 7,3 %         | 9,4 %         |
| Asiakaskokemuksen suosittelevuusindeksi                    | Erittäin hyvä (37)<br>Tavoite "hyvä" | Erittäin hyvä (43)                         | Erittäin hyvä            | Erittäin hyvä | Erittäin hyvä |
| Sairaspoissaolo %                                          | 4,2<br>Tavoite < 2,2 %               | 1,44<br>Tavoite < pienempi kuin ed. vuonna | Pienempi kuin ed. vuonna | < 2,2 %       | < 2,2 %       |
| Vastuullisuusliiketoiminta (ilmasto, monimuotoisuus, vesi) |                                      | 2,7 Meur                                   | 3,0 Meur                 | 3,4 Meur      | 3,8 Meur      |

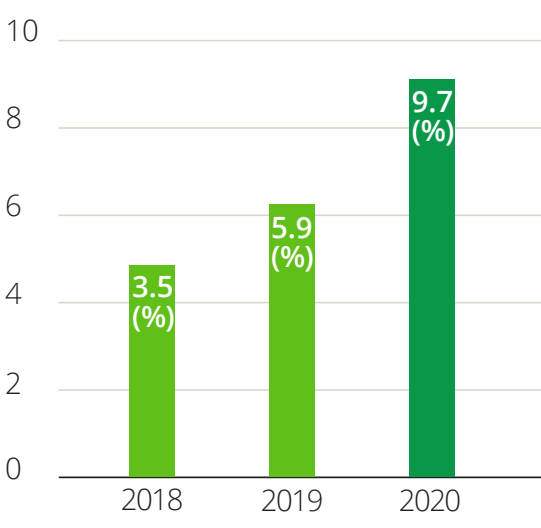
Asiakaskokemusindeksi

NPS Indeks

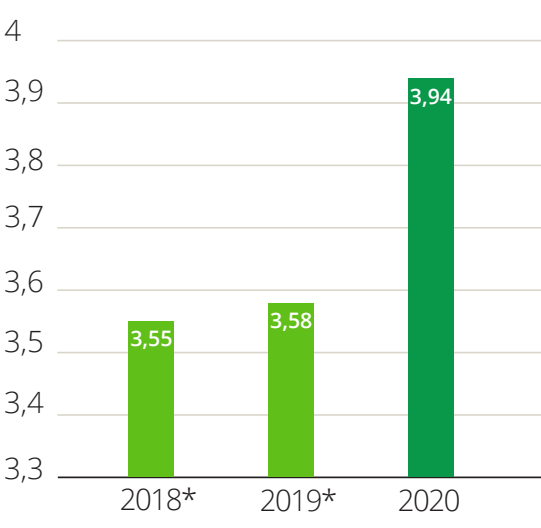


Liikevoitto %

(%)



Henkilöstötytyväisyys\*



\*) Henkilöstötutkimus uudistettu vuonna 2020, joten luvut eivät ole täysin vertailukelpoisia.



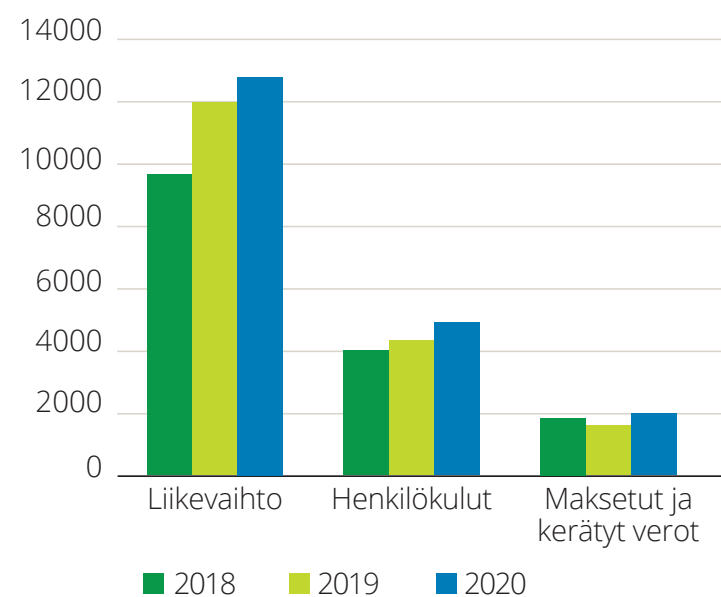


### 3. Taloudellinen vastuu

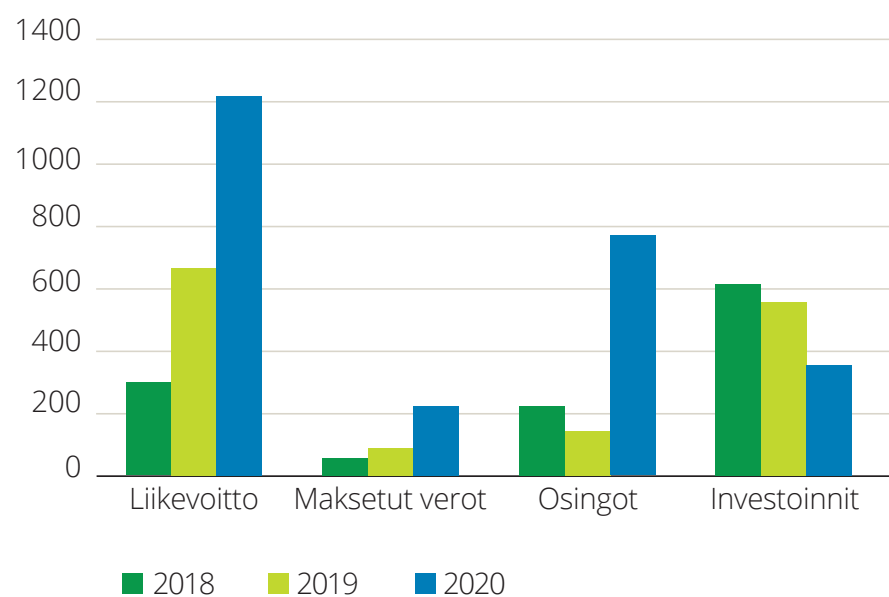
Tapio konsernin liiketoimintojen kannattavuus parantui merkittävästi koronapandemiasta huolimatta. Tapion tuottama taloudellinen lisäarvo jakautuu laajasti eri tahoille yhteiskunnassa. Välittömästi toimintamme vaikutus näkyy maksamissamme veroissa, osingoissa, palkoissa ja palvelujen ostoissa muilta yrityksiltä.

Välillisesti Tapio vaikuttaa tuottamiensa palveluiden kautta. Niiden avulla asiakkaamme ja sidosryhmämme voivat kehittää omia ratkaisujaan toimintansa ja liiketoimintansa kehittämiseen. Vastuullisuus henkilökuntaa kohtaan näkyy yrityksen taloudellisesti kannattavana toimintana.

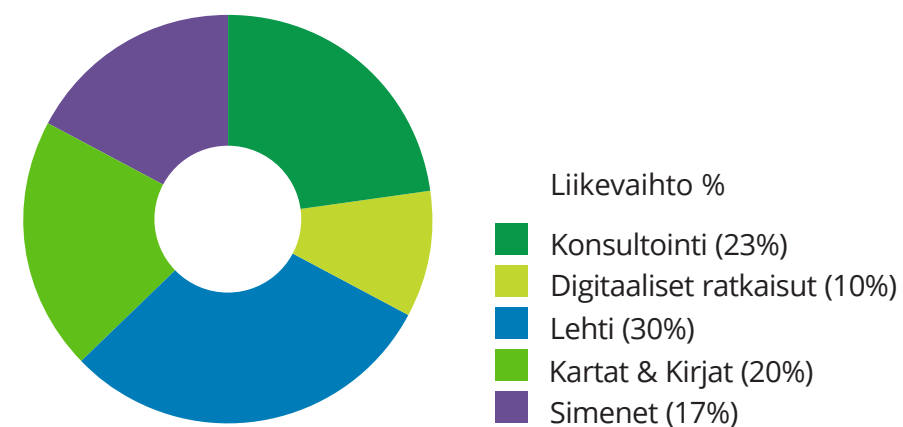
**Tapio konserni kehitys**  
(Tuhat EUR)



**Tapio konserni**  
(Tuhat EUR)



**Liikevaihto (%) 2020**







### Tapio konsernin talouden avainluvut

|                             | 2020   | 2019   | 2018  |
|-----------------------------|--------|--------|-------|
| Liikevaihto                 | 12 992 | 12 372 | 9 946 |
| Liiketulos                  | 1 259  | 724    | 348   |
| % liikevaihdosta            | 9,7    | 5,9    | 3,5   |
| Tilikauden voitto           | 981    | 646    | 584   |
| Sijoitetun pääoman tuotto % | 11,8   | 6,9    | 3,5   |
| Omavaraisuusaste %          | 59,6   | 61,1   | 61,4  |

### Konsernin verot

|                                              | 2020         | 2019         | 2018         |
|----------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>Maksettavat verot</b>                     |              |              |              |
| Yhteisövero                                  | 277          | 90           | 57           |
| Kiinteistövero                               | 10           | 9,7          | 9,6          |
| Ympäristöverot                               | 0            | 0            | 0            |
| Maksettavat verot yhteensä                   | 287          | 99,7         | 66,6         |
| <b>Kerätyt verot</b>                         |              |              |              |
| Arvonlisäverot (netto)                       | 991          | 879          | 921          |
| Ennakonpidätykset                            | 1 098        | 1 075        | 1 152        |
| Työnantajan sosiaaliturvamaksut              | 53           | 30,1         | 32,4         |
| Kerätyt verot yhteensä                       | 2 142        | 1 984        | 2 105        |
| <b>Maksettavat ja kerätyt verot yhteensä</b> | <b>2 429</b> | <b>2 084</b> | <b>2 172</b> |

### Konsernin taloudelliset rahavirrat sidosryhmille

|                                                 | 2020   | 2019   | 2018   |
|-------------------------------------------------|--------|--------|--------|
| <b>Asiakkaat</b>                                |        |        |        |
| Liikevaihto                                     | 12 992 | 12 372 | 9 946  |
| Liiketoiminnan muut tuotot                      | 516    | 615    | 339    |
| <b>Tavaroiden ja palvelujen toimittajat</b>     |        |        |        |
| Materiaali- ja palveluostot                     | -4 506 | -4 748 | -3 818 |
| Liiketoiminnan muut kulut                       | -2 298 | -2 477 | -2 975 |
| <b>Henkilöstö</b>                               |        |        |        |
| Palkat ja palkkiot                              | -4 393 | -3 970 | -3 647 |
| Eläkekulut                                      | -696   | -709   | -662   |
| Henkilösivukulut                                | -95    | -98    | -79    |
| Yhteensä                                        | -5 184 | -4 777 | -4 388 |
| <b>Julkinen sektori</b>                         |        |        |        |
| Verot (tuloverot)                               | -277   | -81    | -71    |
| Osingot osakkeenomistajille                     | -800   | -172   | -292   |
| Nettorahoituskulut                              | 1      | 2      | 0      |
| Investoinnit                                    | 378    | 586    | 654    |
| Konsernin toiminnan kehittämiseen jääneet varat | 417    | 255    | -359   |





## 4 Sosiaalinen vastuu

**Vuosi 2020 oli pandemian vuoksi etätyöskentelyn, mutta myös liiketoiminnan uudelleen-suuntaamisen ja vahvan kasvun aikaa.** Ulkoisista tekijöistä johtuvat paineet todistivat ihmisten muutoksyvykkyyden ja pärjäämisen uudessa tilanteessa. Kun elämme jatkuvassa muutoksessa, ympäristössä tapahtuu asioita, joita ei voida ennakoida, mutta meillä on oltava valmiudet sopeutua niihin. Näiden valmiuksien kehittäminen on nyt tärkeää.

**Vuotta 2020 leimasi vaativa strategian uudistusprosessi,** jossa meitä haastoi erityisesti metsäsektorin vyöryvä digitalisaatio sekä toisaalta yhteiskunnallinen kiivas keskustelu metsien vastuullisesta käytöstä, ilmastomuutokseen sopeutumisesta ja monimuotoisuuskysymyksistä. Henkilöstöä osallistettiin strategiatyöhön strategiaryhmissä, joiden toiminnalle etätyöskentely myös asetti omia vaatimuksiaan. Oli melkoinen saavutus yhdistää toisaalta osallistaminen ja toisaalta halu säästää ihmisen resursseja.

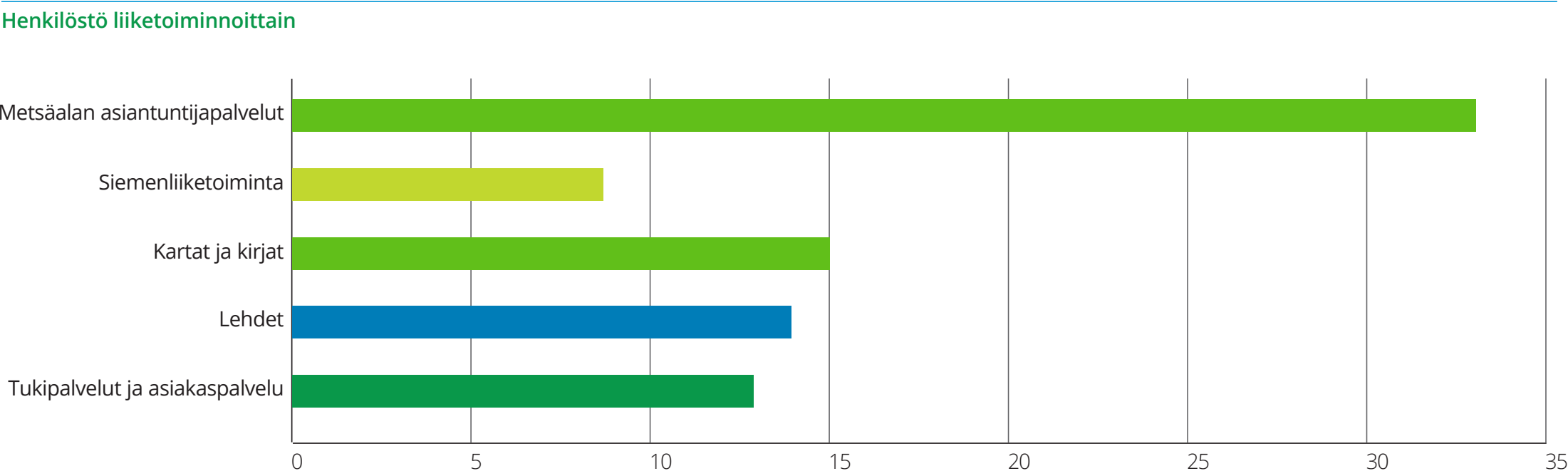
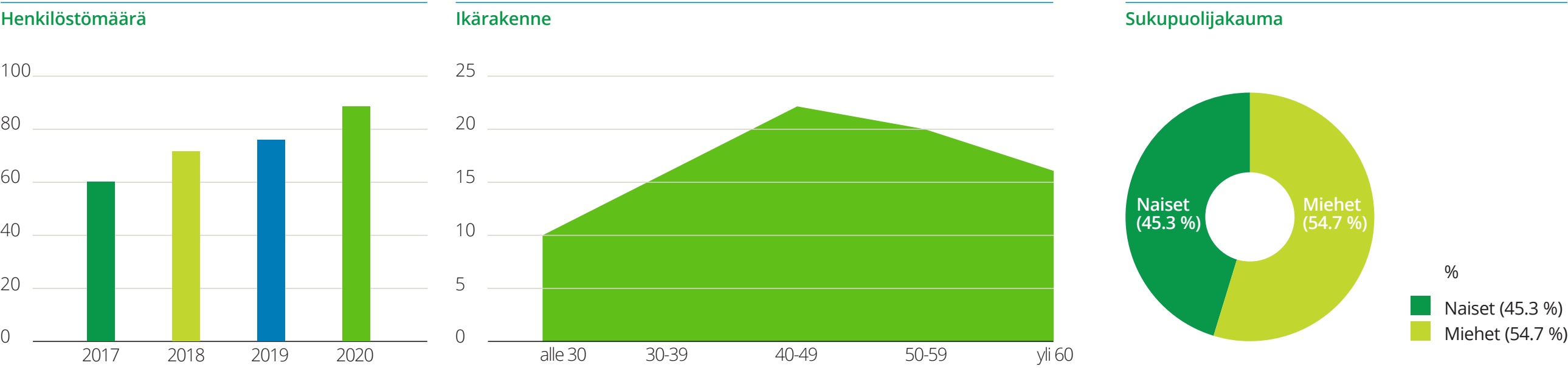
Tapion henkilömäärä kasvoi vuoden aikana 12:lla ja vuoden lopussa Tapiossa työskenteli 84 henkilöä. Lähtövaihtuvuus oli erittäin maltillinen 5,1%. Yrityksen kasvun ja määräraikaisten lisäresursointitarpeiden vuoksi peräti 22 uutta osaaajaa aloitti yrityksessä vuoden 2020 aikana. Henkilöstön keskiikä on korkeahko, 47 vuotta, ja Tapiolle tyypillisesti työsuhteet ovat pitkiä, keskikesto tällä hetkellä 12 vuotta. Henkilöstön ikärakenteen sekä strategian vaatimien uusien osaa- misalueiden vuoksi korostuu tulevaisuuden uusien osaa- jien kasvattaminen, johon panostettiin vahvasti.

Tapiossa jatkettiin myös erityisen hienoa tapaa sitouttaa eläkkeelle jääviä henkilöitä työskentelyyn senior advisor -roolissa, samoin kokeneita osaa- jia saatiin taloon myös ulkoisista sidosryhmistä.





4.1 Tapio pähkinänkuoressa







## 4.2 Hyvinvoinnin turvaaminen pandemian aikana

Pandemiavuosi luonnollisesti vaikutti toimintaympäristöömme etätyöskentelyn lisääntymisenä. Teams tuli tutuksi jokaiselle, mutta positiivista oli, että kaikkiin vaatimuksiin sopeuduttiin nopeasti, ja uuteen toimintatapaan suhtauduttiin hyvin. Teams-valmiuksia sekä muutosten kohtaamis- ja selviytymistaitoja pyrittiin kasvattamaan myös valmennuksellisin keinoin. Sisäisen kyselyn mukaan etätyöskentely on toiminut hyvin ja lähes puolet vastaajista oli sitä mieltä, ettei kaipaakaan tilanteeseen mitään muutosta.

Kirjankustannusalan markkina Suomessa kääntyi pandemiavuoden aikana nousuun. Tämä näkyi myös Tapion Karttakeskuksen tuotteiden kasvavana kysyntänä, sillä suomalaiset löysivät itsestään halun nauttia luonnosta ja metsistä ja alkoivat ostaa aiheeseen liittyvää kirjallisuutta ja karttoja.

Palvelualueen johtaja Janne Kostamo:

*”Pandemian aikana Karttakeskuksen tuotteita on hankittu paljon luonnossa liikkumiseen ja kotimaan matkailuun, mikä liittyy vahvasti suomalaisen yhteiskunnan hyvinvointiin. Uskon, että osittain trendi kotimaan matkailusta ja retkeilystä on pysyvä.”*

## 4.3 Keskinäinen arvostus ja luottamus vahvaa

Tapio on asiantuntijaorganisaatio, jonka asiantunteva, sitoutunut ja innostunut henkilöstö on kaiken toiminnan perusta. Yrityksessä on yhteinen, vahva käsitys, että olemme tekemässä vaikuttavaa ja merkityksellistä työtä tulevaisuuden hyväksi. Jokaisen työntekijän panos vaikuttaa menestykseen. Organisaatiokulttuurimme ja toimintatapamme rohkaisevat innovaatioita. Projektitoiminnassa ja palvelujen kehityksessä yhteistyö talon sisällä ja sidosryhmien kanssa korostuu jatkuvasti yhtenä Tapion menestystekijänä.

Henkilöstöjohtaja Tellervo Aaltonen:



Tellervo Aaltonen

*”Tapiolaisilla on vahva ammatti-identiteetti; he ovat erittäin sitoutuneita ja ylpeitä omasta työstään.”*

Henkilöstöä arvostavat ja toimivat henkilöstökäytännöt ovat Tapion henkilöstöjohtamisen kulmakiviä. Kaikessa toiminnassa ohjaavana tekijänä on henkilöstön näkökulman esille tuominen. Kaikkien kanssa käydään vuosittain tavoite- ja kehityskeskustelu, jonka avulla suunnataan toimintaa ja kehittymistä kohti yhteisiä tavoitteita. Koko henkilöstö kuuluu myös tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Suhtautuminen eri elämäntilanteiden ja työn ja perheen yhteensovittamisen vaatimiin järjestelyihin on joustavaa, esim. osa-aika- ja etätyömahdollisuuksin ja perhevapain. Liukuva työaika ja työaikapankki edistävät työn ja vapaa-ajan yhteensovittamista. Työkykyä turvaavat hyvä ja kattava työterveyshuolto ja vakuutusturva.





#### 4.4 Keskinäinen arvostus ja luottamus vahvaa

Vuosittain päivitettävä henkilöstö- ja koulutussuunnitelma perustuu yrityksen uuteen strategiaan ja luo suuntaviivat konsernin osaamisen ylläpidolle ja kehittämiselle. Tasa-arvoa ja yhdenveroisuutta seurataan mm. sukupuolijakauman kautta. Vuonna 2020 koko henkilöstöstä naisten osuus oli 45 % ja johtoryhmässä sukupuolijakauma oli tasan.

Vuonna 2020 sairauspoissaolot laskivat selvästi edellisvuodesta. Sairauspoissaoloprosentti oli 1,6. Tavoitteena on jatkossakin pitää sairauspoissaolot matalalla tasolla ennakoivan toiminnan ja varhaisen tuen toimivuuden avulla. Organisaation toimivuutta seurataan esimiesten toimesta mm. tiimipalaverissa ja henkilötason keskusteluissa, ja ongelmiin pyritään puuttumaan viipymättä. Lisäksi toteutetaan vuosittain henkilöstökysely. Vuoden 2020 kyselyssä erityisesti mahdollisuus oman osaamisen hyödyntämiseen,

kehittymismahdollisuudet, työn merkityksellisyys sekä toiminnan asiakaslähtöisyys nousivat toimintamme vahvuuksiksi.

Tapio tukee hyvinkin aktiivista henkilökuntakerhon toimintaa ja henkilöstön hyvinvointia edistetään myös yhteisillä työhyvinvointipäivillä ja liikunta- ja kulttuuriharrastusten tuella. Pandemian aikana yhteiset tilaisuudet korvattiin virtuaalisilla tapahtumilla ja työhyvinvointiteemana oli muutosten kohtaaminen ja muutostyökykyyn kasvattaminen yksin ja yhdessä. Tapio tarjoaa myös hyvät henkilöstöetuudet ja välittävät henkilökohtaiset ratkaisut ja henkilöstöpolitiikka leimaavat asennetta. Ihmisläheisyys menee talouden edelle. Koska Tapio tarjoaa nimenomaan ajattelutyön tuloksia, on tärkeää pitää ajattelijat terässä. Kaikissa tärkeissä ratkaisuissa pohditaan vaikutuksia työyhteisöön.

#### 4.5 Ratkaisuja mietitään ihmisläheisesti tulevaisuudessakin

Tapiossa on yhtenäinen johtamisen ja kulttuurin politiikka. Tulevaisuudessa kehityksen toivotaan suuntautuvan entistä enemmän itseohjautuvaan organisaatioon. Esimiesten roolia leimaa valmentava johtajuus, osaamisen ja resurssien suuntaaminen liiketoiminnan kasvun ja muutoksen vaatimusten mukaan sekä muutos- ja verkostojohtamisen haasteet. Myös asiantuntijatiimeillä tulee olemaan enemmän vastuuta. Organisaatiossa tullaan ottamaan vastuuta poikkiorganisatorisesti, horisontaalisesti, eikä enää niin ylhäältä alas johdettuna.

Palaset ovat jo hienoja, 2021 vahvistetaan Tapion identiteettiä.





## 5. Ympäristövastuu

### 5.1 Vaikuttavuutta kädenjäljen kautta

Tapion työn vaikutus koko suomalaisen metsäalan ajatteluun ja vastuullisuuteen on merkittävä.

Tapion keskeisimmät vaikutukset ympäristöön syntyvät siemenliiketoiminnasta, toimiston energiankäytöstä, asiantuntijoiden liikkumisesta ja matkoista sekä tuotettujen materiaalien jalanjäljistä.

Toimiston energiankulutus vuonna 2019 oli noin 37 143 kilowattituntia. Energiatohokkuustoimien ohella toimisto alkoi käyttää vihreää sähköä. Pandemian ja etätyön vuoksi vuonna 2020 energiankulutus väheni toki huomattavasti. Pandemian vuoksi liikkuminen ja matkat vähenivät minimiin.

Tapion siemenviljelyksillä vuosittain käytettävä lannoitemäärä on 20–70 tonnia. Siementuotannossa käytetään kevyttä polttoöljyä ja dieselöljyä yhteensä noin 7 000 litraa vuodessa. Sähkönkulutus on noin 300 000 - 350 000 kilowattituntia vuodessa. Karistetut käyt menevät polttoon. Siemenviljelysten harvennushakkuissa poistettava puuaines myydään energia- tai metsäteollisuudelle.

**Tapion tuottamana ympäristöllinen hyöty, eli kädenjälki**, koostuu muun muassa seuraavista toimenpiteistä: asiantuntijatyöt ilmastonmuutokseen ja luonnon monimuotoisuuteen liittyen, kasvuliiketoiminta ja metsäsertifioinnit. Näiden toimenpiteiden ympäristöllisen hyödyn, kädenjäljen, voidaan arvioida olevan merkittävästi suurempi kuin Tapion suorat negatiiviset ympäristövaikutukset. Seuraavissa kappaleissa käsitellään keskeisiä toimia ilmanmuutokseen ja luonnon monimuotoisuuteen vaikuttamisessa.

### 5.2 Ilmastonmuutos ja luonnon monimuotoisuus

#### 5.2.1 Tapion toiminta tähtää kokonaiskestävyyteen

Ilmastonmuutoksen torjuminen on suuri ja vakava haaste, jossa metsät ovat yksi keskeisistä ratkaisuvälineistä. Metsien osalta avaintekijöitä ovat metsävarojen kestävä käyttö, hiilensidonta metsiin, fossiilipohjaisia tuotteita korvaavien biopohjaisten tuotteiden kehittäminen sekä luonnon monimuotoisuuden ja vesien suojelun kysymykset.

Tapio toimii metsiin liittyvien kysymysten parissa, ja toiminnan jatkuvuuden kannalta kaiken pitää olla vastuullista ja kestävä. Jo Tapion DNA:han kuuluu ajatus siitä, että Suomen luonnonvaroja käytetään mahdollisimman vastuullisesti niin, että tulevat sukupolvet voivat niistä hyötyä. Pääkomponentti, eli metsän käyttö, on kestävällä pohjalla.

Palvelualueen päällikkö Kalle Vanhatalo:

*”Ilmastonäkökulmasta on hyvä tunnistaa, että ilmastokestävyys on osa kokonaiskestävyyttä, eikä voida tuijottaa lyhytjänteisesti vain yhteen osaan. Metsänomistajan tehtäväksi jää päättää, miten hän haluaa painottaa kestävyiden eri osa-alueita. Tapion tavoitteena on koota tutkimukseen perustuvaa tietoa tämän tueksi.”*

Metsiä hyödynnetään Suomessa arvostaen. Mutta luonnonsuojelu tarkoittaa myös toimimista metsän puolesta. Kun Tapiossa tehdään asiakkaalle työtä, sitä tehdään luonnollisesti asiakkaan edun mukaisesti, mutta perustekeminen pohjautuu aina kokonaiskestävyyteen. Tapiossa vastuullinen luonnonhoito on lähtökohta kaikelle.

#### 5.2.2 Maaperän ja ilmaston asiantuntija

Ilmastokestävyys on osa kokonaiskestävyyttä, joka huomioi ekologisuuden, taloudellisuuden, sosiaalisen ja kulttuurisen kestävyden. Näihin kaikkiin ilmastokestävyys liittyy. Myös maanomistuksesta kannetaan vastuuta. Asiat pyritään katsomaan kaikista näkökulmista. Ehdotukset, jotka olisivat lamaannuttavia maanomistajien kannalta, eivät olisi vastuullisia.

Vuoden 2020 aikana Tapiossa on edistetty useita hankkeita, kuten Ilmastokestävä metsätalous -opetusmateriaali, Ilmastonmuutos Inno -valmennusohjelma ja HaSuMetsä (happamien sulfaattimaiden metsätalous) -hanke, joissa aiheena ovat ilmasto- ja maaperäasiat. Samalla tietoa näistä pyrittiin jakamaan Tapion sisällä laajasti, jotta kokonaisnäkemys ja osaamispohja laajenisi. Näin asiantuntijuutta pyritään myös uudistamaan.

Vastuullisuus näkyy asiantuntijoiden toiminnassa. Seurataan, analysoidaan ja arvioidaan erilaisia tutkimuksia.





### 5.2.3 Monimuotoisuus talousmetsissä

Valtaosa Suomen metsistä on talouskäytössä, joten talousmetsissä tehtävät toimenpiteet ratkaisevat paljon monimuotoisuuden turvaamisessa. Metsäammatillisilla ja metsänomistajilla on yhteinen tavoite – lisätä talousmetsien monimuotoisuutta. Metsien monimuotoisuuden edistämisen vuoksi on tehty järjestelmällisesti 90-luvulta alkaen, mutta yhä on tarve parantaa. Tavoitteen edistämiseen kuuluvat erilaiset talousmetsien luonnonhoidon keinot, joita on otettu osaksi Tapion koordinoimia metsänhoidon suosituksia. Vuonna 2020 Tapiossa oli käynnissä useita talousmetsien monimuotoisuutta edistäviä hankkeita, kuten Lajiturva, Luontolaatu ja Monimetsä. Tapio on ollut mukana metsäalan yhteisen Monimetsä-hankkeen toteutuksessa jo vuodesta 2016 lähtien.

Johtava asiantuntija Lauri Saaristo:

*”Pitää pystyä olemaan riippumaton ja välittämään eteenpäin tietoa, eli tutkimukseen perustuvia asioita, ja tuoda esiin sitä, mitä ei tiedetä. Pitää osata toki käyttää ymmärrettävää kieltä ja selkeitä ajatuksia, ja minimoida riskiä, että jokainen tulkitsee niitä haluamallaan tavalla. Monimuotoisuuteen liittyen esim. Monimetsä-hankkeessa olemme todella pohtineet, mitä ajatuksia haluamme juurruttaa käytännön toimintaan. Olemme yhdessä kumppaneiden kanssa miettineet ydinviestit. Esimerkiksi, että pienilläkin teoilla on merkitys monimuotoisuuden turvaamisessa.”*

### 5.2.4 Suomet-säosaaminen korostuu

Suometsien hoito ja kehittäminen vaativat monen tekijän yhteisvaikutuksen tarkastelua. Erilaisilla metsän- ja luonnonhoidon toimenpiteillä on suomet-sissä erisuuntaisia vaikutuksia puuntuotantoon, monimuotoisuuteen, hiilensidontaan ja vesistö päästöihin. Suometsien kestävässä hoidossa on keskeisenä haasteena näiden eri vaikutusten yhteensovittaminen.

Suomen hiilivarastosta yli kaksi kolmasosaa on sitoutunut turpeeseen. Siksi suometsien maaperän turvevarannot ovat tärkeä osa hiilitasetta. Ojien kunnostukset voivat edistää puuston kasvua ja siten hiilensidontaa, mutta myös lisätä turpeen hajoamisesta aiheutuvia hiilidioksidipäästöjä. Ojien kunnostuksessa korostuu myös vesien suojeleminen.

Viimeaikaisen tutkimustiedon mukaan suometsien jatkuvapitteinen kasvatusta voi vähentää ojien kunnostamisen tarvetta. Suomen puuvarannosta noin viidennes sijaitsee suomet-sissä, joten niiden kokonaistaloudellinen ja aluetaloudellinen

<https://tapio.fi/suometsien-kokonaisanalyysi-policy-brief-metsapolitiikkafoorumi/> merkitys on suuri. Suometsien hoidossa paikalliset ja alueelliset erityispiirteet tulee huomioida, kun halutaan tavoitella kokonaiskestävyyttä. Suometsien hoidon menetelmien monivaikutteisuuteen kiinnitetään tulevaisuudessa entistä enemmän huomiota.

Tapiossa suometsien asiaa edistetään mm. Suomet-säosaaja- ja TurVI (Työkaluja ja menetelmiä turve-maiden metsien käytön vesistö- ja ilmastovaikutusten torjuntaan) -hankkeiden avulla.





### 5.3 Kasvuliiketoiminta – Parempien siementen malli

Tapion kasvuliiketoiminnan ydin on jalostetun siemenmateriaalin tuottaminen metsänuudistamisen tarpeisiin. Siemenviljelmillä tuotetaan yleisimpien metsätaloudessa käytettävien puulajien, eli männyn, kuusen, rauduskoivun ja lehtikuusen siemeniä. Tapion siemenkeskuksen asiakaskuntaan kuuluu mm. taimituottajia, metsäyhtiöitä, metsänhoitoyhdistyksiä, metsäpalveluyrityksiä ja yksityisiä metsänomistajia. Osuutemme jalostettujen siementen markkinoista Suomessa on lähes puolet.

Tapio osallistuu tiiviisti Luonnonvarakeskuksen tekemän metsänjalostustyön suunnitteluun sekä tutkimushankkeisiin. Metsänjalostuksen ja jalostetun metsänviljelyaineiston tuotantomenetelmien kehittämisellä pyritään varautumaan myös ilmastonmuutoksen aiheuttamiin riskeihin. Tavoitteena on jalostaa aineistoa, jolla on parempi kestävyys muuttuvissa olosuhteissa.

Kansallisen metsästrategian 2025 yhtenä keskeisenä tavoitteena on runsaat, terveet ja hyväkasvuiset metsävarat, jotka vastaavat biotalouden lisääntyviin tarpeisiin. Lisääntyvä kasvu lisää metsien hiilinielua ja metsistä saatavia tuloja, sekä parantaa metsäteollisuuden toimintaedellytyksiä Suomessa. Jalostettua siemenviljelyssiementä käyttämällä voidaan saavuttaa jopa 30 %:n lisäkasvu ja laatuominaisuuksiltaan parempaa puuainesta.

Siemenviljelysten hoidolla ja tuhojen torjunnalla saadaan lisättyä siementen tuotantoa. Tapion siemenviljelyksillä vuosittain käytettävä lannoitemäärä on 20–70 tonnia. Tavoitteena on vähentää kasvinsuojeluaineiden käyttöön liittyviä riskejä. Tapio on mukana Luonnonvarakeskuksen tutkimushankkeessa, jossa kehitetään siemenviljelyssiementen tuotantoa mm. parantamalla kukittamismenetelmiä sekä tarkentamalla viljelysten hoidon ajoitusta ja tuhojen torjuntaa.

### 5.4 Sertifioinnin asiantuntijapalvelut

Vastuullinen metsänomistaja pyrkii toimimaan mahdollisimman kokonaiskestävästi. Suomessa on käytössä kaksi metsänomistajille ja metsäalan toimijoille vapaaehtoista kansainvälistä sertifiointijärjestelmää: PEFC edistää kestävästä metsänhoitoa ja FSC vastuullista metsänhoitoa. Tapion metsäsertifiointin asiantuntijapalvelut kattavat PEFC- ja FSC-metsäsertifiointin ja puutavaran alkuperäketjun toteutukseen ja todentamiseen liittyvät kokonaisuudet.

Tapion toiminta tähtää mahdollisimman vastuulliseen ja kestävään toimintaan.







Valtio-omisteisten yhtiöiden raportointia ohjeistetaan valtion omistajapolitiikkaa koskevissa periaatepäätöksissä. Tämä raportti noudattaa soveltuvin osin vuoden 2011 periaatepäätöksen liitteen mukaista mallia listaamattomien valtio-omisteisten yhtiöiden yritys vastuuraportoinnista. Raportti kattaa koko konsernin yritys vastuutiedot. Tapion yritys vastuuraportoinnin tavoitteena on tuottaa sidosryhmillemme kattavasti tietoa toimintamme yhteiskunnallisista vaikutuksista. Raportti on luettavissa sähköisessä muodossa [www.tapio.fi](http://www.tapio.fi)-sivustolla

<https://tapio.fi/tietoa-tapiosta/#vastuu>

Otamme mielellämme vastaan raporttiin liittyvää palautetta osoitteeseen [tapio@tapio.fi](mailto:tapio@tapio.fi).

TAPIO 

Metsalehti.fi ( <https://www.metsalehti.fi/> )

Karttakeskus.fi ( <http://www.karttakeskus.fi/> )

Tapio.fi ( <https://tapio.fi/> )