

Viisaasti
vastuullinen



Sisällysluettelo

1	Toimitusjohtajan tervehdys: Vastuulliset metsäntuntijat luovat mahdollisuuksia haasteiden keskellä	2
2	Tapion Vastuullisuusvisio	3
	• Tapion Vastuullisuusvisio • Tapion vastuullisuustavoitteet • Vastuullisuus Tapiossa: Tapion visio ja arvot	
3	Riippumaton metsän, luonnon ja paikkatiedon asiantuntija	7
	• Metsien merkitys kokonaiskestävyyden osana • Metsälehti – asiakkaat ja muut sidosryhmät keskiössä • Tapion kasvuliiketoiminnan TaimiSankari kehitettiin taistelemaan juurikääpää vastaan • Kartat ja Kirjat – vastuullista vaikuttamista • Tapion päivä	

4	Monikanavaisuus lisääntyy	13
	• Digitalisaation vaikutus metsäalan vastuulliseen päätöksentekoon • ForestKIT metsätietojärjestelmä • CASE: Metsänhoidon suositukset • Tapion Metsäntuntijat-podcast	
5	Taloudellinen vastuu Tapiossa	16
6	Sosiaalinen vastuu Tapiossa	20
	• Työhyvinvointia ja työkykyä ylläpitävä toiminta • Henkilöstötyytyväisyyskyselyn keskeiset tulokset • Asiakastytyväisyys korkealla tasolla	
7	Ympäristövastuu; Tapion metsäntuntijoiden työn keskeinen vaikutus	26
	• Hiilijalanjäljen laskeminen Tapiossa • Kädenjälkenä positiiviset vaikutukset • Tapion toiminta tähtää kokonaiskestävyyteen • CASET: PÖLYMETSÄ -hanke, Vastuullista liiketoimintaa tuhkasta -hanke	



1. Vastuulliset metsäntuntijat luovat mahdollisuuksia haasteiden keskellä

Metsätuntijoiden työn tärkeimpiä arvoja on vastuullisuus. Se kulkee mukana jokaisessa hankkeessamme ja projektissamme, joita teemme erilaisille asiakasryhmillemme vuosittain. Vastuullisuuden vaatimukset ovat nykyisin selkeästi mukana jo yhteistyöneuvottelujen alusta asti. Mitään ei sovi ilman sitoutumista tavoitteisiin ja todisteita käytössä olevista keinoista. Tapion kannalta tämä kehitys on tervetullutta.

Tapio näkee oman roolinsa keskeisenä koko metsäalalla. Meillä on hankkeidemme ja asiakasyhteyksiemme kautta mahdollisuus edistää viisasta vastuullisuutta, jossa uusimman tutkitun tiedon kautta päädytään valvettuihin päätöksiin.

Vastuullisuustavoitteet

Valtion omistajapolitiikan mukaan valtiomisteisten yhtiöiden edellytetään ottavan huomioon niin tavoite hiilineutraalista Suomesta 2035 kuin Pariisin ilmastopöytäkirjan tavoitteet sekä mm. ihmisoikeudet läpinäkyvästi niin omassa toiminnassaan kuin alihankintaketjussaan. Valtio omistajana odottaa, että sen yhtiöt seuraavat toiminnassaan yrityskohtaisesti soveltuvien osien kansainvälisesti tunnustettuja yritysvastuun ohjeita ja periaatteita.

Muuttuneen geopoliittisen tilanteen mukanaan tuomat haasteet

Syksyllä 2022 järjestetyn Tapion päivän keynote-puhuja Risto E.J. Penttilä avasi esityksessään geopoliittisia skenaarioita, joilla on erilaisia vaikutuksia suomalaiseen metsäkokonaisuuteen. Helmikuussa alkanut Ukrainan sota, pitkälti sen aikaansaama talouden taantuma, Suomen NATO-hakemus, epävarmuus Kiinan reaktioista – kaikki mullistavia ja potentiaalisesti nopeatkin maailmanlaajuisia muutoksia aiheuttavia aiheita. Varautuminen erilaisiin riskeihin ja niiden todennäköisyyksiin on tullut osaksi lähes jokaisen yritystason tapaamisenkin agenda. Ajassa oleva tulevien tilanteiden ennustaminen on noussut tärkeäksi yritysten suunnittelutyössä.

Tapio pyrkii parantamaan sopeuttajan roolinsa avulla niin yhteisen keskustelun kuin vastuullisen päätöksenteon tasoa. Avoimuus, läpinäkyvyys ja vuorovaikutus lisäävät luottamusta toimijoiden välille.

Suomen metsäkokonaisuus on murroksen edessä

Pitkälti geopoliittisten tapahtumien vuoksi Suomen tuotavan venäläisen puun määrä on vähentynyt olemattomiin ja korvattu kotimaisilla hakkuilla. Tämä aiheuttaa painetta kantokyvyillemme ja biodiversiteetti- ja hiilensidontatavoitteiden saavuttamiselle. Tilanne asettaa myös monet Tapion asiakkaat uusien haasteiden eteen, jossa Tapion tehtävänä on auttaa heitä ratkaisujen löytämiseksi murrostilanteessa.

Tapion asiakaskunnassa on nyt paljon uutta pohdittavaa. Tapion roolina on toimia heidän apunaan viisaasti ja vastuullisesti. On hyvä muistaa, että muutos on aina myös mahdollisuus.

Tässä raportissa näkökulmamme on Tapion metsäntuntijoiden vastuullisuusasenne, joka seuraa mukana kaikessa toiminnassamme.



*Metsäntuntijoiden puolesta,
Anne Ilola
Tapio-konsernin toimitusjohtaja*



2. Tapion Vastuullisuusvisio

Tapio asettaa vastuullisuudelle korkeat tavoitteet – kuten kaikelle toiminnalleen. Olemme sitoutuneet siirtymään kohti hiilineutraalia arvoketjua ja asetamme itsellemme kunnianhimoiset tavoitteet luonnon monimuotoisuuden turvaamiselle talousmetsissä, ilmastokestävän metsänhoidon kehittämiselle ja jalkauttamiselle sekä vesiensuojelun edistämiseksi ja soiden ennallistamiselle.

SEURANTA: Viisaasti vastuullinen metsäntunija

Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen talousmetsissä

Kestävän maankäytön tärkeimpiin tavoitteisiin kuuluu monimuotoisuuden köyhtymisen pysäyttäminen. Autamme metsä- ja ympäristöalan toimijoita löytämään ratkaisuja lajien ja luontotyyppien uhanalaistumiskehityksen pysäyttämiseen. Toteutamme paikallisia, yrityskohtaisia sekä kunta- ja kaupunkikohtaisia luonnon monimuotoisuuteen ja talousmetsien luonnonhoitoon liittyviä selvityksiä, raportteja ja analyysejä. Teemme luonnonhoitosuunnitelmia hyödyntäen paikkatietoja-aineistoja ja tekemällä maastokartoituksia.

Nykytila: Vuonna 2022 talousmetsien monimuotoisuuden turvaaminen ja parantaminen oli monen asiantuntijaprojektin ytimessä, mutta vaikuttavuudelle ei ollut seuranta.

Tavoite: Vuoteen 2025 mennessä kaikkiin yli 10000 euron asiantuntijaprojekteihimme sisällytetään luonnon monimuotoisuuden vaikutusarviointi.

Ilmastokestävän metsänhoidon kehittäminen ja jalkauttaminen

Ilmastokestävä metsänhoito on sekä ilmastonmuutoksen hillintää metsien avulla että sopeutumista muuttuviin ilmasto-olosuhteisiin. Ilmastonmuutoksen hillintä ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen vaikuttavat tapaan, jolla metsiä hoidetaan vastuullisesti niiden kasvusta huolehtien. Autamme ottamaan käyttöön metsänhoidon ilmastokestäviä käytäntöjä sekä kehittämään toimintamalleja ja työohjeita. Autamme metsien kokonaiskasvun ja hiilensidonnan lisäämisessä ja muiden metsällisten tavoitteiden saavuttamisessa.

Nykytila: Vuonna 2022 ilmastokestävää metsänhoitoa kehitettiin ja edistettiin useassa asiantuntijaprojektissamme, mutta niiden vaikuttavuutta ei seurattu systemaattisesti.

Tavoite: Vuoteen 2025 mennessä kaikkiin yli 10000 euron asiantuntijaprojekteihimme sisällytetään ilmastonmuutoksen hillintää ja sopeutumista koskeva vaikutusarviointi.

Soiden ennallistaminen ja turvetuotantoalueiden jatkokäyttö

Soiden ennallistamisessa tavoitellaan soidensuojelualueiden vesitalouden palauttamista luonnontilan suuntaan, jolloin soiden luontoarvot paranevat. Vesienpalautus parantaa myös vesistöjen tilaa. Teemme vedenpalautussuunnitelmia hyödyntäen paikkatietoja-aineistoja ja tekemällä maastokartoituksia.

Toimimme turvetuotantoalueiden vastuullisen jatkokäytön suunnittelijana. Toteutamme selvityksiä tuotannosta poistuvien turvetuotantoalueiden nykytilasta sekä niiden jatkokäytöstä.

Nykytila: Vuonna 2022 soiden vesienpalautussuunnitelmat tehtiin 45 kohteelle. Turvetuotantoalueiden jatkokäytön suunnitelmia tehtiin 5 kpl.

Tavoite: Vuoteen 2025 mennessä soiden vesienpalautussuunnitelmia on tehty 135 kohteelle. Turvetuotantoalueiden jatkokäytön suunnitelmia on tehty 30 kpl.



Agenda 2030 toimintaohjelma

Maailman kestävän kehityksen työtä ohjaa vuonna 2015 YK:ssa sovittu kestävän kehityksen globaali toimintaohjelma, Agenda 2030. Se sisältää 17 tavoitetta, jotka maiden tulisi yhdessä saavuttaa vuoteen 2030 mennessä. Agenda 2030 on erityisen merkittävä varsinkin kahdesta syystä: Sen sisältämät tavoitteet ovat samat kaikille maille, vaikka eri asiat painottuvatkin niissä maan kehitystasosta riippuen. Lisäksi, se korostaa tavoitteiden keskinäisriippuvuutta, eli sitä, että tavoitteita edistettäessä pitää huomioida toimenpiteiden vaikutukset muihin tavoitteisiin ja että ympäristöllistä, sosiaalista ja taloudellista kestävyyttä pitää tarkastella yhdessä. Osana toimeenpano-ohjelmaa hallitukset ovat sitoutuneet laatimaan kansalliset suunnitelmat tavoitteiden saavuttamiseksi ja edistymisen raportoimiseksi.



Sidosryhmiä ja asiakasta kuunnellen

Tapio on yritystasolla valinnut ne tavoitteet, joita se seuraa ja mittaa, saavuttaakseen omalta osaltaan asetetut kokonaistavoitteet. Tapion sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristövastuun lisäksi erityisesti seuraamat tavoitteet ovat

1. Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen talousmetsissä
2. Ilmastokestävän metsänhoidon kehittäminen ja jalkauttaminen sekä
3. Vesiensuojelun edistäminen ja soiden ennallistaminen.

2. Tapion Vastuullisuusvisio

Kun metsät voivat hyvin, ovat monimuotoisia ja terveitä, myös niiden kanssa ja niistä elävät ihmiset voivat hyvin.

Tapion Metsäntuntijat ymmärtävät metsää. Vastuullisuusliiketoiminta on Tapion toiminnan ydin.

Suomi on metsistään riippuvainen. Tapion Metsäntuntijat vaalivat ja kehittävät suomalaisten metsäsuhdetta kestävästi, huomioiden sosiaalisen, taloudellisen, kulttuurisen ja ekologisen kestävyuden. Vastuullisuutta on tavoitella suurinta kokonaishyötyä, jossa eri aspektit huomioidaan; luonnon monimuotoisuus säilyy ja paranee.

Positiivinen vaikuttaminen metsäasioissa ja niihin liittyvissä vastuullisuuskysymyksissä on Tapion tehtävä alan ajatusjohtajana.

Tapion rooli eri tahot yhdistävänä ja näkemykset yhteen sopeuttavana toimijana edistää vastuullisuutta Suomen metsäalalla – tavoitteena elinvoimainen ja kestävä metsäsektori, joka on monipuolisen hyvinvoinnin lähde.

Tapiolla on tarjota tietoa vastuullisimmista tavoista tehdä taloudellisesti järkeviä ja kestäviä toimenpiteitä.

Tapion työn tavoite on hoitaa Suomen metsiä kestävästi.

Monitavoitteisten, innovatiivisten digipalveluiden avulla Tapio toteuttaa rooliaan keskeisenä vastuullisuutta edistävänä toimijana alalla.



Tapio sitoutuu edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita

- **13** ilmastotekoja
- **14** vedenalainen elämä ja
- **15** maanpäällinen elämä

SDG tavoite 13

13.2 Integroida ilmastomuutosta koskevat toimenpiteet kansalliseen politiikkaan, strategioihin ja suunnitteluun.

13.3 Parantaa ilmastomuutoksen hidastamiseen, sopeutumiseen, vaikutusten lievittämiseen ja ennakkoarvoituksiin liittyvää koulutusta, tietämyksen lisäämistä sekä kansalaisten ja instituutioiden valmiuksia.

SDG tavoite 14

14.1 Ehkäistä ja vähentää vuoteen 2025 mennessä merkittävästi merten saastumista erityisesti maalla tapahtuvien toimintojen vaikutuksesta, kuten meriin päätyvien jätteiden ja ravinnekuormituksen kautta.

14.3 Minimoida ja torjua merten happamoitumisen vaikutuksia esimerkiksi tehostamalla tieteellistä yhteistyötä kaikilla tasoilla.

SDG tavoite 15

15.1 Suojella ja palauttaa ennalleen maanpäällisiä ja sisämaassa sijaitsevia makean veden ekosysteemejä ja niiden tarjoamia palveluja, erityisesti metsiä, kosteikkoja, vuoria ja kuivan maan alueita, sekä turvata niiden kestävä käyttö kansainvälisiin sopimuksiin sisältyvien velvoitteiden mukaisesti.

15.2 Edistää kaiken tyyppisten metsien kestävien hoitomenetelmien käyttöönottoa, pysäyttää metsäkato, ennallistaa turmeltuneita metsäalueita ja lisätä maailmanlaajuista metsitystä merkittävästi.

15.5 Ryhtyä kiireellisiin ja merkittäviin toimenpiteisiin luontaisten elinympäristöjen turmeltumisen vähentämiseksi, luonnon monimuotoisuuden katoamisen pysäyttämiseksi ja uhanalaisten lajien suojelemiseksi sekä niiden sukupuuttoon kuoleamisen estämiseksi.

15.9 Integroida ekosysteemiin ja luonnon monimuotoisuuden liittyvät arvot kansalliseen ja paikalliseen suunnitteluun, kehitysprosesseihin ja köyhyyden vähentämisstrategioihin sekä -toimenpiteisiin.

”Suomella on metsäosaamista, joka hyödyttää metsien kestävä käytön suunnittelua ja seurantaa myös globaalisti.”

13 ILMASTOTEKOJA



Toimia kiireellisesti ilmastomuutosta ja sen vaikutuksia vastaan.

14 VEDENALAINEN ELÄMÄ



Säilyttää meret ja merten tarjoamat luonnonvarat sekä edistää niiden kestävää käyttöä.

15 MAANPÄÄLLINEN ELÄMÄ



Suojella maaekosysteemejä, palauttaa niitä ennalleen ja edistää niiden kestävää käyttöä.

TAPION VISIO

on olla Suomen johtava metsän asiantuntija
– **Metsäntuntija**

Meidän toimintamme ytimessä ovat metsien moniarvoinen hoito ja vastuullinen käyttö sekä työkalujen tarjoaminen metsänomistajille ja metsäammattilaisille.



TAPION ARVOT

Vastuullisuus

Tapion toiminta on vastuullisuusliiketoimintaa, vastuullisuus on osa kaikkea, missä olemme mukana. Edistämme aktiivisesti kestävää kehitystä ja ilmastonmuutoksen hillitsemiseen tähtääviä toimenpiteitä. Kunnioitamme toiminnallamme luontoarvoja, monimuotoisuutta ja kaikkea, mitä metsät merkitsevät suomalaisille. Työmme laatu on korkeatasoista ja täyttää kaikki vastuullisuuden vaatimukset.

Riippumattomuus

Tapio on riippumaton asiantuntija.

Pystymme ainutlaatuisesti kokoamaan yhteiseen keskusteluun metsäalan eri toimijat – niin metsänomistajien, metsäteollisuuden, tutkimuslaitosten kuin luonto- ja kansalaisjärjestöjen edustajat.

Paras tulos, uudet innovaatiot ja palvelut syntyvät erilaisia osaamisia yhdistäen

Keskinäinen kunnioitus

Toimintamme perustuu omien ja ulkopuolisten tekijöiden keskinäiseen kunnioitukseen ja luottamukseen.

Tehokas yhteistyö on tiedon, osaamisen ja ideoiden jakamista, toistemme arvostusta ja kannustusta.

Tahto uudistua ja uudistaa

Tapio on edelläkävijä; ennakoimme ja hyödynnämme aina uusinta tietoa.

Haemme jatkuvasti parempia ratkaisuja ja yhdistämme tutkimustiedon ja parhaat käytännöt.

Tapion johto on sitoutunut toiminnan jatkuvaan parantamiseen ja luo edellytykset tavoitteiden saavuttamiselle.

Vastuullisuus Tapiossa

Vastuullisuus ja kokonaiskestävyyden huomioiminen ovat Tapion liiketoiminnan lähtökohtia ja mukana kaikissa tomissamme. Vaikutamme töidemme kautta vahvasti metsäalan käytäntöjen kehittymiseen ja luonnon parissa toimimiseen. Vastuullisuustavoitteemme nojautuvat yhtiömme arvoihin, joista vastuullisuus on ensimmäinen. Vastuullisuuden mittareina ovat konsernin kannattavuutta kuvaava liikevoittoprosentti, asiakaskokemuksen suositteluindeksi sekä henkilöstötyytyväisyys. Lisäksi seuraamme vastuullisuusliiketoiminnan tuloksia.

Toimimme hyvän hallintotavan ja Tapion eettisen ohjeistuksen mukaisesti. Yhteiskuntavastuun käytännön työtä johtaa toimitusjohtaja ja ohjaa yhtiön hallitus, jotka käsittelevät vastuullisuusteemaa vuosittain. Olemme yritysvastuuverkosto FIBSin jäsen.

Sidosryhmät ja asiakkaat keskiössä

Reagoimme saamaamme palautteeseen ja keskustelemme jatkuvasti sidosryhmien ja asiakkaiden kanssa eri yhteyksissä. Osallistumme aktiivisesti metsäalan tapahtumiin. Organisaatiomme asiantuntijoihin on aktiivisesti esillä somessa, keskustelemme mm. innokkaasti erilaisilla verkkosivujen keskustelupalstoilla metsäkeskustelua alan aiheista. Mittaamme vuosittain asiakastyytyväisyyttä ja kokemusta tutkimuksella, johon poimitaan satunnaisotannalla vastaajia kaikista asiakasryhmistämme.



3. Riippumaton metsän, luonnon ja paikkatiedon asiantuntija

Tapion hankkeissa Kokonaiskestävyys ja talousmetsien kestävä käyttö ovat aiheina yhä tärkeämpiä ja tulevat varmasti myös jatkossa olemaan vahvasti esillä. Vastuullisuusnäkökulmasta lähes kaikki Tapion hankkeet tukevat jollakin tavoin hiilensidontaa ja muita ilmastotavoitteita.

Tapiossa vastuullisia tekemisen tapoja edistetään niin sisäisesti kuin ulkoisissa projekteissa aktiivisesti myös kouluttamisen ja perehdyttämisen kautta. Tapiossa vaikutamme tehtävien projektien vastuullisuuteen jo sillä, millaisia hankkeita haemme ja millaisia tarjouksia teemme.

Edistämme tasapainoa metsien hyötykäytön ja niiden terveyden edistämiseen tähtäävien toimenpiteiden kesken kehittämällä uudenlaisia työkaluja metsänomistajille. Metsänomistajien päätöksistä riippuu, miten ja mihin perustuen metsiä käytännössä hoidetaan ja käytetään. Ja kuinka vastuullisesti. Metsät ovat keskeisiä ilmastomuutoksen torjumisessa ja siihen sopeutumisessa, mutta vain terve, monimuotoinen metsä voi hoitaa tätä ratkaisevaa tehtävää. Terve metsä on monimuotoinen, ja sen puut ovat vahvoja ja täyttävät roolinsa niin metsätalouden kuin ilmastomuutoksen torjumiseksi.

Metsien merkitys kokonaiskestävyyden osana

Tapio tarjoaa asiantuntijaratkaisuja liittyen metsänhoitoon, metsäluontoon, vesiensuojeluun, metsien infraan, ennallistamiseen, paikkatietoon sekä metsävarojen hallintaan. Palveluissa yhdistyvät huippuasiantuntijuus ja moderni teknologia. Tehtäviin kuuluvat erilaiset selvitykset ja analyysit, kehittämisprojektit, työryhmytyöt, koulutukset, vaikutusarvioinnit, riskiarvioinnit ja auditoinnit. Asiakaina ovat esimerkiksi ministeriöt, metsäteollisuus, kunnat, kaupungit ja yhdistykset.

Metsän, luonnon ja paikkatiedon riippumattomana asiantuntijana Tapiolla on merkittävä rooli toimia metsäalan yhteisissä hankkeissa erilaisten tahojen ja näkemysten vastuullisena yhdistäjänä ja osallistajana. Tavoitteena on löytää paras ja ajantasaisin faktatieto, joka ei ole väritynnyttä tai puolueellista. Maa- ja metsätalousministeriön rahoittama palvelu Metsänhoidon suositukset on tästä hyvä käytännön esimerkki.



Kalle Vanhatalo
metsänhoidon
suositusten
koordinaattori

”Vastuullisuus näkyy vahvasti metsänhoidon suositusten laadinnassa. Tapion tapa tuottaa metsänhoidon suosituksia on riippumaton ja yhteistyötä painottava. Laadinnassa korostuu läpinäkyvyys, tutkittuun tietoon ja käytännön kokemuksiin pohjautuminen sekä erilaisten asiantuntijoiden ja loppukäyttäjien kuuleminen. Myös hankalat kysymykset nostetaan pöydälle, ja niitä tarkastellaan kriittisesti. Lopputuloksen täytyy olla sellainen, että se kestää tarkastelun. Kriittikiä kuunnellaan, ja tarpeen tullen tehdään korjausliikkeitä.”

Nappaa hiilestä kiinni

Hiilineutraali Suomi 2035 -tavoitteen toteuttamiseksi maa- ja metsätalousministeriö käynnisti keväällä 2020 maankäyttösektorin Hiilestä kiinni -ilmastotoimenpidekokonaisuuden, jolla pyritään vähentämään maa- ja metsätalouden ja muun maankäytön kasvihuonekaasupäästöjä ja vahvistamaan hiilinieluja ja -varastoja. Vuonna 2022 Tapio oli mukana toteuttamassa useampaa kokonaisuuteen liittyvää hanketta



MERLIN – turvetuotantoalueiden kestävää jatkokäyttöä

Kansainvälisessä MERLIN-hankkeessa kehitetään ja testataan erilaisia makean veden ympäristöjen luonnonmukaisia ennallistamisratkaisuja ympäri Eurooppaa. Vuonna 2022 Suomen pilottikohteelle, Pohjois-Pohjanmaalla sijaitsevalle Komppasuon entiselle turvetuotantoalueelle, laadittiin ennallistamis- ja jatkokäyttösuunnitelma. Suunnitelman mukaisesti alueelle rakennetaan vuoden 2023 aikana kosteikkoalueita, palautetaan suokasvillisuutta ja metsitetään. Toimilla pyritään palauttamaan luontaista kasvillisuutta ja eläinlajistoa sekä pienentämään vesistö- ja ilmastovaikutuksia. Komppasuon suunnittelusta ja toteutuksesta vastaa Tapio.

LUONTOLAATU 2030 – luotettavaa ja pitkäjänteistä tietoa luonnonhoidon laadusta

Tapion vetämässä Luontolaatu 2030 -hankkeessa selvitetään mahdollisuudet koota metsäalan toimijoiden tuottamaa tietoa luonnonhoidon laadusta yhteiseen tietojärjestelmään, josta usean eri tiedontuottajan keräämää seuranta-tietoa voisi tarkastella. Yhteisen järjestelmän hyödyt:



- Toimialalle luotettavaa tietoa siitä, kuinka paljon metsätalouden yhteydessä tehdään luonto laatua parantavia toimenpiteitä
- Toimijat saavat käyttöönsä pitkän ajan luotettavaa ja kattavaa seurantatietoa luonnonhoidon laadusta, jonka avulla he voivat arvioida, todentaa ja kehittää oman toimintansa laatua ja vertailla sitä toimialan keskiarvoon
- Mahdollisuus arvioida luonnonhoidon toimenpiteiden vaikuttavuutta koko valtakunnan mittakaavassa ja mitata metsätalouden ekologista kestävyyttä

Lisätietoa Tapion asiantuntijaratkaisusta:
<https://tapio.fi/tuotteet-ja-palvelut/asiantuntijapalvelut/>

Biotalous.fi – maailman parasta biotalousviestintää

Tapion ylläpitämää, monen eri ministeriön rahoittamaa biotalous.fi-palvelua arvostetaan maailmanlaajuisesti. Sivuston englanninkielinen versio bioeconomy.fi nostettiin toiselle mitalisijalle ”15 Best Bioeconomy Blogs and Websites To Follow 2023” -vertailussa. Komppasuon suunnittelusta ja toteutuksesta vastaa Tapio.

https://blog.feedspot.com/bioeconomy_blogs



Eliisa Kallioniemi



Valokuvaaja Seppo Samuli, AD Anna Back ja toimittaja Liina Kjellberg

Metsälehti – asiakkaat ja muut sidosryhmät keskiössä

Metsälehti

Metsälehti vuonna 2022:

- Tilaaajia noin 31 000
- Metsälehti Makasiinilla noin 32 000
- Metsälehti.fi -sivustolla 2,9 milj. istuntoa
- Metsälehti + Metsälehti Makasiini, lukijamäärä 217 000 (KMT/22)



Metsästä tuli vuonna 2022 monella tapaa ajan-kohtaisempi kuin pitkään aikaan. Puukauppa kävi vilkkaana ja metsäteollisuus ilmoitti uusista investoinneista. Lisäksi monet Euroopan unionin ilmastonmuutoksen hidastamiseen ja luontokadon ehkäisemiseen liittyvät hankkeet olivat paljon esillä. Toteutuessaan ne vaikuttavat paljon myös metsätalouteen Suomessa. Niin ikään kirjanpaina-jatuhot, metsien kasvun hidastuminen ja ensiharvennusten huono korjuujälki nousivat otsikoihin.

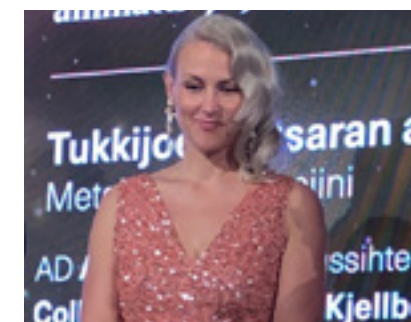
Uutisvyöryn keskellä kysyntää riippumattomalle ja luotettavalle tiedolle on runsaasti. Metsälehden toimitus sai paljon kannustavaa palautetta ja juttuideoita metsänomistajilta. Lehden lukijoiden mielestä on tärkeää, että Metsälehti arvostaa metsänomistajien metsien hyväksi tekemää työtä. Juttuideoissa toivottiin käytännönläheistä tietoa ilmastonmuutoksen hillinnästä ja siihen sopeutumisesta sekä luonnon monimuotoisuuden vaalimisesta.

Vuonna 2022 Metsälehti.fi -sivusto täytti 25 vuotta. Alusta alkaen verkko on toiminut lehden uutiskanavana ja tarjonnut lukijoille keskustelufoorumia. Edelleen ne ovat puunhintojen ohella sivuston suosituimpia osioita. Metsäalan korkeasuhdanne näkyi metsalehti.fi:ssä ennätysellisen runsaana työpaikkailmoitteluna. Kevään vilkkaimpina viikkoina sivustolla oli yli 50 avointa työpaikkaa. Metsälehden suositut YouTube-videot saivat runsaasti lisää katsojia.

Vuoden kohokohtia oli Aikakausmedian järjestämä Editkilpailu, jossa Metsälehti voitti kaksi palkintoa. Toimittaja Sami Karppinen palkittiin ansioituneena videoiden tekijänä Vuoden uudistaja -tittelillä. Työryhmä Liina Kjellberg, Anna Back, Jussi Collin ja freelance valokuvaaja Seppo Samuli valittiin Vuoden juttu -sarjan voittajaksi artikkelilla Tukki-joelta Osaran aukeille, joka käsitteli metsää nykymusiikissa.



Sami Karppinen
Vuoden uudistaja
aikakausmediassa



Anna Back



Liina Kjellberg

Vähentää
juurikäävän
etenemistä*

PaLAR3B



Lisää kasvua

*Ei vaikutusta infektoitumiseen

Todellinen sankaritaimi.



TAIMISANKARI

TAPIO



FIN FORELIA



Tapion kasvuliiketoiminnan TaimiSankari kehitettiin taistelemaan juurikääpää vastaan

Täysin uudenlainen, ainutlaatuinen taimi

Kuusenjuurikäävän aiheuttama kuusentyvilaho on pahin kuusten lahottaja Suomessa. Juurikääpä lahottaa puiden juuristoa ja runkoa, usein monen metrin korkeudelle, ja tuhot kohdistuvat erityisesti arvokkaaseen tyvitukkiin.

Ruotsalaiset ja suomalaiset tutkijat havaitsivat kuitenkin, että tietyillä kuusialkuperillä esiintyy vastustuskykyä juurikääpää vastaan. Näissä puissa juurikäävän leviämistä hidastaa PaLAR3B alleeli – jopa 27 %. Tapion siemenviljelmiltä löytyi tutkittaessa kuusen klooneja, joiden jälkeläisillä on tämä PaLAR3B-alleeli. Tähän perustui idea tuottaa näiden kloonien jälkeläisistä TaimiSankareita taistelemaan kuusenjuurikäävän leviämistä vastaan.

Yhteistyö Tapion ja Fin Forelian kesken

Tapion kumppani tässä asiassa on Fin Forelia. Heillä on laadukkaat taimet, kattava taimitarhaverkosto ja hyvät myyntikanavat, joiden avulla pystytään toimittamaan tarvittava määrä TaimiSankareita Suomen metsiin.

Mitä hyötyjä sankaritaimet tarjoavat?

Taloudellinen hyöty

Kuusenjuurikääpä leviää PaLAR3B-alleelin sisältävässä puussa jopa 27 % hitaammin kuin puissa, joissa tätä alleeliä ei ole. Tästä on metsänomistajalle suurta taloudellista hyötyä siinä vaiheessa, kun puut kaadetaan, sillä arvokasta tyvitukkia säästyy laholta.

Vähentää tyvilahon riskiä, hidastaa juurikäävän edistymistä

TaimiSankari-taimia toivotaan istutettavan sellaisille kasvupaikoille, joissa on suuri tyvilahon riski, eikä niille ole mahdollisuutta esimerkiksi hirvituhojen takia istuttaa muita puulajeja.

TaimiSankarien saatavuus

Ensimmäiset taimet toimitetaan kevään -23 istutuksiin. Niitä tuotetaan sitä mukaa lisää, kun siemeniä saadaan emopuista.

ISO9001 -laatusertifikaatti Tapion kasvuliiketoiminnan siementuotannolle

Vuonna 2022 kasvuliiketoiminnan siementuotannolle myönnettiin ISO 9001 -standardin mukainen laatusertifikaatti.



Juha Ruuska



Hannu Niemelä,
Metsäpäällikkö

Tapio Siemenkeskuksen asiakkaina ovat metsäpalveluita tuottavat yritykset, taimitarhat ja yksityiset metsänomistajat. Siemenkeskus tuottaa siemenviljelyksillään männyn, kuusen ja rauduskoivun sekä lehtikuusen jalostettuja siemeniä.

Viljelyksille on valittu Suomen metsäpuista parhaat yksilöt. Nämä emopuut tuottavat siemeniä, joista kehittyvien puiden kasvu- ja laatuominaisuudet on testattu pitkäaikaisissa kenttäkokeissa.

Jalostetuilla siemenillä voidaan lisätä puuston kasvua, metsistä saatavia tuloja ja uusiutuvan puuraaka-aineen käyttöä sekä hiilensidontaa.



KARTTAKESKUS

Kartat ja Kirjat – vastuullista vaikuttamista

Sadan vuoden kokemuksella karttoja, kirjoja ja paikkatietoa

Tapio Karttakeskus keskittyy karttojen ja kirjojen ohella paikkatietoon ja kehittää uusia innovatiivisia palveluita ja tuotteita. Karttakeskuksen valttina on Tapio-konsernin metsä- ja luontotieto, jonka yhdistäminen paikkatietoon luo kokonaan uudentyypisiä tuotteita ja digitaalisia palveluita.

Loisto Mariner navigointisovellus on kokonaan kotimaisten tekijöiden tekemä; käyttäjämäärät kasvavat jatkuvasti, ja tuote saa testeissä ja arvioissa huippuarvioita. Vuonna 2022 sovellukseen tuotiin mukaan lisääaineistoina mm. veneiden septitankkien imutyhjennysasemat. Sovellus on saanut käyttäjiltään paljon positiivista palautetta. Käyttäjien toiveet huomioidaan Loisto Marinerin uusia ominaisuuksia suunniteltaessa.

Mitä tehdään, tehdään tapiolaisella tavalla

Tapio tarjoaa metsänomistajille, ammattilaisille ja luonnossa liikkujille vaihtoehtoja, jotka pohjautuvat uusimpaan tutkimustietoon. Vaihtoehtoisissa

tuodaan esille erilaisia tapoja saada tuloa metsistä ja virkistyä metsissä. Esimerkiksi Kuusenkerkistä koivunmahlaan -uutuuskirjassa kerrotaan suomalaisten metsien mahdollisuuksista tuottaa omistajilleen tuottoja vaihtoehtoisin keinoin.

Luonnossa liikkujille toteutetaan puolestaan karttoja ja kirjoja, jotka esittelevät tapoja löytää luontoelämyksiä oman kodin läheltä. Hyvä esimerkki on Saimaan pyöräilykirja, joka ohjaa tekemään pyörämatkoja kotimaassa, jolloin hiilijalanjälki pysyy pienenä. Tänä päivänä kaivataan ideoita ja keinoja pienenkin budjetin avulla toteuttaa matkailuhaluja ja kokea lähiluontoa.

Tapion kartat ja kirjat painetaan kulutusta kestäville, sertifioituille materiaaleille, ja mm. verkkokaupassa varmistetaan, että toimitusketju tilaajalta asiakkaalle on mahdollisimman lyhyt ja logistiikkaa ja varastointia minimoidaan. Lopputuote lähetetään suoraan loppukäyttäjälle. Painettujen teosten rinnalle Tapiossa on kehitetty jatkuvasti myös enemmän erilaisia digitaalisia tuotteita.

Oppikirjojen sisältö painottaa yhä enemmän ilmastonmuutosta ja monimuotoisuutta, viheralueiden tärkeyttä kaupunkien alueella, aiheita metsätuhoriskeistä, metsien kestävästä käytöstä, lajien menestymisen edellytysten muutoksesta.

Muita suosittuja aiheita ovat vastuullinen retkeily ja matkailu, luonnon hyvinvointivaikutukset, ihmisten luontosuhteen kehittyminen, kansallispuistojen merkitys luonnon ympäristöjen suojelussa, riistanhoito ja kierrätys.

Suunta

Trendi jatkuu vastuullisten aiheiden korostumisena. Ilmastonmuutoksen torjuminen ja luontokato tulevat olemaan jatkossakin megatrendejä, jotka näkyvät aiheissa. Paperinkulutus vähenee jatkossakin, ja digitaalinen julkaiseminen valtaa alaa. Tämä vaikuttaa niin paperin kulutukseen kuin logistiikkaan, kuljetuskustannusten pienenemisen myötä.



Janne Kostamo
johtaja, Tapion
Kartat ja kirjat





Tapion paneeli: Eliisa Kallioniemi , Olli Äijälä, Kalle Vanhatalo, Esko Välimäki, Kati Kontinen

Tapion Päivä 22.9.2022

Tapion päivän tilaisuus pidettiin Kämp Galleriassa 22.9.2022. Aiheena oli **Maailman murros ja metsien tulevaisuus**, geopolittinen katsaus, johon keynote- puhujaksi oli kutsuttu filosofian tohtori, Nordic West Officen toimitusjohtaja ja arvostettu ajattelija Risto E. J. Penttilä. Hän antoi tapahtumassa erittäin kiinnostavan ja keskusteluttavan geopolittisen tilannekatsauksen kolmen eri tasoisen mahdollisen skenaarion kautta: *The Good, the Bad and the Ugly*.

Tapahtumassa pureuduttiin myös kotimaisen metsäkeskustelun ajankohtaisimpiin aiheisiin Tapion metsäntuntijoiden paneelissa. Tapahtuman lopuksi oli mahdollisuus tutustua Pohjoistuulen metsä -näyttelyyn Suomen valokuvataiteen museossa.

Tapion panelisteina olivat Olli Äijälä, Eliisa Kallioniemi, Kalle Vanhatalo, Kati Kontinen ja Esko Välimäki.





4. Monikanavaisuus lisääntyy

Monikanavaisuus tarkoittaa yksinkertaisesti, että samaa viestiä jaetaan yhtä aikaa useissa eri kanavissa kuhunkin kanavaan soveltuvalla tavalla. Potentiaalisten asiakkaiden ja nykyisten asiakkaiden vuorovaikuttaminen yrityksen kanssa mahdollistetaan useissa kanavissa, jotta ostaminen ja asiakkaan palveleminen olisi helppoa ja mielekästä juuri sillä tavalla ja siinä kanavassa, mikä asiakkaalle tuntuu parhaimmalta.

Tapiossa uusien digitaalisten ja monikanavaisten palvelujen kehittäminen jatkuu ja luo mahdollisuuksia kannattavalle kasvuille. Kasvun vauhdittamiseksi Tapio-konserni on vahvistanut resurssejaan rekrytoimalla useita erityisammattilaisia eri palveluihinsa.

Digitalisaation vaikutus metsäalan vastuulliseen päätöksentekoon

Tapio kehittää jatkuvasti parempia ja kattavampia digitaalisia työkaluja sekä metsäammattilaisten että metsänomistajien käyttöön. Yhteistä kaikille ratkaisuille on monitavoitteisuus ja erilaisten päätöksentekoperusteiden tukeminen. Tapion työkalut perustuvat metsä- ja paikkatieto-osaamiseen. Työkalujen toimivuudesta vastaavat ovat itse metsanhoidon vaatimuksiin käytännössä tutustuneita osajia.

Tapion antama tuki ja neuvonta metsäkokonaisuuksille kattaa myös paikkatietoaineistot, retkikartat ja oppaat. ForestKIT ja muut digitaaliset työkalut tukevat kokonaisuutta. Virtuaaliopetuksen rooli on myös korostunut korona-aikana. Se on mahdollistanut uudenlaisten teknologioiden hyödyntämisen ja esimerkiksi videoiden työstämisen. Videot mahdollistavat suuremman yleisön tavoittamisen ja sitouttamisen mm. sosiaalisessa mediassa.

ForestKIT metsätietojärjestelmä

Vuosi 2022 oli tiiviin kehittämisen vuosi ForestKIT-tiimillä. Tuotetta parannettiin alkuvuodesta erityisesti perustoiminnallisuuksien osalta, loppuvuodesta taas painotettiin käytettävyyttä. Työtä ohjasivat asiakaspalaute ja oman tiimin asiantuntemus. Käytettävyyteen panostaminen ja yhteiskehitys pilttiasiakkaiden kanssa oli hedelmällistä ja uudistus sai positiivisen vastaanoton asiakkailta. Keihäsmestareiden Pitkämäki & Ruuskanen Forest Oy:n kanssa aloitettu yhteistyö toi myös paljon huomiota palvelulle.

- ForestKIT on metsävarojen hallintaan ja metsäsuunnitteluun tarkoitettu internetin välityksellä käytettävä metsätietojärjestelmä
- Järjestelmä koostuu kartta- ja paikkatietotoiminnallisuuksista, metsävaratietojen käsittelyn ja muokkaamisen toiminnallisuuksista sekä metsätalouden laskelmista
- Asiakkaan järjestelmään lisäämät tiedot tallennetaan keskitettyyn varmuuskopioituun tietokantaan
- Järjestelmällä voidaan ylläpitää, muokata ja kerätä metsävaratietoa sekä tehdä erilaisia palvelutuotteita.

Ammattitason tietojärjestelmään on viime vuoden aikana tuotu **hiililuvut ja luontoindeksit** helpokäyttöisessä muodossa. Nämä voidaan nyt huomioida konkreettisella suunnittelutasolla käytännössä metsiä koskevassa päätöksenteossa.

Metsäsuunnittelun palveluntarjonta sisältää helpokäyttöisiä laskentatyökaluja, joilla metsänomistajat voivat tehdä parempia, riippumattomia, objektiiviseen tietoon pohjautuvia operatiivisia päätöksiä päivittäisessä työssä. Laskentatyökaluilla voi mm. vertailla, onko toimenpide A kestävämpi kuin toimenpide B ilmastonäkökulmasta, ja mitä eri vaihtoehdot maksavat.



Juho Lammi

Minna Palhamo,
liiketoimintajohtaja

Luontoindeksi

Tarkasteltavan metsäalueen nykytilaa voidaan arvioida monimuotoisuuden näkökulmasta sekä toimenpiteiden vaikutuksia tietyllä aikavälillä ja mihin suuntaan ne kehittyvät.

Tapio maastotaulukot

- Sovellus metsäammattilaisille, -opiskelijoille ja metsänomistajille, sisältönä muun muassa
 - Metsän harvennusmallit
 - Relaskooppitaulukot
 - Metsanhoidon suositukset
 - PEFC- ja FSC-sertifioinnin vaatimukset
- www.maastotaulukot.fi



METSÄNHOIDON SUOSITUKSET

Vaikuttavaa vastuullisuustyötä: Metsänhoidon suositusten uudistaminen ilmasto- ja luontonäkökulmista

- Metsänhoidon suositukset ovat MMM:n tarjoama ja rahoittama palvelu suomalaiselle metsätaloudelle ja osa kansallisen metsästrategian tavoitteiden toteutusta.
- Tapio kehittää ja vie käytäntöön metsänhoidon parhaita toimintamalleja.
- Suositusten avulla tähdätään kokonaiskestävään metsien hoitoon ja käyttöön. Tavoitteena on lisätä hyvinvointia metsistä ja metsille.
- Metsänhoidon suositukset tarjoavat metsänomistajille perusteltuja vaihtoehtoja metsien käsittelyyn; ne auttavat saavuttamaan omien tavoitteiden mukaisen metsän.
- Metsänhoidon toimenpiteiden valinnoissa auttavat kuvaukset niiden vaikutuksista talouteen, luontoon, virkistyskäyttöön ja ilmastonmuutoksen hillintään.

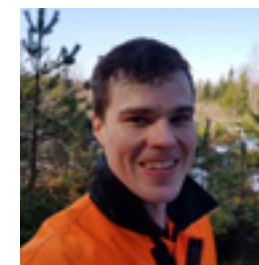
Ilmastokestävää ja ympäristöystävällistä metsien käyttöä Metsänhoidon suositusten tuella

Tapion johdolla metsänhoidon suosituksissa kiteytetään parhaat metsänhoidon keinot ja toimintamallit yhdessä metsä- ja ympäristöalan tutkijoiden, asiantuntijoiden ja tiedon käyttäjien kanssa. Yhteistyön tuloksena laaditut suositukset perustuvat tieteelliseen tutkimusnäyttöön ja käytännön kokemuksiin kestävästä metsänhoidosta. Ylläpitämällä ja kehittämällä metsänhoidon suosituksia Tapio auttaa asiakkaitaan hyödyntämään metsiä vastuullisella tavalla monipuolisesti ja tuotavasti, jotta myös tulevat sukupolvet voivat nauttia Suomen metsistä ja niiden tarjoamista ekosysteemipalveluista.

2022 julkaistiin laaja kokonaisuus ilmastokestävän metsänhoidon suosituksia, jotka auttavat valitsemaan oman päälinjan ilmastonmuutoksen hillintään oman metsän avulla sekä sopeutumaan metsänhoidossa muuttuvaan ilmastoon. Esimerkkejä uusista suosituksista: metsätuhojen torjunta, suometsien hoito, puuston kiertoajan pidentäminen ja perustiedot ilmastonmuutoksen merkityksestä metsätaloudelle.

Uusista suosituksista viestittiin aktiivisesti mm. webinaareissa. 2022 aikana käynnistyi toinen mitava kehittämiskokonaisuus: talousmetsien luonnonhoidon suositusten uudistaminen. Hankkeessa uudistetaan luonnon monimuotoisuuteen ja vesielinympäristöjen turvaamiseen liittyvät sisällöt. Myös harvennusmallien uudistamista jatkettiin. Suositusten verkkosivuston rakennetta ja avointa rajapintaa tiedonsiirtoon kehitettiin edelleen. Lisäksi metsäalan ammattilaisista koottiin avainkouluttajien verkosto, joille järjestettiin valmennusta metsänhoidon suositusten viemisestä käytäntöön.

Suosituksen koordinaattori, palvelualueen päällikkö
Kalle Vanhatalo:



Kalle Vanhatalo
Suosituksen koordinaattori

”Metsätaloudessa on käynnissä muutos, jossa ilmastoon ja luontoon liittyvät tekijät vaikuttavat yhä vahvemmin metsissä tehtäviin ratkaisuihin. Metsänhoidon suosituksilla haluamme olla tukemassa metsänomistajia ja ammattilaisia uuteen ja luotettavaan tietoon pohjautuen.”

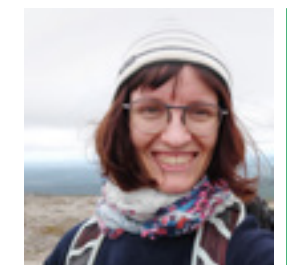
Lisätietoja:
www.metsanhoidonsuosituks.fi,
www.rekommendationerforskogsvard.fi

Digitaaliset metsänhoidon suositukset

Tapio on siirtänyt metsänhoidon suositukset digitaaliseen järjestelmään (MHS-Digi). Metsänhoidon suositukset ovat nyt aina ajantasaiset ja laajasti eri tietojärjestelmien ja sovellusten käytettävissä rajapinnan avulla, ja myös www.metsanhoidonsuosituks.fi -sivuston kautta suoraan selaimella tai mobiililaitteella. Järjestelmän avulla metsänhoidon suositukset ovat osa reaaliaikaista päätöksentekoa.



Lauri Saaristo
Johtava asiantuntija



Laura Nikinmaa
Metsien käytön asiantuntija



Metsäntuntijat-podcast edistää rakentavaa metsäkeskustelukulttuuria

Tapion keväällä 2022 lanseeraama Metsäntuntijat-podcast pureutuu suomalaisten metsien käytön ajankohtaisiin keskusteluaiheisiin. Keskustelua luotsaavat Tapion asiantuntijat ja vieraina kuullaan monipuolisesti metsäalaa edustavia ja aiheita eri lähtökohdista tarkastelevia ammattilaisia, tutkijoita, vaikuttajia ja metsänomistajia.

Metsäntuntijat-podcastin ensimmäisellä kaudella keskusteltiin mm. metsänjalostuksen roolista ilmastonmuutoksen torjunnassa, vastuullisesta metsänomistajuudesta, EU:n vaikutuksista metsiemme käyttöön, sekä miten metsänomistajat voivat varautua metsätuhoriskeihin sääolosuhteiden muuttuessa.

Lisätietoja: <https://tapio.fi/podcast/>





5. Taloudellinen vastuu Tapiossa

Tapio on metsän, luonnon ja paikkatiedon asiantuntija – metsäntuntija. Tapio tarjoaa vastuullisesti riippumatonta tietoa ja tehokkaita ratkaisuja sekä käytännönläheisiä työvälineitä elinvoimaiseen metsätalouteen ja metsien kestävään hyödyntämiseen metsänomistajille ja heitä palveleville organisaatioille.

Kehitämme ratkaisuja metsien kestävään hyödyntämiseen, ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen sekä monimuotoisuuden turvaamiseen. Olemme mukana rakentamassa menestystä, kilpailukykyä ja hyvinvointia metsistä ja luonnosta yhdessä asiakkaiden ja kumppanien kanssa. Tavoitteenamme on auttaa asiakkaita pääsemään päämääriinsä, olivatpa ne yhteiskunnallisia, taloudellisia tai virkistyksellisiä. Luonnossa liikkujille Tapion kirjat, kartat, oppaat ja digitaaliset tuotteet tuovat turvallisuutta ja elämyksiä.

Tapio-konserniin kuuluvat emoyhtiö Tapio Oy sekä tytäryhtiö Tapio Palvelut Oy.

Lisäksi Tapio Oy omistaa 50 % JV-yhtiö DigiTapio Oy:stä.

Tapio Oy tarjoaa metsän ja luonnon asiantuntijapalveluita valtiolle. Omistajanohjauksesta vastaa Valtioneuvoston kanslia. Yhtiön toimitusjohtaja on Anne Ilola. Tapio Palvelut Oy tarjoaa monipuolisia metsätalouden ratkaisuja metsänomistajille, kunnille ja oppilaitoksille, julkaisee Metsälehteä sekä tarjoaa paikkatieto-osaamista ja aineistoja digitaalisessa ja painetussa muodossa.

Tapion toiminta ja liiketoiminta-alueet

Vuoden 2022 taloudellisena tavoitteena oli liiketoimintojen kannattavuuden parannus. Tapion tuottama taloudellinen lisäarvo jakautuu laajasti eri tahoille. Toiminnan välitön vaikutus näkyy maksamissamme veroissa, osingoissa, palkoissa ja palveluiden hankkimisessa muilta yrityksiltä. Välillisesti vaikutamme tuottamiemme palveluiden kautta, joiden avulla asiakkaamme ja sidosryhmämme pystyvät kehittämään omia ratkaisuja toimintansa ja liiketoimintansa kehittämiseen sekä

taloudellisten tavoitteidensa saavuttamiseen. Vastuullisuus henkilökuntaa kohtaan näkyy yrityksen taloudellisesti kannattavana toimintana.

Tapio-konsernissa liiketoiminta on organisoitu kolmeen liiketoiminta-alueeseen:

Asiantuntijapalvelut, Tieto ja Ratkaisut sekä Kasvuliiketoiminta. Emoyhtiöllä on kiinteistö- ja osakehuoneisto-omistuksia ja tytäryhtiö Tapio Palvelut Oy:llä talousmetsien omistuksia.

Asiantuntijapalveluita tuotetaan Tapio Oy:ssä ja Tapio Palvelut Oy:ssä. Keskeisimpiä asiakkuuksia ovat ministeriöt ja muut valtionhallinnon toimijat sekä metsäyhtiöt ja muut metsäbiotalouden toimijat, kunnat, kaupungit ja seurakunnat.

Tieto ja ratkaisut -liiketoiminta-alue Tapio Palvelut Oy:ssä koostuu Metsälehdestä, Kartat ja kirjat -yksiköstä ja metsätietojärjestelmistä. Palveluita kehitetään asiakaskeskeisesti ja monikanavaisesti. Asiakkaita ovat mm. metsänomistajat, luonnossa liikkujat, metsäpalveluyritykset, viranomaiset ja muut metsäalan toimijat.

Kasvuliiketoiminta: Tapio Palvelut Oy omistaa

siemenviljelmiä 14 paikkakunnalla. Lisäksi Tapio Palvelut Oy on vuokrannut käyttöönsä siemenviljelmiä. Siemenliiketoiminnan asiakkaita ovat taimitarhat sekä metsäalan palveluntarjoajat ja metsänomistajat, jotka käyttävät siemeniä metsäkylvöön. Tapio Palvelut Oy:n markkinaosuus metsäpuiden siemenkaupasta Suomessa on vajaat 50 %.



Kirsi Sundell,
talousjohtaja



Veroraportti

Tapiossa veroasioiden organisointi ja johtaminen tapahtuu osana liiketoimintaprosessia pyrkimyksenä tukea yhtiön strategiaa. Veroasiat on sisällytetty osaksi taloushallintoa ja päivittäinen vastuu veroasioista on kirjanpitoasiantuntijoilla. Talousjohtaja raportoi tarvittaessa hallitukselle strategisesti merkittävistä veroasioista.

Tapiossa verosuunnittelun pääperiaatteena on tukea liiketoiminnan tuottavuutta noudattaen voimassa olevia säännöksiä. Lisäksi pääperiaatteena on läpinäkyvä, avoin ja vastuullinen toiminta veroviranomaisten kanssa. Tapion verostrategiana on varmistua siitä, että verot lasketaan, maksetaan ja raportoidaan viranomaisille oikeanmääräisinä ja asianmukaisesti noudattaen voimassa olevia säännöksiä.

Verotiedot:

Tulot	13 938 777,19
Voitto/tappio ennen veroja	1 005 007,92
Maksetut ja kertyneet tuloverot ja lähdeverot	262 190,23
Oman pääoman kirjanpidollinen arvo	9 106 829,57
Kertyneet voittovarot	9 145 202,53
Henkilöstömäärä *	92
Muu aineellinen omaisuus kuin käteinen tai muut rahavarat	2 447 666,53

*Henkilöstömäärä 31.12.2022



Tapio konsernin talouden avainluvut			
	2022	2021	2020
Liikevaihto	13.939	13.546	12.992
Liiketulos	1.026	1.329	1.259
% liikevaihdosta	7,4	9,8	9,7
Tilikauden voitto	743	1.082	981
Sijoitetun pääoman tuotto %	10,6	13,9	11,8
Omavaraisuusaste %	61,0	58,0	56,8

Konsernin tulot			
	2022	2021	2020
Tuotot	13.939	13.546	12.992
Verot	-1.026	-1.329	-1.259
Tulot yhteensä	12.913	12.217	11.733
Varat	12.913	12.217	11.733
Verot	-1.026	-1.329	-1.259
Tulot yhteensä	11.887	10.888	10.474

Konsernin tulot			
	2022	2021	2020
Tuotot	13.939	13.546	12.992
Verot	-1.026	-1.329	-1.259
Tulot yhteensä	12.913	12.217	11.733
Varat	12.913	12.217	11.733
Verot	-1.026	-1.329	-1.259
Tulot yhteensä	11.887	10.888	10.474

Konsernin verot			
	2022	2021	2020
Maksettavat verot			
Yhteisövero	262,0	294	277
Kiinteistövero	7,7	9,21	0
Ympäristöverot	10,7	2,7	0
Maksettavat verot yhteensä	280	306	287
Kerätyt verot			
Arvonlisäverot (netto)	1.066,2	1.020	991
Ennakonpidätykset	1.381,1	1.291	1.098
Työnantajan sosiaaliturvamaksut	66,2	70,5	53
Kerätyt verot yhteensä	2.513	2.382	2.142
Maksettavat ja kerätyt verot yhteens	2.794	2.687	2.429

Konsernin verot			
	2022	2021	2020
Maksettavat verot			
Yhteisövero	262,0	294	277
Kiinteistövero	7,7	9,21	0
Ympäristöverot	10,7	2,7	0
Maksettavat verot yhteensä	280	306	287
Kerätyt verot			
Arvonlisäverot (netto)	1.066,2	1.020	991
Ennakonpidätykset	1.381,1	1.291	1.098
Työnantajan sosiaaliturvamaksut	66,2	70,5	53
Kerätyt verot yhteensä	2.513	2.382	2.142
Maksettavat ja kerätyt verot yhteens	2.794	2.687	2.429

Konsernin verot			
	2022	2021	2020
Maksettavat verot			
Yhteisövero	262,0	294	277
Kiinteistövero	7,7	9,21	0
Ympäristöverot	10,7	2,7	0
Maksettavat verot yhteensä	280	306	287
Kerätyt verot			
Arvonlisäverot (netto)	1.066,2	1.020	991
Ennakonpidätykset	1.381,1	1.291	1.098
Työnantajan sosiaaliturvamaksut	66,2	70,5	53
Kerätyt verot yhteensä	2.513	2.382	2.142
Maksettavat ja kerätyt verot yhteens	2.794	2.687	2.429

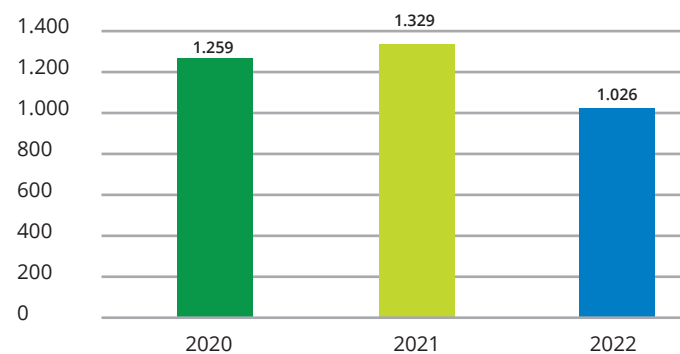
Konsernin taloudelliset rahavirrat sidosryhmille			
	2022	2021	2020
Asiakkaat			
Liikevaihto	13.939	13.546	12.992
Liiketoiminnan muut tuotot	478,4	437	516
Tavaroiden ja palvelujen toimittajat			
Materiaali- ja palveluostot	-4.644	4.350	-4.506
Liiketoiminnan muut kulut	-2.214	-2.075	-2.298
Henkilöstö			
Palkat ja palkkiot	-5.087	-4.817	-4.393
Eläkekulut	-818	-784	-696
Henkilösivukulut	-134	-140	-95
Yhteensä	-6.039	-5.741	-5.184
Julkinen sektori			
Verot (tuloverot)	-262	-294	-277
Osingot osakkeenomistajille	-725	-1.800	-800
Nettorahoituskulut	-21	47	1
Investoinnit	730	840	378
Konsernin toiminnan kehittämiseen jääneet varat	-1.150	828	417

Konsernin taloudelliset rahavirrat sidosryhmille			
	2022	2021	2020
Asiakkaat			
Liikevaihto	13.939	13.546	12.992
Liiketoiminnan muut tuotot	478,4	437	516
Tavaroiden ja palvelujen toimittajat			
Materiaali- ja palveluostot	-4.644	4.350	-4.506
Liiketoiminnan muut kulut	-2.214	-2.075	-2.298
Henkilöstö			
Palkat ja palkkiot	-5.087	-4.817	-4.393
Eläkekulut	-818	-784	-696
Henkilösivukulut	-134	-140	-95
Yhteensä	-6.039	-5.741	-5.184
Julkinen sektori			
Verot (tuloverot)	-262	-294	-277
Osingot osakkeenomistajille	-725	-1.800	-800
Nettorahoituskulut	-21	47	1
Investoinnit	730	840	378
Konsernin toiminnan kehittämiseen jääneet varat	-1.150	828	417

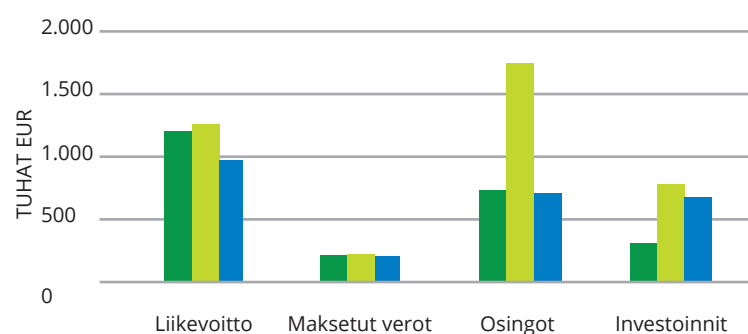


Tunnusluvut 2022

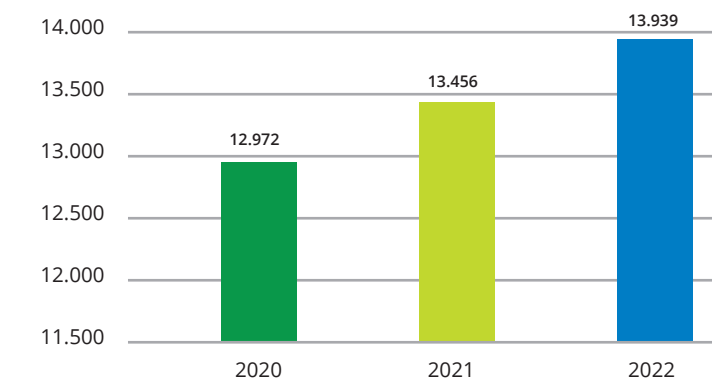
Liikevoiton kehitys (t€)



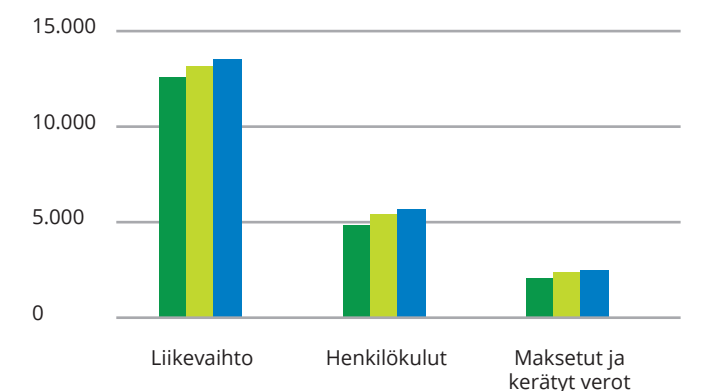
Tapio-konserni



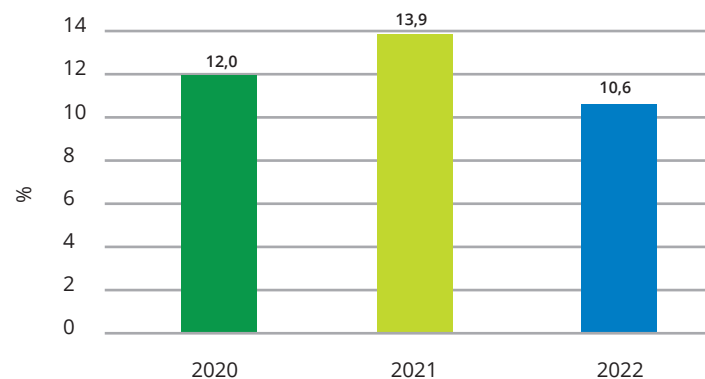
Liikevaihdon kehitys (t€)



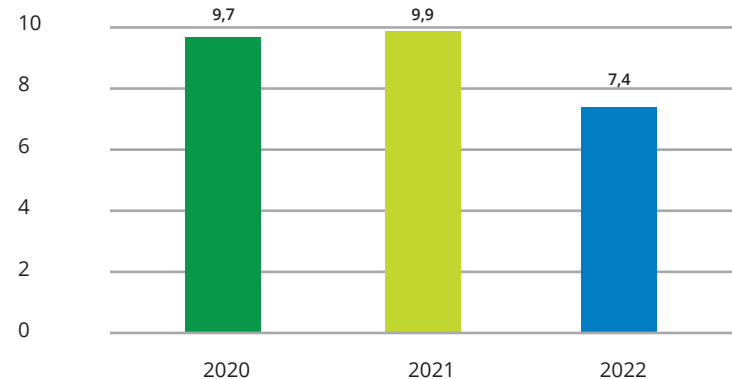
Tapio-konserni kehitys (t€)



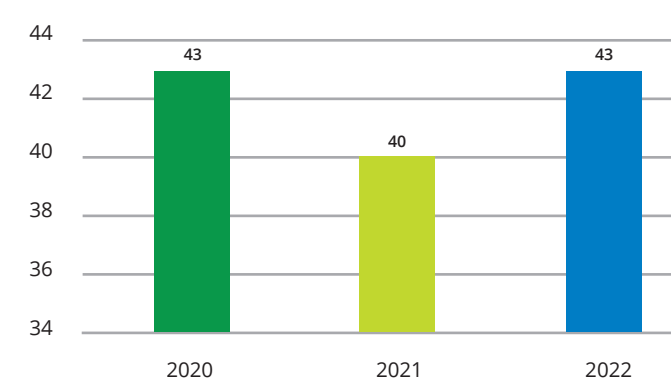
Sijoitetun pääoman tuotto %



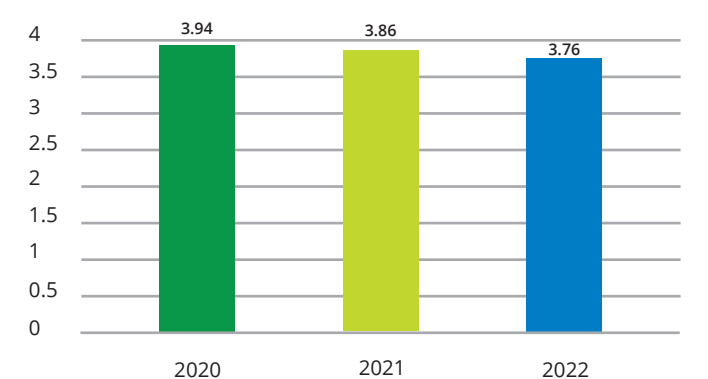
Liikevoitto %



Asiakaskokemusindeksi (NPS)



Henkilöstötyytyväisyys





6. Sosiaalinen vastuu Tapiossa

Toimitilauudistus ja paluu uuteen normaaliin

Kahden takana olevan poikkeusvuoden jälkeen palasimme uuteen normaaliin, eli joustavaan lähi- ja etätöön tasapainottamiseen. Vuoden 2022 aikana Tapiossa tehtiin mittava toimitilaprojekti, jonka aikana Pasilan tilat remontoitiin ja muokattiin sopivammaksi hybridityöskentelyyn. Neuvottelutilojen määrää lisättiin runsaasti, kun samalla yksittäisten ja etenkin nimettyjen työpisteiden määrä laskettiin.

Tilojen värit ja tekstiilit valittiin niin, että tiloissa työskenteleminen olisi mahdollisimman viihtyisää. Huonekasvien, seinällä olevan sammalteoksen, brändin mukaisten ovikylttien ja äänieristystä parantavien suurten valokuvataulujen avulla ilmeseen tuotiin myös pehmeyttä ja väriä. Seinille myös palautettiin Tapion omistamia taideteoksia kaikkien iloksi.

Kokemukset hybridityöskentelymallista uusituissa tiloissa ovat olleet hyvin positiivisia, ryhmätyötilojen käyttö on runsasta ja yhteistyöhön kannusta-

vaa. Hybridityö parantaa tuottavuutta ja työhyvinvointia, mutta vaatii myös uusia tapoja johtaa ja sitouttaa henkilöstöä. Henkilöstön tarpeita kuultiin läpi projektin.

Uusi normaali korostuu erityisesti asiantuntijatyössä. Uudistetut toimitilamme mahdollistavat niin hiljaisen työskentelyn, tiimien väliset tapaamiset, Teams-kokoukset sekä isommat vapaamuotoisemmat henkilöstötilaisuudet. Uudistuksen yhteydessä laadittiin myös toimiston pelisäännöt, jotta työn tekeminen uusituissa tiloissa on sujuvaa.

Henkilöstörakenne

Vuoden 2022 lopussa Tapiossa työskenteli yhteensä 92 asiantuntijaa. Raportointivuonna henkilöstömme lukumäärässä ei tapahtunut suuria muutoksia. Muutosta viime vuoteen oli vain noin -2%. Henkilöstöstä 49 % on miehiä ja 51 % on naisia. Tapion ikäjakama on tasainen. Tapiolla on paljon pitkiä työsuhteita, joista valta osa on toistaiseksi voimassa olevia ja kokoaikaisia, mutta vastapainona myös

nuorta ja uutta osaamista. Tapiossa hyödynnetään enenevässä määrin myös Senior Advisor asiantuntijaverkostoja ja verkostomaista toimintatapaa. Määräaikaisia työsuhteita ja tarvittaessa työhön kutsuttavia käytetään pääsääntöisesti täydentämään työvoiman tarvetta ja osaamista erilaisissa erityisprojekteissa.

Joustavat työjärjestelyt

Tapiossa on käytössä erilaisia joustavia työjärjestelyjä, joilla huomioidaan erilaisissa elämäntilanteissa olevien työntekijöiden erityistilanteita. Käytössä on mm. liukuva työaika, mahdollisuus lyhennettyyn tai osa-aikaiseen työskentelyyn sekä joustavat lomamahdollisuudet. Työn ja perhe-elämän yhteensovittamista tuetaan mm. mahdollisuudella osittaiseen perhevapaaseen, perhevapaaseen sekä myös mahdollisuuksien mukaan vuorotteluvapaaseen.

Työn joustavuus tulee esille myös verkostomaisessa toimintatavassa, esimerkiksi Senior Adviosoreiden ja muiden erityisosaajien työmahdollisuuksina monipuolisissa hankkeissa.

Metsäntuntija **Tiina Törmänen** väitteli tohtoriksi vuoden lopulla, yhdistettyään väitöskirjatyön ja työn Tapion asiantuntijaliiketoiminnassa. Kannustamme myös tapiolaisia tasapainoiseen työn ja perhe-elämän yhdistämiseen.



Tiina Törmänen



Työhyvinvointia ja työkykyä ylläpitävä toiminta

Asiantuntijaorganisaatiossa henkilöstön työhyvinvoinnin ja työkykyä ylläpitävän toiminnan jatkuva kehittäminen on toiminnallemme erittäin tärkeää. Jokaisella työntekijällä on suuri merkitys tavoitteidemme saavuttamisessa. Työhyvinvointiteema on mukana Tapion vuosisuunnittelussa ja myös jatkuvana osana johtamista ja johtamisen kehittämistä.

Vuonna 2022 toteutimme työhyvinvointia ja työkykyä ylläpitävää toimintaa seuraavasti:

- Aloitimme säännölliset **työhyvinvointiaamiaiset**, joiden tarkoitus on kehittää yhteisöllisyyttä ja tukea työhyvinvointia.
- Otimme käyttöön matalan kynnyksen keskusteluavun, **Auntie-palvelun**. Auntie tarjoaa henkilöstöllemme tukea niin stressiin, ylisuorittamiseen kuin kadonneen motivaation löytämiseen.
- Tarjosimme mahdollisuuden osallistua **palautumismittauksiin**, joissa kartoitetaan

työntekijöiden palautumisen lähtötasoa, annetaan henkilökohtaista asiantuntijapalautetta tuloksista sekä tarvittaessa tuetaan ja valmennetaan kohti parempaa stressin ja palautumisen tasapainoa.

- Pistimme pystyyn säännölliset foorumit **esihenkilötyön ja johtamistyön tukemiseen ja kehittämiseen**.
- Tarjosimme henkilöstöllemme myös ergonomiohjeistusta sekä influenssarokotukset. Lisäksi tarjoamme henkilöstölle muun muassa seuraavia etuuksia:
- Henkilöstömme lounasruokailun tuki ja liikunta- ja kulttuurietu.
- Työkykyä turvaavat hyvä ja kattava työterveyshuolto sekä vakuutusturva.
- Aktiivinen henkilökuntakerho, jonka toimintaa Tapio tukee. Henkilökuntakerho järjestää vapaa-ajan toimintaa ja erilaista piristystä työpäivään budjettinsa puitteissa. Vuoden päätapahtuma on pikkujoulut.
- Tapion henkilöstö kuuluu tulospalkkiojärjestelmän piiriin.

Osaamisen kehittäminen

Vuoden aikana kuvasimme osaamisen kehittämisen prosessit, määrittelimme eri liiketoiminta-alueiden keskeiset ydinosaamisalueet ja kartoitimme tulevaisuudessa tarvittavia osaamisia.

Uusi henkilöstöpäällikkö **Paula Rönneikkö**:

”Osaava, sitoutunut ja hyvinvoiva henkilöstö on avain Tapion menestykseen tänään ja huomenna. Haluamme tulevina vuosina panostaa työhyvinvoinnin ohessa entistä enemmän osaamisen kehittämiseen, sen eri muodoissaan.”

Havaituista epäkohdista eroon matalalla kynnyksellä

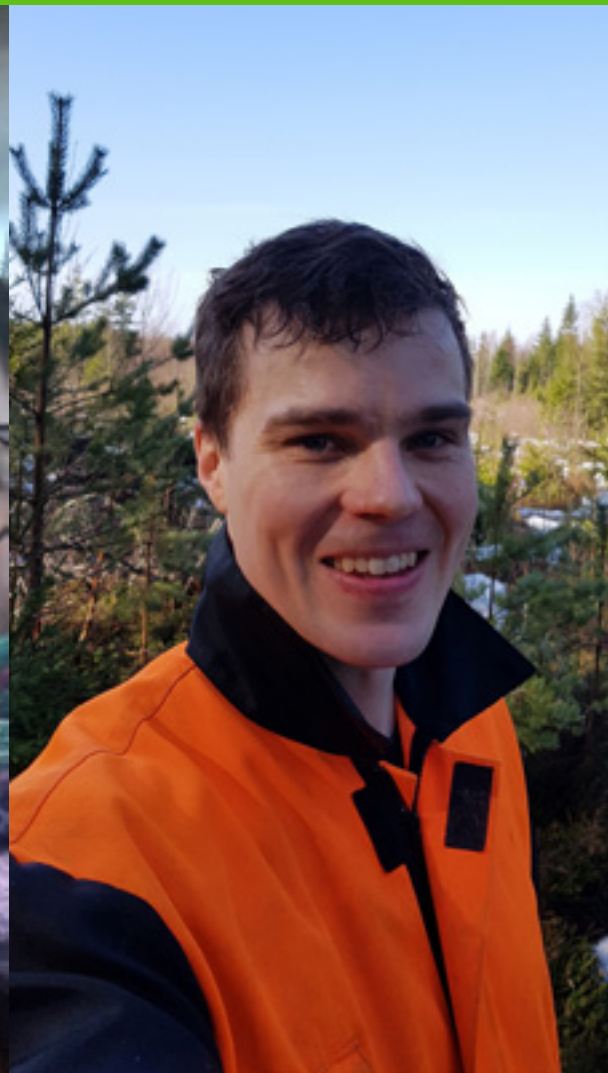
Kannustamme henkilöstöämme ja sidosryhmiämme kertomaan eettisesti haastavista tilanteista sekä raportoimaan huomatuista epäkohdista. Laatu-, turvallisuus- ja tietoturvapoikkeamista henkilöstö voi ilmoittaa omalle esihenkilölle, HR:lle tai

intrassamme olevan poikkeamailmoituslomakkeen kautta. Poikkeamailmoituksia käytetään Tapiossa toiminnan kehittämiseen. Olennaista ei ole poikkeamien täydellinen välttäminen, vaan poikkeamista oppiminen.

Tapiossa on lisäksi käytössä turvallinen ja vaatimusten mukainen ilmoituskanava eettisten ohjeiden vastaisesta toiminnasta ilmoittamiseen. Ilmoituskanava on EU:n whistleblowing-direktiivin mukainen ja se on avoin henkilöstöllemme ja sidosryhmillemme. Ilmoituksen voi tehdä kanavan kautta anonyymisti.



Tapio sai Suomen innostavimmat työpaikat 2023 -tunnustuksen!



Henkilöstötyytyväisyyskysely 2022: Keskeiset tulokset

Yhteenvetona vuoden 2022 henkilöstökyselyn tuloksista voidaan sanoa, että kokonaistulos oli varsin hyvällä tasolla. Tapion henkilöstökokemus laski hieman viime vuodesta, ollen kuitenkin edelleen vertailunormitasoa selkeästi paremmalla tasolla. Tapion PeoplePower-indeksi oli **75,9** (**Suomen asiantuntijanormi 72,5**). PeoplePower-luokitus on tasolla AA, Hyvä. Vastausprosentti oli 80,2 %.

Johtamis- ja **suorituskykyindeksien** tulokset olivat samalla tasolla edellisen vuoden tutkimukseen nähden.

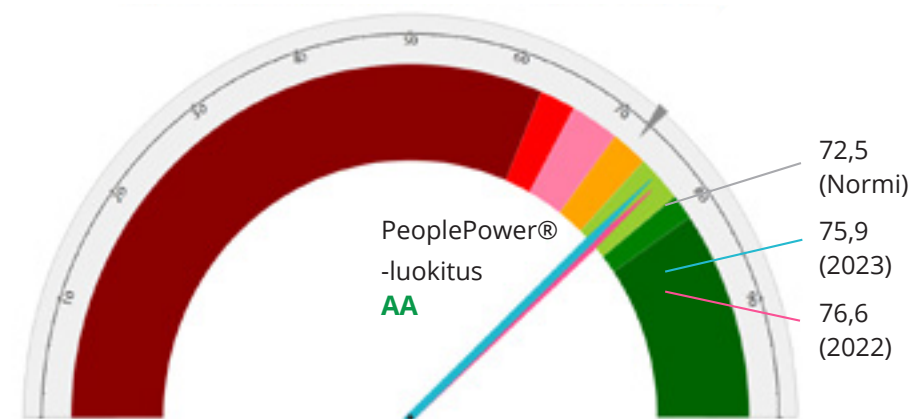
Palkitseminen

Vastuullisuus on ollut mukana Tapion vuoden 2022 tavoiteasetannassa tulokorteissa ja vastuullisuustavoitteet näkyvät palkitsemispolitiikassa.

Strategisten hankkeiden vastuullisuutta arvioidaan yksittäin niin tuloksen, aikataulun kuin Tapion seuraamien YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaan, joista Tapiossa seurataan erityisesti kohtia 13 ilmastoteot, 14 vedenalainen elämä ja 15 maanpäällinen elämä. Lisäksi vuosittain tehtävä asiakastytyväisyystutkimus mittaa tavoitteiden saavuttamista.

PeoplePower® -luokitus Tapio Oy

PeoplePower® -luokitus suhteuttaa tarkasteltavan yksikön tulostason normiin (harmaa nuoli)



PeoplePower-luokitus on tasolla **AA, Hyvä** ja yltää Innostavimmat-tasolle.

PeoplePower-indeksi on laskenut edelliskerrasta **0,7** yksikköä asettuen nyt tasoon **75,9** ollen näin normia paremmalla tasolla (Suomen asiantuntijanormi **72,5**).



Tapio-konsernin sairauspoissaoloprosentti oli 1,6 %, poissaolopäiviä oli keskimäärin 4,6 pv/hlö ja terveysprosentti oli 63 %.

• Sairauspoissaolo % on osa strategiakauden vastuullisuustavoitteita.

Strategiakauden vastuullisuustavoitteet

Yhteiskuntavastuu on integroitu vahvasti liiketoimintastrategiaan. Vastuullisuus on yksi konsernin arvoista.

Tavoite	2019	2020	2021	2022	2023
Konsernin kannattavuus liikevoitto %	5,9 % Tavoite 8 %	9,7 % Tavoite 8 %	9,8 % Tavoite 7 %	7,4 % Tavoite 7 %	9,4 %
Asiakaskokemuksen suosittelemiseksi	Erittäin hyvä (37) Tavoite ”hyvä”	Erinomainen (43) Tavoite ”Erittäin hyvä”	Erittäin hyvä (40) Tavoite ”Erittäin hyvä”	Erinomainen (43) Tavoite ”Erittäin hyvä”	Erittäin hyvä
Sairauspoissaolo %	4,2 Tavoite < 2,2 %	1,44 Tavoite ”Pienempi kuin ed. vuonna”	0,95 Tavoite ”Pienempi kuin ed. vuonna”	1,6 Tavoite < 2,2 %	< 2,2 %
Vastuullisuus- liiketoiminta (ilmasto, monimuotoisuus, vesi)		2,6 Meur	3,2 Meur Tavoite 3,0 Meur	4,7 Meur Tavoite 3,4 Meur	3,8 Meur

• Vastuullisuuden mittarina myös henkilöstötyytyväisyys



Tapion henkilöstörakenne 12/2022			
Henkilöstöryhmat	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
Johto	5 (15 %)	2 (3 %)	7 (8 %)
Toimihenkilöt	29 (85 %)	56 (97 %)	85 (92 %)
YHT	34 (37 %)	58 (63 %)	92 (100 %)
Työaikamuodot	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
Kokoaikainen	32 (94 %)	57 (98 %)	89 (97 %)
Osa-aikainen	2 (6 %)	1 (2 %)	3 (3%)
Työsuhdemuodot	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
Toistaseksi voimassa oleva	25 (70 %)	54 (93 %)	79 (86 %)
Määräaikainen	9 (30 %)	4 (7 %)	13 (14 %)

Tapion henkilöstörakenne 12/2022			
Vaihtuvuus	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
Aloittaneita	4	7	11
Päättäneitä	4	9	13
työsuhteita			
Henkilöstömäärän muutos 1.1-31.12.22	0	-2	-2
Sairauspoissaolo %	Sairauspäivien määrä / hlö	Terveysprosentti	
1,6 %	4,6 pv	63 %	

Tapion henkilöstörakenne 12/2022			
Henkilöstön ikäjakauma	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
<25	1 (3 %)	1 (2 %)	2 (2 %)
25-34	8 (24 %)	7 (12 %)	15 (16 %)
35-44	10 (29 %)	15 (26 %)	25 (27 %)
45-54	5 (15 %)	15 (26 %)	20 (22 %)
55-64	8 (23 %)	17 (29 %)	25 (27 %)
> 64	2 (6 %)	3 (5 %)	5 (6 %)
Sukupuoli-jakauma	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
Miehiä	11 (32 %)	34 (59 %)	45 (49 %)
Naisia	23 (68 %)	24 (41 %)	47 (54 %)

	2022	2021	2020
Henkilöstömäärä			
Koko konserni	92	87	84
Tapio Oy	34	28	25
Tapio Palvelut Oy	58	59	59

	2022	2021	2020
Johtoryhmän sukupuolijakauma			
Miehiä	2	4	4
Naisia	5	5	3
Työsuhteen laatu			
Vakituinen	79	71	63
Määräaikainen	13	16	9
Vaihtuvuus			
Aloittaneet	11	18	-
Lopettaneet	13	10	-

Tapion henkilöstörakenne 12/2022			
Työsuhteen kesto	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
< 1 vuosi	4 (11 %)	3 (5 %)	7 (8 %)
> 1-2	10 (29 %)	6 (10 %)	15 (16 %)
> 2-5	8 (24 %)	16 (28 %)	24 (26 %)
> 5-10	3 (9 %)	5 (9 %)	8 (9 %)
> 10-15	3 (9 %)	4 (7 %)	7 (8 %)
> 15-20	1 (3 %)	4 (7 %)	5 (6 %)
> 20-25	3 (9 %)	7 (12 %)	10 (11 %)
> 25-40+	2 (6 %)	13 (22 %)	15 (16 %)



Asiakastyytyväisyys korkealla tasolla

Taloustutkimus Oy teki jälleen heti vuoden vaihteessa asiakastyytyväisyystutkimuksen Tapiolle. Tutkimus toteutettiin sekä internet- että puhelinkyselynä. Hyväksytysti siihen vastasi tammi-kuussa 2023 291 henkilöä.

Tapion tulos ylivoimainen

Tapio-konsernin kaikkien liiketoiminta-alueiden yhteenlaskettu suositteluindeksi (NPS) on erinomainen: 43. Taloustutkimuksen NPS-tietopankin keskiarvo (tammikuu 2023) on +7. Tähän verrattuna Tapion tulos on siis ylivoimainen.

Liiketoiminta-alueiden havaittiin jonkin verran eroja. Konsultoinnin (julkinen) +91 ja yksityinen (+71) sekä Karttakeskuksen (+53) asiakkaat antoivat muita parempia arvioita.

Asiakaspalvelu ja -kokemus-osio:

Tapio-konsernin (koko konserni) asiakastyytyväisyysindeksi CSI, eli täysin ja hyvin tyytyväisten osuus kaikista vastaajista, oli 75 (edellinen tulos 67). Tulos on siis parantunut entisestään ja on erinomaisella tasolla. Se ylittää Taloustutkimuksen AsiakasAvaimet -konseptin vähimmäistavoitetason (65). Verrattuna yleiseen tasoon, tämä tulos on tutkimuslaitoksen mukaan ”huikea”. Tulos ylittää selvästi tason, jota he yleensä näkevät tutkimuksissaan.

Liiketoiminta-alueiden välillä on tässäkin toki eroja. Konsultoinnin asiakastyytyväisyysindeksi CSI on huimat 93 ja 91. Huomioitavaa on, että kokonaistyytyväisyyden tavoitetaso ylittyy kuitenkin kaikilla ForestKitä lukuun ottamatta, jonka kohdalla vastausten määrä pysyi hyvin alhaisena.

Tuotteiden ja palveluiden osio:

Tässä asiakkaat olivat tyytyväisimpiä laatuun, toimitusten ja palveluiden täsmällisyyteen sekä virheettömyyteen. Näiden tekijöiden osalta tulokset yltivät peräti indeksiin 80. Kritiikkiä tulee edelleen hinnoittelusta. Kokonaistyytyväisyysindeksi tuotteiden ja palveluiden osalta on myös loistava 76.

Asiakasuskollisuus on erinomaisella tasolla, sillä 87 % ilmoittaa jatkavansa hankintoja varmasti tai todennäköisesti tulevaisuudessa.

Jos erinomaisista tuloksista täytyisi nostaa jotakin kehitettävää, tapiolaiset voisivat olla vielä nykyistä aktiivisempia yhteydenpitäjiä.

Vastuullisuus mukana tutkimuksessa

Ensimmäistä kertaa nyt tutkittiin myös Tapion vastuullisuutta, joka on asiakkaiden mielestä korkealla tasolla. Vastuullisuutta tullaan tutkimaan säännöllisesti jatkossa tehtävissä tutkimuksissa.



7. Ympäristövastuu; Tapion metsäntuntijoiden työn keskeinen vaikutus

Hiilijalanjäljen laskeminen Tapiossa

Tapio-konserni on parhaillaan kartoittamassa toiminnastaan aiheutuvia ilmastopäästöjä laske-malla hiilijalanjälkensä vuodelle 2022 yhteistyössä Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy:n kanssa. Laskennassa otetaan kattavasti huomioon sekä konsernin oman toiminnan päästöt että arvoketjun päästöt. Hiilijalanjälkilaskennan valmistuttua nähdään, missä päästöjä syntyy ja missä voidaan toteuttaa vaikuttavimpia toimenpiteitä päästöjen pienentämiseksi.

Tapion ensimmäiset hiilijalanjälkilaskelmat valmistuvat keväällä 2023. Niiden pohjalta konsernissa käynnistetään jatkuva hiilijalanjäljen mittaaminen ja seuranta.

Tapiossa julkaisutoiminnan merkittävin ympäristö-vaikutus aiheutuu välillisesti lehtien, kirjojen ja karttojen painatuksesta. Metsälehti ja Metsälehti Makasiini painetaan PEFC-sertifioidulle paperille painotalossa, jolle on myönnetty Joutsenmerkki ja ISO 9001 ja ISO 14001 laatu- ja ympäristösertifikaatit. Myös kirjat ja kartat painetaan PEFC- tai FSC-sertifioidusta puusta tehdyille materiaalille.

Materiaalien käyttöön vaikutamme seuraamalla varastoja ja optimoimalla painosmääriä. Resurs-sitehokkuutta ja seuranta parannettiin siirtämällä kaikki painotuotetoimintamme samaan varastointi- ja logistiikkapaikkaan Hyvinkäälle. Alihankkijamme lähettävät meille vuosittain tiedon menneiden tuotteidemme pakkausten kilomääristä, jotka raportoimme Rinki Oy:lle.

Toimistomme sijaitsee hyvien kulkuyhteyksien päässä, ja meillä on vain pari autopaikkaa varattuna henkilökuntaa varten. Työntekijämme suosivat julkisten kulkuneuvojen käyttöä. Kannustamme toisiamme portaiden käyttöön hissien sijaan. Toiteutimme suurimman osan kokouksistamme etäyhteyksillä ja työskentelimme hybridimallilla, joka selvästi suosi etätyöskentelyä.

Kädenjälkenä positiiviset vaikutukset

Tapion tavoite on pienentää tuottamaansa negatiivista ympäristövaikutusta eli ympäristöjalanjälkeä. Samalla Tapiossa pyritään kasvattamaan positiivista vaikutusta, eli kädenjälkeä, ympäristöön ja yhteisöön. Kädenjälki syntyy, kun toiminnalla edesautetaan muita yhteiskunnan toimijoita

vähentämään päästöjään, tai muita negatiivisia ympäristövaikutuksia. Tapion toiminnan ytimessä ovat metsäntuntijat, jotka asiakasprojekteissaan edistävät muun muassa metsien käytön ilmastokestävyyttä sekä luonnon monimuotoisuuden entistä paremmin huomioivaa metsänhoitoa.

Tapiossa tehdään selvityksiä ja analyysejä viimeisimpään tutkimustietoon pohjautuen ympäristökestävämpien menetelmien kehittämiseksi. Metsälehti tuo metsiin ja metsänhoitoon liittyvät ajankohtaiset uutiset ja aiheet metsänomistajien ja -ammattilaisten ulottuville. Karttakeskus edistää kestävää luonnossa liikkumista mm. retkeilyoppaiden avulla.

Toimivia ratkaisuja

Tapiossa tuotetaan käytännön työkaluja toimijoiden erilaisiin tarpeisiin muuttuvissa olosuhteissa. ForestKIT on metsävarojen hallintaan ja metsäsuunnitteluun tarkoitettu digitaalinen metsätietojärjestelmä, joka tukee metsänomistajia työssään valitsemaan kestävämpiä metsänhoidon vaihtoehtoja. Tapion Siemenkeskus tuottaa siemenviljelyksillään jalostettuja metsäpuiden siemeniä,

joilla voidaan lisätä puuston kasvua ja hiilensidontaa sekä vahvistaa metsätalouden kannattavuutta ja uusiutuvan puuraaka-aineen käyttöä.

Vuoropuheluja, näkemysten sovittamista yhteen

Yhteistyössä erilaisten toimijoiden ja sidosryhmien kanssa toimiminen edellyttää kykyä kunnioittaa erilaisia tavoitteita ja näkökulmia. Tapion koordinoimat metsänhoidon suositukset ovat hyvä esimerkki laajasta yhteistyöstä, johon osallistuvat metsä-, ympäristö- ja ilmastoalan tutkijat, asiantuntijat ja tiedon käyttäjät. Yhteistyön tuloksena syntyvät ajantasaiset suositukset, jotka perustuvat pitkäjänteiseen tutkimukseen ja käytännön kokemuksiin metsänhoidon parhaista käytännöistä.

Tapion toiminta tuottaa näin yhteiskunnalle ympäristöllisiä ja taloudellisia hyötyjä. Tapio pyrkii näin jatkuvasti kehittämään toimintansa kädenjälkeä vastuullisesti ja tuotetun yhteiskunnallisen hyödyn arvottamista ja mittaamista.



Tapion toiminta tähtää kokonaiskestävyyteen

Kokonaiskestävyys koostuu ekologisesta, taloudellisesta, sosiaalisesta ja kulttuurisesta kestävydestä. Monimuotoisuuteen liittyvät kysymykset ovat oleellinen osa kokonaiskestävyyttä. Metsät taas ovat yksi keskeisistä ratkaisuista ilmastonmuutoksen torjumiseen, mutta vain terve metsä on kykenevä hoitamaan tätä tehtävää. Terve metsä koostuu monimuotoisuudesta ja puista, jotka ovat vahvoja ja kasvavat rooliinsa niin metsätalouden kuin ilmastonmuutoksen torjumisen tarpeisiin. Metsävarojen kestävä käyttö, metsien hiilensidonta, fossiilipohjaisia tuotteita korvaavien biopohjaisten tuotteiden kehittäminen sekä luonnon monimuotoisuuden ja vesiensuojelun kysymykset ovat aina Tapion hankkeiden avainkysymyksiä.

Pölymetsä kasvatti tietoutta pölyttäjäystävällisestä talousmetsien luonnonhoidosta

Luonnonhoito metsäpölyttäjien tukena eli PÖLY-METSÄ -hanke tuotti metsäalan toimijoille tietoa ja keinoja pölyttäjälajiston huomioimiseen osana talousmetsien hoitoa. Hanke viesti aktiivisesti ja monikanavaisesti erilaisista vapaaehtoisista ja kustannustehokkaista luonnonhoidon keinoista, joiden avulla metsänomistajat ja metsäammatillaiset voivat parantaa pölyttäjien elinolosuhteita talousmetsissä ja samalla edistää talousmetsien muutakin monimuotoisuutta. Hanke tuotti videoita ja oppaita, sekä järjesti webinaarin, joka houkutteli yli 100 pölyttäjäystävällisestä talousmetsien hoidosta kiinnostunutta kuulemaan aiheesta.

Hanke oli osa METSO-ohjelmaa, jonka tavoitteena on osaltaan pysäyttää metsäisten luontotyyppien ja metsälajien taantuminen, sekä vakiinnuttaa luonnon monimuotoisuuden suotuisa kehitys. Pölyttäjillä on valtava merkitys monen viljelykasvin sadontuotannolle sekä lukuisten luonnonkasvien lisääntymiselle. Pölyttäjät ovat myös välttämättömiä luonnon ekosysteemien toiminnalle sekä yleisellä tasolla luonnon monimuotoisuuden säilymiselle.

Hankkeen toteutuksesta (2021–2022) vastasivat Suomen ympäristökeskus SYKE ja Tapio.

Kestävyysasiantuntija **Sara Turunen**:



Sara Turunen

”Pölymetsähankkeen oppeja jalkautetaan parhaillaan käytännön tasolle uusissa hankkeissa, joita tehdään mm. Salon ja Tampereen kaupunkien kanssa.”

Lisätietoja:

<https://tapio.fi/projektit/polymetsa/>



Tuhka lisää metsien kasvua ja hiilensidontaa

Tuhkan hyötykäyttöä kiertotalouden materiaalina edistäneessä Vastuullista liiketoimintaa tuhka-hankkeessa kartoitettiin lähes 50 yrityksen tuhka-liiketoimintaa. Hanke tuotti lisää tietoa tuhkan ympäristövaikutuksista ja tuhkaan liittyvästä liiketoiminnasta. Tuhka on erinomainen kiertotalouden materiaali esimerkiksi metsien lannoitukseen ja metsätienrakennukseen, joissa vastuullisesti käytettynä tuhkan ympäristövaikutukset ovat pieniä. Syksyllä 2022 järjestetyllä sidosryhmäretkellä tutustuttiin Karstulan tuhkatiekoealoihin, joilla tuhkatien kantavuutta, kuntoa ja pohjavesivaikutuksia on seurattu usean vuoden ajan.

Tuhkan hyötykäytön edistämiseksi hankkeessa laadittiin toimintamalli, joka kuvaa tuhkan kulkua lämpö- ja voimalaitokselta hyötykäyttöön. Lisäksi tuhkaan liittyvää tietoutta koottiin oppaaseen ja koulutusmateriaaliin. Tuhkan tarjonnan ja kysynnän kohtaamista helpottamaan kehitettiin kierrätysmateriaalien tuottajien ja hyödyntäjien kohtaamispaikka Materiaalitoria tuhkailmoittamiseen sopivaksi.

Tapio toteutti vuoden 2022 lopussa päättyneen hankkeen yhteistyössä Kaakkois-Suomen ammatikorkeakoulun ja Suomen metsäkeskuksen kanssa. Muita yhteistyökumppaneita olivat Bioenergia ry, Etelä-Savon Energia Oy ja Kuopion Energia Oy. Hanketta rahoittivat EU:n maaseuturahasto ja maatalousministeriö.

Ympäristötalouden asiantuntija **Tommi Tenhola**:



Tommi Tenhola

”Kestävyys- ja vastuullisuusteemat ovat nousseet hankkeen toteuttamisen aikana entistäkin näkyvämmiin esille niin julkisessa keskustelussa kuin organisaatioiden agendoilla. Metsien hiilensidonnan kautta tuhkan hyötykäytön edistäminen kytkeytyy myös ajankohtaisiin strategioihin, kuten maankäyttösektorin ilmastosuunnitelmaan, energia- ja ilmastostrategiaan sekä kansalliseen metsästrategiaan.”

Lisätietoja:

<https://tapio.fi/projektit/vastuullista-liiketoimintaa-tuhkasta/>

Lisätietoja:

<https://tapio.fi/projektit/polymetsa/>



Valtio-omisteisten yhtiöiden raportointia ohjeistetaan valtion omistajapolitiikkaa koskevissa periaatepäätöksissä. Raporttimme noudattaa soveltuvin osin vuoden 2011 periaatepäätöksen liitteen mukaista mallia listaamattomien valtio-omisteisten yhtiöiden yritys vastuuraportoinnista. Raportti kattaa koko konsernin yritys vastuutiedot. Tapion yritys vastuuraportoinnin tavoitteena on tuottaa sidosryhmillemme kattavasti tietoa toimintamme yhteiskunnallisista vaikutuksista. Raportti on luettavissa sähköisessä muodossa

www.tapio.fi -sivustolla

LINKKI: **www.tapio.fi/tapio/yritysvastuu/**

TAPIO 

Metsalehti.fi (**<https://www.metsalehti.fi/>**)

Tapio.fi (**<https://www.tapio.fi>**)