

# Toteutunut palkitseminen 2022

	toimitusjohtaja	toimitusjohtaja, vertailuvuosi (2021)	johtoryhmä (yhteenlaskettu)	johtoryhmä (yhteenlaskettu) vertailuvuosi (2021)
Kiinteä vuosipalkka vuonna 2022	180 601€	171 182 €	571 177*€	614 843 €
STI-ohjelmasta vuonna 2022 maksettava	18 071 €	25 060 €	62 628 €	62 175 €
LTI-ohjelmista vuonna 2022 maksettava	-	-	-	-
Mahdolliset muut muuttuvat palkkiot 2022 maksettava	-	-	-	-
2022 maksettava kaikkien muuttuvien yhteenlaskettu osuus kiinteästä (%)	10 %	14 %	11 %	10 %
Tavoite (%) ja maksimi (%)	Tavoite 10,4 % ja maksimi 20,8 %	Tavoite 10 % ja maksimi 20 %	Tavoite 10,4 % ja maksimi 20,8 %	Tavoite 10% ja maksimi 20%
Kuinka monen kuukauden palkkaa maksetut palkkiot vastaavat?	1,25 kk	1,7 k	1,09 kk	1,2 kk
Lisäeläkekustannus yhtiölle vuoden 2022 perusteella	-	-	-	-
Johtoryhmän jäsenten lukumäärä (ilman toimitusjohtajaa)	-	-	6 hlö (12/2022)	7 hlö (12/2021)

\*summa sisältää viestintäjohtajan irtisanomisajan palkan 13 700 €

- 1) Talusjohtaja vaihtui 5/2022
- 2) Liiketoimintajohtaja aloitti 6/2022, mukana palkoissa tästä lähtien
- 3) Palvelualuejohtaja ja päätoimittaja jäivät pois johtoryhmän kokoonpanosta 6/2022 (sisältyy palkkaan ja tulospalkkio-osuuteen ajalta 1-5/2022)
- 4) Markkinointi- ja viestintäjohtaja vaihtui 6/2022, osittainen päällekkäisyys vuosipalkassa

- 1) Henkilöstöjohtajan rooli poistui 2021 alkuvuonna ja ei ole mukana joryn henkilömäärässä mutta on vuosipalkassa 5/2021 saakka, 2) Viestintäjohtajan vanhempainvapaan aikana osittainen päällekkäisyys vuosipalkassa (ei muutosta joryn henkilömäärään), 3) Uusi kehitysjohtaja joryn sekä henkilömäärässä että palkkiossa (palvelusaika 7 kk/2021).