

## Sisällys

|   |   |
|---|---|
| TAPIO - METSÄNTUNTIJA .....                       | 1 |
| LAINSÄÄDÄNNÖN NOUDATTAMINEN.....                  | 2 |
| SITOUMUKSEMME .....                               | 2 |
| SYRJINNÄN JA HÄIRINNÄN KIELTO .....               | 2 |
| HENKILÖSTÖN HYVINVOINTI JA TURVALLISUUS .....     | 2 |
| JÄRJESTÄYTYMISVAPAAUS.....                        | 2 |
| OMAISUUDEN JA TIEDON HUOLELLINEN KÄSITTELY.....   | 3 |
| YHTEISTYÖ KOLMANSIEN OSAPUOLIEN KANSSA .....      | 3 |
| YMPÄRISTÖNSUOJELU.....                            | 3 |
| KORRUPTION VASTUSTAMINEN .....                    | 3 |
| HUOLENAIHEISTA ILMOITTAMINEN JA SEURAAMUKSET..... | 3 |

## Tapio - Metsäntuntija

Vastuullinen ja eettinen toiminta on yhteinen velvollisuutemme. Parhaimmat tulokset saamme aikaan yhteistyössä henkilöstömme, yhteistyökumppaneidemme ja asiakkaidemme kanssa.

Näissä eettisissä ohjeissa kuvataan tapaamme harjoittaa liiketoimintaa vastuullisella ja eettisellä tavalla ja sitoudumme vahvasti tässä esitettyihin periaatteisiin. Meille on tärkeää myös, että jokainen huolenaihe tai rikkomus tulee tietoomme, joko yhteyshenkilöiden kautta tai luottamuksellisen ilmoituskanavan kautta, mikäli tietojen jakaminen avoimesti ei ole mahdollista.

Nämä eettiset ohjeet koskevat kaikkia Tapio Oy:n ja osakeyhtiölain mukaisten tytäryhtiöiden hallituksia, työntekijöitä ja toimintoja (jäljempänä "Tapio"). Edellytämme näiden eettisten ohjeiden periaatteiden noudattamista myös yhteistyökumppaneiltamme.

Tapio Oy toimitusjohtaja

Anne Ilola

## Lainsäädännön noudattaminen

Toimintamme ytimessä on sitoutuminen meitä koskeviin säädöksiin. Lisäksi noudatamme toiminnassamme hyvää hallintotapaa sekä yleisesti tunnustettuja liiketoimintaperiaatteita ja muuta toimialaa ohjaavaa, soveltuvaa sääntelyä.

Henkilöstöllä on velvollisuus perehtyä tehtäviään koskevaan lainsäädäntöön, sitoumuksiin ja sisäiseen ohjeistukseen sekä toimia niiden edellyttämällä tavalla.

## Sitouksemme

Tapiossa kunnioitamme ihmisoikeuksia ja tasa-arvoa ja tuemme niiden toteutumista. Olemme sitoutuneet YK:n kestäväen kehityksen tavoitteisiin<sup>1</sup> (Agenda 2030) ja YK:n yleismaailmalliseen ihmisoikeusjulistukseen<sup>2</sup>. Noudatamme YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita.

## Syrjinnän ja häirinnän kieltö

Emme hyväksy minkäänlaista väkivaltaa, hyväksikäyttöä, kiusaamista tai häirintää. Emme hyväksy syrjintää sukupuolen, kansallisuuden, etnisen alkuperän, iän, uskonnon, seksuaaliseen suuntautumisen, henkisen tai fyysisen ominaisuuden tai haitan, poliittisten tai muiden näkemysten, yhteiskunnallisen aseman, perhesuhteiden tai muun henkilökohtaisen ominaisuuden perusteella.

## Henkilöstön hyvinvointi ja turvallisuus

Edistämme henkilöstömme hyvinvointia huolehtimalla heidän jaksamisestaan sekä panostamalla työtyytyväisyyteen. Täytämme työnantajavelvollisuutemme ja haluamme, että meidät tunnetaan hyvämaineisena ja luotettavana työnantajana.

Noudatamme turvallisuusohjeita ja käytämme riittäviä suojavarusteita tehtävissä, joissa niitä edellytetään ja raportoimme työnantajan edustajalle huolenaiheista. Työskentely päihtyneenä tai huumeiden käytön vaikutuksen alaisena on ehdottomasti kielletty.

Emme hyväksy pakko- tai lapsityövoiman käyttöä tai ihmiskauppaa toimintamme yhteydessä tai missään arvo- ketjumme osassa.

## Järjestäytymisvapaus

Tapio kunnioittaa työntekijöiden oikeutta ja vapautta ammatilliseen järjestäytymiseen ja kollektiiviseen neuvotteluun.

1) <https://kestavakehitys.fi/agenda-2030>

2) <https://ihmisoikeusliitto.fi/ihmisoikeudet/ihmisoikeuksien-julistus/>

## Omaisouden ja tiedon huolellinen käsittely

Suojaamme omaisuuttamme: tietoa, tiloja ja ympäristöä onnettomuuksilta, vahingoilta ja rikolliselta toiminnalta ja käytämme omaisuuttamme vain omaan liiketoimintaamme. Asiakkaillemme tuottamamme tiedon laatu, kattavuus ja eheys on aina varmistettu. Huomioimme tietoturvaan liittyvät lainsäädännölliset vaatimukset toimintamme vähimmäistasona. Henkilötietoja käsitellään aina erityistä huolellisuutta noudattaen.

## Yhteistyö kumppanien kanssa

Toimimme yhteistyössä kumppanien ja asiakkaiden kanssa kohteliaasti, avoimesti ja kunnioittavasti. Otamme huomioon toimittajia valitessamme vastuullisuuden taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät näkökulmat. Odotamme toimittajiemme toimivan tässä eettisessä ohjeessa esitettyjen periaatteiden mukaisesti.

## Ympäristönsuojelu

Tapiossa huolehdimme, että myydyt tuotteet ja palvelut on tuotettu ympäristön kannalta kestävästi. Mittaamme ja seuraamme toimintamme ja toimitusketjun ympäristö- ja ilmastovaikutuksia ja pyrimme jatkuvasti parantamaan toimintamme ympäristöystävällisyyttä sekä vähentämään materiaalien käyttöä ja jätteen tuotantoa.

## Korruption vastustaminen ja eturistiriitojen välttäminen

Emme suoraan tai epäsuorasti tarjoa tai ota vastaan maksua tai muuta vastiketta parantaaksemme liiketoimia tai saavuttaaksemme ansiotonta hyötyä toiminnoissa. Toimimme kaikessa liiketoimintaan liittyvien asioiden käsittelyssä ja päätöksenteossa Tapiota koskevien velvollisuuksien mukaisesti ja vain Tapion etua ajatellen välttäen tietoisesti eturistiriitatilanteita.

## Huolenaiheista ilmoittaminen ja seuraamukset

Näihin eettisiin ohjeisiin liittyvissä huolenaiheissa ja rikkomuksissa tai muista huomioista pyydämme henkilöstöä ja sopimuskumppaneita ottamaan ensisijaisesti yhteyttä esihenkilöön tai nimettyyn Tapion yhteyshenkilöön. Ilmoitus on mahdollista tehdä myös luottamuksellisen ilmoituskanavamme WhistleB:n kautta, jonka kautta myös anonyymien ilmoitusten jättäminen on mahdollista. Linkki ilmoituskanavaan löytyy intrasta ja kotisivuiltamme. Ilmoituksista saatava tieto auttaa meitä kehittämään toimintaamme ja puuttumaan epäkohtiin.

Väärinkäytöksen seurauksena voi olla huomautus, varoitus tai sopimuksen päättäminen sekä korvausvastuu teolla aiheutetuista vahingoista. Lisäksi lainvastaiset teot voivat johtaa rikosoikeudellisiin seuraamuksiin.