

Metsätyövoiman tarve 2030 sekä koti- ja ulkomaisen työvoiman saatavuus, webinaari 18.3.2025

Metsäpalvelutyönantajat ry, kommenttipuheenvuoro

Jukka Koivumäki, puheenjohtaja

Metsäpalvelutyönantajat ry

- Perustettu 2020
- Jäseninä metsäpalveluyrityksiä ja pieniä sahoja, joilla on palkattuna metsäalan toimihenkilöitä ja metsureita
- Jäsenyyden edellytyksenä on, että yritys on rekisteröity Suomeen ja se sitoutuu noudattamaan lainsäädäntöä, tilaajavastuuta ja metsäsertifioinnin vaatimuksia
- Jäsenyrityksiä tällä hetkellä n. 35, palkkalistoilla n. 400 metsuria ja 80 toimihenkilöä
- Metsäpalvelutyönantajat ry:llä on oma työehtosopimus Metsäalan toimihenkilöiden kanssa sekä Teollisuusliiton kanssa neuvoteltu yhteinen metsurien työehtosopimus YT:n, MTA:n ja Metsähallituksen kanssa. Sopimus on yleissitova

Metsäpalveluyritysten lukumäärä Suomessa

- Samat yritykset tekevät töitä useille Tilaajille, max. luku alustusten pohjalta 1300
- Päätoiminen/sivutoiminen
 - Toiminimet lähinnä pieniä omistajavetoisia yrityksiä
- Palveluja tarjoavat yritykset
 - Suomeen rekisteröity yritys
 - Vetäjän kansallisuudella ei ole Tilaajavastuun kannalta merkitystä
 - Työntekijä voi olla myös ulkomaalainen (työlupakäytäntö)
 - Suomessa töitä tekevä ulkomainen yritys
 - Ns. lähetetyt työntekijät, joilla edustaja Suomessa
 - Lainsäädäntö tiukempaa, vaaditaan edustaja Suomeen
- Lukumäärä on selvitettävissä eri tietolähteistä keräämällä

Metsurimäärä Suomessa

- Toteutuneiden metsänhoitotöiden pohjalta maksimi määrä touko-kesäkuussa n. 4 000, minimi tammi-helmikuulla ehkä 10 % tästä
- Metsänhoitotöiden lisäksi metsurit tekevät hakkuiden ennakkoraivauksia, jotka eivät näy tilastoissa
- Työsuhteet erilaisia
 - Vakinaiset, kausivakinaiset, määräaikaiset
- Palvelujen laajuus erilaista
 - Uudistamistyöt
 - Koululaiset, harjoittelijat, muut kesätyöntekijät
 - Raivaussahatyöt
 - Vakinaisten ja kausivakinaisten pääasiallinen työlaji
 - Moottorisahatyöt
 - Vakinaiset + pienyrittäjät (tonttipuuhakuut ym.)

Organisaatioiden pitää sopia, miten määrä lasketaan

- Vakinaiset 1/1 ?
- Kausivakinaiset $\frac{3}{4}$?
- Määräaikaiset $\frac{1}{4}$?
- Viralliset tietolähteet eivät kerro totuutta todellisesta määrästä

Muita metsäalan työvoimatarpeeseen vaikuttavia tekijöitä

- Maaseudun tyhjentyminen/omatoimisuuden väheneminen töiden toteutuksessa
 - Ei ole potentiaalisia alalle tulijoita
- Metsänhoidon koneellistuminen
 - Yrityksiä on tehty useita kertoja, ulkomaisen työvoiman saatavuus on siirtänyt tarvetta eteenpäin
 - Voisiko kehitys joskus lähteä hakkuutyön koneellistumisen tielle
 - Ei ole tahoa, joka ottaisi kehitystyöstä kopin vrt. puunkorjuun isot konevalmistajat
- Koulutettujen alalla pysyminen/alanvaihtajat
 - Vetovoimaisuustekijät kuntoon

Ajatuksia

- Jääkö tilattuja töitä tekemättä? Tilaus on eri asia kuin laskennalliset tarvetarkastelut
- Tekeekö olemassa oleva resurssi oikeita töitä ?
 - Erillismuokkaus/manu-istutus/jatkuvatoiminen/koneistutus
 - Energiapuukasvatus/nuoren metsän kunnostus/taimikonhoito
 - Metsurityövoiman käyttö sellaisiin työlajeihin, jotka ovat metsän kehityksen kannalta kriittisiä (vrt. taimikon varhaishoito/hakkuun ennakko-raivaus)
- Metsäpalveluyritysten koon kasvaminen ja järjestäytyminen korjuuyritysten tapaan kehittäisi alaa ja toimintakulttuuria merkittävästi (esim. UPM franchise-ketju)

Kiitos!

Metsäpalvelutyönantajat ry

Jukka Koivumäki

Puheenjohtaja

Puh.0407170085, jukka.koivumaki@temepa.fi