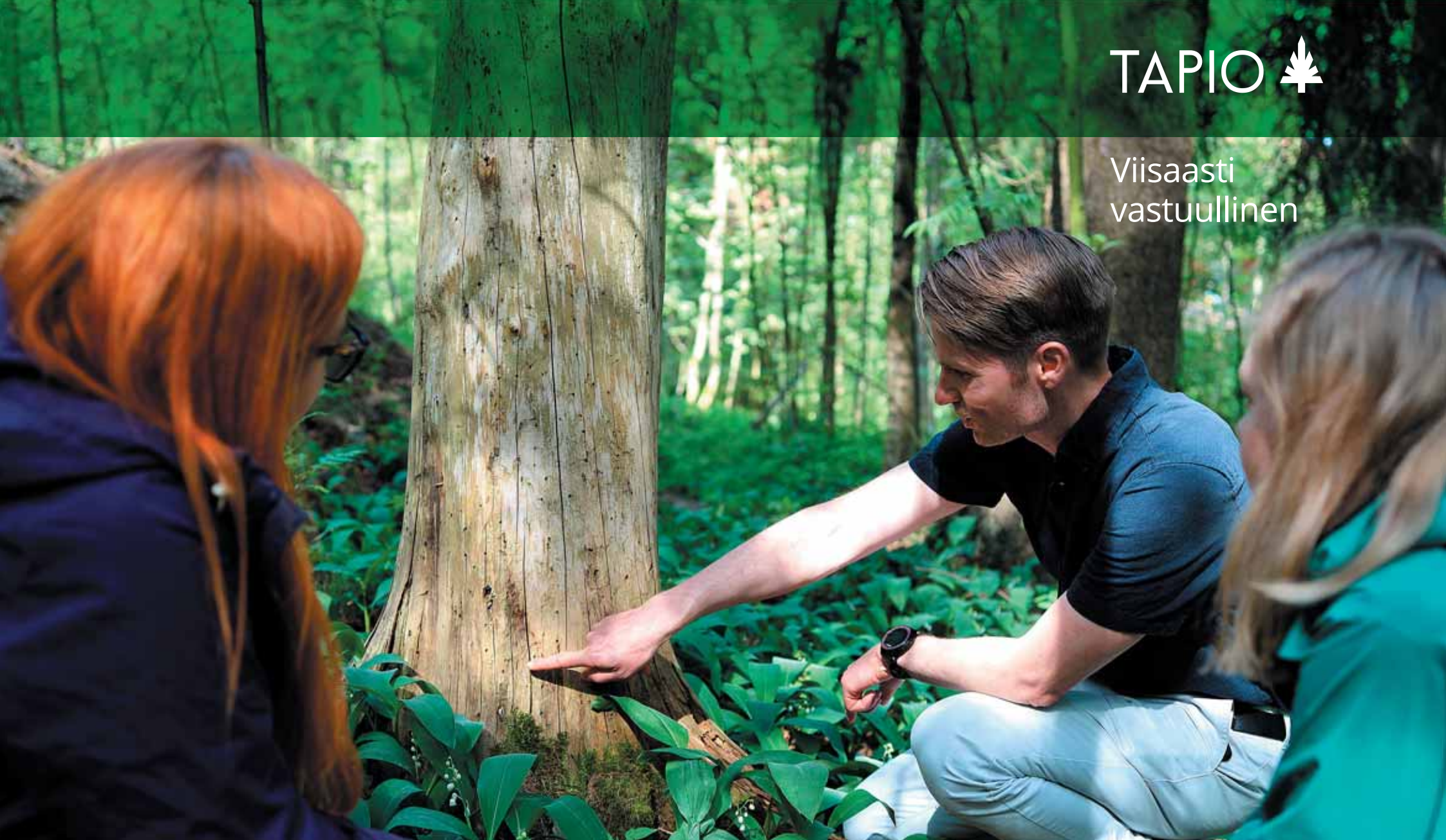


Viisaasti  
vastuullinen



# Sisällysluettelo

<b>1.</b>	<b>Tapio – Metsäntuntija 2024</b> .....	3
	1.1. Toimitusjohtajan tervehdys.....	3
	1.2. Vuoden kohokohdat.....	4
	1.3. Tapion talous lukuina.....	5
	1.4. Tapion vastuullisuus lukuina.....	8
<b>2.</b>	<b>Tapio-konserni</b> .....	9
	2.1. Visio ja arvot.....	9
	2.2. Tapio-konsernin rakenne.....	11
	2.3. Sidosryhmät.....	12
	2.4. Hallintotapa.....	14
<b>3.</b>	<b>Vastuullisuus keskiössä Tapion tavoitteissa</b> .....	15
	3.1. Vastuullisuuden osa-alueet.....	15
	3.2. Vastuullisuustavoitteet.....	16
<b>4.</b>	<b>Tapion vaikutus ilmastonmuutokseen ja luonnon monimuotoisuuteen</b> .....	18
	4.1. Hiilikädenjälki.....	18
	4.2. Hiilijalanjälki.....	19
	4.3. Luonnon monimuotoisuus.....	20
<b>5.</b>	<b>Asiakastyö</b> .....	21
	5.1. Asiakastyytyväisyys.....	21
	5.2. Asiakastarinat.....	23
	5.3. Kehitystarinat.....	31
<b>6.</b>	<b>Sosiaalinen vastuu ja ihmisoikeudet</b> .....	37
	6.1. Ihmisoikeudet ja eettinen toiminta.....	37
	6.2. Oma henkilöstö.....	38
	6.3. Arvoketjun työntekijät.....	42

# 1. Tapio – Metsäntuntija 2024



**Anne Ilola**  
*Tapio-konsernin  
toimitusjohtaja*

## 1.1. Toimitusjohtajan tervehdys

Tapion positiivinen kädenjälki näkyy vahvasti suomalaisessa maankäytössä ja luonnossa. Pyrimme toiminnassamme minimoimaan oman jalanjälkemme ja maksimoimaan positiivisen vaikutuksemme. Haluamme tarjota asiakkaillemme ratkaisuja ja hyötyjä, jotka vahvistavat toiminnan vastuullisuutta ja auttavat rakentamaan menestystä, kilpailukykyä ja hyvinvointia metsistä ja luonnosta.

Toimintamme metsäntuntijana nojaa uusimpaan tutkittuun tietoon, käytännön kokemukseen ja eri alojen toimijoiden yhteistyöhön. Vuoden 2024 asiakastytyväisyystutkimuksen tulokset kertovat Tapio-konsernin kyvystä tuottaa merkittävää lisäarvoa metsäbiotalouteen. Asiakkaidemme luottamus Tapioon syntyy toiminnan vastuullisuudesta sekä kyvystä kuunnella ja ymmärtää asiakkaiden tarpeita ja tarjota ammattimaista, toimivaa yhteistyötä. Palautteen taustalla näkyy myös Tapion vahva sitoutuminen asiakaskokemuksen ja palvelujen kehittämiseen. Toimintavuonna kehitimme muun muassa ennallistamisen menetelmiä, metsätuhojen tunnistamisen työkaluja ja luonnon monimuotoisuutta vahvistavien palvelujen tarjoamaa.

Tapion viime vuonna tekemä selvitys kertoo tuottamiemme jalostettujen siementen käytön valtavasta merkityksestä Suomen metsien kasvulle ja hiilen sidonnalle. Elinvoimaiset, kasvavat metsät ovat tärkeässä roolissa metsäbiotaloudessa ja ilmastonmuutokseen sopeutumisessa. Investointimme uusiin siemenviljelmiin ja siemenkeskuksen laboratoriotiloihin luovat pohjaa metsäpuiden siemenviljelysten perustamisohjelman toteuttamiselle. Metsäpuiden siementuotannon turvaaminen tulevaisuuteen tukee myös huoltovarmuutta.

Yksityiset metsänomistajat ovat päätöksentekijöinä paljon vartijoina suomalaisessa metsätaloudessa. Metsälehdellä on tärkeä rooli metsänomistajakunnan luottamana, itsenäisenä ja riippumattomana, tutkittuun tietoon nojavana mediana. Ajankohtaiset uutiset, näkökulmat, keskustelut sekä muut monipuoliset sisällöt ja työkalut tuottavat lukijoille konkreettista hyötyä päätöksenteon tueksi. Metsälehti jatkoi vuonna 2024 vahvalla asiakaslähtöisen kehittämisen polulla. Panostukset monikanavaisuuteen ja lehden tuotantoalustaan avaavat mahdollisuuksia kasvulle. Myös mediamyynti jatkui vahvana.

Metsät, luonto ja niihin liittyvä osaaminen ovat ajan saatossa olleet aina keskeisessä roolissa Suomen talouden ja hyvinvoinnin kannalta. Globaalit ilmasto- ja biodiversiteettikriisit ovat tuoneet alalle omat haasteensa, ja myös vastakkainasettelua. Lisäksi yleinen maailman- ja taloustilanne haastaa toimijoita. Tapiossa näemme, että eri tavoitteet voidaan yhteensovittaa metsien käytössä ja hoidossa, sillä asiat eivät ole joko-tai, vaan sekä-että. Metsien elinvoimaisuutta vahvistamalla turvataan myös metsien yhteiskunnalle tuottamia hyötyjä – niin metsien kasvun, hiilensidonnan kuin tuottavuudenkin näkökulmasta.

## 1.2. Vuoden kohokohdat



Kehitimme menetelmän tuottamiemme jalostettujen siementen käytön vaikutusten mallintamiseen. Tekemämme mallinnuksen mukaan siementen käytöllä saatiin metsissä aikaan noin miljoonan kuutiometrin kasvunlisä vuonna 2024. Vaikutus metsien hiilensidontaan oli noin miljoonan hiilidioksiditonniin suuruinen, mikä vastaa noin 130 000 suomalaisen keskimääräisiä hiilidioksidipäästöjä.



Kasvuliiketoimintaan tekemämme merkittävät, noin 0,6 miljoonan euron suuruiset investoinnit tehostivat siemenkeskuksen toimintaa ja loivat pohjaa metsäpuiden siemenviljelysten perustamisohjelman toteuttamiselle.



Metsälehti jatkoi asiakaslähtöisen kehittämisen polulla. Metsänomistajakunnan luottama, itsenäinen ja riippumaton media tarjosi monipuolista sisältöä, työkaluja sekä keskustelunavauksia, jotka tuottivat konkreettista hyötyä metsänomistajien päätöksentekoon. Investointi tuotantoalustaan tehosti sisällöntuotantoa ja avasi mahdollisuuksia monikanavaisuuden kehittämiseksi. Metsälehti tavoitti kanavissaan lähes 250 000 lukijaa.



Vastuullisuuden todentamiseen liittyvät laadunseurannan palvelut laajenivat ja niitä hyödynsi entistä monipuolisempi asiakaskunta. Vahvistimme asemaamme metsän- ja luonnonhoidon laadun sekä sosiaalisten vaikutusten ja ihmisoikeuksien toteutumisen riippumattomana arvioijana.



Metsänhoidon suosituksiin toteutetut laajat tutkimustietoon perustuvat päivitykset auttoivat metsänomistajia ja alan toimijoita huomioimaan metsänhoidossa ilmastokestävyyttä ja luonnon monimuotoisuutta entistä tarkemmin.



Sitoutumisemme vastuullisuuteen, asiakkaiden tarpeiden kuunteluun ja palvelujen kehittämiseen näkyi erinomaisena asiakastyytyväisyytenä. Tapiokonsernin asiakkaat arvostivat etenkin henkilöstön asiantunte- musta, tilaamisen ja sopimisen helppoutta sekä toiminnan vastuullisuutta. Asiakkaidemme suositteluhaluus oli korkealla tasolla: suositteluindeksi (NPS) oli +45.



Kehitimme arvoketjun vastuullisuuden hallintaa: kartoitimme hankintaketjuihin liittyvät ihmisoikeusriskit, loimme toimintaohjeet ja käynnistimme Tapion alihankintaketjun sisäiset auditoinnit.



Arvioimme Tapion toiminnan vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen. Myönteiset vaikutukset luonnon tilaan painottuvat toiminnassamme. Niistä merkittävimmät liittyvät metsäpuiden jalostettujen siementen käyttöön metsänuudistamisessa sekä Tapion metsäntuntijuuteen perustuviin palveluihin.

## 1.3. Tapion talous lukuina

Tapio on riippumaton, kokenut ja viisas metsäntuntija, joka ajaa yhtä asiaa: Suomen metsien parasta mahdollista hyvinvointia ja sitä kautta suomalaisten hyvinvointia. Tuotamme lisäarvoa omistajille, asiakkaille ja muille sidosryhmille. Kannattava liiketoiminta on toimintamme perusedellytys. Taloudelliseen vastuuseen kuuluu, että toimimme ja kasvamme kannattavasti ja huomioimme eettiset liiketoimintaperiaatteet toiminnassamme. Merkittävin lisäarvo sekä omistajille että maankäyttösektorille ja koko yhteiskunnalle syntyy maankäyttösektorin vastuullisuutta kehittämällä.

Taloutta johdetaan ja organisoidaan Tapio-konsernissa osana liiketoimintaprosessia. Tapio-konsernin tuloksen ja tulevaisuuden odotukset raportoidaan hallitukselle kuukausittain ja valtio-omistajalle kvartaaleittain. Yhteiskuntavastuun käytännön työtä johtaa toimitusjohtaja ja sitä ohjaavat yhtiön hallitukset, jotka käsittelevät vastuullisuusteemaa vuosittain.

Vuonna 2024 Tapio-konsernin liikevaihto ja liiketoiminnan muut tuotot säilyivät edellisvuoden tasolla, noin 15,7 miljoonassa eurossa. Liiketulos vahvistui vajaaseen 1,1 miljoonaan euroon. Tilikauden tulos oli 0,9 miljoonaa euroa voitollinen.

Omavaraisuusaste oli tilikauden päättyessä 67,3 %. Konsernin vakavaraisuus ja maksuvalmius ovat säilyneet vakaina. Tapiossa verosuunnittelun pääperiaatteena on tukea liiketoiminnan tuottavuutta noudattaen voimassa olevia säännöksiä. Lisäksi pääperiaatteena on läpinäkyvä, avoin ja vastuullinen toiminta veroviranomaisten kanssa. Tapion verostrategiana on varmistua siitä, että verot lasketaan, maksetaan ja raportoidaan viranomaisille oikeanmääräisinä ja asianmukaisesti noudattaen voimassa olevia säännöksiä.

Tilikaudella konsernissa toteutettiin investoinnit, joiden yhteenlaskettu arvo oli 0,9 miljoonaa euroa. Merkittävin, noin 600 000 euron osuus investoinneista kohdistui kasvuliiketoiminnan kehittämiseen. Investoinneilla kasvatettiin laboratorio-työn laatua ja toimintavarmuutta, uudistettiin sosiaalililat ja tehtiin siemenviljelysten maanhankintoja, jotka mahdollistavat tulevaisuuden investointeja siementuotantoon.

Metsälehdin digitransformaatioon tehty investointi mahdollisti lehden alustauudistuksen, joka tehostaa sisällöntuotantoa ja mahdollistaa jatkokehittämistä.

Lisäksi Tapion ja Afryn yhteisyritys DigiTapio toteutti investointeja ForestKIT-järjestelmän asiakaslähtöiseen kehittämiseen.

*”Toimintavuonna tehtiin merkittäviä investointeja tulevaisuuteen. Kasvuliiketoiminnan investoinnit tehostivat siemenkeskuksen toimintaa ja mahdollistavat metsäpuiden siemenviljelysten perustamisohjelman toteuttamista tulevaisuudessa. Asiantuntijapalvelujen liiketoimintaluonnon konsultointi yksityissektorille jatkoi kasvu-uralla, ja uusien avausten ennakoita tuottavan tulevaisuudessa uutta liiketoimintaa. Metsälehdin liiketoiminta on pysynyt vahvana, ja monikanavaisuuden kehittämiseen tehdyt panostukset rakentavat tulevaisuutta. Karttojen ja kirjojen liiketoiminnan alarajo johti valitettaviin, mutta välttämättömiin henkilöstövaikutuksiin. Alasajon taloudelliset vaikutukset jäivät toimintavuonna pieniksi.”*

Talousjohtaja **Kirsi Sundell**

## Tapio-konsernin talouden avainluvut (t€)

	2024	2023	2022
Liikevaihto	14 804	14 886	13 939
Liiketulos	1 057	862	1 026
Liikevoitto-%	7,1	5,8	7,4
Tilikauden voitto	946	679	743
Sijoitetun pääoman tuotto-%	12,9	10,2	10,6
Omavaraisuusaste, %	67,3	66,4	68,0

## Konsernin verot (t€)

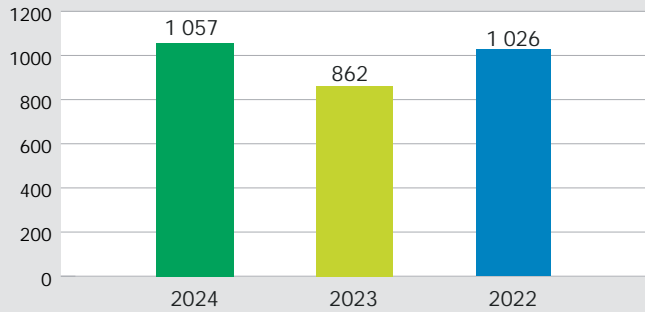
	2024	2023	2022
<b>Maksetut verot</b>			
Yhteisövero	225	229	262
Kiinteistövero	8	8	8
Ympäristöverot	8	11	11
<b>Maksetut verot</b>	<b>240</b>	<b>248</b>	<b>281</b>
<b>Kerätyt verot</b>			
Arvonlisäverot (netto)	1 370	1 450	1 066
Ennakonpidätykset	1 437	1 423	1 381
Työnantajan sosiaaliturvamaksut	58	77	66
<b>Kerätyt verot yhteensä</b>	<b>2 864</b>	<b>2 950</b>	<b>2 513</b>
			2 513
<b>Maksetut ja kerätyt verot yhteensä</b>	<b>3 105</b>	<b>3 198</b>	<b>2 794</b>

## Konsernin taloudelliset rahavirrat sidosryhmille (t€)

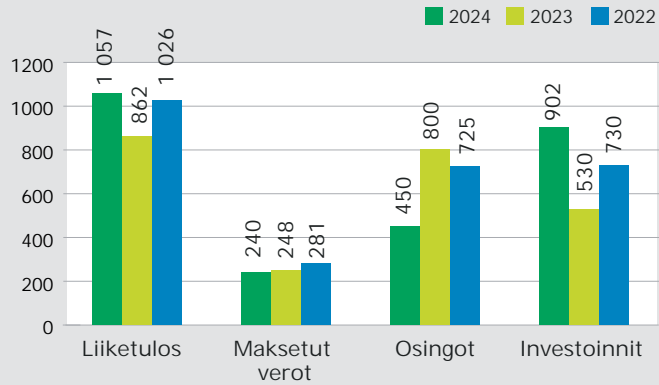
	2024	2023	2022
<b>Asiakkaat</b>			
Liikevaihto	14 804	14 886	13 939
Liiketoiminnan muut tuotot	854	846	478
<b>Tavaroiden ja palvelujen toimittajat</b>			
Materiaali- ja palveluostot	-5 548	-5 722	-4 644
Liiketoiminnan muut kulut	-2 138	-2 147	-2 214
<b>Henkilöstö</b>			
Palkat ja palkkiot	-5 336	-5 290	-5 087
Eläkekulut	-791	-813	-818
Henkilösivukulut	-127	-127	-134
<b>Yhteensä</b>	<b>-6 254</b>	<b>-6 229</b>	<b>-6 039</b>
<b>Julkinen sektori</b>			
Verot (tuloverot)	-225	-229	-262
Osingot osakkeenomistajille	-450	-800	-725
Nettorahoituskulut	0	-66	-21
Investoinnit	902	530	730
Konsernin toiminnan kehittämiseen jääneet varat	2 500	-622	-1 150

## Tunnusluvut 2024

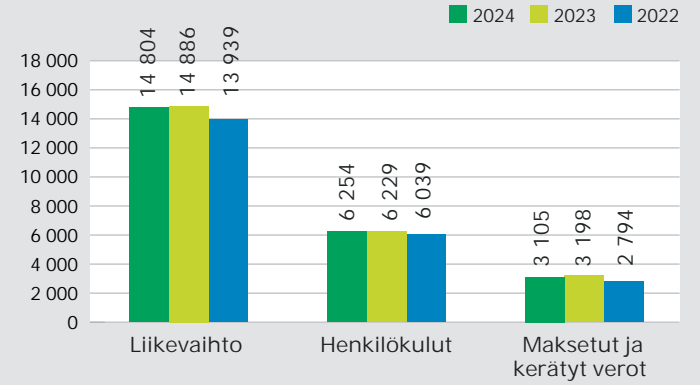
### Liiketuloksen kehitys (t€)



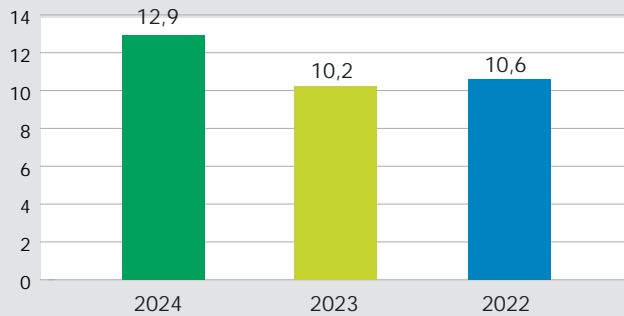
### Tapio-konserni (t€)



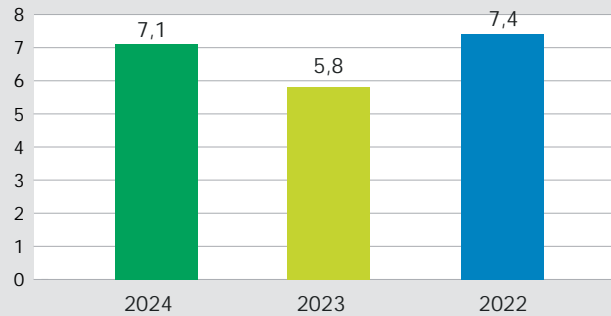
### Tapio-konserni kehitys (t€)



### Sijoitetun pääoman tuotto-%



### Liikevoitto-%



## 1.4. Tapion vastuullisuus lukuina

Tapion toiminnan kannalta keskeisimmät vastuullisuuden osa-alueet on tunnistettu olennaisuusarvioinnissa. Valitut teemat on asetettu vaikuttavuuden näkökulmasta kolmelle kunnianhimon tasolle, jotka yhdessä määrittävät vastuullisen toiminnan edistämisen kehyksen Tapiossa. Vastuullisuuden osa-alueita ja vastuullisuuden roolia tavoitteissa käsitellään tarkemmin kappaleessa 3.

*”Vastuullisuustavoitteet on Tapiossa sisällytetty strategiaan tavoitteisiin ja ne ovat valituilta osin myös osa palkitsemisjärjestelmää. Vastuullisuusmittariston tavoitteena on osoittaa ja seurata Tapion vaikuttavuutta eri vastuullisuuden osa-alueilla. Vastuullisuusraportin asiakas- ja kehitystarinat kuvaavat vaikuttavaa vastuullisuustyötämme esimerkkien kautta. Ne kertovat yhdessä asiakkaiden kanssa tehdystä kehittämistyöstä vastuullisuuden vahvistamiseksi, sekä tuottamistamme uusista työkaluista ja ratkaisuista.”*

kehitys- ja vastuullisuusjohtaja **Hanna-Leena Tevä**

### Poimintoja Tapio-konsernin vastuullisuusmittaristosta

	2023	2024
Asiakastyytyväisyys: suosittelemiseksi NPS	Erinomainen, NPS 48	Erinomainen, NPS 45 *
Asiakaskokemus: kyky tuottaa lisäarvoa biotalouteen	83 %	89 %
Metsälehdteen lukijamäärä, Kokonaistavoitettavuus (Metsälehti + Makasiini)	205 600 lukijaa	248 600 lukijaa
Metsäntuntijat-podcastin tavoitettavuus	6 928 kuuntelukertaa	12 500 kuuntelukertaa
Työpaikan suosittelemiseksi	eNPS 21	eNPS -27 **
Sairaspoissaoloprosentti	0,90 %	1,4 %
Terveysprosentti	67 %	63,5 %
Hiilijalanjälki	1 371 tonnia CO <sub>2</sub> ekv	1 192 tonnia CO <sub>2</sub> ekv
Sertifioidun paperin osuus kirjojen paperihankinnoissa	77 %	88 %
Sertifioidun paperin osuus lehden paperihankinnoissa	100 %	100 %

\*Tapion asiakaskohderyhmien muutoksesta johtuen kyselyn vastaajarakenne muuttui vuoden 2024 tutkimuksessa edellisiin vuosiin verrattuna. Vuoden 2024 raportoinnissa on tämän vuoksi käytetty painottamattomia lukuja.

\*\*Tapio-konsernin vuoden 2024 eNPS-lukuun heijastuvat organisaatiossa tehdyt muutokset, kartat ja kirjat -palvelualueen lakkauttaminen ja tulevaisuuteen yleisesti liittyvä epävarmuus.



## 2. Tapio-konserni

### 2.1. Visio ja arvot

#### Tapio – Metsäntuntija

Tapio-konserni on jo lähes 120 vuoden ajan koonnut metsätietoa ja kasvattanut metsän tajuja. Tapio on riippumaton, kokenut ja viisas metsäntuntija, joka ajaa yhtä asiaa: Suomen metsien parasta mahdollista hyvinvointia ja sitä kautta suomalaisten hyvinvointia.

Tapio tarjoaa riippumatonta tietoa ja tehokkaita ratkaisuja sekä käytännönläheisiä työvälineitä metsien kestävään hyödyntämiseen, ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen, monimuotoisuuden turvaamiseen sekä metsien kasvun ja elinvoimaisuuden vahvistamiseen.

Tuomme asiakkaiden käyttöön metsän ja luonnon, metsänhoidon, vesiensuojelun ja ennallistamisen sekä paikkatiedon kokeneet osaajat sekä laajat verkostot.

Tavoitteenamme on tuottaa asiakkaillemme ratkaisuja ja hyötyä, joka vahvistavat toiminnan vastuullisuutta ja auttavat asiakkaita päämäärien saavuttamisessa. Rakennamme menestystä, kilpailukykyä ja hyvinvointia metsistä ja luonnosta yhdessä asiakkaiden ja kumppanien kanssa.

#### Visio, tavoitteet ja arvot

##### Visio

Tapio on riippumaton ja Suomen arvostetuin metsä- ja luontoalan asiantuntija, toimialan asiasisältöjen sekä paikkatiedon tuottaja ja elinvoimaisten metsien kasvun johtava asiantuntija.

##### Tavoitteet

- Vaikutamme aktiivisesti metsäalan vastuulliseen kehittämiseen.
- Kokoamme yhteen metsäalan eri sidosryhmät ja toimimme riippumattomana kumppanina.
- Tavoittelemme kestäväää kasvua. Työyhteisömme on hyvinvoiva.

##### Arvot



Vastuullisuus



Riippumattomuus



Keskinäinen kunnioitus



Tahto uudistua ja uudistaa

## Arvomme



### Vastuullisuus

Edistämme metsäalan kestävästä kehityksestä ja kunnioitamme toiminnallamme luontoarvoja ja kaikkea, mitä metsät merkitsevät suomalaisille. Toimintamme perustana on hyvinvoiva työyhteisö ja kestävä taloudellinen kasvu.



### Keskinäinen kunnioitus

Tapion toiminta perustuu omien ja ulkopuolisten toimijoiden keskinäiseen kunnioitukseen ja luottamukseen. Menestymme vain yhdessä toisiamme arvostaen, kunnioittaen ja kannustaen sekä toisiimme luottaen.



### Riippumattomuus

Tapio on riippumaton asiantuntija. Kokoamme yhteisiin keskusteluihin niin metsänomistajien, metsäteollisuuden, tutkimuslaitosten kuin luonto- ja kansalaisjärjestöjenkin edustajat.



### Tahto uudistua ja uudistaa

Tapio on edelläkävijä; ennakoiminen, uusimman tiedon hakeminen ja jatkuva parempien ratkaisujen etsiminen on osa tapiolaisten tapaa toimia. Tapion johto on sitoutunut toiminnan jatkuvaan parantamiseen ja luo edellytykset tavoitteiden saavuttamiselle.

## 2.2. Tapio-konsernin rakenne

**Tapio-konserniin kuuluvat emoyhtiö Tapio Oy sekä tytäryhtiö Tapio Palvelut Oy. Lisäksi Tapio Oy omistaa 51 prosenttia tytäryhtiö DigiTapio Oy:stä.**

### Tapio Oy

Tapio Oy tarjoaa metsään ja luontoon liittyviä asiantuntijapalveluita valtiolle. Omistajanohjauksesta vastaa Valtioneuvoston kanslia. Yhtiön toimitusjohtaja on Anne Ilola. Tapio Oy omistaa toimitilat Helsingissä.

### Tapio Palvelut Oy

Tapio Palvelut Oy tarjoaa asiantuntijapalveluja sekä metsä- ja luontotietoon perustuvia ratkaisuja metsänomistajille, yrityksille, kunnille ja kaupungeille sekä muun muassa oppilaitoksille. Se julkaisee monikanavaista Metsälehti-mediaa sekä tarjoaa paikkatieto-osaamista ja aineistoja. Lisäksi Tapio Palvelut Oy tuottaa tuottaa männyn, kuusen ja rauduskoivun sekä lehtikuusen jalostettuja siemeniä.

Tapio Palvelut Oy:n omistuksessa on siemenviljelmiä eri puolilla Suomea. Se on myös vuokrannut käyttöönsä siemenviljelmiä. Metsänjalostuksella on tärkeä rooli, kun halutaan lisätä metsien kasvua ja hiilensidontaa sekä ylläpitää terveitä, tuhonkestäviä ja elinvoimaisia metsiä, jotka ovat sopeutuneet tulevaisuuden ilmasto-olosuhteisiin. Tapion siemeniä käytetään vuosittain lähes puolessa Suomen metsänuudistamisen kokonaisuudesta. Tapio Palvelut Oy omistaa myös jonkin verran muita maa-alueita.

Metsälehdellä on vahva asema lukijoiden luottamana ja metsäalan johtavana, itsenäisenä ammattimediana. Metsälehti ja Metsälehti Makasiini tavoittivat vuonna 2024 yhteensä 248 600 metsänomistajaa sekä metsästä ja niiden merkityksestä kiinnostunutta henkilöä (Kansallinen mediatutkimus 2024). Painetun lehden rinnalla digitaalisen palvelun käyttäjämäärät ovat kasvaneet merkittävästi.

### DigiTapio Oy

DigiTapio Oy tuottaa metsätietojärjestelmä ForestKITin metsäomaisuuden monitavoitteeseen suunnitteluun ja hoitoon. Palvelujen käyttäjiä ovat julkishallinto, kunnat ja seurakunnat, metsäpalveluyritykset sekä muut maankäyttösektorin toimijat.

### Konsernin liiketoiminnot

Tapio-konsernissa liiketoiminta oli vuonna 2024 organisoitu kolmeen liiketoiminta-alueeseen, jotka ovat: Asiantuntijapalveluliiketoiminta, Tieto ja ratkaisut -liiketoiminta sekä Kasvuliiketoiminta.

Asiakastarpeiden ja kuluttajakysynnän muutoksen seurauksena liiketoiminnan painopiste muuttui vuoden 2024 aikana. Kuluttajille suunnattujen kirjojen ja karttojen kustannustoiminnasta ja myynnistä luovuttiin ja palvelujen tarjonta keskitettiin organisaatioille suunnattuihin asiantuntija- ja tieto-

palveluihin, digitaalisiin palveluihin ja tilaus- tuotteisiin. Kirjojen ja karttojen myynti Tapion verkkokaupoissa osoitteissa karttakauppa.fi ja metsäkauppa.fi päättyi vuoden 2024 lopulla. Paikkatieto-osaaminen ja Karttakeskus-brändi sekä Metsälehti-media säilyvät konsernissa.

## 2.3. Sidosryhmät

Tapion vastuullisuustavoitteiden mukaisesti kokoamme yhteen sidosryhmät ja toimimme riippumattomana asiantuntijana. Tavoittelemme asiakas- ja hanketyön kautta yhteiskunnallista vaikuttavuutta ja edistämme riippumattomana toimijana metsäalan yhteistyötä ja kumppanuuksia.

Tapio kehittää toimintaansa, palvelujaan ja riskienhallintaansa vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmien kanssa. Vuorovaikutus perustuu jatkuvaan yhteistyöhön ja vuoropuheluun sekä säännölliseen palautteen keräämiseen. Lisäksi seuraamme ja arvioimme julkista keskustelua.

Sidosryhmäarvioinnin prosessi tukee muun muassa toimintaympäristön hahmottamista ja sidosryhmäsuhteiden hallintaa. Se edesauttaa strategisten tavoitteiden kannalta tehokasta vaikuttamis- ja yhteistyötä ja viestintää. Lisäksi se varmistaa, että Tapion toiminta on vastuullisuusvaatimusten ja laatujärjestelmän mukaista.

Vuonna 2024 Tapio tunnisti keskeiset sidosryhmät sekä osallistamisen ja sidosryhmäpalautteen keräämisen ja käsittelyn prosessit. Sidosryhmäyhteistyö on laajaa ja osapuolia on useita, aina edunvalvontaorganisaatioista tuotteiden ja palvelujen toimittajiin. Taulukko sivulla 13 kokoaa Tapion keskeisimmät, valitut sidosryhmät ja kuvaa, miten heille tärkeät teemat huomioidaan.



*Vuonna 2024 tuli kuluneeksi kymmenen vuotta Metsälain uudistamisesta. Tapio kutsui syyskuussa 2024 metsänhoidon vaikuttajia ja sidosryhmiä toimistolleen ajankohtaistilaisuuteen, jossa katsottiin tulevaan ja pohdittiin metsätaloutteen kohdistuvia muutostarpeita ja metsänhoidon tulevaisuuden näkymiä. Keskustelua alustivat Helsingin yliopiston maatalous-metsätieteellisen tiedekunnan luonnonvarojen kestävän käytön ennakoinnin työelämäprofessori, VTT **Lauri Hetemäki** sekä Tapion asiantuntijapalvelut-liiketoiminnan johtaja **Olli Äijälä**.*

## Vuorovaikutus Tapio-konsernin ja keskeisten sidosryhmien välillä

Sidosryhmä	Tapion vaikutus sidosryhmään	Sidosryhmän vaikutus Tapioon	Vuorovaikutus
<b>Valtion organisaatiot asiakkaana</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riippumaton asiantuntemus</li> <li>Luotettava yhteistyökumppanuus</li> <li>Vastuullinen toiminta</li> <li>Palvelujen laatu</li> <li>Uudet innovaatiot ja ratkaisut toimialalla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ministeriöiden mahdollisuudet tehdä hankintoja</li> <li>Suomen valtion talouden ja linjausten vaikutus ministeriöiden hankintoihin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asiakastapaamiset</li> <li>Aktiivinen ja monikanavainen asiakasviestintä</li> <li>Asiakastyytyväisyyskysely ja asiakaspalautteen kerääminen</li> </ul>
<b>Kunnat ja yritykset</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riippumaton asiantuntemus</li> <li>Luotettava yhteistyökumppanuus</li> <li>Vastuullinen toiminta</li> <li>Palvelujen laatu</li> <li>Vastuullisuuden kehittäminen</li> <li>Uudet innovaatiot ja ratkaisut toimialalla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asiakasymmärrys</li> <li>Resurssitehokas palvelutuotanto</li> <li>Laadukas ja asiantunteva palvelutuotanto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asiakastapaamiset</li> <li>Aktiivinen ja monikanavainen asiakasviestintä</li> <li>Messut ja tapahtumat</li> <li>Asiakastyytyväisyyskysely ja asiakaspalautteen kerääminen</li> <li>Asiakastarinat</li> </ul>
<b>Metsänomistajat</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riippumaton asiantuntemus</li> <li>Vastuullinen toiminta</li> <li>Palvelujen laatu</li> <li>Metsänomistamisen tavoitteita tukeva tieto ja työkalut</li> <li>Metsänhoidon suositukset</li> <li>Metsien kasvu ja elinvoimaisuus</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asiakasymmärrys</li> <li>Resurssitehokas palvelutuotanto</li> <li>Laadukas ja asiantunteva palvelutuotanto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Metsänhoidon suositukset</li> <li>Metsäpuiden jalostetut siemenet</li> <li>Metsälehdien laadukas ja riippumaton metsäalan journalismi</li> <li>Metsälehdien monipuolinen asiakasviestintä</li> <li>Asiakastyytyväisyyskysely ja asiakaspalautteen kerääminen</li> </ul>
<b>Työntekijät</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oman osaamisen hyödyntäminen</li> <li>Urakehitysmahdollisuudet</li> <li>Eettinen ja vastuullinen toiminta</li> <li>Työhyvinvoinnin ja yhdenvertaisuuden kehittäminen</li> <li>Korvaus tehdystä työstä</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työntekijät ovat Tapion tärkein resurssi, joka vaikuttaa merkittävästi yhtiön kyvykkyyteen tuottaa palveluja</li> <li>Kompetenssi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuva vuoropuhelu ja viestintä</li> <li>Esihenkilöiden tukeminen</li> <li>Osaamisen jakaminen</li> <li>Yhteistoiminta henkilöstön edustajien kanssa</li> <li>Työturvallisuushavainnot ja työsuojelu</li> <li>Eettinen ilmoituskanava</li> </ul>
<b>Maankäyttösektorin edunvalvonta ja luontojärjestöt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Riippumaton asiantuntemus</li> <li>Luotettava yhteistyökumppanuus</li> <li>Vastuullinen toiminta</li> <li>Maankäyttösektorin vastuullisuuden kehittäminen</li> <li>Uudet innovaatiot ja ratkaisut toimialalla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteistyö olennaista asioiden eteenpäinviemiseksi</li> <li>Laadukas ja asiantunteva palvelutuotanto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Säännöllinen yhteydenpito</li> <li>Hankeyhteistyö</li> </ul>
<b>Valtio-omistaja</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Taloudellinen tulos</li> <li>Osinko</li> <li>Vastuullinen toiminta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Valtioneuvoston omistajapoliittinen periaatepäätös</li> <li>Vastuullisuusohjelma</li> <li>Tulosodotukset</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Säännöllinen yhteydenpito</li> <li>Yhtiökokoukset</li> </ul>
<b>Oppilaitokset</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opetusyhteistyö</li> <li>Tutkimus- ja kehitysyhteistyö</li> <li>Koulutus, työkalut ja osaaminen</li> <li>Työ- ja harjoittelupaikat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Työntekijät</li> <li>Osaaminen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Koulutustilaisuudet ja luennot, yhteistyö opetuksessa</li> <li>Metsälehti ja muut metsäalan työkalut opiskeluun</li> <li>Rekrytointitapahtumat</li> <li>Tutkimusyhteistyö</li> </ul>

## 2.4. Hallintotapa

### Hallintaperiaatteet ja foorumit

Tapio Oy:n ja Tapio Palvelut Oy:n toimielinten tehtävät määräytyvät Suomen lakien sekä osakeyhtiölain mukaisesti laadittujen hallinnointiperiaatteiden mukaisesti. Tapio Oy:n toimintaa säätelee myös laki menettelyistä muodostettaessa Metsätalouden kehittämiskeskus Tapio osakeyhtiöksi (968/2014). Lisäksi Tapio Oy:ssä noudatetaan muita valtioneemmistöisiin yhtiöihin soveltuvia hyvää hallinnointitapaa koskevia ohjeita ja suosituksia.

Tapio Oy:n johtamisesta vastaavat yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja. Hallituksen tehtävänä on varmistaa, että yhtiössä ja konsernissa noudatetaan hyviä hallinnointiperiaatteita.

Tapio Oy:n tytäryhtiöiden hallitukset varmistavat, että kaikkia Tapio-konserniin kuuluvia yhtiöitä johdetaan voimassa olevien lakien ja säännösten sekä Tapio-konsernin strategian ja yhteisten periaatteiden mukaisesti.

Toimitusjohtaja johtaa yhteiskuntavastuun käytännön työtä. Yhtiön hallitukset ohjaavat vastuullisuustyötä ja käsittelevät vastuullisuusteemaa vuosittain.

Tapio-konsernin johtoryhmä toimii toimitusjohtajan tukena yhtiön ja konsernin strategisten kysymysten valmistelussa, toiminnallisten tavoitteiden määrittelyssä, talouden ja tuloksellisuuden suunnittelussa ja seurannassa, merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten operatiivisten asioiden käsittelyssä ja sisäisen tiedonkulun varmistamisessa sekä päätösten toimeenpanossa.

Lisäksi konsernissa on laajennettu johtoryhmä, johon kuuluvat myös palvelualueiden päälliköt ja henkilöstön edustaja.

### Omistajaohjaus

Valtio-omisteisten yhtiöiden raportointia ohjeistetaan valtion omistajapolitiikkaa koskeissa periaatepäätöksissä. Raporttimme noudattaa soveltuvin osin vuoden 2024 periaatepäätöstä. Tapion vastuullisuusraportoinnin tavoitteena on tuottaa sidosryhmillemme kattavasti tietoa toimintamme yhteiskunnallisista vaikutuksista. Vastuullisuustavoitteet ja -mittaristo raportoidaan omistajalle vuosittain.

### Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen on raportoitu erillisessä liitteessä.

### Poikkeamien hallinta

Henkilökuntaa kannustetaan ilmoittamaan havaitsemansa virheet tai puutteet Tapion toiminnassa, jotta ne voidaan kerätä systemaattisesti sekä syyt analysoida ja toimintaa parantaa. Poikkeamat voivat olla tyypiltään laatu- tai turvallisuuspoikkeamia, läheltä piti -tilanteita ja tietoturva- tai turvallisuuspoikkeamia. Poikkeamista ilmoittaminen tapahtuu erillisellä ilmoituslomakkeella. Tapiossa raportointiin vuoden 2024 aikana yhteensä kolmesta poikkeamasta. Raportoinnin kynnystä pyritään madaltamaan.

Lisäksi henkilökuntaa kannustetaan ilmoittamaan sattuneesta tapaturmasta viipymättä esihenkilölle tai jollekin muulle työnantajan edustajalle sekä raportoimaan turvallisuuden liittyvistä läheltä piti -tilanteista (esim. liukastuminen, rikkoontunut esine, puutteellinen huolto, sisäilmaongelma).

### Riskienhallinta

Riskienhallinta on keskeinen osa Tapio-konsernin johtamista. Riskienhallinta toteutetaan Tapio Oy:n hallituksen hyväksymän konsernin riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti.

Kriittisten ja merkittävien riskien tehokas tunnistaminen, arviointi ja hoito on ensiarvoisen tärkeää niin yrityksen kuin sidosryhmien kannalta. Liiketoiminta-alueet sisällyttävät riskianalyytit vuotuisen liiketoimintasuunnitteluunsa. Konsernin riskitarkastelu tehdään puolivuosittein.

Konsernin riskikehikon mukaisesti riskit jaetaan strategisiin, taloudellisiin, operatiivisiin ja vahinkoriskeihin. Vastuullisuusriskit ovat osa Tapio-konsernin kokonaisvaltaista riskienhallintaa. Muuttunut kokonaisturvallisuus huomioidaan osana kokonaisriskienhallintaa koko konsernin toimintojen osalta.

Vastuullisuusriskeissä arvioitiin on tehty sosiaalisen vastuun, ympäristö vastuun ja hyvän hallinnon osalta. Myös tietoturvalisuus ja tietosuoja on sisällytetty riskienhallintaan.

Tapio Oy:n merkittävimmät riskit liittyvät valtioasiakkuuksiin, erityisesti julkisen sektorin velkaantumisen ja säästöjen vaikutuksiin liiketoimintaan. Yksityisessä konsultoinnissa merkittävimmät riskit liittyvät toimintaympäristön epävarmuuksiin, jotka vaikuttavat markkinoihin. Myös avainhenkilö-riski nähdään olennaisena riskinä kilpailun huipputasajista kiristyessä.

# 3. Vastuullisuus keskiössä Tapion tavoitteissa

## 3.1. Vastuullisuuden osa-alueet

### Vastuullisuustavoitteet

Valtion omistajapolitiikan mukaan vastuullisuuden tulee olla osa valtio-omisteisten yhtiöiden strategiaa, liiketoimintamallia ja johdon palkitsemista. Yhtiöiden tulee olla vastuullisen liiketoiminnan edelläkävijöitä ja keskittyä kilpailukykyensä kannalta olennaisten vastuullisuustavoitteiden edistämiseen. Valtio-omistajan vastuullisuusohjelman päätavoitteet sisältävät teemana kaikki ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintotapaan liittyvät ulottuvuudet (ESG). Yhtiöiden tulee tunnistaa niistä liiketoiminnan kannalta olennaiset vastuullisuusasiat ja asettaa niille kunnianhimoiset tavoitteet.

Tapiossa sovelletaan YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelmaa (SDG), joka edistää kestävää kehitystä 17 päätavoitteen kautta. Olennaisuusarviointi tunnistaa Tapion toiminnan kannalta keskeisimmät vastuullisuuden osa-alueet kaikista SDG-näkökulmista.

Analyysissa valitsimme kuusi teemaa, joihin voimme toiminnallamme parhaiten vaikuttaa ja joista muodostamme myös kehikon strategian tavoitteiden asetantaan:

- Vesien käyttö ja ennallistaminen (numero 6)
- Ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan toimiminen (numero 13)
- Metsien kestävän käytön edistäminen (numero 15)
- Metsäalan yhteistyön ja kumppanuuksien edistäminen (numero 17)
- Kestävä talouskasvu ja hyvä työpaikka (numero 8)
- Oma resurssien käyttö tuotteissa ja palveluissa (numero 12)



*Valitut kuusi SDG-teemaa asettuvat vaikuttavuuden näkökulmasta kunnianhimoitetaan kolmelle eri tasolle. Eri tasot tukevat toisiaan ja rakentuvat kokonaisuudeksi, jossa kaikilla tasoilla on tärkeä rooli vastuullisen toiminnan edistämässä.*

## 3.2. Vastuullisuustavoitteet

### Taso 3, edelläkävijyys: Vaikutamme aktiivisesti metsäalan vastuulliseen kehittämiseen

- Vaikutamme asiakastyön kautta. Esimerkkejä vaikuttavuushankkeista on avattu kohdassa 5.2.
- Lippulaivana ovat Tapion koordinoimat ja valtakunnallisesti metsän käyttöä ohjaavat metsänhoidon suositukset.
- Jalostettujen metsäpuiden siementuotannolla Tapio on merkittävässä roolissa edistämässä Suomen metsien kasvua ja hiilensidontaa sekä elinvoimaisuutta. Jalostuksen vaikutuksesta metsien hiilensidontaan on kerrottu tarkemmin kohdassa 4.1.
- Edistämme liiketoimintahankkeiden avulla positiivisia ilmasto- ja ympäristövaikutuksia ilmastonmuutoksen hillintään, ilmastonmuutokseen sopeutumiseen, luonnon monimuotoisuuteen ja vesien hallintaan liittyen.
- Lisäämme metsäalan osaamista tarjoamalla koulutuksia, asiantuntijaluentoja ja -webinaareja monenlaisista metsä- ja luontoteemoista.
- Tapiolla on myös merkittävä rooli metsän- ja luonnonhoidon riippumattomana laadun arvioijana.
- Kyky tuottaa lisäarvoa metsäbiotalouteen on asiakkaiden antama arvosana Tapion palveluille ja merkittävä vastuullisuuden osoitus. Sitä seurataan osana vuosittain toteutettavaa asiakastutkimusta.
- Tapion asiakasprojekteihin sisällytetään jatkossa luonnon monimuotoisuutta sekä ilmastonmuutoksen hillintää ja siihen sopeutumista koskevien vaikutusten arviointi. Tavoitteena on osoittaa vastuullisuuteen liittyvät vaikutukset osana hankkeita. Vaikuttavuuden arviointikehikko ESG-teemoista kehitettiin loppuvuodesta 2024 ja sisällytettiin osaksi asiantuntijoiden projektiohjeistusta.

### Vastuullisuus on toimintamme keskiössä





## Taso 2: kilpailuetu:

Kokoamme metsäalan eri sidosryhmät ja toimimme riippumattomana kumppanina

Kilpailuetutasolla edistämme riippumattomana toimijana metsäalan yhteistyötä ja kumppanuuksia.

- Metsänhoidon suositukset on laadittu Tapion koordinoimana yhteistyössä metsä-, ympäristö- ja ilmastoalan tutkijoiden, asiantuntijoiden ja tiedon käyttäjien kanssa. Metsäammattilaiset hyödyntävät suosituksia laajasti metsänomistajien palveluissa ja työn toteutuksessa. Seuraamme Tapiossa aktiivisesti metsänhoidon suositukset -verkkosivun käyttöä. Toimintavuonna kehitimme suositusten saavutettavuutta esimerkiksi tuomalla sivustolle uuden tekoälyhaun.
- Metsälehti on Suomen johtava metsänomistajille suunnattu ajankohtaislehti ja verkkopalvelu. Se on riippumaton media, rohkea metsän puolestapuhuja ja moniarvoisen metsäkeskustelun herättäjä. Metsänlehden lukijamäärä on vaikuttava ja osoittaa lehden aseman metsänomistajien luottomediana.
- Asiakastytyväisyys osoittaa yleisesti Tapion palveluiden erittäin korkeaa laatutasoa. Asiakastytyväisyydestä on kerrottu tarkemmin kohdassa 5.1.
- Tapion Metsäntuntijat-podcast pureutuu suomalaisten metsien käytön ajankohtaisiin keskusteluaiheisiin ja vieraina kuullaan monipuolisesti metsäalaa edustavia ja aiheita eri lähtökohdista tarkastelevia ammattilaisia, tutkijoita, vaikuttajia ja metsänomistajia.

## Taso 1, perustaso:

Tavoittelemme kestäväää kasvua. Työyhteisömme on hyvinvoiva.

Toiminnan perustatasolla ovat toiminnan kannalta välttämättömät tekijät, jotka luovat perustan muulle vastuullisuustyölle.

Kivijalan rakentavia elementtejä ovat:

- kestävä taloudellinen perusta
- hyvinvoiva työyhteisö
- oman toiminnan hiilijalanjälki sekä tärkeimpien arvoketjun vaikutusten hallinta, kuten sertifioidun paperin käyttö painojulkaisuissa.

# 4. Tapion vaikutus ilmastonmuutokseen ja luonnon monimuotoisuuteen

## 4.1. Hiilikädenjälki

Tapion jalostetuilla siemenillä on merkittävä vaikutus metsien hiilen sidontaan

**1 milj. t CO<sub>2</sub>-ekv**

Jalostettujen siementen käytön hiilikädenjälki vuonna 2024



**Tapio selvitti tuottamansa jalostetun kuusen ja männyn siemenen käytön hiilikädenjäljen.**

**Vaikutus on merkittävä: yli miljoona hiilidioksidiekvivalenttitonnia vuonna 2024.**

**Positiivinen vaikutus perustuu pääosin jalostuksen aikaansaamaan metsän kasvun lisäykseen.**

Hiilikädenjälki tarkoittaa positiivista ilmasto-vaikutusta, jonka toimija tuottaa pienentämällä jonkin toisen toimijan hiilijalanjälkeä. Kehitimme Tapiossa ainutlaatuisen menetelmän, jolla voidaan arvioida jalostettujen siementen käytön vaikutuksia metsien hiilensidontaan. Laskennan vertailukohta eli perusura on jalostamaton siemenmateriaali ja metsänjalostuksen hiilikädenjälki on jalostettujen siementen käytön positiivinen vaikutus Suomen metsien hiilensidontaan. Jalostettuja siemeniä käytetään sekä metsäpuiden taimien tuotannossa että männyn metsäkylvössä.

*”Tapion tuottamilla siemenillä uudistetaan lähes puolet Suomen metsistä. Jalostettujen metsäpuiden siementen käyttö metsänuudistamisessa tuottaa yli miljoonan hiilidioksidiekvivalenttitonnin suuruisen hiilikädenjäljen. Se vastaa kokoluokaltaan noin 130 000 suomalaisen keskimääräistä hiilijalanjälkeä.”*

metsäpäällikkö **Hannu Niemelä**

Jalostettujen siementen käytön vaikutus hiilen sidontaan oli yli 1 Mt CO<sub>2</sub> vuonna 2024. Hiilinielu määritetään kasvun ja poistuman erotuksena, ja muutokset kasvussa tai poistumassa voivat vaikuttaa merkittävästi nettohiilinieluun.

Hiilikädenjälki perustuu pääosin jalostuksen aiheuttamaan metsien kasvun lisäykseen. Jalostetuilla siemenillä perustettujen metsien pinta-ala on jo yli 5 miljoonaa hehtaaria, josta Tapion osuus on lähes puolet.

Lisäkasvua tuottavaa pinta-alaa tulee vuosittain lisää, kun metsää uudistetaan jalostetulla siemen- ja taimimateriaalilla. Jalostuksen tuottama hehtaarikohtainen lisäkasvu on 1990-luvulta noin kaksinkertaistunut, kun uusien viljelmien entistä parempaa siementä on saatu käyttöön.

Jalostetuilla siemenillä perustetut metsät ovat tällä hetkellä pääosin taimikoita ja nuoria metsiä. Vanhimmat metsät ovat vasta noin 40-vuotiaita. Kun nykyiset taimikot siirtyvät parhaan kasvun vaiheeseen,

jalostuksen aikaan saaman lisäkasvun odotetaan nousevan ainakin kaksinkertaiseksi.

### **Luonnonvarakeskus arvioi Tapion laskelman ja menetelmät**

Luonnonvarakeskus (Luke) on arvioinut Tapion toteuttamat laskelmat, niiden oletukset ja menetelmät. Se toteaa, että laskelma noudattaa VTT:n ja LUT:n julkaisemia hiilikädenjäljen laskentaperiaatteita ja ohjeistusta ja siinä on käytetty mahdollisuuksien mukaan samoja laskentamenetelmiä kuin Suomen kasvihuonekaasuinventaarissa.

Laskelman tulosten mukaan Tapion tuottama hiilikädenjälki, eli sen tuottaman jalostetun siemenen käytön lisävaikutus Suomen metsien nettohiilinieluun, on yli 1 Mt CO<sub>2</sub> vuonna 2024, mikäli laskelmassa käytetyt oletukset kasvunlisäyksestä ja poistumasta ovat toteutuneet. Laskelma on tärkeä edistysaskel arvioitaessa yksittäisten toimenpiteiden vaikutusta metsien hiilensidontan lisäämiseen.

## 4.2. Hiilijalanjälki

### Tapio-konsernin hiilijalanjälki

Tapion ilmastopäästöt eli hiilijalanjälki laskettiin kolmatta kertaa vuonna 2024. Laskennassa on huomioitu kattavasti sekä Tapion oman toiminnan että arvoketjun päästöt, Scopet 1–3. Hiilijalanjälkilaskenta kattoi koko Tapio-konsernin.

Tapion vuoden 2024 kokonaishiilijalanjälki oli 1 192 tonnia CO<sub>2</sub>ekv, mikä vastaa noin 150 keskivertosuomalaisen hiilipäästöjä vuoden ajalta. Arvoketjun välilliset päästöt (Scope 3) muodostavat valtaosan, 96 % Tapion hiilijalanjäljestä. Verrattuna Tapion hiilikädenjälkeen, Tapion päästöt ovat vain

murto-osa, 0,1 %, jalostettujen siementen käytön aikaansaamasta hiilensidonnasta.

Tapio-konsernin kokonaishiilijalanjälki on pienentynyt vuosi vuodelta. Myös kasvi-huonekaasuintensiteetti eli päästöjen määrä suhteessa liikevaihtoon on pienentynyt.

### Hiilijalanjäljen jakautuminen Scope-luokkiin

Scope 1 -päästöt ovat pienentyneet jopa 69 % vuodesta 2023 ja 82 % vuodesta 2022. Muutoksen taustalla on etenkin siirtyminen fossiilisesta öljystä uusiutuvaan dieseliin

siemenkeskuksen lämmityksessä. Myös työsuhteautojen päästöt ovat pienentyneet.

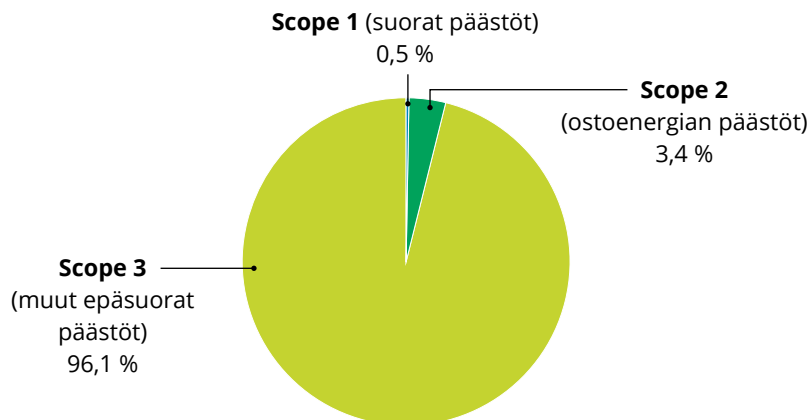
Scope 2 -päästöt aiheutuivat kokonaan Tapion Helsingin toimipisteessä käytettävän kaukolämmön tuotannosta.

Scope 3 -päästöissä, eli ostettujen tuotteiden ja palveluiden päästöissä suurimpia yksittäisiä ryhmiä olivat käpyjen keruu-palvelut, painatukset, tietoliikenne, markkinointi ja muut alihankintapalvelut. Scope 3 -päästöt laskivat yli 200 CO<sub>2</sub>ekv-tonnilla edellisvuodesta. Muutoksen taustalla on vaihtelu hankintojen määrissä eri vuosina.

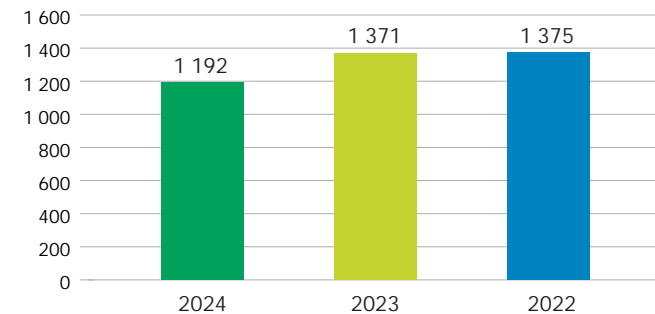
### Tapion hiilijalanjälki vuosina 2022–2024

Tapio on sitoutunut pienentämään hiilijalanjälkeään. Mahdolliset toimenpiteet hiilijalanjäljen edelleen pienentämiseksi liittyvät Helsingin toimipisteen lämmitykseen, yleisiin energiatehokkuustoimiin sekä laskennan tarkentamiseen. Ostettujen tuotteiden ja palvelujen osalta, palveluntarjoajia voidaan kannustaa raportoimaan päästöistä tarkemmin.

### Tapio-konsernin kokonaishiilijalanjälki: 1 192,1 tonnia CO<sub>2</sub>ekv



### Tapion hiilijalanjälki vuosina 2022–2024\*



\*kerroinpäivityksiä ei huomioitu vuosien 2022 ja 2023 osalta.

## 4.3. Luonnon monimuotoisuus

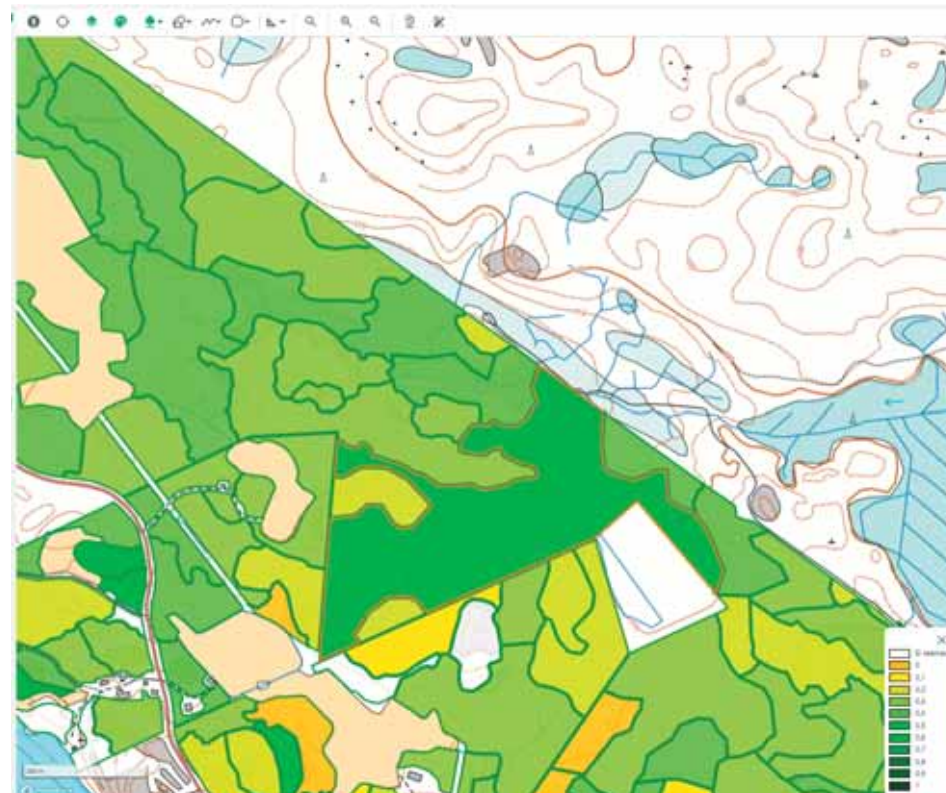
Luonnon monimuotoisuus on viimeisten vuosikymmenien aikana merkittävästi vähentynyt globaalisti. Tunnistamme toiminnassamme kestäväen maankäytön tärkeän roolin luontokadon torjunnan kannalta.

Tavoitteenamme on, että asiantuntemuksemme ja hanketoimintamme tukevat maankäyttösektorin toimijoita luonnon monimuotoisuuden vahvistamisessa. Kilpailuetua syntyy niille yrityksille, jotka kykenevät tunnistamaan oman liiketoimintansa riippuvuudet luonnonvaroista ja toiminnan vaikutukset luonnon monimuotoisuudelle sekä viestimään niistä tehokkaasti.

Autamme organisaatioita käynnistämään ja toteuttamaan tavoitteellisen luontotyön: tunnistamaan keskeiset luontonäkökulmat, asettamaan tavoitteet ja toimenpiteet sekä luomaan mallin edistymisen seuraamiseksi. Tarjoamme prosessin ja asiantuntijoiden tuen, joilla monimuotoisuus integroidaan päivittäiseen toimintaan. Asiakastyön kautta vaikutuksemme ulottuvat koko yhteiskuntaan.

Vuonna 2024 teimme perustason arvon siitä, miten Tapiion toiminta vaikuttaa luonnon monimuotoisuuteen ja kuinka merkittäviä vaikutukset ovat.

Luonnon kannalta olennaisimmat myönteiset vaikutukset liittyivät Tapiion tuottamien metsäpuiden jalostettujen siemenien käyttöön metsän uudistamisessa sekä Tapiion metsäntuntijuuteen. Jalostettujen siementen käytöllä on merkittävä rooli metsien elinvoimaisuuden, kasvun ja hiilensidonnalla kannalta. Asiantuntijuumme vaikuttaa luonnon monimuotoisuuteen metsänhoidon suositusten, laadunarviointien, koulutuspalvelujen ja Tapiossa laadittujen ohjeistusten sekä luonnonhoitoon, vesiensuojeluun ja ennallistamiseen liittyvien hankkeiden kautta. Näillä palveluilla nähdään olevan merkittävä tai erittäin merkittävä vaikutus luonnon tilaan valtakunnallisesti.



ForestKIT-metsätietojärjestelmässä julkaistiin vuonna 2024 päivitetty luontoindeksi. Indeksi ennustaa metsien monimuotoisuuspotentiaalia metsävaratietojen pohjalta. Tämä auttaa huomioimaan monimuotoisuuden metsäomaisuuden hallinnassa ja metsäsuunnittelussa. "Monimuotoisuuden kartoittamisessa keskeisiä haasteita ovat maastotyön tarve ja kustannustehokkuus. Luontoindeksi voikin toimia merkittävänä apuna erityisesti potentiaalisesti arvokkaiden kohteiden löytämisessä. Esimerkkikuva havainnollistaa luontoindeksiä kartta-aineistossa: värisävy kuvaa indeksilukua, eli monimuotoisuuden rakennepiirteiden kasvaessa kuvio saa tummemman vihreän sävyn", kertoo metsälaskentojen ja analyysien tuotepäällikkö **Anna Viitamäki**.

# 5. Asiakastyö

## 5.1. Asiakastyytyväisyys

Sitoutumisemme asiakaskokemuksen parantamiseen tuottaa hedelmää: sekä Tapio-konsernin suosittelemiseksi (NPS) että asiakastyytyväisyys ja -uskollisuus olivat vuonna 2024 erinomaisella tasolla.

Vuotuisen asiakastutkimuksen mukaan asiakkaamme arvostavat henkilöstön asiantuntemusta ja osaamista, tilaamisen ja sopimisen helppoutta sekä toiminnan vastuullisuutta. Toimitettujen tuotteiden ja palvelujen osalta asiakkaat ovat tyytyväisimpiä täsmällisyyteen, laatuun sekä virheettömyyteen. Tyytyväisimpiä ovat organisaatioasiakkaat.

Tapio-konsernin asiakastyytyväisyysindeksi (CSI) eli täysin ja hyvin tyytyväisten osuus kaikista vastaajista vahvistui vuonna 2024 lukuun 72 (70 edellisessä tutkimuksessa). Vastanneista 22 % on täysin tyytyväisiä palveluumme.

Tapion suosittelemiseksi eli NPS-arvo (+45) ylittää selvästi Taloustutkimuksen NPS-tietopankkikannassa erinomaisen rajan (+40). Vastanneista asiakkaista 89 % ilmoittaa jatkavansa hankintoja Tapiosta tulevaisuudessa varmasti tai todennäköisesti.

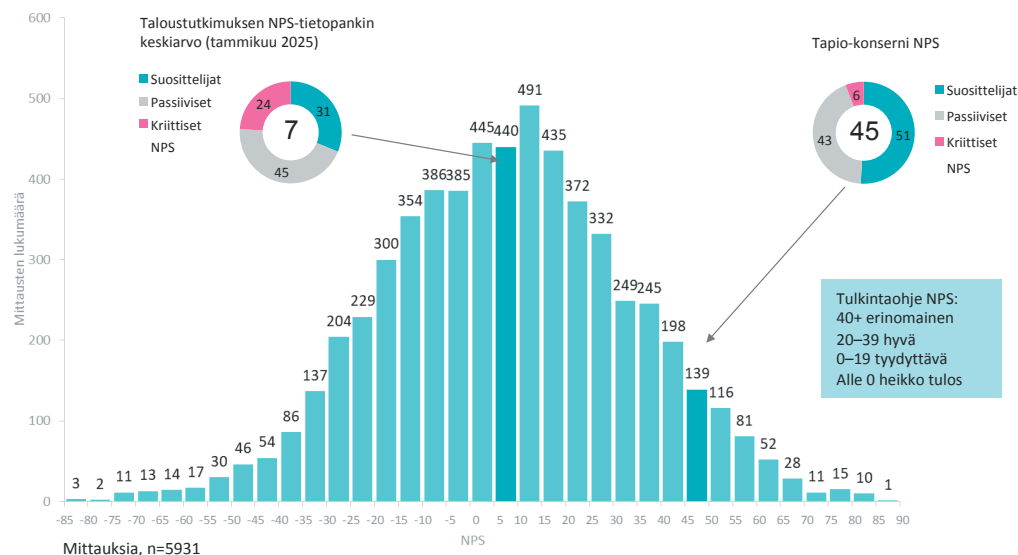
### Palvelujen ja tuotteiden laatu on Tapion vahvuus

Asiakkaamme ovat tyytyväisiä etenkin toimitusten ja palveluiden täsmällisyyteen, laatuun sekä palvelujen virheettömyyteen. Tutkituista asiakaspalvelun ja -kokemuksen osa-alueista asiakkaamme ovat tyytyväisimpiä henkilöstön asiantuntemukseen ja osaamiseen, tilaamisen ja sopimisen helppouteen sekä toiminnan vastuullisuuteen.

Myös Tapion kyky tuottaa lisäarvoa metsäbionalouteen on säilynyt merkittävänä. Vastaaajista 89 % katsoo, että Tapion kyky tuottaa lisäarvoa metsäbionalouteen on vähintäänkin merkittävä (hyvin merkittävän osuus 20 %). Tulos vahvistui hieman edellisestä vuodesta.

Kokonaistasolla kehitettävää on vielä tuote- ja palveluvalikoiman laajuudessa. Myös tuote- ja palveluvalikoiman tunnettuutta kannattaa edelleen vahvistaa. Kritiikkiä asiakkailtamme tulee edelleen hinnoittelusta.

### Taloustutkimuksen NPS-tietopankkikanta



Tapio-konsernin suosittelemiseksi on erittäin korkealla tasolla Taloustutkimuksen NPS-tietopankkikannan keskiarvoon verrattuna.

### Asiakkaiden tyytyväisyys ja luottamus Tapio-konserniin erinomaisella tasolla vuonna 2024

- Asiakastutkimukseen vastanneet asiakkaat kuvaavat asiantuntemustamme laaja-alaiseksi, käytännönläheiseksi ja palveluhenkiseksi.
- Asiakkaiden luottamus syntyy toiminnan vastuullisuudesta, toimivasta yhteistyöstä, ammattimaisuudesta ja toimitusvarmuudesta.
- Asiakkaamme kokevat, että ymmärrämme heidän tarpeensa erinomaisesti. Palveluumme täysin ja hyvin tyytyväisten osuus kaikista vastanneista on 72%.
- Asiakkaamme ovat sitoutuneita: todennäköisyys ostaa uudelleen Tapion palveluita on korkealla tasolla.

## Asiakkaiden kertomaa: Mikä antaa aihetta Tapion suositteluun?

*"Asiakaspalvelu ja hommat toimivat, hommat hoidetaan maaliin sovitusti."*

– siemenliiketoiminnan asiakas

*"Ilman muuta paras lehti alalta, antaa monipuolista ja asiantuntevaa tietoa eikä ole etujärjestön 'puolueellinen' lehti."*

– Metsälehdien asiakas

*"Erittäin hyvä asiakaspalvelu ja kehittämismyönteisyys."*

– ForestKIT-metsätietojärjestelmän asiakas

*"Aitoa asiantuntemusta, ammattimaisuus näkyy. Asiakaspalvelu nopeaa ja asiallista. Projektit ovat ajallaan ja laadukkaita."*

– konsultoinnin yritysasiakas

*"Erittäin hyvä asiakaspalvelu. Toimittavat sen, minkä lupaavat ja on nopeat toimitukset. Heiltä on myös saanut neuvontaa."*

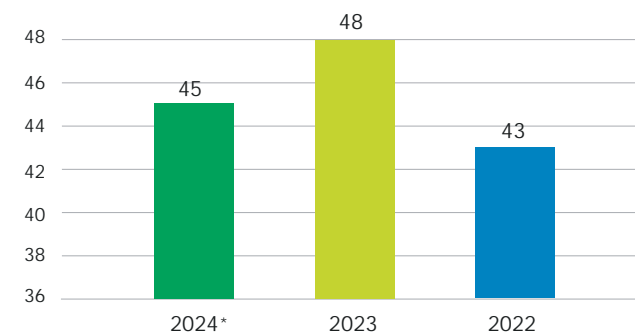
– Tapio Karttakeskuksen yritysasiakas

*"ForestKIT-metsätietojärjestelmä on syntynyt asiakkaiden tarpeista. Asiakaspalaute ja vuorovaikutus käyttäjien kanssa kehitystyössä auttaa varmistamaan työkalujen käytettävyyttä ja asiakaskokemusta. On ilo nähdä, että palvelun kehitystyö on vastannut asiakkaiden liiketoiminnan tarpeisiin. Hyvä palaute kannustaa myös tiimiä kehittämään järjestelmää entistäkin monipuolisemmaksi."*

ForestKIT-tuotepäällikkö **Arttu Eräjä**

Asiakkaiden tyytyväisyys palveluihin kartoitettiin Tapion asiakastyytyväisyystutkimuksessa marraskuun 2024 ja tammikuun 2025 välisenä aikana. Asiakastutkimuksen toteutti Taloustutkimus Oy Tapio-konsernin toimeksiannosta internet- ja puhelinhaastatteluina. Tutkimukseen vastasi yhteensä 317 asiakasta. Jokavuotinen tutkimus on toteutettu vuodesta 2017 alkaen.

### Asiakaskokemusindeksi (NPS)



\*Tapion asiakaskohderyhmien muutoksesta johtuen asiakastyytyväisyyskyselyn vastaajarakenne muuttui vuoden 2024 tutkimuksessa edellisiin vuosiin verrattuna. Vuoden 2024 raportoinnissa on tämän vuoksi käytetty painottamattomia lukuja.

## 5.2. Asiakastarinat



Vaikutamme metsäalan ja maankäyttösektorin vastuullisuuteen ennen kaikkea tuottamalla työkaluja, tietoa ja ratkaisuja, jotka auttavat asiakkaitamme kehittämään toimintaansa. Tapio tuo metsän ja luonnon, metsänhoidon, metsien kasvun, vesiensuojelun ja ennallistamisen sekä paikkatiedon kokeneet osaajat sekä laajat verkostot maankäyttösektorin hyödyksi.

Asiakastarinat-osuuteen on koottu esimerkkejä vaikuttavasta työstä ja hankkeista, joita olemme toteuttaneet yhdessä asiakkaidemme kanssa.

Vuoden 2024 kuluessa riippumaton asiantuntijuutemme tuotti ja jalosti monipuolista tietoa maankäyttösektorin päätöksenteon tueksi sekä auttoi vahvistamaan vastuullisempia toimintatapoja ja parantamaan ympäristön tilaa.



## Metsävaratiedon monipuolinen hyödyntäminen tuotti Laukaan kunnalle laadukkaan metsäohjelman



Kuva: Laukaan kunta

Kunnan metsäohjelmassa tarkastellaan koko kunnan metsäomaisuutta ja sen vastuullista ja kestävää hoitoa tulevaisuudessa. Tapio toteutti Laukaan kunnalle metsäohjelman, jonka tavoitteena on varmistaa metsien pitkän aikavälin taloudellinen hyödynnettävyys, vastuullinen metsien käytön suunnittelu ja huomioida luonnon monimuotoisuuteen, ilmastoon ja virkistyskäyttöön liittyvät tavoitteet.

Työtä ohjasi laaja ohjausryhmä, jossa oli mukana kuntapäättäjien lisäksi myös sidosryhmien edustajia. Osallistaminen oli tärkeä osa metsäohjelmatyötä: Laukaan kunnan asukkaiden ja kuntapäättäjien mielipiteitä kuultiin kyselyillä ohjelman valmisteluvaiheessa. Metsäohjelman luonnos oli myös nähtävillä ja kommentoitavissa ennen varsinaista hyväksymisprosessia.

Ohjelmatyötä valmisteltiin luokittelemalla ensin kaikki kunnan omistamat metsäalueet eri kunnossapitoluokkiin. Luokittelu mahdollistaa erilaisten tavoitteiden asettamisen eri metsäluokille, esimerkiksi erilaisten käsittelytapojen määrittelyn talousmetsille kuin virkistyskäyttömetsille. Samalla myös esimerkiksi suojelualueet eroteltiin omaksi metsäluokakseen.

Seuraavaksi toteutettiin jokaiselle metsäluokalle seuraavaa 50-vuotiskautta koskevat ennustelaskennat. Ennustelaskentoja tehtiin kolmelle eri metsänhoidon toteutustavalle. Tavoitteena oli, että tulot jakautuvat tasaisesti erityisesti talouskäyttöön luokitelluissa metsissä. Ohjelmassa ei oteta kantaa yksittäisten kohteiden hoitoon.

*”Metsäohjelman tueksi toteutetut metsälaskennat osoittavat, että Laukaan kunnan nykyinen hakkuutaso on hyvä metsien kestävän kasvun ja hiilivarastojen turvaamiseksi. Tasaisempien tulojen ja metsien kasvukyvyn varmistamiseksi laskennat suosittelevat maltillista hakkuutason alentamista erityisesti talousmetsissä lähivuosina. Näin turvataan metsien pitkäaikainen elinvoimaisuus ja hiilensidontakyky.”*

maankäyttöpäällikkö **Jarmo Toikka**  
Laukaan kunta





## Riippumattomat toimittaja-arvioinnit tekevät kehittämistarpeet näkyviksi yrityksissä

Tapio toteutti vuoden 2024 aikana metsäpalveluyritysten toimittaja-arviointeja usealle asiakkaalle, jotka tilaavat metsänhoitopalveluja eri toimijoilta.

Tapion palvelun tarkoituksena on täydentää ja tukea organisaatioiden omaa sisäistä laadunhallintaa ja toiminnan jatkuvaa parantamista. Tapio toimii organisaation ulkoisena ja riippumattomana yritysvastuullisuuden todentajana. Arvioinneissa palvelun tilaajalle tuotetaan tietoa metsäpalveluyrityksen vastuullisuuden nykytilasta ja esitetään kehitysehdotuksia, jotka edistävät metsäalan toimijoiden sosiaalisesti ja yhteiskunnallisesti vastuullista toimintaa.

Toimittaja-arvioinneissa selvitetään metsäpalveluyritysten yhteiskunnallisten ja työnantajavelvoitteiden toteutumista. Todentamisessa keskitytään työhyvinvointiin, työehtojen noudattamiseen, tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen sekä työturvallisuuteen.

Arvioidut metsäpalveluyrittäjät suhtautuivat toiminnan todentamiseen avoimesti ja yhteistyökykyisesti sekä osoittivat halua kehittyä hyvinä työnantajina ja laadukkaita metsänhoitopalveluja tarjoavina palveluntuottajina.

*”Sosiaalinen vastuullisuus on muiden vastuullisuusnäkökulmien ohessa nousemassa koko ajan tärkeämmäksi yritysvastuullisuuden osa-alueeksi. Se ei ole vain eettinen velvoite, vaan tarjoaa yrityksille myös kilpailuetua ja pitkäaikaista toiminnan kestävyyttä. Toimittaja-arvioinneissa todennetaan, kuinka metsäpalveluihin liittyvät toimintaperiaatteet sekä työturvallisuus ja -terveyskäytännöt on viety käytäntöön.”*

**Varpu Kuutti**



Toimittaja-arvioinneissa toiminnan todentaminen perustuu muun muassa yrityksen turvallisuusohjeiden ja työsuunnitelmien tarkistamiseen sekä työntekijöiden haastatteluihin. Kuvassa Tapion metsänhoidon asiantuntija **Varpu Kuutti** haastattelee metsuria taimikonhoitokohteella.

*”Toimittaja-arviointien kautta olemme saaneet kattavan kuvan metsäpalveluyrittäjiemme vastuullisuudesta sekä tunnistaneet toimivia käytäntöjä ja mahdollisia haasteita. Arviointien avulla voimme kehittää omaa toimintaamme metsäpalveluyrittäjien kanssa vielä nykyisestä eteenpäin.”*

tuotantopäällikkö **Marko Yläjärvi**,  
Metsä Group



## Vastuullista jatkokäyttöä turvetuotannosta poistuneille alueille

Turvetuotanto on useiden tekijöiden yhteisvaikutuksesta vähentynyt merkittävästi 2020-luvulla. Supistuvat tuotantomäärät pakottavat yhä useammat toimijat pohtimaan turvetuotantoalueidensa seuraavaa maankäyttömuotoa. Elokuussa 2024 elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten valvonnassa oli Suomessa noin 73 000 hehtaaria turvetuotantoalueita, joista merkittävä osuus on lähivuosina siirtymässä seuraaviin maankäyttömuotoihin.

Sopivien jatkokäyttömuotojen määrittäminen vaatii tarkkaa suunnittelua ja erityisosaamista, sillä vuosia tai vuosikymmeniä jatkunut turpeennosto on tavallisesti

muuttanut veden virtausta ja muokannut tuotantoalueita monin eri tavoin. Paljastunut turve on tyypillisesti ravinneköyhää ja sitä on paikoin paksultikin. Avoimuus ja tumma, paljas turve luovat alueille äärevän mikroilmaston, jossa vain harvat kasvit pärjäävät ilman avustusta.

### Arvokkaita elinympäristöjä entiselle tuotantoalueelle Savossa

Kuopion Energia Oy tilasi Tapiolta käytöstä poistuvalla turvetuotantoalueelleen jatkokäyttömuotojen suunnittelun. Suunnittelussa huomioitiin asiakkaan tavoitteet monimuotoisuuden edistämiseksi, taloudellisia näkökulmia unohtamatta.

Alueelle suunniteltiin yhteensä kolme matalavesikosteikkoa ja näiden ulkopuolisille lohkoille määritettiin metsittämistä varten niille parhaiten soveltuvat puulajit. Lisäksi arvioitiin alueiden soveltuvuutta aurinkovoiman tuotantoon.

Entiselle turvetuotantoalueelle perustettavat kosteikot toimivat jatkossa arvokkaana elinympäristönä useille eliölajeille, kuten vesilinnuille, ja ne puhdistavat ympäröivän valuma-alueen vesiä kiintoaineesta ja ravinteista. Metsitettävien alueiden puusto sitoo ilmasta hiiltä ja kasvattaa uusiutuvaa raaka-ainetta eri käyttötarkoituksiin.



Turvetuotantoalueiden jatkokäytön suunnittelussa yhdistetään paikkatietopohjaisia suunnittelumenetelmiä ja paikan päällä tehtäviä maastomittauksia.

*”Tapiion toteuttaman suunnittelutyön kautta saimme alueelle kokonaisvaltaisen jatkokäyttösuunnitelman. Suunnittelutyössä huomioitiin erittäin hyvin omat visiomme alueen jatkokäytöstä sekä tarve useille erityyppisille toteutusvaihtoehdoille. Eri jatkokäyttövaihtoehdoille tuotettujen yksityiskohtaisten toteutussuunnitelmien avulla voimme edetä suoraan toimenpiteiden toteutukseen.”*

ympäristöasiantuntija **Päivi Savolainen**,  
Kuopion Energia

## Selvillä olo varmistaa aurinkovoiman vastuullisuutta

Aurinkovoimaloihin perustuvan sähkön tuotannon arvioidaan tulevina vuosina moninkertaistuvan. Entisille turvetuotantoalueille kohoavat aurinkovoimalat ovat uutta liiketoimintaa, johon ei ole vielä ehtinyt muodostua vakiintuneita käytäntöjä vesienhoitoon tai monimuotoisuuden turvaamiseen.

Maa- ja metsätalousministeriö sekä ympäristöministeriö tilasivat Tapiolta selvityksen, joka kokoaa ratkaisuja aurinkovoimarakentamisen kielteisten vaikutusten pienentämiseksi ja myönteisten vaikutusten vahvistamiseksi.

Selvilläolovelvollisuudesta säädetään lain-säädännössä. Toinen selvillä olon näkökulma liittyy yhteiskunnallisiin odotuksiin, jotka ohjaavat ja tukevat yritysten liiketoimintaa. Lisäksi yritysten strategiat ja vapaaehtoiset sitoumukset vahvistavat selvillä oloa, kun esimerkiksi oman liiketoiminnan ympäristövaikutuksia mitataan ja seurataan.

Erinomainen yhteistyö aurinkovoiman kehittäjien kanssa auttoi löytämään konkreettisia ratkaisuja selvillä oloon. Selvitys julkaistiin vuoden 2025 alussa aurinkovoiman kehittäjille ja alueiden maanomistajille suunnattuna oppaana.



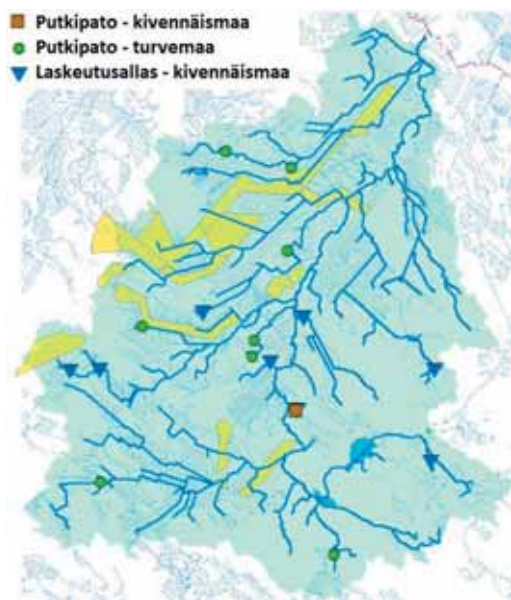
*Selvitystyössä perehdyttiin aurinkovoimakehittäjien suunnittelutyöhön, aurinkovoimaloiden rakentamiseen sekä työmaakohtaisiin tutkimuksiin, jotka koskivat esimerkiksi aurinkopaneelien likaantumista ja pesuvesien haittavaikutuksia luonnolle ja vesistöille.*



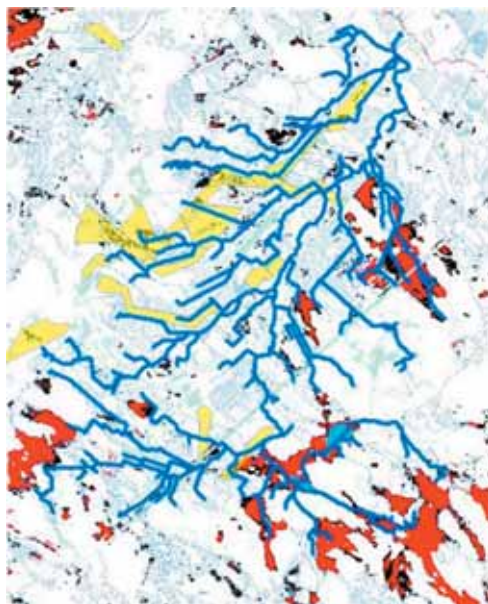
*Turvetuotantoalueille kaivetuissa paloaltaissa tavataan viitasammakoita, jotka kuuluvat EU:n Luontodirektiivin liitteessä IV mainittuihin lajeihin ja ovat Suomessa luonnonsuojelulalla rauhoitettuja.*



## Suometsien valuma-alueen tarkastelu auttaa ohjaamaan puuntuotannon toimenpiteitä kannattaville kohteille ja tehostamaan vesiensuojelua



Kartta kuvaa mahdollisia vesiensuojelurakenteiden paikkoja yhdellä Vuolijoen osavaluma-alueella Kajaanissa.



Heikkotuottoisilla ja heikosti kannattavilla alueilla ojien kunnostamisen sijaan voisi hyvin miettiä alueiden ennallistamista tai hyödyntämistä vesiensuojeluun. Mahdolliset ennallistamiseen soveltuvat, heikkotuottoiset alueet erottuvat kartalla punaisella.

*”Vesiensuojelussa saadaan hyötyä valuma-aluelähtöisestä tarkastelusta: sen avulla voidaan löytää kuormituksen kannalta tehokkaimmat vesiensuojeluratkaisut.”*

suometsien asiantuntija **Tarja Anttila**

Tapio tuotti yhteistyössä WaterHopen kanssa Kajaanin Vuolijoelle valuma-alueen tarkastelun. Työ tehtiin osana Suomen ympäristökeskuksen koordinoimaa Arvo-vesi-hanketta ja siinä hyödynnettiin erityistä Kunnos-työkalua, joka yhdistää ja tarkastelee kymmeniä eri taustamuuttujia avoimista tietolähteistä.

Turvemaiden nykyinen kuivatustilanne sekä ojien perkauksen ja tuhkalannoituksen tuoma lisäkasvun potentiaali selvitettiin aluksi paikkatietopohjaisella tarkastelulla. Tavoitteena on helpottaa suunnittelijan työtä suometsien hoidon suunnittelussa, korostaa tarveharkintaa ojien kunnostuksessa ja tuoda esiin tuhkalannoituksen mahdollisuudet puuston lisäkasvun aikaansaamiseksi.

Sen jälkeen valuma-alueelta paikannettiin vesiensuojelurakenteiden sekä mahdollisten ennallistettavien soiden potentiaaliset paikat. Tarkastelut tuotettiin koko valuma-alueella. Lisäksi yhden maanomistajan kiinteistöä tarkasteltiin tarkemmin Metkan mukaisen suometsän hoitohankkeen suunnitelman tarpeisiin.

*”Valuma-aluelähtöinen Kunnos-tarkastelu antaa aiempaa tarkemman kuvan toimenpiteiden vesistövaikutuksista. Vuolijoen valuma-alueelle mallinnettiin turvemaiden kuivatustilanne, ojien perkauksella saatava mahdollinen lisäkasvu sekä potentiaalisimmat vesiensuojelurakenteiden paikat ja ennallistamiskohteet.”*

suometsien asiantuntija  
**Tarja Anttila**



## Metsälehti tukee metsäalan opiskelijoiden kiinnittymistä metsäalalle

Metsälehti tarjosi vuonna 2024 yhdessä Metsäkoulutus ry:n kanssa Metsälehti Digin jälleen maksutta metsäalan opiskelijoille. Etu koski 21:tä Metsäkoulutus ry:n jäsenoppilaitosta eli noin 3 000:ta opiskelijaa.

Metsälehti Digi sisältää Metsälehden verkkolehden, näköislehden ja digitaalisen lehtiarkiston, kaiken verkon maksullisen sisällön sekä Metsätietäjä-palvelun. Metsälehti Digi on osa Metsälehti-tuoteperhettä ja vapaasti tilattavissa oleva tuote.

Opiskelijaedun tavoitteena on metsäalan opiskelijoiden oppimisympäristön rikastaminen ja opintojen edistäminen, kertoo Metsälehden levikkipäällikkö **Pasi Myllymaa**.

*”Näemme tämän sisältötarjonnan sijoituksena metsäalalle ja sen hyvinvoinnille pitkälle tulevaisuuteen. Opiskelijat oppivat jo varhaisessa vaiheessa käyttämään riippumatonta metsätietoa ja osaavat edellyttää ja hyödyntää sitä myös siirtyessään työelämään.”*

Metsälehden levikkipäällikkö  
**Pasi Myllymaa**

Metsäkoulutus ry:n toiminnanjohtajan **Ville Mannerin** mielestä opiskelijaedun suurin arvo tulee siitä, että kun metsäalan opiskelijat pääsevät lukemaan ajankohtaisia aiheista, he kiinnittyvät metsäalalle jo opiskeluvaiheessa.

*”Kyseessä on arvokas etu opiskelijoille. Varsinkin ammattikorkeakouluissa Metsälehti Digiä käytetään myös opiskeluissa.”*

toiminnanjohtaja **Ville Manner**  
Metsäkoulutus ry



Kuva: Eero Sala



# Jalostetusta siemenestä kasvaa metsä tulevalle sukupolvelle



Jalostetun siemenen käytön hyödyt näkyvät metsänomistaja Kyösti Marttilan vuonna 2016 istutetun mäntytaimikon kasvussa.

## Jalostetun siemenen käytössä on vain voittajia, sanoo kurikkalainen aktiivinen metsänomistaja ja maatalousyrittäjä Kyösti Marttila.

Marttilan kotitilalla Kurikan Jalasjärvelä viljellään ja pidetään lypsylehmiä sekä kasvatetaan vasikkoja ja hiehoja, lihasikoja ja metsää. Metsäpinta-ala on vuosien varrella kasvanut noin 700 hehtaariin, joten metsänuudistamis- ja hoitotöitä tehdään säännöllisesti. Metsä on Marttilalle mieluisen harrastus- ja työpaikka.

Metsänuudistamiseen tarvittavat siemenet ja taimet Marttila tilaa yleensä oman metsänhoitoyhdistyksen kautta. Valtaosa metsänuudistamisesta hoituu taimia istuttamalla. Metsän uudistamistöitä tehdään yleensä keväällä ja alkukesästä ennen peltotöitä, peltotöiden ja rehunkorjuun välissä tai syysistutuksina.

## Ilmasto kiittää ja rahan kierto nopeutuu

Marttilan tilalla metsänhoitoa ohjaavat pitkän aikavälin tavoitteet ja etenkin talous. ”Metsää kasvatetaan tulevalle sukupolvelle, joten hulluja kokeiluja ei voi tehdä”.

Tavoite on vaikuttanut myös siementen ja taimien valintaan: Männyn kylvöillä on käytetty Tapion tuottamaa puolentoista sukupolven valikoitua siementä maksimaalisen jalostushyödyn saamiseksi. Laadukas metsänviljelyaineisto on yhtenä lenkinä

onnistuneen metsänuudistamisen ketjussa: ”Kasvupaikka, oikein valittu maanmuokkaus, taimien laatu ja istutustyön jälki ja tiheys”, Marttila luettelee.

Millainen merkitys metsänomistajalle on sillä, että taimikko kasvaa nopeasti tai että se sitoo hiilidioksidia?

*”Ilmasto kiittää ja rahan kierto nopeutuu, kun saadaan vuodessa enemmän kasvua hehtaarille. Taimikoiden raivaaminen on merkittävä kuluerä metsätaloudessa ja taimien nopea kasvu merkitsee vähemmän tarvittavia raivauskertoja. On hyvä, jos samalla hiilensidonta tehostuu. Siemenjalostuksen tulokset näkyvät selvästi maatalouden puolella, ja uskon, että sama toteutuu myös metsätaloudessa. Jalostetun siemenen käytössä on vain voittajia.”*

metsänomistaja **Kyösti Marttila**

## Ilmastonmuutos haastaa päivittämään metsänhoidon menetelmiä

Merkittäviä metsätuhoja Marttila omistamisessa metsissä ei vielä ole sattunut, mutta juurikävän riskien ja monimuotoisuuden huomioimisen vuoksi metsäviljelyn ja -hoidon menetelmiä on jo päivitetty.

Havupuutaimikoiden hoidossa säästetään luontaisesti syntyvää lehtipuustoa etenkin myöhemmissä raivauksissa. Tilalla on tehty metsäpuiden sekaviljelyä ja metsänuudistamisessa on hyödynnetty jonkin verran maanmuotojen ja kosteusolosuhteiden eroihin perustuvaa, pienialaisempaa täsmämetsänhoitoa. Lisäksi metsään jätetään riistatiheikköjä ja pienimuotoiset monimuotoisuuskohteet säilytetään.



Tapion tuottamalla jalostetuilla männyn ja kuusen siemenillä saatiin metsissä vuonna 2024 aikaan noin miljoonan kuution kasvunlisä, jonka hiilikädenjälki on noin miljoona hiilidioksidiekvivalenttitonnia vuodessa.

## 5.3. Kehitystarinat



Tapion metsäntuntijoiden asiantuntemus auttaa kehittämään maankäyttösektorin vastuullisuutta ja toimintamalleja. Tämä edellyttää sekä Tapion oman toiminnan että Tapion tarjoamien palvelujen jatkuvaa kehittämistä. Kehitystarinat-osuuteen on koottu esimerkkejä vaikuttavasta kehittämistyöstämme vuoden 2024 kuluessa.



## Siemenkeskuksen siemenlaboratoriotilat päivitettiin – lisää tehokkuutta ja vakautta idätystestaukseen



Maa- ja metsätalousministeri Sari Essayah vieraili Tapio Siemenkeskuksessa Oitissa lokakuussa 2024. Vierailulla tutustuttiin uusittujen toimitilojen lisäksi siemenviljelmiin. Koivuhuoneessa otetussa yhteiskuvassa ovat vasemmalta liiketoimintajohtaja **Olli Äijälä**, ministeri **Sari Essayah**, metsäpäällikkö **Hannu Niemelä**, valtiosihteeri **Päivi Nerg**, ministerin erityisavustaja **Tapio Luoma-aho**, toimitusjohtaja **Anne Ilola** ja kehittämisspäällikkö **Juha Ruuska**.

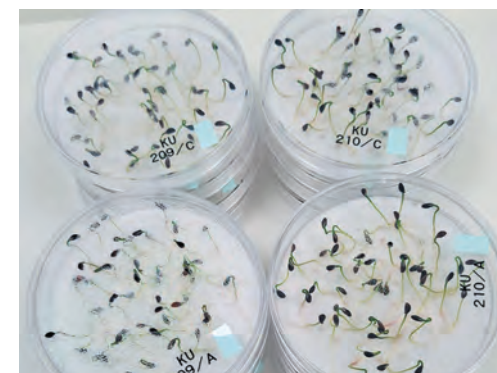
Tapion siemenkeskuksessa Oitissa toteutettiin kesän 2024 aikana kauan kaivattu perusparannus, kun siemenkeskuksen laboratorio- ja sosiaalilat remontoitiin vastaamaan entistä paremmin tämän päivän vaatimuksia. Tässä yhteydessä siemenlaboratoriolle rakennettiin kokonaan uudet tilat ja samalla uusittiin siementen idätystestauksessa tarvittavat laitteet.

Perusparannuksen myötä siemenkeskuksen uusiin tiloihin rakennettiin muista tiloista erillinen laboratoriohuone idätystestauslaitteille sekä tilat työskentelyyn ja välinehuoltoon. Laboratoriotiloihin rakennettiin myös muista erillinen ilmanvaihtojärjestelmä, jolloin laboratorion puhtaanapito on helpompaa ja idätystestauksen olosuhteita voidaan säätää idätystestauksen näkökulmasta optimaaliseksi.

Laboratoriossa testataan siementen itävyys vuosittain otantana jokaisesta Tapion tuottamasta siemenerästä. Uudet idätyskaapit mahdollistavat siementen testauksen eri lämpötila- ja valaistusohjelmilla. Tällöin testauksessa voidaan huomioida ja säätää biologisesti optimaaliset idätysolosuhteet kunkin puulajin siemenille. Lisäksi idätyskaappien käyttöönotto tekee idätystestien käsittelemisestä miellyttävämpää ja nopeampaa, sillä testit asetetaan kaappeihin petrimaljoissa, joita on mahdollista käsitellä isommissa erissä.

*”Laboratoriotilojen uudistus on sujuvoittanut laboratoriotyötä ja parantanut huomattavasti työergonomiaa, mikä säästää aikaa ja parantaa laboratoriotyöskentelyn tehokkuutta.”*

siementuotannon asiantuntija  
**Susanna Rantakari**



Siementen itävyyttä testataan Tapio Siemenkeskuksessa. Itävyydesti kestävä puulajista riippuen kahdesta viikosta 21 päivään.





## Järjestelmä uudistus sujuvoitti työntekoa ja toi uusia mahdollisuuksia verkkotarjontaan

Metsälehti uudisti vuoden 2024 kuluessa toimitusjärjestelmänsä ja verkkopalveluaan. Tavoitteena oli sujuvoittaa toimituksen työntekoa, helpottaa ensisijaisesti Metsälehden verkkopalvelussa tapahtuvaa julkaisu-toimintaa ja ennen muuta parantaa niin lehden kuin verkkopalvelun laatua, käytettävyttä ja lukijakokemusta.

Metsälehti on Suomen johtava metsäalan ammattilehti ja verkkojulkaisu. Metsälehti ja Metsälehti Makasiini tavoittavat yhteensä 248 600 metsänomistajaa ja metsästä kiinnostunutta henkilöä (Kansallinen Mediatutkimus 2024).

Järjestelmä uudistus sisälsi merkittäviä muutoksia ja päivityksiä niin toimitusjärjestelmään ja palvelinylläpitoon kuin media-myynnin, asiakaspalvelun ja levikkimyynnin hyödyntämiin asiakasjärjestelmiin. Verkkosivuston uudeksi ylläpitäjäksi valittiin palveluntarjoaja, jolla on runsaasti kokemusta aikakauslehtien verkkopalveluista. Selainkäyttöisten järjestelmien käyttöönotto sujuvoittaa jatkossa merkittävästi Metsälehden työtä.

Järjestelmämuutokset tehtiin alkukesästä 2024. Uuden julkaisujärjestelmän myötä käynnistyi myös verkon uudistustyö, jossa tavoitteena on laajentaa ja monipuolistaa verkkotarjontaa.

*”Uudistukset mahdollistavat käyttäjien tarpeiden ja mielenkiinnon kohteiden huomioimisen entistä paremmin.”*

Metsälehti Makasiinin toimitussihteeri  
**Jussi Collin**

Vuonna 1933 perustettu Metsälehti on riippumaton media, jonka julkaisupolitiikkaa ohjaavat journalistiset periaatteet, ja jonka linjasta päättää itsenäisesti lehden päätoimittaja. Metsälehden kustantaja on Tapio Palvelut Oy.

*”Uudet järjestelmät ovat toimineet odotetusti, ja jatkokehitys toiminnan edelleen kehittämiseksi on käynnissä. Työlistalla on muun muassa asiakkaiden digitaalisten polkujen sujuvoittaminen. Muutokset tukevat Metsälehden strategia tavoitteita ja parantavat verkkosivuston käytettävyttä laajemmalle käyttäjä- ja asiakasryhmälle.”*

Metsälehden verkkotuottaja  
**Jenny Rantanen**



Kuva: Eero Sala



# Kartoitusmenetelmän kehittäminen loi edellytyksiä lehtojen tuntemiselle

– tavoitteena luontotyypin uhanalaisuuden vähentäminen

Lehtojen osuus Suomen metsäpinta-alasta on vain 1–2 prosenttia, mutta Suomen metsäluonnon runsaslajisimpana luontotyyppinä niillä on pinta-alaosuuttaan paljon merkittävämpi rooli monimuotoisuudelle. Lehtometsät ovat tärkeä elinympäristö monelle uhanalaiselle metsälajille: lähes puolet metsien uhanalaisista lajeista elää niissä. Lajiston uhanalaisuusaste on myös suhteellisesti erittäin korkea, sillä lehtolajeista 14 prosenttia on luokiteltu uhanalaisiksi.

Lehtojen sijaintiin ja ekologiaan liittyy useita tietopuutteita, joita korjattiin Tapiion ja Luonnonvarakeskuksen yhteishankkeessa *Lehtokartoituksen käytäntöjen kehittäminen*. Hanketta rahoittivat maa- ja metsätalousministeriö osana METSO-rahoitusta ja

Stiftelsen Finlandssvenska Jordfonden maastokartoituspilotoinnin osalta.

Hankkeen tavoitteena oli lehtojen määrällisen ja laadullisen kartoituskäytännön kehittäminen. Tällä luotiin edellytykset valtakunnallisen kartoituksen toteuttamiseen.

Lehtoja löytyy Etelä-Suomesta aina Lappiin asti, mutta niiden sijainti on suurelta osin tuntematon. Myöskään lehtojen ekologista tilaa ei tunneta riittävästi. Lehdot kuuluvat EU:n luontodirektiivin metsäluontotyyppisiin, joiden tilan parantaminen myös suojelualueiden ulkopuolella kuuluu EU:n biodiversiteettistrategian ja ennallistamisasetuksen tavoitteisiin.

Hankkeessa tuotettiin tietopohja ja menetelmä, joka mahdollistaa lehtojen laajamittaisen kartoituksen. Tarve lehtojen kartoitukseen perustuu muun muassa ennallistamisasetuksen ja metsäalan monimuotoisuustiekarttojen toteuttamiseen.

Lehtoja koskevan paikkatiedon parantuessa, toimenpiteitä voidaan kohdistaa tehokkaasti ja lehtolajien ja lehtoluontotyyppien uhanalaisuutta vähentää. Lisäksi metsätalouden toimijoiden osaamista lehtokohteiden tunnistamisessa ja niiden käsittelyssä kehitetään.



*Talousmetsien lehdot pyritään tunnistamaan eri tietolähteiden ja maastokartoituksen avulla. Näin lehtometsät saadaan kartalle ja niiden ekologinen tila tunnetuksi.*

*Lehtojen tunnistaminen vaatii osaamista. Osaamisen karttuessa lehtoihin voidaan kohdentaa metsän hoidon toimenpiteitä, jotka huomioivat niiden erityispiirteet ja parantavat niiden ekologista tilaa. Silloin lehtojen monimuotoisuuden säilyttämisessä voidaan onnistua nykyistä paremmin.*

*”Tiedon tuottaminen on tärkeä askel kohti tekoja, joilla metsälajiston uhanalaisuus lehdossa saadaan vähentymään. Tällä vastataan EU:n biodiversiteettistrategian ja ennallistamisasetuksen tavoitteisiin ja parannetaan metsätalouden ympäristökestävyyttä.”*

projektipäällikkö, Senior Advisor  
**Petri Heinonen**



## Työkaluja kirjanpainajatuhojen ennakointiin: paikkatietoanalyysi osoittaa riskimetsän sijainnin kartalla

Ennakoimattomat kirjanpainajatuhot voivat johtaa yllättäviin kustannuksiin. Etenkin suurempien metsäpinta-alojen omistajat tarvitsevat tietoa kirjanpainajatuhojen riskeistä ja siitä, miten tuhot toteutuessaan vaikuttaisivat puumääriin, hakkuusuunnitelmiin ja hoitotoimenpiteisiin.

Tapion kehittämällä työkalulla voidaan mallintaa metsätuhoariskit osana metsävaralaskentaa. Palvelu antaa metsänomistajalle kuvan kirjanpainajatuhojen vaikutuksista metsän kasvuun ja puuston määrään sekä mahdollisen tuhon suuruusluokasta.

### Tapio kehitti paikkatietoanalyysiin perustuvan riskityökalun

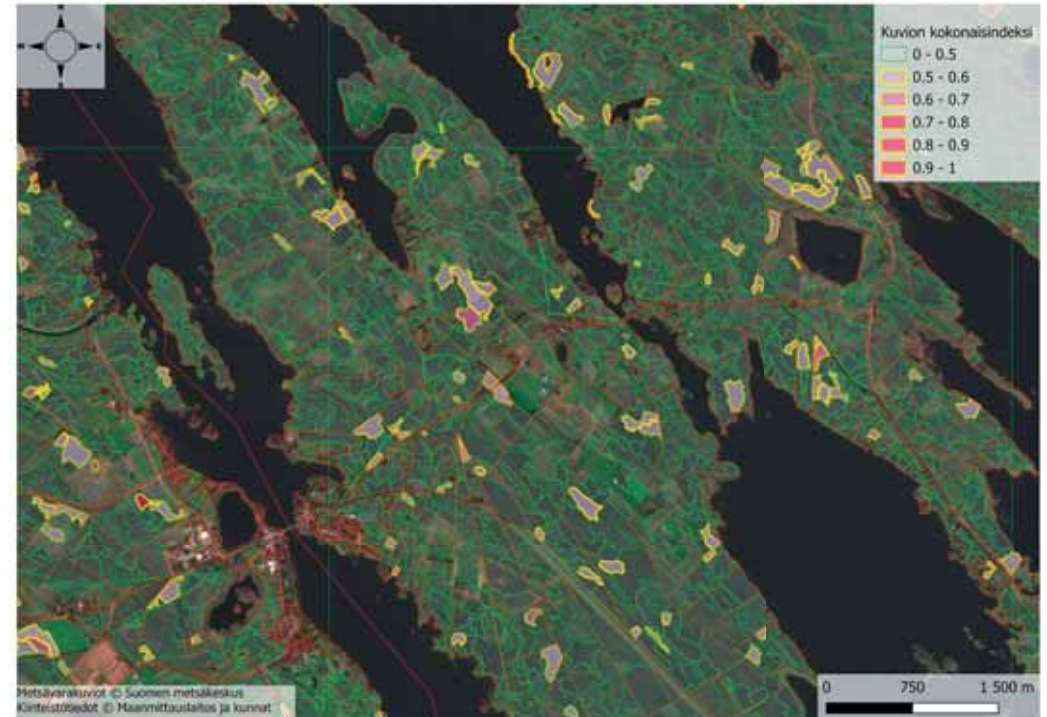
Paikkatietoanalyysin ja metsälaskennan yhdistelmällä voidaan kuvata korkean kirjanpainajatuhotuhoariskin metsät kartalla sekä arvioida mahdollisten tuhojen vaikutusta puuston määrään, kasvuun ja hakkuutarpeisiin. Kyseessä on selkeä, skaalautuva, tasa-laatuinen, helposti toistettava ja isoillekin metsäalueille soveltuva työkalu riskien ennustamiseen.

Paikkatietoanalyysissä hyödynnetään avointa, puusto-osoitteet sisältävää metsävaratietoa, minkä lisäksi analyysissä hyödynnetään lähdeaineistona muun muassa metsänkäyttöilmoituksia ja lämpösummakartoja.

Tarkastelualueen metsäkuviolle lasketaan kuviokohtainen tuhoindeksi, jonka suuruus vaihtelee nollan ja ykkösen välillä. Mitä lähempänä ykköstä kohteella ollaan, sitä suurempi on metsätuhoariski.

*”Olemme hyödyntäneet työkalua strategisten metsälaskentojen yhteydessä yhtenä laskentaskenaariona. Työkalun tuottamien tulosten avulla voidaan arvioida alueita, joilla kirjanpainajan tuhoariski on suuri ja ehdottaa simuloinnissa tarvittavia toimenpiteitä näille alueille.”*

metsätietoasiantuntija **Kalle Nisula**



*Kartalla erottuvat värillisinä yksittäiset kuviot, joilla kokonaisindeksi on kohonnut. Mitä lähempänä ykköstä indeksiluku on, sitä tummempi on kuvion väri, eli sitä suurempi on metsätuhoariski. Uutta työkalua on hyödynnetty laskentaskenaariona esimerkiksi kaupunkien strategisissa metsälaskennoissa.*



# Viimeisin tieto kestävästä metsänhoidosta helposti käyttöön

Tieto on arvokasta vasta, kun sitä käytetään. Metsänomistajat pohtivat päätöksiään usein alan organisaatioiden tarjoamien tietopalveluiden äärellä. Siksi metsänhoidon suosituksista on haluttu tehdä mahdollisimman helpot käyttää myös digitaalisesti.

Metsänhoidon suositukset kokoavat viimeisimmän tutkimustiedon ja käytännöstä saadut kokemukset. Suositusten tiedoilla ja kuvilla voidaan rikastaa metsätietojärjestelmiä, verkkosivuja tai vaikkapa verkkokursseja. Metsänhoidon suositusten selkeä rakenne, rajapintapalvelu ja tavanomaista laajempi rajapintaopas mahdollistavat niiden hyödyntämisen moni-

puolisesti. Sähköinen tieto voidaan siirtää palvelusta toiseen aina ajantasaisena.

Suosituksia on uudistettu laajasti viime vuosina. Vuonna 2024 valmistuivat ilmasto-kestävän metsänhoidon sekä luonnonhoidon toimenpiteitä käsittelevät uudistukset.

## Ajantasaiset metsänhoidon suositukset Metsään.fi:ssä

Metsänomistajille ja metsäalan toimijoille tarkoitettu Suomen metsäkeskuksen verkkopalvelu Metsään.fi uudistettiin kokonaan keväällä 2024. Kesäkuussa palveluun

tehtiin aiempaa parempi integraatio digitaalisiin metsänhoidon suosituksiin. Metsänhoidon suosituksista näytetään toimenpiteiden ajantasaiset kuvaukset ja tarjotaan linkki lisätiedon äärelle.

*”Metsänhoidon suositusten rajapinnan avulla halutut sisällöt ja kuvat oli helppoa etsiä ja määritellä kehittäjille.”*

Metsään.fi-asiantuntija  
**Henri Suutari**, Suomen metsäkeskus

## Metsäverkko kannustaa metsänomistajia hyvään metsänhoitoon

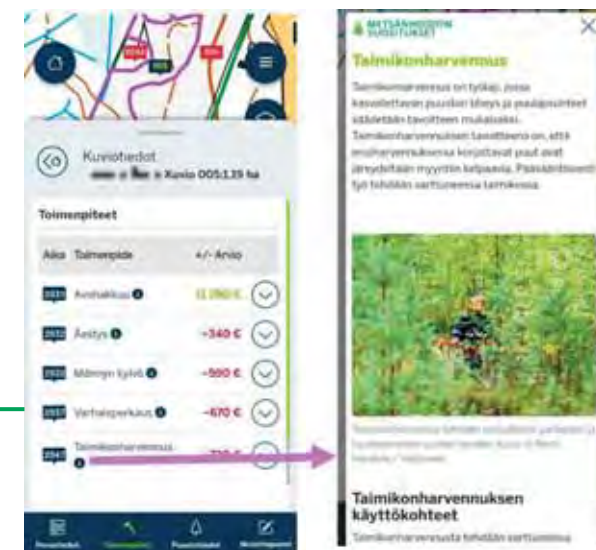
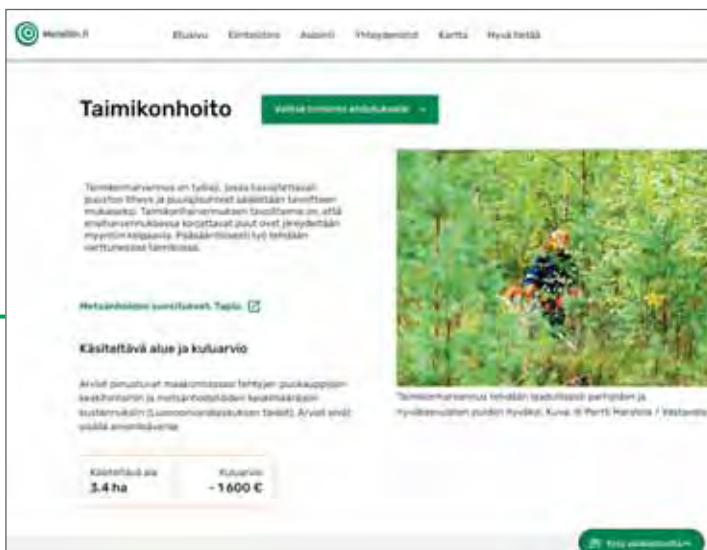
Metsä Groupin asiakkaille on käytössä Metsäverkko-palvelu, jossa voi tehdä puukauppoja tai tilata metsänhoitotoita ja seurata niiden etenemistä. Palvelusta voi nähdä oman metsäsuunnitelmansa ja hallinnoida sen avulla omaisuuttaan. Metsäverkko-mobiilista julkaistiin uusi versio keväällä 2024. Yksi uutuuksista on integraatio metsänhoidon suosituksiin.

*Metsä Groupin Metsäverkko-mobiilin infopainikkeen kautta käyttäjä saa näkyviin metsänhoidon suositusten sisältöä kyseisestä työajasta.*

*”Halusimme tuoda metsänomistajille helpon tavan tutustua tarkemmin erilaisiin toimiin, joita metsässä voi tehdä. Toteutuksen myötä metsänomistaja voi peilata omia suunnitelmiaan metsänhoidon suosituksiin. Suosituksista löytyy kattavasti tietoa päätöksenteon tueksi niin uusille kuin kokeneemmillekin metsänomistajille. Kun tieto tulee suoraan metsä- ja ympäristöalan yhdessä laatimista metsänhoidon suosituksista, se on ajantasaista ja luotettavaa.”*

Metsäverkon kehityspäällikkö  
**Iiro Korhonen**, Metsä Group

*Metsänhoidon suositusten sisältöä Metsään.fi-verkkosivulla. Metsänhoidon suositusten integraatio on toteutettu Metsään.fi-palvelussa kuvion toimenpide-ehdotusten yhteyteen.*



# 6. Sosiaalinen vastuu ja ihmisoikeudet

## 6.1. Ihmisoikeudet ja eettinen toiminta

Tapiolla on eettiset toimintaohjeet, joihin on kirjattu tapaamme harjoittaa liiketoimintaa vastuullisella ja eettisellä tavalla. Eettiset ohjeet koskevat kaikkia Tapio Oy:n ja osakeyhtiölain mukaisten tytäryhtiöiden hallituksia, työntekijöitä ja toimintoja. Tapio edellyttää eettisiin ohjeisiin kirjattujen periaatteiden noudattamista myös yhteistyökumppaneiltaan. Eettiset ohjeet päivitettiin alkuvuodesta 2024 ja niihin liittyen pidettiin koulutustilaisuus henkilöstölle. Ohjeistuksen periaatteita on käyty läpi myös arvoketjun kanssa: lisätietoa tästä on kappaleessa 6.3.

Myös tietoturvasuojan- ja tietosuojanäkökulmat on sisällytetty Tapion eettisiin ohjeisiin.

Tapiossa on käytössä turvallinen ja EU:n whistleblowing-direktiivin mukainen ilmoituskanava eettisten ohjeiden vastaisesta toiminnasta ilmoittamiseen. Rikkomisella tarkoitetaan lainvastaista toimintaa. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja ilmoituksia voi jättää täysin nimettömänä. Vuonna 2024 ilmoituksia kanavan kautta ei tullut.

## 6.2. Oma henkilöstö

Vuoden 2024 lopussa Tapio-konsernissa työskenteli yhteensä 74 henkilöä. Uusia työntekijöitä aloitti vuoden kuluessa yhteensä 12. Karttojen ja kirjojen liiketoiminnan alasajo johti valitettaviin, mutta välttämättömiin henkilöstövaikutuksiin ja henkilöstön määrä väheni noin 14 % edellisvuodesta.

Työntekijöiden sukupuolijakauma on tasainen: Henkilöstöstä 49 % on miehiä ja 51 % on naisia. Pääosa työntekijöistä on koko-aikaisia ja työsopimukset ovat pääosin toistaiseksi voimassa olevia. Osa-aikaisten työntekijöiden osuus henkilöstöstä on 12 % ja määräaikaisten osuus on 7 %.

Tapiossa hyödynnetään laajasti verkosto- maista toimintatapaa. Tähän kuuluu myös Senior Advisor -asiantuntijoiden erityisosaamisen hyödyntäminen hankkeissa. Työjärjestelyt ovat joustavat ja niissä huomioidaan työntekijöiden elämäntilanteisiin liittyviä erityistilanteita. Käytössä on muun muassa liukuva työaika, mahdollisuus lyhennettyyn tai osa-aikaiseen työskentelyyn sekä joustavat työskentelymahdollisuudet. Työn ja perhe-elämän yhteensovittamista tuetaan muun muassa perhevapaiden avulla.

Henkilöstön hyvinvoinnin johtaminen on osa Tapion johtamista. Työyhteisön hyvinvointia seurataan vuosittain toteutettavalla henkilöstötyytyväisyystutkimuksella. Osana vastuullisuusmittaristoa seuraamme henkilöstön sairaspöissaoloprosenttia ja terveysprosenttia.

### Vuoden 2024 askelmerkkejä

- Työsuhteisiin liittyvät keskeiset henkilöstöhallinnon prosessit, muun muassa rekrytointi- ja perehdytysprosessit kuvattiin ja konsernin HR-ohjeistus päivitettiin kauttaaltaan.
- Sosiaalililat uudistettiin Tapio siemenkeskuksessa Oitissa.
- Tapion polku -joukkue osallistui kilometrikisaan toista kertaa. Henkilöstökerho järjesti säännöllistä toimintaa henkilöstölle.
- Koko henkilöstön yhteisissä aamiais-tilaisuuksissa käsiteltiin henkilöstökyselyn tuloksia sekä työergonomia-asioita, minkä lisäksi vuoden lopulla kokoonnuttiin yhteisille joulupuuroille ja jaettiin onnistumisia vuoden varrelta.
- Henkilöstökyselymalli uudistettiin, tavoitteena tunnistaa merkityksellisiä asioita ja niiden toteutumista kunkin omassa työssä sekä näiden hyödyntäminen organisaatio- kulttuurin kehittämisessä.

*Tapion metsänhoito- ja luontotiimit kokoontuivat kesällä yhteiseen työhyvinvointipäivään, jossa virkistäydettiin luonnon ääressä. Metsätyöpajassa päästettiin luovuus valloilleen: tehtävänä oli luoda yhteistyössä luonnon materiaaleista metsätaulu lahjaksi toiselle tiimille.*



*Tapion markkinoinnin ja viestinnän asiantuntija Tarja Ollakselle myönnettiin vuonna 2024 Metsämiesten Säätiön "Työyhteisön hyvä tyyppi" -stipendi, joka nostaa esiin metsäalan työyhteisö-sankareita. Ollas vastaanotti stipendin valtakunnallisilla Metsäpäivillä 24.10.2024.*



### Henkilöstötyytyväisyyskysely 2024: Tapiossa on mielekkäät työtehtävät, osaavat kollegat ja hyvät vaikutusmahdollisuudet työhön

Henkilöstökyselymalli uudistettiin Tapiossa vuoden 2024 aikana. Tavoitteena oli tunnistaa työntekijöille merkityksellisiä asioita ja selvittää niiden toteutumista kunkin omassa työssä. Kysely toteutettiin joulukuussa 2024 ja vastausaktiivisuus koko organisaatiossa oli 76 %.

Henkilöstön aktiivinen osallistuminen kyselyyn auttaa tunnistamaan organisaation vahvuuksia sekä kehittämisen paikkoja. Työn merkityksellisyyteen liittyviä tuloksia ja henkilöstön palautetta hyödynnetään Tapion tavoitekeskusteluprosessissa sekä organisaatiokulttuurin ja yhteisten toimintatapojen kehittämisessä.

Selvästi yli puolet kyselyyn vastanneesta henkilöstöstä kertoo olevansa tyytyväisiä työpaikkaansa. Hyvin toteutuvina asioina esiin nousevat etenkin työtehtävien mielekkyys, osaavat kollegat sekä vaikutusmahdollisuudet työhön.

Henkilöstökyselyn perusteella Tapiossa hyvin toteutuvia asioita ovat:

1. Merkityksellinen työ ja monipuoliset ja mielenkiintoiset työtehtävät, joissa voi hyödyntää omaa osaamista ja vahvuuksia.
2. Asiantuntevat kollegat sekä monipuolinen ja laaja osaaminen talossa. Hyvä yhteistyö ja ilmapiiri – meillä autetaan ja tuetaan.
3. Joustava ja etätöön mahdollistava työ-kulttuuri.
4. Mahdollisuus tehdä töitä ja päätöksiä itsenäisesti sekä suunnitella omaa työtä.



Vuoden 2024 lopulla Tapion henkilökunta kokoontui viettämään yhteisiä pikkujouluja Helsingissä. Ohjelman tuoksinassa muodostettiin "Tapion kuusi" eli Tapion kuusilogo tuttuine kolmine latvuskertoineen.

## Työsuojeluun, yhdenvertaisuuteen ja tapaturmien ehkäisyyn liittyvät prosessit

Tapio-konsernilla on YT-neuvottelukunta ja työsuojelutoimikunta, joiden tavoitteena on yhteisymmärryksessä kehittää Tapion toimintaa ja työntekijöiden mahdollisuuksia vaikuttaa päätöksiin, jotka koskevat heidän työtään, työolojaan ja asemaansa (yhteistoiminta) tai työntekijöiden turvallisuutta, terveyttä ja työkykyä (työsuojelu).

Tapion tavoitteena on luoda tasa-arvoinen, yhdenvertainen, yhteistyökykyinen sekä tuloksekas työyhteisö, jossa tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat osa henkilöstöpolitiikkaa ja koko organisaation toimintakulttuuria. Tapion YT-neuvottelukunnassa ja työsuojelutoimikunnassa käsiteltiin toimintavuonna lakisääteisiä ja työyhteisön kehittämissuunnitelmaan liittyviä asioita. Lisäksi Tapio siemenkeskuksen Oitin toimitiloja koskeva pelastussuunnitelma päivitettiin.

Läheltä piti -tilanteita ja poikkeamia sekä mahdollisia tapaturmariskejä koskevien havaintojen ilmoittamiseen on erillinen ilmoituskanava ja ohjeet. Työtapaturmat sekä terveyteen ja turvallisuuden liittyvät läheltä piti -tilanteet ja poikkeamat käsitellään työsuojelutoimikunnan kokouksissa ja tarpeen mukaan laajemminkin organisaatiossa.

## Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Tapiossa korostetaan asiakaskeskeistä ja osallistavaa johtamista. Tähän liittyy esimerkiksi esihenkilöiden tukeminen ja osaamisen vahvistaminen muutokseen, työkykyyn ja suoriutumiseen liittyvien asioiden käsittelemisessä ja johtamisessa. Lisäksi asiantuntijaroolissa toimivien osaamista myynti- ja projektityössä vahvistettiin toimintavuonna.

Tapiossa asiantuntijoita kannustetaan oman osaamisen jakamiseen ja työn kehittämiseen sekä siitä viestimiseen. Onnistumisia ja työhön liittyviä kuulumisia jaetaan säännöllisesti työyhteisön yhteisillä foorumeilla.

## Henkilöstön palkitseminen

Vastuullisuus on sisällytetty Tapion tavoiteasetantaan ja palkitsemisjärjestelmiin. Vastuullisuustavoitteet ovat mukana henkilöstön tuloskorteissa. Vastuullisuustavoitteita on kuvattu tarkemmin raportin kappaleessa 3.

Tulospalkkiojärjestelmä uudistettiin toimintavuonna. Muutoksen taustalla oli tarve myyntivastuiden selkiyttämiseen ja tarve monipuolistaa tavoitteiden asettamisen vaihtoehtoja eri rooleissa toimiville henkilöille.



## Tapion henkilöstörakenne 12/2024

Henkilöstöryhmät	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
<b>Johto</b>	5 (16 %)	2 (5 %)	7 (9 %)
<b>Toimihenkilöt</b>	26 (84 %)	41 (95 %)	67 (91 %)
<b>YHT</b>	31 (42 %)	43 (58 %)	74 (100 %)

Työaikamuodot	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
<b>Kokoaikainen</b>	27 (87 %)	38 (88 %)	65 (88 %)
<b>Osa-aikainen</b>	4 (13 %)	5 (12 %)	9 (12 %)

Työsuhdemuodot	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
<b>Toistaiseksi voimassa oleva</b>	27 (87 %)	42 (98 %)	69 (93 %)
<b>Määräaikainen</b>	4 (13 %)	1 (2 %)	5 (7 %)

Henkilöstön ikäjakauma	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
<b>&lt; 25</b>	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
<b>25-34</b>	8 (25 %)	4 (9 %)	12 (16 %)
<b>35-44</b>	10 (32 %)	5 (12 %)	15 (20 %)
<b>45-54</b>	7 (23 %)	16 (37 %)	23 (31 %)
<b>55-64</b>	3 (10 %)	16 (37 %)	19 (26 %)
<b>&gt; 65</b>	3 (10 %)	2 (5 %)	5 (7 %)

Sukupuolijakauma	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
<b>Miehiä</b>	11 (35 %)	25 (58 %)	36 (49 %)
<b>Naisia</b>	20 (65 %)	18 (42 %)	38 (51 %)

Työsuhteen kesto	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
<b>&lt; 1 vuosi</b>	5 (16 %)	2 (5 %)	7 (10 %)
<b>&gt; 1-2</b>	7 (23 %)	4 (9 %)	11 (15 %)
<b>&gt; 2-5</b>	11 (35 %)	9 (21 %)	20 (27 %)
<b>&gt; 5-10</b>	2 (6 %)	8 (19 %)	10 (14 %)
<b>&gt; 10-15</b>	1 (4 %)	3 (6 %)	4 (5 %)
<b>&gt; 15-20</b>	1 (4 %)	2 (5 %)	3 (4 %)
<b>&gt; 20-25</b>	2 (6 %)	2 (5 %)	4 (5 %)
<b>&gt; 25-40+</b>	2 (6 %)	13 (30 %)	15 (20 %)

Vaihtuvuus	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
<b>Aloittaneita</b>	5	7	12
<b>Päätyneitä työsuhteita</b>	5	14	19
<b>Henkilöstömäärän muutos 1.1. -31.12.2024</b>	0	-7	-7*

	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
<b>Sairauspoissaolo %</b>	1,8 % (0,8 %)	1,1 % (1 %)	1,4 % (0,9 %)
<b>Sairauspäivien määrä / hlö</b>	6,6 pv (2,9 pv)	4 pv (3,5 pv)	5 pv (3,3 pv)
<b>Terveysprosentti</b>	48,1 % (70,1 %)	72,7 % (65,4 %)	63,5 % (67 %)
<b>Tapaturmataajuus</b>	0	0	0

\*Henkilöstömäärässä 2024 näkyy kartat ja kirjat -palvelualueen lopettamisen henkilöstövaikutus.

## 6.3. Arvoketjun työntekijät

Tapio on reagoinut muutoksiin ulkoisessa toimintaympäristössä ja kehittänyt arvoketjun vastuullisuuden hallintaa. Vuonna 2024 Tapiossa tarkasteltiin hankintaketjun ihmisoikeusriskejä ja tunnistettiin riskitoimittajat. Suurimpien riskien tunnistettiin liittyvän siementen keräykseen siemenviljelyksillä käytettyyn ulkomaalaiseen työvoimaan. Tunnistetut riskitoimittajat sitoutetaan konkreettisiin toimialakohtaisiin ohjeisiin, jotka on laadittu palvelukohtaisesti. Lisäksi Tapiossa käynnistettiin vuoden 2024 aikana riskitoimittajien sisäiset auditoinnit.

### Tapio-konsernin toimintamalli arvoketjun vastuullisuuden hallinnassa

#### 1. Toimittajien valinta

- Vähimmäisvaatimuksena on tilaaja-vastuuasioiden selvittäminen.
- Arvioidaan toimittajan kyvykyys tuottaa haluttu palvelu.
- Käytetään ensisijaisesti tunnettuja toimittajia, joista on hyvää aikaisempaa kokemusta.

#### 2. Toimittajien riskiarvio

- Palveluostojen yhteydessä tehdään keskitetty sosiaalisten riskien arvio osana Tapion hankintamenettelyjä. Riskiarviossa tunnistetaan suuren riskin toimittajat (riskitoimittajat).

#### 3. Sopimukset

- Tapion eettiset ohjeet ovat kaikessa alihankinnassa osana alihankintasopimuksia.
- Konsernissa käytetään yhteistä sopimus pohjaa.
- Riskitoimittajat sitoutetaan konkreettisiin toimialakohtaisiin ohjeisiin, jotka laaditaan palvelukohtaisesti.
  - Esimerkki: Tapion siementuotannossa otettiin vuoden 2024 aikana käyttöön käpykeräyksiin liittyvä sopimusliite, jossa täsmennetään toimittajan veloitteet ulkomaalaisesta työvoimaa käytettäessä tai alihankintapalveluja ulkomaalaisilta yrityksiltä ostettaessa.
  - Siemenviljelysten käpyjen keräyksen työturvallisuusriskejä kartoitettiin ja toimenpiteet riskitilanteiden välttämiseksi sisällytettiin päivitettyihin työturvallisuusohjeisiin.

#### 4. Riskitoimittajien seuranta

- Riskitoimittajat auditoidaan sisäisesti siten, että ensimmäisen sopimusvuoden aikana auditoidaan toimijat kerran ja jatkossa vähintään kerran kolmen vuoden aikana.
- Toimittaja-auditointeja suoritettiin vuoden 2024 aikana seitsemän kappaletta.



Tapion asiantuntija **Ari Nieminen** (kuvassa oikealla) antoi keräystyöhön liittyviä ohjeistuksia Tapion siemenviljelmän sisäisen auditoinnin yhteydessä syksyllä 2024.



<http://www.tapio.fi/yritysvastuu>  
<https://tapio.fi>  
<https://metsälehti.fi>

TAPIO 