

Selvitys ulkomaisen metsätyövoiman tarpeesta ja saatavuudesta sekä koulutuksen käytännöistä ja kehitystarpeista

Toiminta- ja politiikkasuositukset 2025

Selvitys ulkomaisen metsätyövoiman tarpeesta ja saatavuudesta sekä koulutuksen käytännöistä ja kehitystarpeista

- Hankkeessa on tehty selvitys siitä, millainen työvoiman tarve ja saatavuus metsäalalla nykytilanteessa on, miten tilanne muuttuu lähitulevaisuudessa ja millainen merkitys ulkomaisella työvoimalla on erityisesti metsänhoitotöiden toteutuksessa.
- Hankkeen työryhmä esittää nykytilannetta parempaan tavoitetilaan pääsemiseksi kuudelle eri osa-alueelle toiminta- ja politiikkasuosituksia, jotka on kuvattu seuraavilla dioilla.
- Tunnistetut ja ehdotetut vastuuorganisaatiot on mainittu suosituksen perässä; päävastuulliset tahot on vahvennettu.

Integroidaan työvoimakysymykset osaksi kansallista metsästrategiaa

- Metsätyövoima-asiat sisällytetään kansalliseen metsästrategiaan ja maa- ja metsätalousministeriö ottaa aiempaa selkeämmän roolin asioiden koordinoinnista muiden ministeriöiden kanssa (**MMM**, TEM, OKM)
- Savotta 2030 -selvityksen tulokset esitellään ja käsitellään kansallisessa metsäneuvostossa (MMM, **Metsäteho**)
- Koti- ja ulkomaisen metsätyövoiman saatavuuteen ja käyttöön liittyvät asiat integroidaan osaksi metsätalouden sosiaalista kestävyyttä (MMM, **kansallinen metsäneuvosto**)

Vahvistetaan metsäalan veto- ja pitovoimaa nuorison keskuudessa

- Tehostetaan oppilaiden rekrytointia metsäalalle tukemalla peruskoulujen oppilaanohjausta (Metsäteollisuus, metsäalan yritykset, Koneyrittäjät, Suomen Kuljetus ja Logistiikka SKAL, **Suomen Metsäyhdistys**)
- Tuetaan alan opiskelijoiden harjoittelupaikkojen saantia ja alalla pysymistä (Metsäteollisuus, **Koneyrittäjät, Suomen Kuljetus ja Logistiikka SKAL**)
- Luodaan uusi rahoitusmalli metsäkoneenkuljettaja- ja puutavara-autonkuljettajaopiskelijoiden työpaikkaharjoittelua varten (Metsäteollisuus, **metsäyritykset**, Koneyrittäjät, Suomen Kuljetus ja Logistiikka SKAL)

Vahvistetaan ulkomaisen metsätyövoiman osaamista

- Luodaan Suomeen tuleville ulkomaisille metsätyöntekijöille oma koulutusväylä ja rahoitusmalli Suomessa tapahtuvaa ammatillista koulutusta varten (**OKM, OPH, MMM, Metsäkoulutus**)
- Selvitetään Suomeen tulevien ulkomaisten metsätyöntekijöiden koulutusmahdollisuudet heidän lähtömaissaan tai kolmansissa maissa (Metsäteollisuus, OKM, **Metsäkoulutus**)
- Luodaan valmiudet englannin- tai muunkielisen metsäopetuksen käynnistämiseen sekä tarvittaessa tulkkaukspalveluiden saamiseen Suomen metsäoppilaitoksissa (Metsäkoulutus, **metsäoppilaitokset**)

Tehostetaan ulkomaisen metsätyövoiman rekrytointia

- Solmitaan maatasolla kahdenvälisiä sopimuksia metsätyövoimaa tarjoavien maiden (esim. Vietnam, Filippiinit) kanssa (**TEM**, Business Finland)
- Luodaan yhteiset toimintamallit ulkomaisen metsätyövoiman rekrytointiin yhteistyösopimusmaista (**Business Finland**, Metsäteollisuus, **Yksityismetsätalouden Työnantajat, Metsäpalveluyrittäjät**)
- Suomalaiset metsäpalvelujen tuottajat liittyvät mukaan Business Finlandin *Work in Finland* -verkostoon ja rekrytoivat työvoimaa yhteistyösopimusmaista (**metsäpalveluyritykset, metsänhoitoyhdistykset**)

Tuetaan Baltian maissa järjestettävää metsäalan koulutusta

- Laaditaan toteutettavuusselvitys (*feasibility study*) Baltian maissa järjestettävän metsuri- ja metsäkoneenkuljettajakoulutuksen vahvistamisesta (**MMM**, TEM, OKM, Metsäkoulutus, säätiöt)
- Neuvotellaan sopimus yhteistyöstä Baltian maiden, Ruotsin ja Suomen viranomaisten sekä asiasta muiden mahdollisesti kiinnostuneiden tahojen (metsäkonevalmistajat) kanssa Baltian maiden metsäopetuksen tukemisesta (**MMM**, OKM, OPH).
- Laaditaan hankesuunnitelma Euroopan unionin (esim. Euroopan Sosiaalirahasto, ESR) ja kansallista sekä ulkopuolista rahoitusta varten (**MMM**, säätiöt).

Varmistetaan koti- ja ulkomaisen metsätyövoiman käytön läpinäkyvyys

- Metsäalan työehtosopimuksen työnantajasopijaosapuolet huolehtivat siitä, että niiden jäsenyritykset noudattavat kaikissa solmimissaan työ sopimuksissa työehtosopimuksen määräyksiä (**Metsähallitus, Metsäpalvelutyönantajat, Yksityismetsätalouden Työnantajat**)
- Metsäalan urakanantajat valvovat sitä, että niiden alihankkijat (metsäpalveluyrittäjät) noudattavat kaikissa toimissaan metsälain, hyvän metsänhoidon suositusten, metsäsertifioinnin, työturvallisuuslain ja tilaajavastuulain vaatimuksia sekä tekevät tarvittavat ilmoitukset asianomaisille viranomaisille (**metsäalan urakanantajat**).
- Metsäalan urakanantajat ja aluehallintovirastot tiivistävät yhteistyötään ja tietojen vaihtoa lakien ja säännösten vastaisten toiminnan sekä epäterveen kilpailun kitkemiseksi metsäalalta (**metsäalan urakanantajat, aluehallintovirastot**).



METSÄMIESTEN
SÄÄTIÖ

Ulkomaisen metsätyövoiman tarve ja saatavuus sekä koulutuksen käytännöt ja kehitystarpeet –hankkeen on rahoittanut Metsämiesten Säätiö. Lahjoitukset ja säätiöfuusiot ovat tärkeä osa Säätiön yleishyödyllisen toiminnan vaikuttavuutta. Lisätietoa www.mmsaatio.fi