

Tapio-konsernin
vastuullisuusraportti
2025

Sisällysluettelo

1.	Tapio – Metsäntuntija 2025	3
	1.1. Toimitusjohtajan tervehdys.....	3
	1.2. Vuoden kohokohdat.....	4
2.	Tapio-konsernin perustiedot	5
	2.1. Visio ja arvot.....	5
	2.2. Talous	7
	2.3. Konsernin rakenne	10
	2.4. Hallintotapa.....	11
	2.5. Vastuullisuus lukuina	12
	2.6. Vastuullisuustavoitteet.....	13
3.	Environment: vaikutus ilmastonmuutokseen ja luonnon monimuotoisuuteen	15
	3.1. Hiilikädenjälki.....	15
	3.2. Hiilijalanjälki	16
	3.3. Luonnon monimuotoisuus	17
	3.4. Asiakas- ja kehittämistarinoita	18
4.	Social: sosiaalinen vastuu ja ihmisoikeudet	24
	4.1. Ihmisoikeudet ja eettinen toiminta.....	24
	4.2. Oma henkilöstö.....	25
	4.3. Arvoketjun työntekijät.....	28
	4.4. Asiakastyytyväisyys.....	29
	4.5. Asiakas- ja kehittämistarinoita	30
5.	Governance: hallintotapa Tapio-konsernissa	35
	5.1. Sukupuolijakauma hallintoelimissä	35
	5.2. Poikkeamien hallinta	36
	5.3. Riskienhallinta.....	37
	5.4. Huoltovarmuus osana siementuotantoa	38
	5.5. Vaatimusten täytyminen (Compliance).....	39
	5.6. Huolellisuusveloite sekä arvoketjun riski- ja vaikutusarviointi	40
	5.7. Sidosryhmät	41

1. Tapio – Metsäntuntija 2025



Anne Ilola
toimitusjohtaja

1.1. Toimitusjohtajan tervehdys

Tapio-konsernilla on tärkeä rooli yhteistyön rakentajana ja alan ratkaisujen kehittäjänä. Riippumaton asiantuntijuus metsä- ja luontokysymyksissä sekä tiedon ja ratkaisujen tuottaminen metsä- ja maankäyttösektorin asiakkaille on Tapio-konsernin olemassaolon ydin. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja luontokadon torjunta ovat erimerkkejä isoista haasteista, joihin voimme tarjota ratkaisuja. Arvo- maailmamme mukaisesti toimimme yhteistyössä kaikkien tahojen kanssa, eri tavoitteiden yhteensovittamiseksi.

Liiketoiminnan kannattava kasvu on Tapio-konsernin strategian keskiössä. Tapio-konsernin taloudellinen asema on kokonaisuutena vakaa ja pitkän aikavälin näkymät positiiviset. Vuoden 2025 onnistunut tulos antaa hyvän pohjan liiketoiminnan kehittämiseksi. Kehitymme ja kehitämme kaikilla liiketoiminta-alueilla. Strategiastamme nousevat myös uuden kasvun aiheet.

Toimintavuonna vakiinnutimme liiketoiminnan tuloksen kasvu-uralle. Liiketoiminnoista asiantuntijapalvelut-liiketoiminta ja kasvuliiketoiminta ylsivät myynnissä ja liikevoitossa selvästi budjetoitua parempaan tulokseen. Toimintavuonna satsasimme etenkin yksityissektorin asiakkaiden palvelujen kehittämiseen ja myyntiin.

Asiantuntijapalvelut-liiketoiminnassa kehitimme puhtaaseen veteen, valuma-alue-suunnitteluun ja ennallistamiseen liittyviä palvelujamme, laadunhallinnan ratkaisuja sekä luonnonhoitokorttia osaamisen kasvattamisen ja todentamisen välineenä. Luonnonarvokaupan välittäjän ja riippumattoman asiantuntijan roolissa käynnistimme ensimmäisen markkinaehtoisen luonnonarvokaupan pilottihankkeen Pohjois-Savon Pielavedellä, yhteistyössä huippukumppanien kanssa. Valtion palveluissa kehitimme ja vahvistimme etenkin metsänhoidon suositusten toteutusta.

Kasvuliiketoiminnassa jatkoimme Tapio Siemenkeskuksen tehokkuuden ja toimitilojen kehittämistä sekä kansalliseen metsäpuiden siemenviljelysten perustamisohjelmaan pohjautuvia siemenviljelmien perustamistoimia.

Metsälehti-liiketoiminnassa kyvykkyyksien vahvistaminen ja Metsälehti.fi:n kävijävirran kasvu loivat edellytyksiä monikanavaisen myynnin ja markkinoinnin kehittämiseksi. Metsälehtien tapahtumaliiketoiminta käynnistettiin onnistuneesti Helsingin ja Tampereen lukijatilaisuuksilla.

Erityisesti iloitsemme Tapio-konsernin asiakkaiden luottamuksesta ja sitoutumisesta konsernin tuottamiin palveluihin ja henkilöstön osaamiseen toimintavuonna. Loppuvuonna 2025 toteutetussa Tapio-konsernin asiakastytyväisyystutkimuksessa saavutimme huipputulokset: asiakkaidemme antama suosittelemisindeksi (NPS) oli kaikkien aikojen korkein, +51. Jopa 95 % tutkimukseen osallistuneista kertoi jatkavansa hankintoja Tapio-konsernista varmasti tai todennäköisesti.

1.2. Vuoden kohokohtat

Tapio-konserni



Asiakastyytyväisyys-tutkimuksessa huipputulokset

Asiakkaidemme suositteluhaluus on huipputuloksissa: Tapio-konsernin NPS-luku on uusimman tutkimuksen mukaan +51 (+3 yksikköä vuodesta 2024). Tutkimukseen vastanneista 84 % pitää Tapio-konsernin kykyä tuottaa riippumattomia palveluja vähintään hyvänä ja 95 % ilmoittaa jatkavansa hankintoja Tapio-konsernista varmasti tai todennäköisesti.



Kestävän kasvun luominen Tapio-konsernin strategian keskiössä

Toimintavuonna kehitimme palveluja ja tuoteportfoliota sekä investoimme kaikilla kolmella liiketoiminta-alueella emoyhtiön hallituksen päättämän uuden strategian mukaisesti. Liiketoimintamme tuotti lisäarvoa omistajille, asiakkaillemme maankäyttösektorilla ja koko yhteiskunnalle.

Asiantuntijapalvelut



Asiantuntijapalveluissa hyvä vuosi haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta

Valtiotalouden vaikeasta tilanteesta johtuva ostojen väheneminen sekä talouden matalasuhdanne loivat vuoteen haastavat näkymät. Tästä huolimatta saavutimme yksityissektorin myyntiennätyksen. Onnistuneen myynnin lisäksi kulujen hallinta tuki liiketoiminta-alueen menestystä.



Merkittäviä hankekokonaisuuksia ja uusia avauksia

Ensimmäinen luonnonarvokaupan pilotti toteutui yhdessä huippukumppanien kanssa. Luonnonhoitokortin IPR-oikeuksien hankinta, ennallistamiseen ja valuma-alue tarkasteluun perustuvat hankkeet sekä maa- ja metsätalousministeriön kasvupakettiin ja metsänhoidon suosituksiin liittyneet uudet tilaukset avasivat uusia mahdollisuuksia ja vahvistivat tulosta.

Kasvuliiketoiminta



Onnistumisia siemenmyynissä, kätysadossa ja laadussa

Onnistumiset siemenmyynissä ja siemenerien erittäin hyvät itävyydet tukivat kasvuliiketoiminnan hyvää tulosta. Männyn poikkeuksellisen hyvä kätysato kasvatti myös siemenvarastoa. Kasvuliiketoiminnan ISO 9001 -sertifioinnin uudelleenauditointi toteutettiin ilman poikkeamia, mikä on osoitus laadukkaasta toiminnasta siementuotannossa.



Investoinnit rakensivat liiketoiminnan tulevaisuutta

Tapio Siemenkeskuksen tehokkuuden ja tilojen kehittämissyöt etenivät. Oitin karistamorakennukseen asennettiin tuotannon jatkuvuutta turvaava vesisumuspölynjärjestelmä. Kansalliseen metsäpuiden siemenviljelysten perustamisohjelmaan pohjautuvia, vuonna 2023 käynnistettyjä siemenviljelmien perustamistoimia jatkettiin.

Metsälehti



Metsälehti.fi:n kävijävirta vahvistui

Metsälehdessä laadukas toimituksellinen sisältö, kuten kasvihuonekaasuinventointiin liittyneet jutut, toivat merkittävää liikenteen kasvua Metsälehti.fi:hin. Verkkosivuston viikoittaiset kävijämäärät tuplattiin 6 kk jaksolla 120 000 kävijään (lähde: FIAM), samalla kun maksuportin taakse julkaistun aineiston määrää lisättiin.



Uutta liiketoimintaa ja panostuksia monikanavaisuuden kehittämiseen

Onnistuneet rekrytoinnit media- ja levikkimyyntissä sekä asiakasdata-alustan (CDP) käyttöönotto Metsälehti.fi:ssä vahvistivat kyvykkyyksiä ja mahdollistivat monikanavaisen myynnin ja markkinoinnin kehittämistä. Tapahtumaliiketoiminta käynnistyi onnistuneesti: Helsingissä ja Tampereella järjestetyt Metsät & raha -lukijatilaisuudet toteutuivat voitollisina ja saivat kannustavaa palautetta lukijoilta ja tapahtumakumppaneilta.

2. Tapio-konsernin perustiedot

2.1. Visio ja arvot

Tapio – Metsäntuntija

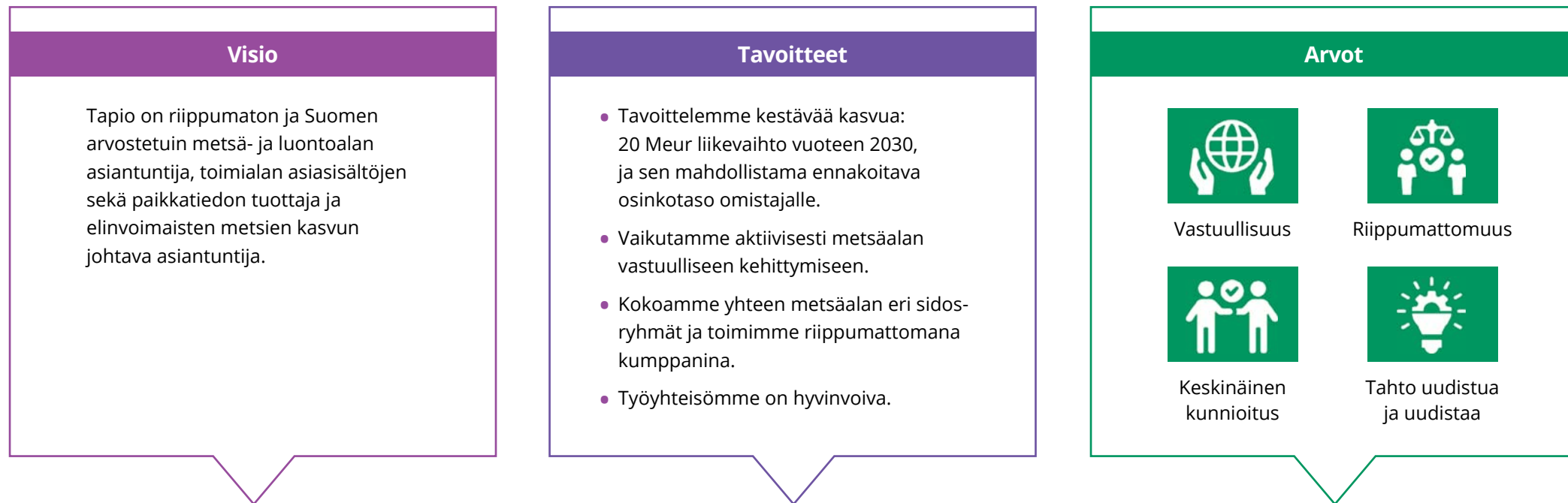
Tapio-konserni on jo lähes 120 vuoden ajan koonnut metsätietoa ja kasvattanut metsän tajuja. Tapio on riippumaton, kokenut ja arvostettu metsä- ja luontoalan asiantuntija, toimialan asiasisältöjen sekä paikkatiedon tuottaja ja elinvoimaisten metsien kasvun johtava asiantuntija.

Tapio tarjoaa riippumatonta tietoa ja tehokkaita ratkaisuja sekä käytännönläheisiä työvälineitä metsien kestävään hyödyntämiseen, ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen, monimuotoisuuden turvaamiseen sekä metsien kasvun ja elinvoimaisuuden vahvistamiseen.

Tuomme asiakkaiden käyttöön metsän ja luonnon, metsänhoidon, vesiensuojelun ja ennallistamisen sekä paikkatiedon kokeneet osaajat sekä laajat verkostot.

Tavoitteenamme on tuottaa asiakkaillemme ratkaisuja ja hyötyä, jotka vahvistavat toiminnan vastuullisuutta ja auttavat asiakkaita päämäärien saavuttamisessa. Rakennamme menestystä, kilpailukykyä ja hyvinvointia metsistä ja luonnosta yhdessä asiakkaiden ja kumppanien kanssa.

Tapio-konsernin visio, tavoitteet ja arvot



Arvomme



Vastuullisuus

Edistämme metsäalan kestävästä kehityksestä ja kunnioitamme toiminnallamme luontoarvoja ja kaikkea, mitä metsät merkitsevät suomalaisille. Toimintamme perustana on hyvinvoiva työyhteisö ja kestävä taloudellinen kasvu.



Keskinäinen kunnioitus

Tapion toiminta perustuu omien ja ulkopuolisten toimijoiden keskinäiseen kunnioitukseen ja luottamukseen. Menestymme vain yhdessä toisiamme arvostaen, kunnioittaen ja kannustaen sekä toisiimme luottaen.



Riippumattomuus

Tapio on riippumaton asiantuntija. Kokoamme yhteisiin keskusteluihin niin metsänomistajien, metsäteollisuuden, tutkimuslaitosten kuin luonto- ja kansalaisjärjestöjenkin edustajat.



Tahto uudistua ja uudistaa

Tapio on edelläkävijä; ennakoiminen, uusimman tiedon hakeminen ja jatkuva parempien ratkaisujen etsiminen on osa tapiolaisten tapaa toimia. Tapion johto on sitoutunut toiminnan jatkuvaan parantamiseen ja luo edellytykset tavoitteiden saavuttamiselle.

2.2. Tapio-konsernin talous

Kannattava liiketoiminta on Tapio-konsernin toiminnan perusedellytys. Taloudelliseen vastuuseen kuuluu, että toimimme ja kasvamme kannattavasti ja huomioimme eettiset liiketoimintaperiaatteet toiminnassamme. Merkittävin lisäarvo sekä omistajille että maankäyttösektorille ja koko yhteiskunnalle syntyy maankäyttösektorin vastuullisuutta kehittämällä.

Taloutta johdetaan ja organisoidaan Tapio-konsernissa osana liiketoimintaprosessia. Tapio-konsernin tulos ja tulevaisuuden odotukset raportoidaan emoyhtiön hallitukselle kuukausittain ja valtio-omistajalle kvartaaleittain. Yhteiskuntavastuun käytännön työtä johtaa toimitusjohtaja ja sitä ohjaavat konsernin hallitukset, jotka käsittelevät vastuullisuusteemaa vuosittain.

Tapio-konsernin strategian perusta muodostuu kolmen kannattavan ja kehittyvän liiketoiminta-alueen varaan. Kestävän kasvun tavoite viitoittaa toimintaamme. Toimimme tilaajavastuulain puitteissa ja läpinäkyvästi.

Tapio-konsernin liiketoiminta kehittyi myönteisesti vuonna 2025. Konsernin liikevaihto ja liiketoiminnan muut tuotot olivat 12,2 miljoonaa euroa. Tapio-konsernin liiketulos vahvistui tilikaudella miljoonaan euroon.

Tapio-konsernin omavaraisuusaste oli tilikauden päättyessä 70,3 %, sisältäen eläkevarat ja kasvuliiketoiminnan edellyttämät maa-alueet. Konsernin sijoitetun pääoman tuotto oli 10,5 %. Konsernin vakavaraisuus ja maksuvalmius ovat säilyneet hyvinä.

Tapio-konsernin taloudellinen vastuu näkyi tilikaudella 2025 rahavirtoina yhteiskunnalle: maksetut ja kerätyt verot olivat 2,5 milj. € ja maksetut osingot 550 t€.

Tapio-konsernin taloudellinen asema on kokonaisuutena vakaa ja pitkän aikavälin näkymät positiiviset.

Tapio-konsernin palveluja ja tuoteportfoliota kehitettiin ja investointeja toteutettiin toimintavuonna kaikilla kolmella liiketoiminta-alueella. Investointien yhteenlaskettu arvo Tapio-konsernissa oli 0,6 miljoonaa euroa. Kehitystoiminta kohdistui muun muassa kasvuliiketoiminnan kehittämissuunnitelmaan ja asiantuntijapalveluliiketoiminnan palvelujen asiakaslähtöiseen kehittämiseen.

Tapio-konsernin talouden avainluvut (t€)

	2025	2024	2023
Liikevaihto	12 239	14 804	14 886
Liiketulos	1 021	1 057	862
Liikevoitto-%	8,3	7,1	5,8
Tilikauden voitto	745	946	679
Sijoitetun pääoman tuotto-%	10,5	12,9	10,2
Omavaraisuusaste, %	70,3	67,3	66,4

Konsernin verot (t€)

	2025	2024	2023
Maksetut verot			
Yhteisövero	168	225	229
Kiinteistövero	6	8	8
Ympäristöverot	21	8	11
Maksetut verot	196	240	248
Kerätyt verot			
Arvonlisäverot (netto)	929	1 370	1 450
Ennakonpidätykset	1 260	1 437	1 423
Työnantajan sosiaaliturvamaksut	81	58	77
Kerätyt verot yhteensä	2 270	2 864	2 950
Maksetut ja kerätyt verot yhteensä	2 465	3 105	3 198

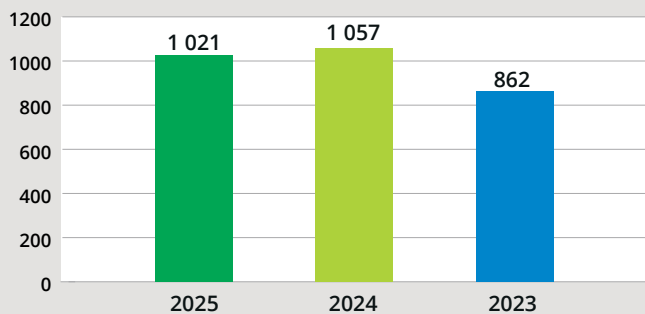
Konsernin taloudelliset rahavirrat sidosryhmille (t€)

	2025	2024	2023
Asiakkaat			
Liikevaihto	12 239	14 804	14 886
Liiketoiminnan muut tuotot	399	942	846
Tavaroiden ja palvelujen toimittajat			
Materiaali- ja palveluostot	-3 913	-5 548	-5 722
Liiketoiminnan muut kulut	-2 032	-2 138	-2 147
Henkilöstö			
Palkat ja palkkiot	-4 395	-5 336	-5 290
Eläkekulut	-692	-791	-813
Henkilösivukulut	-105	-127	-127
Yhteensä	-5 193	-6 254	-6 229
Julkinen sektori			
Verot (tuloverot)	-168	-225	-229
Osingot osakkeenomistajille	-550	-450	-800
Nettorahoituskulut	-117	0	-66
Investoinnit	648	902	530
Konsernin toiminnan kehittämiseen jääneet varat	-1 517	2 500	-622

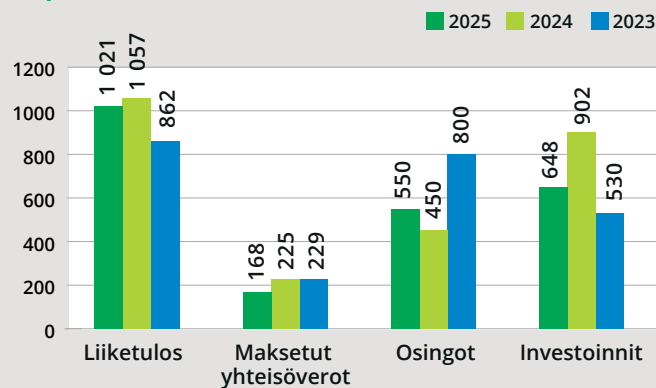
*Vuoden 2024 luvuissa on mukana vuoden 2024 lopussa päätetty Kartat ja kirjat -palvelualue.

Tunnusluvut 2025

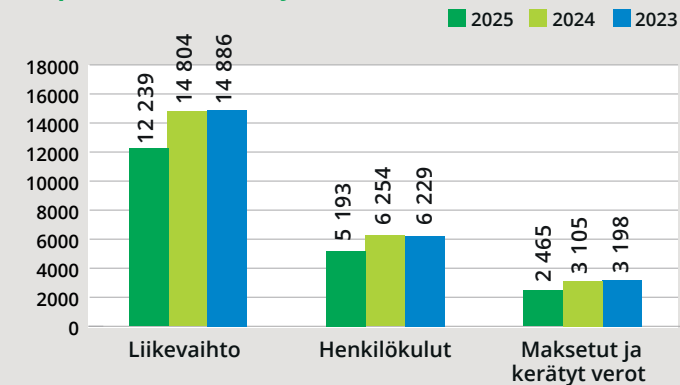
Liiketuloksen kehitys (t€)



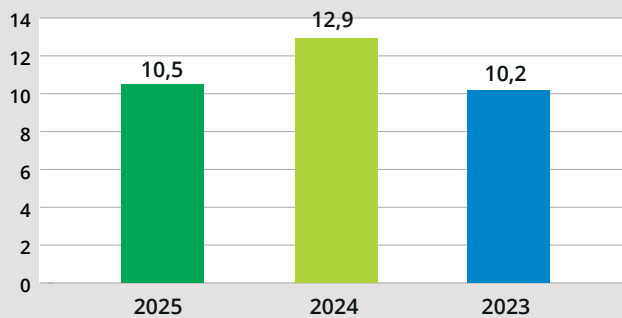
Tapio-konserni (t€)



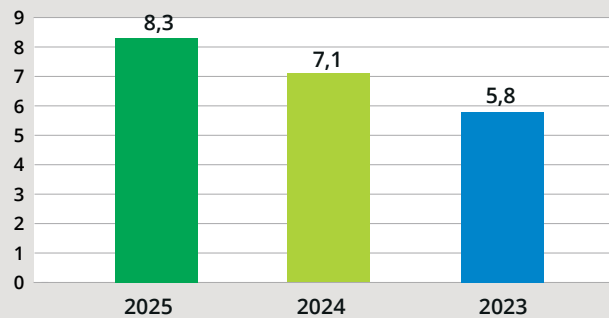
Tapio-konserni kehitys (t€)



Sijoitetun pääoman tuotto-%



Liikevoitto-%



2.3. Tapio-konsernin rakenne

Tapio Oy

Tapio Oy toimii Tapio-konsernin emoyhtiönä. Sen omistajaohjaus on valtioneuvoston kanslian omistajaohjausosastolla. Tapio Oy toimii hankintalain tarkoittamana valtion sidosyksikkönä.

Tapio Oy omistaa kokonaan tytäryhtiö Tapio Palvelut Oy:n ja 51 prosenttia tytäryhtiö DigiTapio Oy:stä.

Tapio Oy tarjoaa metsään ja luontoon liittyviä asiantuntijapalveluita valtiolle. Tapio Oy:llä on 10 000 osaketta, jotka ovat kaikki samaa lajia ja tuottavat yhtäläiset oikeudet.

Tapio Palvelut Oy

Tapio-konsernin tytäryhtiö Tapio Palvelut Oy tarjoaa asiantuntijapalveluja sekä metsä-, luonto- ja paikkatietoon perustuvia ratkaisuja metsänomistajille, yrityksille, kunnille ja kaupungeille sekä muun muassa oppilaitoksille.

Tapio Palvelut Oy julkaisee monikanavaista Metsälehti-mediaa sekä tuottaa männyn, kuusen, rauduskoivun ja lehtikuusen jalostettuja siemeniä.

Tapio Palvelut Oy omistaa kiinteistö- ja osakehuoneistoja sekä talousmetsää. Vuonna 2025 Tapio Palvelut Oy osti Tapio Oy:ltä Maistraatinportin toimitilat Helsingissä.

Tapio Palvelut Oy:n omistuksessa on siemenviljelmiä 14 paikkakunnalla Suomessa ja se on myös vuokrannut käyttöönsä siemenviljelmiä. Tapio Palvelut Oy omistaa myös talousmetsiä. Kasvuliiketoiminnassa toteutettiin toimintavuonna yksi maakauppa osana siemenviljelysten kehittämisohjelmaa.

Metsälehti on säilyttänyt lukijoiden keskuudessa vahvan asemansa metsäalan johtavana, itsenäisenä ammattimediana. Metsälehti ja Metsälehti Makasiini tavoittivat vuonna 2025 yhteensä 253 400 metsänomistajaa sekä metsästä ja niiden merkityksestä kiinnostunutta henkilöä (Kansallinen mediatutkimus 2025). Painetun lehden rinnalla digitaalisen palvelun käyttäjämäärät ovat kasvaneet merkittävästi.

DigiTapio Oy

DigiTapio Oy tuottaa metsätietojärjestelmä ForestKIT:in metsäomaisuuden monitavoitteiseen suunnitteluun ja hoitoon. Palvelujen käyttäjiä ovat julkishallinto, kunnat ja seurakunnat, metsäpalveluyritykset sekä muut maankäyttösektorin toimijat.

Tapio-konsernin liiketoiminnot

Tapio-konsernin liiketoiminta oli vuonna 2025 organisoitu kolmeen liiketoimintaluueeseen: asiantuntijapalvelut-liiketoiminta, kasvuliiketoiminta sekä Metsälehti-liiketoiminta.

Asiantuntijapalveluita tuotetaan kaikissa Tapio-konsernin yhtiöissä. Keskeisimpiä asiakkuuksia ovat ministeriöt ja muut valtionhallinnon toimijat, metsäyhtiöt ja suuret metsänomistajat, kuten kunnat ja kaupungit, sekä muut metsäbiotalouden toimijat.

Metsälehti-liiketoiminta koostuu monikanavaisesta medialiiiketoiminnasta Tapio Palvelut Oy:ssä. Asiakkaita ovat ennen muuta metsänomistajat ja metsäalan ammattilaiset.

Kasvuliiketoiminta tuottaa ja myy metsäpuiden jalostettuja siemeniä Tapio Palvelut Oy:ssä. Kasvuliiketoiminnan asiakkaita ovat taimitarhat sekä metsäalan palveluntarjoajat ja metsänomistajat, jotka käyttävät siemeniä metsäkylvöön. Tapio Palvelut Oy:n markkinaosuus metsäpuiden siemenkaupasta Suomessa on vajaat 50 %. Metsäpuiden siementuotannolla on tärkeä rooli, kun halutaan lisätä metsien kasvua ja hiilensidontaa sekä ylläpitää terveitä, tuhonkestäviä ja elinvoimaisia metsiä, jotka ovat sopeutuneet tulevaisuuden ilmasto-olosuhteisiin.

”Tapio-konsernin liiketoiminta-alueiden rakenne ja vastuut päivitettiin uuden strategian mukaisesti ja liiketoiminnan painopisteen muutosta vietiin eteenpäin, muun muassa uusien rekrytointien kautta. Metsälehti-liiketoiminta-alue korvasi vuoden 2025 alusta alkaen Tieto ja ratkaisut -liiketoiminta-alueen. Kansalliseen metsäpuiden siemenviljelysten perustamisohjelmaan pohjautuvia, vuonna 2023 käynnistettyjä siemenviljelmien perustamistoimia jatkettiin ja niihin saatiin niin kutsuttua SGEI-tukea. Asiantuntijapalveluliiketoiminnassa palvelujen myyntiä yksityissektorille vahvistettiin.”

Toimitusjohtaja **Anne Ilola**
Tapio Oy

2.4. Hallintotapa

Hallintaperiaatteet ja foorumit

Tapio-konserni

Konsernin yhtiöiden hallitukset ohjaavat Tapio-konsernin vastuullisuustyötä ja käsittelevät vastuullisuusteemaa vuosittain.

Tapio-konsernin johtoryhmä toimii toimitusjohtajan tukena yhtiön ja konsernin strategisten kysymysten valmistelussa, toiminnallisten tavoitteiden määrittelyssä, talouden ja tuloksellisuuden suunnittelussa ja seurannassa, merkittävien tai luonteeltaan periaatteellisten operatiivisten asioiden käsittelyssä ja sisäisen tiedonkulun varmistamisessa sekä päätösten toimeenpanossa.

Lisäksi konsernissa on laajennettu johtoryhmä, johon kuuluvat myös esihenkilöt ja henkilöstön edustaja.

Tapio-konsernilla on kaksi toimipaikkaa: toimitilat Helsingin Pasilassa sekä Tapio Siemenkeskus Oitissa.

Tapio Oy

Tapio Oy:n toimielinten tehtävät määräytyvät Suomen lakien sekä osakeyhtiölain nojalla laadittujen hallinnointiperiaatteiden mukaisesti. Tapio Oy:n toimintaa säätelee myös laki menettelyistä muodostettaessa Metsätalouden kehittämissentruma Tapio osakeyhtiöksi (968/2014). Lisäksi Tapio Oy:ssä noudatetaan muita valtioneemistöisiin yhtiöihin soveltuvia hyvää hallinnointitapaa koskevia ohjeita ja suosituksia.

Tapio Oy:n johtamisesta vastaavat yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja. Hallituksen tehtävänä on varmistaa, että yhtiössä ja konsernissa noudatetaan hyviä hallinnointiperiaatteita.

Tapio Oy:n toimitusjohtaja johtaa konsernin yhteiskuntavastuun käytännön työtä yhdessä kehitys- ja vastuullisuusjohtajan sekä viestintä- ja markkinointijohtajan kanssa.

Tapio Oy:n tytäryhtiöiden hallitukset varmistavat, että kaikkia Tapio-konserniin kuuluvia yhtiöitä johdetaan voimassa olevien lakien ja säännösten sekä Tapio-konsernin strategian ja yhteisten periaatteiden mukaisesti.

Tapio Palvelut Oy

Tapio Palvelut Oy:n toimielinten tehtävät määräytyvät Suomen lakien sekä osakeyhtiölain nojalla laadittujen hallinnointiperiaatteiden mukaisesti. Tapio Palvelut Oy:n johtamisesta vastaa yhtiön hallitus. Hallituksen tehtävänä on varmistaa, että yhtiössä noudatetaan hyviä hallinnointiperiaatteita.

Omistajaohjaus

Valtio-omisteisten yhtiöiden raportointia ohjeistetaan valtion omistajapolitiikkaa koskevissa periaatepäätöksissä. Raporttimme noudattaa soveltuvin osin vuoden 2024 periaatepäätöstä. Tapion vastuullisuusraportoinnin tavoitteena on tuottaa omistajalle ja sidosryhmille kattavasti tietoa toimintamme yhteiskunnallisista vaikutuksista.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen on raportoitu erillisessä liitteessä.

2.5. Vastuullisuus lukuina

Tapion toiminnan kannalta keskeisimmät vastuullisuuden osa-alueet on tunnustettu olennaisuusarvioinnissa. Valitut teemat on asetettu vaikuttavuuden näkökulmasta kolmelle kunnianhimon tasolle, jotka yhdessä määrittävät vastuullisen toiminnan edistämisen kehyksen Tapio-konsernissa.

Poimintoja Tapio-konsernin vastuullisuusmittaristosta

	2024	2025
Asiakastyytyväisyys: Suositteluindeksi (NPS)	Erinomainen, NPS 45*	Erinomainen, NPS 51*
Asiakastyytyväisyys: Kyky tuottaa lisäarvoa metsäbiotalouteen	83 %	75 %
Metsälehdän lukijamäärä, Kokonaistavoitettavuus (Metsälehti + Makasiini)	248 600 lukijaa	253 400 lukijaa
Työpaikan suositteluindeksi	eNPS -27	eNPS 0
Tapio-konsernin järjestämien vastuullisen metsien hoidon ja käytön koulutusten tavoitettavuus	2 400 osallistujaa	2 666 osallistujaa
Sairaspoissaoloprosentti	1,4 %	1,6 %
Terveysprosentti	63,5 %	74,6 %
Henkilöstön monimuotoisuus, sukupuolijakauma	naisia 51 % miehiä 49 %	naisia 46 % miehiä 54 %
Henkilöstön monimuotoisuus, alle 35-vuotiaiden osuus henkilöstöstä	17 %	21 %
Hiilijalanjälki	1 192 tonnia CO ₂ ekv	1 113 tonnia CO ₂ ekv
Sertifioidun paperin osuus lehden paperihankinnoissa	100 %	100 %
Metsänhoidon suositusten verkkosivuston kävijät	72 021 aktivoivaa istuntoa	73 033 aktivoivaa istuntoa

*painottamattomat luvut

2.6. Vastuullisuustavoitteet

Valtion omistajapolitiikan mukaan vastuullisuuden tulee olla osa valtio-omisteisten yhtiöiden strategiaa, liiketoimintamallia ja johdon palkitsemista. Yhtiöiden tulee olla vastuullisen liiketoiminnan edelläkävijöitä ja keskittyä kilpailukykyä kannalta olennaisten vastuullisuustavoitteiden edistämiseen. Valtio-omistajan vastuullisuusohjelman päätavoitteet sisältävät teemana kaikki ESG:n ulottuvuudet eli ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hallintotapaan liittyvät asiat. Yhtiöiden tulee tunnistaa niistä liiketoiminnan kannalta olennaiset vastuullisuusasiat ja asettaa niille kunnianhimoiset tavoitteet.

Tapiossa sovelletaan YK:n kestävän kehityksen tavoiteohjelmaa (SDG), joka edistää kestävää kehitystä 17 päätavoitteen kautta. Olennaisuusarviointi tunnistaa Tapion toiminnan kannalta keskeisimmät vastuullisuuden osa-alueet kaikista SDG-näkökulmista.

Analyyssissä valitsimme kuusi teemaa, joihin voimme toiminnallamme parhaiten vaikuttaa ja joista muodostamme myös kehikon strategian tavoitteiden asetantaan:

- Vesien käyttö ja ennallistaminen (numero 6)
- Ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan toimiminen (numero 13)
- Metsien kestävän käytön edistäminen (numero 15)
- Metsäalan yhteistyön ja kumppanuuksien edistäminen (numero 17)
- Kestävä talouskasvu ja hyvä työpaikka (numero 8)
- Oma resurssien käyttö tuotteissa ja palveluissa (numero 12)



Valitut kuusi SDG-teemaa asettuvat vaikuttavuuden näkökulmasta kunnianhimoiltaan kolmelle eri tasolle. Eri tasot tukevat toisiaan ja rakentuvat kokonaisuudeksi, jossa kaikilla tasoilla on tärkeä rooli vastuullisen toiminnan edistämässä.

Taso 3, edelläkävijyys:

Vaikutamme aktiivisesti metsäalan vastuulliseen kehittymiseen

Vaikutamme asiakastyön kautta. Tämän vastuullisuusraportin asiakas- ja kehitystarinat tuovat esimerkkejä vaikuttavuushankkeista.

- Lippulaivana ovat Tapio Oy:n koordinoimat ja valtakunnallisesti metsän käyttöä ohjaavat metsänhoidon suositukset.
- Jalostettujen metsäpuiden siementuotannolla Tapio Palvelut Oy on merkittävässä roolissa edistämässä Suomen metsien kasvua ja hiilensidontaa sekä elinvoimaisuutta. Kasvuliiketoiminnan siementuotanto on ISO 9001 -sertifioitu, mikä kertoo asiakaslähtöisestä toiminnasta ja järjestelmällisestä laadun kehittamisestä luotettavasti.
- Tapio Palvelut Oy panostaa aktiivisesti uusien siemenviljelysten perustamiseen varmistaakseen laadukkaiden siementen saatavuuden myös tulevaisuudessa.
- Tapio-konsernissa edistämme liiketoimintahankkeiden avulla ilmastonmuutoksen hillintään, ilmastonmuutokseen sopeutumiseen, luonnon monimuotoisuuden ja vesien hallintaan liittyviä positiivisia ilmasto- ja ympäristövaikutuksia.
- Asiakas- ja sidosryhmäviestinnällä lisäämme metsäalan osaamista tarjoamalla koulutuksia, asiantuntijaluentoja ja -webinaareja monenlaisista metsä- ja luontoteemoista.
- Tapio-konsernilla on myös merkittävä rooli metsän- ja luonnonhoidon riippumattomana laadun arvioijana.

Taso 2, kilpailuetu:

Kokoamme metsäalan eri sidosryhmät ja toimimme riippumattomana kumppanina

Kilpailuetutasolla edistämme riippumattomana toimijana metsäalan yhteistyötä ja kumppanuuksia.

- Tapion kyky tuottaa riippumatonta tietoa ja asiantuntijapalveluja on asiakkaiden antama arvosana Tapion palveluille ja merkittävä vastuullisuuden osoitus. Sitä seurataan jatkossa osana vuosittain toteutettavaa asiakastutkimusta.
- Metsänhoidon suositukset on laadittu Tapio Oy:n koordinoimana, yhteistyössä metsä-, ympäristö- ja ilmastoalan tutkijoiden, asiantuntijoiden ja tiedon käyttäjien kanssa. Metsäammattilaiset hyödyntävät suosituksia laajasti metsänomistajien palveluissa ja työn toteutuksessa. Seuraamme aktiivisesti metsänhoidon suositukset -verkkosivun käyttöä.
- Metsälehti on Suomen johtava metsänomistajille suunnattu ajankohtaislehti ja verkkopalvelu. Se on riippumaton media, rohkea metsän puolestapuhuja ja moniarvoisen metsäkeskustelun herättäjä. Metsänlehden tavoittavuus on vaikuttava ja osoittaa lehden aseman metsänomistajien riippumattomana luottomediana.
- Asiakastytyväisyys osoittaa yleisesti Tapion palveluiden erittäin korkeaa laatutasoa. Asiakkaidemme kokemus Tapio-konsernin kyvystä tuottaa riippumatonta tietoa ja palveluja on vahvalla pohjalla.
- Tapion tytäryhtiön DigiTapion tarjoama ForestKIT-metsätietojärjestelmä on moderni ja tehokas metsätietojärjestelmä ja se soveltuu erinomaisesti monitavoitteiseen metsäsuunnitteluun ja eri kokoisten metsäomaisuuksien hoitoon.

Taso 1, perustaso:

Tavoittelemme kestäväää kasvua. Työyhteisömme on hyvinvoiva.

Toiminnan perustatasolla ovat toiminnan kannalta välttämättömät tekijät, jotka luovat perustan muulle vastuullisuustyölle.

Vastuullisuustyön kivijalan muodostavia elementtejä ovat:

- Kestävä taloudellinen perusta
- Hyvinvoiva ja monimuotoinen työyhteisö
- Oman toiminnan hiilijalanjälki sekä tärkeimpien arvoketjun vaikutusten hallinta, kuten sertifioidun paperin käyttö painojulkaisuissa.

3. Environment: vaikutus ilmastonmuutokseen ja luonnon monimuotoisuuteen

3.1. Hiilikädenjälki

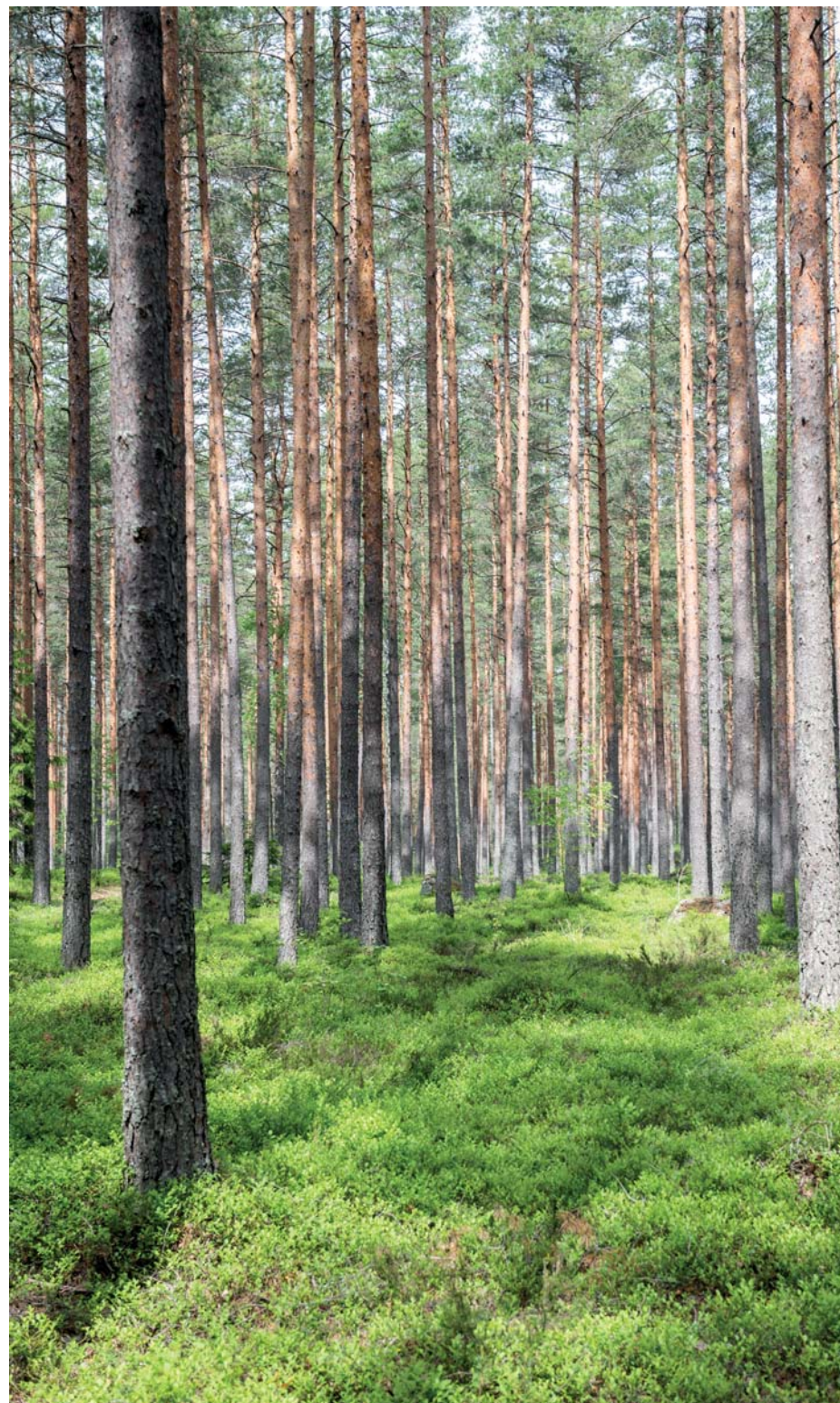
Tapio-konserni on selvittänyt tuottamansa jalostetun kuusen ja männyn siemenen käytön hiilikädenjäljen. Hiilikädenjälki tarkoittaa positiivista ilmastovaikutusta, jonka toimija tuottaa pienentämällä jonkin toisen toimijan hiilijalanjälkeä. Tapion tuottaman jalostetun siemenen käytön lisävaikutus Suomen metsien nettohiilinieluun on merkittävä: yli miljoona hiilidioksidiekvivalenttitonnia vuosittain. Määrä vastaa kokoluokaltaan noin 130 000 suomalaisen keskimääräistä hiilijalanjälkeä.

Positiivinen vaikutus perustuu pääosin jalostuksen aikaansaamaan metsän kasvun lisäykseen. Jalostettuja siemeniä käytetään sekä metsäpuiden taimien tuotannossa että männyn metsäkylvössä. Tapion tuottamalla siemenillä uudistetaan lähes puolet Suomen metsistä.

Vuonna 2025 yli 80 % Tapion siementuotannosta oli jalostettua alkuperää. Tapio varmistaa jalostettujen siementen saatavuutta myös tulevaisuudessa panostamalla uusien siemenviljelysten perustamiseen. Tapion rooli osana Suomen metsien huoltovarmuutta on tarkemmin kuvattu kappaleessa 5.4.

Luonnonvarakeskus (Luke) on arvioinut Tapion toteuttamat hiilikädenjäkilaskelmat, niiden oletukset ja menetelmät. Se toteaa, että laskelma noudattaa VTT:n ja LUT:n julkaisemia hiilikädenjäljen laskentaperiaatteita ja ohjeistusta ja että siinä on käytetty mahdollisuuksien mukaan samoja laskentamenetelmiä kuin Suomen kasvihuonekaasuinventaariossa ja että Tapion tuottama hiilikädenjälki on laskelman perusteella merkittävä, mikäli laskelmassa käytetyt oletukset kasvunlisäyksestä ja poistumasta ovat toteutuneet. Laskelma on tärkeä edistysaskel arvioitaessa yksittäisten toimenpiteiden vaikutusta metsien hiilensidonnan lisäämiseen.

Kuva: Kimmo Haimi



3.2. Hiilijalanjälki

Tapio-konsernin ilmastopäästöt eli hiilijalanjälki laskettiin neljättä kertaa. Laskennassa on huomioitu kattavasti sekä Tapion oman toiminnan että arvoketjun päästöt, Scopet 1-3. Hiilijalanjälkilaskenta kattoi koko Tapio-konsernin.

Tapio-konsernin vuoden 2025 kokonaishiilijalanjälki oli 1 113 tonnia CO₂ekv, mikä vastaa noin 140 keskivertosuomalaisen hiilipäästöjä vuoden ajalta. Arvoketjun välilliset päästöt (Scope 3) muodostavat valtaosan, 97 % Tapion hiilijalanjäljestä.

Verrattuna Tapion hiilikädenjälkeen, Tapion toiminnan päästöt ovat vain murto-osa, 0,1 %, jalostettujen siementen käytön aikaansaamasta hiilensidonnasta.

Tapio-konsernin kokonaishiilijalanjälki on pienentynyt vuosi vuodelta. Päästöintensiteetti eli päästöjen suhde liikevaihtoon oli 90,9 tonnia CO₂ekv vuonna 2025.

Hiilijalanjäljen jakautuminen Scope-luokkiin

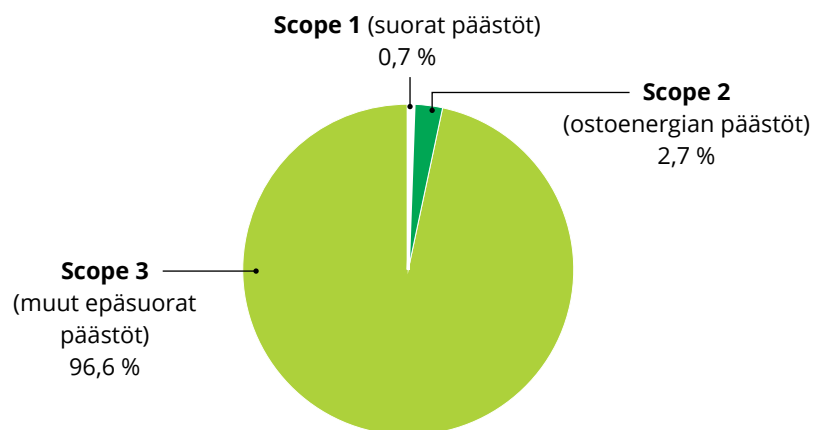
Scope 1 -päästöt (0,7 %) ovat vain murto-osa kokonaispäästöistä ja ne aiheutuvat pääosin siemenkeskuksen kuljetuksista ja työ-koneiden käytöstä. Syksyn 2025 runsaiden käpysatojen takia näissä oli hieman kasvua. Vuonna 2025 selvitettiin henkilöstön työmatkojen aiheuttamat päästöt, jotka puolestaan olivat pienentyneet.

Scope 2 -päästöt (2,7 %) aiheutuivat kokonaan Tapion Helsingin toimipisteessä käytettävän kaukolämmön tuotannosta.

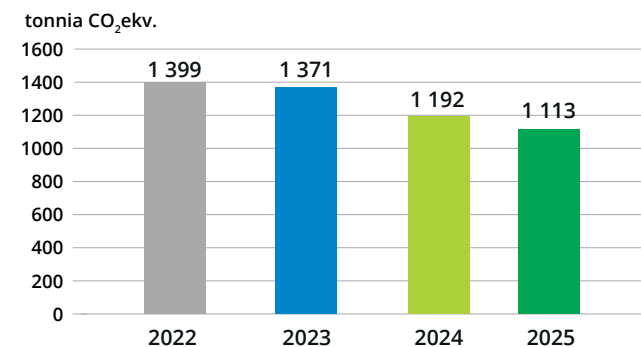
Scope 3 -päästöt (96,6 %) eli epäsuorat päästöt muodostavat valtaosan Tapio-konsernin päästöistä. Nämä päästöt liittyvät pääasiassa ostettuihin tuotteisiin ja palveluihin. Suurimmat ostettujen tuotteiden ja palvelujen kokonaisuudet olivat käpyjen keruupalvelut, painatukset, lannoitteet, tietoliikenne, markkinointi ja muut alihankintapalvelut.

Siirtymäsuunnitelma

Tapio-konserni on sitoutunut pienentämään hiilijalanjälkeään, ja erityisesti päästöintensiteettiä eli päästöjen määrää suhteessa liikevaihtoon pyritään parantamaan. Mahdolliset toimenpiteet hiilijalanjäljen edelleen pienentämiseksi liittyvät Pasilan toimipisteen lämmityksen vähennyspotentiaaliin, yleisiin energiatehokkuustoimiin sekä erityisesti laskennan tarkentamiseen. Ostettujen tuotteiden ja palvelujen osalta, palveluntarjoajia kannustetaan raportoimaan päästöistä tarkemmin. Painettujen tuotteiden rinnalle kehitetään jatkuvasti digitaalisia palveluita.



Tapion hiilijalanjälki vuosina 2022–2025*



*Kerroinpäivityksiä ei huomioitu vuosien 2022–2024 osalta.

3.3. Luonnon monimuotoisuus

Luonnon monimuotoisuus on viimeisten vuosikymmenien aikana merkittävästi vähentynyt globaalisti. Tunnistamme toiminnassamme kestäväen maankäytön tärkeän roolin luontokadon torjunnan kannalta.

Tavoitteenamme on tukea asiantuntemuksemme ja hankkeidemme avulla maankäyttösektorin toimijoita luonnon monimuotoisuuden vahvistamisessa. Kilpailuetua syntyy niille yrityksille, jotka kykenevät tunnistamaan oman liiketoimintansa riippuvuudet luonnonvaroista ja toiminnan vaikutukset luonnon monimuotoisuudelle sekä viestimään niistä tehokkaasti.

Autamme organisaatioita käynnistämään ja toteuttamaan tavoitteellisen luontotyön: tunnistamaan keskeiset luontonäkökulmat, asettamaan tavoitteet ja toimenpiteet sekä luomaan mallin edistymisen seuraamiseksi. Tarjoamme prosessin ja asiantuntijoiden tuen, joilla monimuotoisuus integroidaan päivittäiseen toimintaan. Asiakastyön kautta vaikutuksemme ulottuvat koko yhteiskuntaan.

Olemme tehneet perustason arvioinnin Tapion toiminnan vaikutuksista luonnon monimuotoisuuteen sekä niiden merkittävyydestä. Arvioinnissa käytettiin kymmenportaista pisteytystä, joka huomioi sekä luonnon kannalta myönteiset (hyödyt) että kielteiset vaikutukset (haitat). Samalla arviointitavalla arvioitiin vaikutusten merkitys Tapion liiketoimintaan, sekä riskit että mahdollisuudet huomioiden.

Luonnon kannalta olennaisimmat vaikutukset liittyivät Tapion tuottamiin metsäpuiden jalostettuihin siemeniin sekä metsäntuntijuuden vaikutuksiin metsänhoidon suositusten, laadunarviointien, koulutuspalvelujen, Tapiossa laadittujen ohjeistusten sekä luonnonhoitoon, vesien suojeluun ja ennallistamiseen liittyvien hankkeiden kautta. Tarjoamme tutkitusti vaikuttavia ratkaisuja elinympäristöjen tilan parantamiseen ja luonnon monimuotoisuuden tukemiseen. Luontoteoilla vahvistetaan elinympäristöjen ja niissä elävien lajien tilaa, tavoitteena suojella ja rikastuttaa luonnon monimuotoisuutta.

Kuva: Lauri Saaristo



3.4. Asiakas- ja kehittämistarinoita



Luonnonarvokaupan toimintamallia testataan yhdessä markkinaosapuolten kanssa

Tapio Palvelut Oy, S-ryhmä, Finsilva ja LähiTapiola sopivat vuoden 2025 lopulla pilottihankkeesta, joka on merkittävä askel kohti markkinaehtoista luonnonarvokauppaa. Siinä käydään kauppaa lisäksi luonnonarvoilla, jotka tuotetaan ennallistamalla noin 12 hehtaarin laajuinen ojitettu suoalue Pohjois-Savon Pielavedellä.

Luonnon merkitys yritysten liiketoiminnassa korostuu. Luonnonarvokaupan pilottihanke yhdistää taloudelliset ja ekologiset tavoitteet ja osoittaa, että yritykset ja maanomistajat yhdessä voivat luoda monimuotoisuutta tukevia uusia käytäntöjä.

Hankkeessa luonnonarvot ostaa S-ryhmä, joka haluaa olla vapaaehtoisen luonnonarvomarkkinan eturintamassa.

”Haluamme aktiivisesti etsiä parhaita käytäntöjä ja tuoda yritysten näkökulmaa vapaaehtoisen luonnonarvomarkkinan syntymiseen. Luontokadon torjunta vaatii kaikkia toimijoita mukaan.”

Vastuullisuusjohtaja **Nina Elomaa**
S-ryhmä

Maanomistajille luonnonarvokauppa avaa uusia mahdollisuuksia. Pielaveden pilottikohteen maanomistaja ja luonnonarvojen tuottaja on Finsilva Oyj.

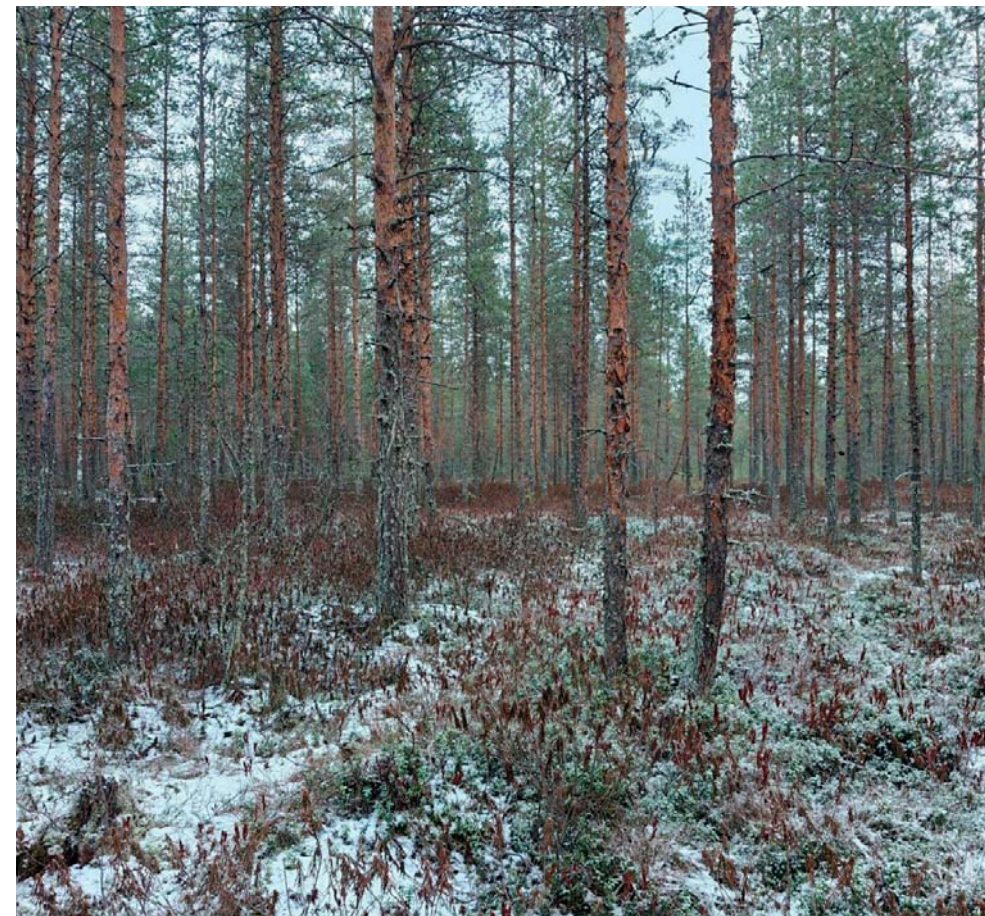
”Monimuotoisuus paranee markkinarahalla ja maanomistajia tarvitaan mukaan tuottamaan luonnonarvoja. Luonnonarvokauppa avaa maanomistajille uudenlaisen ansaintakeinon”, kertoo Finsilvan toimitusjohtaja **Juha Hakkarainen**.

Tapio Palvelut Oy vastaa ennallistamistoimien suunnittelusta ja luonnonarvoihin liittyvästä laskennasta sekä toimii luonnonarvokaupan välittäjänä. Hankkeella on uraauurtavaa merkitystä myös toimintamallien testaamisen kannalta.

”Jotta luonnonarvomarkkina Suomessa voi käynnistyä laajemmin, tarvitaan tällaisia todellisten toimijoiden pilottihankkeita”, muistuttaa johtava asiantuntija **Marika Makkonen** LähiTapiolasta.

”Käynnistyvän luonnonarvomarkkinan valtavirtaistumisen kannalta on tärkeää, että löydetään toimivat markkinaehtoiset menetelmät”, sanoo Tapio-konsernin vastuullisuus- ja kehitysjohtaja **Hanna-Leena Tevä**.

Pilotissa ei tehdä ekologista kompensatiota, vaan siinä on kyse luonnonarvokaupan kautta rahoitettavasta luontoteosta. Vaikutukset lasketaan luonnonarvohehtaareina. Luonnonarvohehtaarin käyttö mittarina tekee vaikutukset todennettaviksi ja vertailtaviksi ja turvaa luotettavuuden.



Luonnonarvokaupan pilottihankkeessa luontotekoa rahoitetaan luonnonarvokaupan kautta. Menetelmää pilotoidaan ennallistamalla noin 12 hehtaarin laajuinen ojitettu suoalue Pohjois-Savon Pielavedellä. Suon vesitalous palautetaan kohti alkuperäistä tilaa ojia tukkimalla ja puustoa poistamalla, ja ajan kuluessa suolajisto elpyy. Ennallistamisella tuotettavat lisäksi luonnonarvot ostaa S-ryhmä maanomistaja Finsilvalta. Kuva: Matti Maajärvi, Tapio.



Yhtenäinen menetelmä soiden ennallistamisen laadunseurantaan

Tapio Palvelut laati Metsähallitus Metsätalous Oy:n toimeksiannosta kriteeristön ennallistamistöiden jälkeiseen laadunseurantaan. Kriteeristö on tärkeä askel ennallistamisen seurannan menetelmien yhtenäistämässä. Ensivaiheen pilotoinnin ja kokemusten keräämisen jälkeen menetelmä voidaan ottaa laajemmin käyttöön. Tällä edistetään kansallisten ennallistamistavoitteiden saavuttamisen ja toimijoiden omaa monitorointia.

Suon ennallistamisen onnistuminen on monen tekijän summa. Lopullinen varmuus tavoitteiden saavuttamisesta saadaan vasta vuosien tai vuosikymmenten päästä. Vaikka luonnon olosuhteilla on merkittävä rooli lopputuloksessa, tulee ennallistamiseen tarvittavat konetyöt tehdä laadukkaasti ja puutteet korjata mahdollisimman pian töiden jälkeen. Näin ennallistamisen onnistumiselle ja luontaisten prosessien palautumiselle on parhaat mahdolliset lähtökohdat.

Tässä avainasemassa on konetöiden jälkeisenä keväänä ennallistetulle alueelle toteutettava maastotarkastus. Tällöin voidaan varmistaa ennallistamistöiden oikeaoppinen ja työohjeen mukainen toteutus sekä tarkistaa, että ojien täytöt ja pintavallit ovat kestäneet sulamisvesien paineet. Ennallistamiskohtien arviointi on kuitenkin hyvin subjektiivista ja arvioitavat tekijät riippuvat pitkälti arvioijan kokemuksesta.

Tapio Palvelut Oy laati Metsähallitus Metsätalous Oy:lle toimeksiantona suon ennallistamisen arviointi- ja raportointiohjeen. Ohjeistus yhdenmukaistaa ennallistamistöiden jälkeisen laadunseurannan kriteeristöä yhteismitalliseksi. Ohjeessa on kuvattu 25 ennallistamiskohteelta arvioitavaa kriteeriä ja ohjeistettu yksityiskohtaisesti kunkin arviointiin.

Laadittu ohjeistus on tiedettävästi ensimmäinen laatuaan ja merkittävä askel ennallistamisen seurantamenetelmien yhtenäistämistä kohti. Pinta-alan mukaan mitattuna Metsähallitus on Suomen suurin ennallistaja ja toimiikin monessa mielessä suunnannäyttäjänä ennallistamisen käytännöissä, nyt myös laadunseurannan osalta.

”Ennallistamisasetuksen myötä ennallistamis-pinta-alat tulevat todennäköisesti kasvamaan nopealla tahdilla. Tässä tilanteessa yhtenäinen seuranta on olennaista, jotta töiden tilaaja voi olla varma, että työt toteutetaan kaikkialla yhtä laadukkaasti.”

Ennallistamisasiantuntija **Matias Virta**
Tapio Palvelut Oy



Vastikään tukittu ojalinja voi näyttää metsässä kulkijan silmään karulta. Ennallistamistyön laatua arvioidessa on tärkeää tarkastella työn laatua visuaalista ilmettä laajemmin. Kuva: Matias Virta, Tapio



Luonnonhoitohanke toi eloa Kuopion perinneympäristöille

Kuopion Pilpassa sijaitseva arvokas perinneympäristö sai uutta elinvoimaa Tapio Palvelut Oy:n koordinoimassa *Pölyttäjäparatiisi Pilppa* -hankkeessa. Niityillä, kedoilla ja laidun- sekä hakamailla toteutetuilla hoitotoimilla – kuten puuston poistolla, raivauksilla ja niitoilla – parannettiin uhanalaisia perinnebiotooppeja ja pölyttäjien elinolosuhteita.



Kuvassa Kuopion Pilpan avoimempaa niittyä, jolla esiintyy ketonoidanlukkoa.

Hankkeen aikana alueella tehtiin perinnebiotooppikartoituksia ja kaksi pölyttäjäseurantaa, joissa havaittiin lähes 2000 eri lajien yksilöä ja löydettiin maakunnalle uusi perhoslaji tuomihankakoi (*Callisto insperatella*).

Pohjois-Savon ELY-keskus toimi hankkeessa yhteistyökumppanina.

Tuloksia alkoi Pilpassa näkyä nopeasti jo ensimmäisenä keväänä hoitotoimien jälkeen. Esimerkiksi ketonoidanlukko (*Bothrycium lunaria*) runsastui, kun sen esiintymispaikan varjostus väheni. Kuopion kaupunki jatkaa alueen hoitoa avoimempaan myös tulevaisuudessa.

Hanke toteutettiin yhteistyössä Tapio Palvelut Oy:n, Kuopion kaupungin, Pohjois-Savon ELY-keskuksen, Kuopion Energian, Kuopion luonnontieteellisen museon ja Puijon Latu ry:n kanssa. Rahoituksesta vastasivat Metsä Group ja Kuopion Energia.

”Tarkalla suunnittelulla ja yhteistyöllä Pilpassa päästiin erinomaiseen lopputulokseen. Huomioimme toteutuksessa lukuisia näkökulmia aina lumikenkäreiteistä lahpuussa pesiviin pistiäisiin ja viestimme yhdessä laajasti.”

Ympäristöasiantuntija **Selma Salin**
Tapio Palvelut Oy

Hankkeessa tuotettiin havainnollistava tarinakartta, jonka avulla voi tutustua Pilpan alueeseen ja sen lajistoon ja hankkeessa tehtyihin toimenpiteisiin. Tarinakarttaan pääsee esimerkiksi Tapio.fi:n hankesivulta.

”Hankkeessa tehdyt hoitotoimet vahvistavat pölyttäjien ravintoverkkoa sekä erittäin uhanalaisten perinnebiotooppien tilaa.”

Asiantuntija **Sanni Virtanen**
Pohjois-Savon ELY-keskus



Metsien hiilitaseselvitys auttaa vahvistamaan Ahvenanmaan hiilinieluja

Metsät ovat tärkeässä roolissa Ahvenanmaan maakunnan ilmastotavoitteiden saavuttamisessa. Mutta kuinka suuret metsien hiilinielut ja -varastot ovat ja miten metsien roolia voitaisiin vahvistaa ilmastotyössä? Näihin kysymyksiin tuotettiin vastauksia Ahvenanmaan korkeakoulun johtamassa Hiilinielut Ahvenmaalla -hankkeessa, jossa Tapio Palvelut Oy toimi asiantuntijana.

Hankkeen tavoitteena oli lisätä tietoa ja ymmärrystä hiilinieluista, kehittää hiilinielujen arviointimalli Ahvenanmaan tarpeisiin sekä tunnistaa keinoja hiilensidonnan vahvistamiseksi.

Tapio Palvelut Oy analysoi Ahvenanmaan metsien hiilivarastojen ja -nielujen nykytilaa hyödyntäen valtakunnan metsien inventoinnin uusimpia tuloksia. Työssä huomioitiin myös metsätuhojen, kuten vuoden 2019 Alfrida-myrskyn, vaikutukset hiilivarastoihin.

Lisäksi laadittiin skenaariolaskelmia, joilla mallinnettiin erilaisten metsänhoitostrategioiden ja hakkuutasojen vaikutusta metsien hiilivarastoihin ja -nieluihin seuraavien 50 vuoden aikana.

”Ahvenanmaan metsien kuviotietojen tarkastelu sekä vaihtoehtoisissa tarkasteluissa käytettyjen toimenpiderajoitusten asettaminen tapahtui kätevästi ForestKIT-metsätietojärjestelmän avulla”, kertoo laskennat Tapiossa toteuttanut metsätietoasiantuntija **Elise Penttala**. Laskelmat sisälsivät puuston ja maaperän hiilitunnusten lisäksi myös metsäteollisuustuotteiden fossiilisia materiaaleja korvaavan vaikutuksen. Työssä selvitettiin myös mahdollisuuksia vahvistaa hiilinieluja metsittämällä käyttämättömiä maatalousmaita.

”Tapio Palvelut Oy teki perusteellisen analyysin kansallisen metsien inventoinnin viimeisimmistä tuloksista ja laati laskelmia siitä, miten metsät – erityisesti metsien hiilinielut – voivat Ahvenanmaalla kehittyä tulevaisuudessa eri metsänkäsittelystrategioissa. Tapion panos oli keskeinen apu maakunnan metsien hiilinielujen vahvistavan tiedon karttamisessa.”

Projektipäällikkö **Tina Danielsson**
Ahvenanmaan korkeakoulu



Ahvenanmaan metsät ovat keskeinen osa maakunnan ilmastotavoitteita. Laskentojen perusteella voidaan tehdä ilmastotavoitteita ja kestävää metsien käyttöä edistäviä päätöksiä. Kuva: Henry Schneider.



Pienvesikoulutus vahvisti osaamista Koskisen Oyj:n puunhankinnassa

Pienvesielin ympäristöt ovat monimuotoisia ja herkkiä luontokohteita, joissa metsä ja vesi ovat tiiviissä vuorovaikutuksessa. Niiden asianmukainen huomioiminen on keskeinen osa vastuullista metsätaloutta. Koskisen Oyj halusi varmistaa, että yhtiön puunhankinnan toimihenkilöillä on ajantasainen osaaminen ja yhtenäiset käytännöt näiden kohteiden tunnistamiseen ja käsittelyyn.

Tapio Palvelut Oy toteutti Koskisen Oyj:n puunhankinnan toimihenkilöille maastokoulutuksen, joka pohjautui Metsäteollisuus ry:n ja Sahateollisuus ry:n julkaisemaan Metsäammattilaisen pienvesioppaaseen. Toimihenkilöt kiersivät Tapion asiantuntijan johdolla monipuolisilla maastokohteilla ja kertoivat pienvesien tunnistamisen ja huomioon ottamisen käytänteitä sekä lain ja metsäsertifioinnin vaatimuksia.

Keskustelu maastossa oli vilkasta. Osallistujat nostivat esiin omassa työssään vastaan tulleita tilanteita, jakoivat näkemyksiään ja päivittivät tietojaan. Koulutus tarjosi konkreettista tukea pienvesikohteiden tunnistamiseen ja toimenpiteiden onnistuneeseen suunnitteluun. Nämä taidot ovat avainasemassa talousmetsien pienvesien tilan ylläpitämisessä ja parantamisessa.

Koulutuksen myötä osallistujien osaaminen ja yhteinen näkemys pienvesien huomioon ottamisen tärkeydestä osana Koskisen Oyj:n vastuullista puunhankintaa vahvistui entisestään.

”Vesistökökoulutus onnistui tavoitteissaan ja sain asiantuntijoiltamme paljon hyvää palautetta.”

Kehityspäällikkö **Henni Vahto**
Koskisen Oy



Tapio Palvelut Oy:n asiantuntija **Teemu Huikuri** koulutti Koskisen Oyj:n metsäasiantuntijoita Kouvolassa syyskuussa 2025. Kuva: Lauri Saaristo.



Paikkatietoaineisto auttaa soiden ennallistamisen priorisoinnissa



Vastuullinen metsänhoito alkaa tiedosta: paikkatietoaineisto auttaa tunnistamaan ennallistamiskohteet jo suunnittelun alkuvaiheessa. Kuva: Tarja Anttila, Tapio

Conifer Consulting Oy halusi saada kokonaiskuvan asiakkaidensa ojitetuista soista, joilla on erityistä ennallistamispotentiaalia. Ennallistaminen on keskeinen keino elvyttää soiden vesitaloutta ja luonnontilaa sekä estää turpeen hajoamista – ja siten parantaa vastuullisuutta metsänhoidossa. Tapio Palvelut Oy loi koko Suomen kattavan paikkatietoaineiston Coniferin asiakkaiden maille, jonka avulla voidaan tunnistaa ennallistamiseen soveltuvat heikkotuottoiset turvemaat ja reunoiltaan kuivuneet suot jo metsäsuunnittelun alkuvaiheessa.

Aineiston avulla Coniferin asiantuntijat voivat helposti integroida suon ennallistamisen vaihtoehtoiseksi toimenpiteeksi osaksi asiakkaan metsän- ja luonnonhoidon suunnittelua.

”Tarkastelussa käytettiin monipuolisesti eri paikkatietoaineistoa ja taustatietoa ennallistamisesta. Työ sujui suunnitellusti ja yhdessä iteroiden. Lopputuloksesta on varmasti hyötyä metsien käytön monipuolisessa suunnittelussa.”

Kehitysjohtaja **Risto Juntunen**
Conifer Consulting Oy

Tapio tuotti osana työtä myös alueellisen aineiston, joka keskittyi ravinteikkaimpiin suokuvioihin. Aineisto auttaa tunnistamaan kivioiden, joilla on syytä kiinnittää erityishuomiota luonnonhoitoon ja jotka voivat olla potentiaalisia ennallistamiskohteita. Paikkatietoaineisto kuvaa ravinteikkaampia ja rakennepiirteiltään monimuotoisempia kivioiden sekä kivioiden kytkeytyneisyyttä suojelualueisiin.

4. Social: sosiaalinen vastuu ja ihmisoikeudet

4.1. Ihmisoikeudet ja eettinen toiminta

Tapio-konsernilla on eettiset toimintaohjeet, joihin on kirjattu tapaamme harjoittaa liiketoimintaa vastuullisella ja eettisellä tavalla. Eettiset ohjeet koskevat kaikkia Tapio Oy:n ja osakeyhtiölain mukaisten tytäryhtiöiden hallituksia, työntekijöitä ja toimintoja. Tapio-konserni edellyttää eettisiin ohjeisiin kirjattujen periaatteiden noudattamista myös yhteistyökumppaneiltaan. Huolellisuusvelvoitetta ja konsernin arvoketjun riskien ja vaikutusten arviointia käsitellään raportin kappaleessa 5.6.

Tietoturvallisuus- ja tietosuojanäkökulmat on sisällytetty Tapio-konsernin eettisiin ohjeisiin. Lisäksi konsernissa on laadittu tietoturvapolitiikka, johon viitaten vuonna 2025 laadittiin tekoälypolitiikka tekoälyn käyttöönoton yhteydessä.

Tapio-konsernissa on käytössä turvallinen ja EU:n whistleblowing-direktiivin mukainen ilmoituskanava eettisten ohjeiden vastaisesta toiminnasta ilmoittamiseen. Rikkomisella tarkoitetaan lainvastaista toimintaa. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja ilmoituksia voi jättää täysin nimettömänä. Vuonna 2025 ilmoituksia kanavan kautta ei tullut.

Vuonna 2025 Tapio-konserni teki joululahjoituksen Tukilinja-säätiölle. Lahjoituksella tuetaan vammaisten ja pitkäaikaissairaiden mahdollisuuksia koulutukseen, työllistymiseen ja aktiiviseen elämään.

4.2. Oma henkilöstö

Vuoden 2025 lopussa Tapio-konsernissa työskenteli yhteensä 68 henkilöä.

Uusia työntekijöitä aloitti vuoden kuluessa yhteensä 17. Henkilöstön määrä väheni noin 9 % edellisvuodesta.

Monimuotoisuus

Tapiossa on asetettu monimuotoisuustavoitteet, jotka liittyvät sukupuoli-jakaumaan sekä nuorten että iäkkäiden (senior advisor) osuuteen työyhteisössä.

Tapion monimuotoisuustavoitteet

- Sukupuolijakauma Tapio-konsernissa
- Tavoite: yhtä sukupuolta on enintään 60 % henkilöstöstä
- Nuorten osuus: Vähintään 10 % on alle 35-vuotiaita
- Ylläpidämme Senior Advisor -käytäntöä

Työntekijöiden sukupuolijakauma on tasainen: Henkilöstöstä 54 % on miehiä ja

46 % on naisia. Pääosa työntekijöistä on kokoaikaisia ja työ sopimukset ovat pääosin toistaiseksi voimassa olevia. Osa-aikaisten työntekijöiden osuus henkilöstöstä on 10 % ja määräaikaisten osuus on 13 %. Nuorten (alle 35-vuotiaat) osuus työntekijöistä on 21 %.

Tapiossa hyödynnetään laajasti verkostoimaista toimintatapaa. Tähän kuuluu myös Senior Advisor -asiantuntijoiden erityisosaamisen hyödyntäminen hankkeissa. Työjärjestelyt ovat joustavat ja niissä huomioidaan työntekijöiden elämäntilanteisiin liittyviä erityistilanteita. Käytössä on muun muassa liukuva työaika, mahdollisuus lyhennettyyn tai osa-aikaiseen työskentelyyn sekä joustavat työskentelymahdollisuudet. Työn ja perhe-elämän yhteensovittamista tuetaan muun muassa mahdollisuudella osittaiseen perhevapaaseen ja perhevapaaseen.

Työyhteisön hyvinvointi

Henkilöstön hyvinvoinnin johtaminen on osa Tapion johtamista. Työyhteisön hyvinvointia seurataan vuosittain toteutettavalla henkilöstötyytyväisyystutkimuksella. Osana vastuullisuusmittaristoa seuraamme henkilöstön suositteluhalukkuutta (eNPS), henkilöstön monimuotoisuutta, sairaspöissaolo-prosenttia ja terveysprosenttia.

Tapio-konsernin henkilöstö vietti yhteisen virkistyspäivän 8.5.2025 Helsingin vesillä. Purjehduksella rantauduttiin Helsingin Vasikkasaareen, jossa tutustuttiin saaren historiaan ja luontoon. Kuva: Elina Antila

Vuoden 2025 askelmerkkejä

- Tapio-konsernin joukkue Tapion polku osallistui Kilometrikisaan kolmatta kertaa. Henkilöstökerho järjesti säännöllistä toimintaa henkilöstölle.
- Koko henkilöstön yhteisissä aamiaistilaisuuksissa käsiteltiin muun muassa henkilöstökyselyn tuloksia sekä keskusteltiin yhteisöllisyydestä. Tämän lisäksi vuoden lopulla kokoonnuttii yhteisille joulupuuroille ja jaettiin onnistumisia vuoden varrelta.
- Tekoälyn käyttöönotto ja henkilöstön koulutus tekoälypolitiikkaan ja tekoälyn käyttöön Tapio-konsernissa.
- Yhteisöllisyyden lisäämiseksi kalanteroitiin kaksi kertaa viikossa yhteiset kahvihetket. Henkilöstöä kannustettiin erityisesti näinä päivinä työskentelemään toimistolla, kasvotusten tapahtuvan yhteisen työskentelyn mahdollisuuksien tukemiseksi.
- Henkilöstökysely toteutettiin toistamiseen Siqnin kanssa. Tavoitteena oli tunnistaa merkityksellisiä asioita ja niiden toteuttamista kunkin omassa työssä sekä näiden hyödyntäminen organisaatiokulttuurin kehittämisessä.



Tapion henkilöstörakenne 12/2025

Henkilöstöryhmät	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
Johto	5 (19 %)	3 (7 %)	8 (12 %)
Toimihenkilöt	22 (81 %)	38 (93 %)	60 (88 %)
YHT	27 (40 %)	41 (60 %)	68 (100 %)

Työaikamuodot	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
Kokoaikainen	25 (93 %)	36 (88 %)	61 (90 %)
Osa-aikainen	2 (7 %)	5 (12 %)	7 (10 %)

Työsuhdemuodot	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
Toistaiseksi voimassa oleva	22 (81 %)	37 (90 %)	59 (87 %)
Määräaikainen	5 (19 %)	4 (10 %)	9 (13 %)

Henkilöstön ikäjakauma	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
< 25	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
25-34	8 (30 %)	6 (15 %)	14 (21 %)
35-44	6 (22 %)	6 (15 %)	12 (18 %)
45-54	6 (22 %)	15 (36 %)	21 (31 %)
55-64	4 (15 %)	12 (29 %)	16 (23%)
> 64	3 (11 %)	2 (5 %)	5 (7 %)

Sukupuolijakauma	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
Miehiä	12 (44 %)	25 (61 %)	37 (54 %)
Naisia	15 (56 %)	16 (39 %)	31 (46 %)

Työsuhteen kesto	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
< 1 vuosi	3 (11 %)	6 (14 %)	9 (13 %)
> 1-2	3 (11 %)	3 (7 %)	6 (9 %)
> 2-5	12 (44 %)	8 (20 %)	20 (29 %)
> 5-10	4 (14 %)	8 (20 %)	12 (18 %)
> 10-15	0 (0 %)	2 (5 %)	2 (3 %)
> 15-20	1 (4 %)	3 (7 %)	4 (6 %)
> 20-25	2 (8 %)	0 (0 %)	2 (3 %)
> 25-40+	2 (8 %)	11 (27 %)	13 (19 %)

Vaihtuvuus	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
Aloittaneita	3	14	17
Päätyneitä työsuhteita	6	18	24
Henkilöstömäärän muutos 1.1. -31.12.2025	-3	-4	-7

	Tapio Oy	Tapio Palvelut Oy	Konserni yht.
Sairauspoissaolo %	0,5 % (1,8 %)	2,3 % (1,1 %)	1,6 % (1,4 %)
Sairauspäivien määrä / hlö	2 pv (6,6 pv)	10 pv (4 pv)	7 pv (5 pv)
Terveysprosentti	68,3 % (48,1 %)	78,9 % (72,7 %)	74,6 % (63,5 %)
Tapaturmataajuus	0	0	0

*Tapio-konsernin vuoden 2025 eNPS-lukuun heijastuvat organisaatiossa tehdyt muutokset.

Tapio-konsernin henkilöstötutkimus vuonna 2025

Henkilöstökyselyssä selvitettiin työn merkityksellisyyden kokemiseen liittyviä asioita ja niiden toteutumista työssä vuoden 2025 osalta.

Kysely toteutettiin marraskuussa 2025.

Vastausaktiivisuus koko organisaatiossa oli 84 %.

Vastausaktiivisuus nousi viime vuodesta 8 %.

Henkilöstön aktiivinen osallistuminen kyselyyn auttaa tunnistamaan organisaation vahvuuksia sekä kehittämisen paikkoja. Työn merkityksellisyyteen liittyviä tuloksia ja henkilöstön palautetta hyödynnetään Tapio-konsernin tavoitekeskusteluprosessissa sekä organisaatiokulttuurin ja yhteisten toimintatapojen kehittämisessä.

Kysymykseen ”Kuinka tyytyväinen olet tällä hetkellä työpaikkaasi” yli puolet vastanneista antoi vastaukseksi vähintään 80 asteikolla 0–100. Tyytyväisyys työpaikkaan vahvistui edellisvuodesta. Hyvin toteutuvina asioina esiin nousevat etenkin työtehtävien mielekkyys, työn ja vapaa-ajan tasapaino sekä joustavuus, mahdollisuus käyttää päivittäin omaa osaamistaan, oikeudenmukainen ja kyvykäs esihenkilö sekä osaavat kollegat.

Työsuojeluun, yhdenvertaisuuteen ja tapaturmien ehkäisyyn liittyvät prosessit

Tapio-konsernilla on jatkuvan vuoropuhelun neuvottelukunta ja työsuojelutoimikunta, joiden tavoitteena on yhteisymmärryksessä kehittää Tapion toimintaa ja työntekijöiden mahdollisuuksia vaikuttaa päätöksiin, jotka koskevat heidän työtään, työolojaan ja asemaansa (yhteistoiminta) tai työntekijöiden turvallisuutta, terveyttä ja työkykyä (työsuojelu).

Tapio-konsernin tavoitteena on luoda tasa-arvoinen, yhdenvertainen, yhteistyökykyinen sekä tuloksekas työyhteisö, jossa tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat osa henkilöstöpolitiikkaa ja koko organisaation toimintakulttuuria.

Tapion jatkuvan vuoropuhelun neuvottelukunnassa ja työsuojelutoimikunnassa käsiteltiin toimintavuonna lakisäätteisiä ja työyhteisön kehittämissuunnitelmaan liittyviä asioita. Läheltä piti -tilanteita ja poikkeamia sekä mahdollisia tapaturmariskejä koskevien havaintojen ilmoittamiseen on erillinen ilmoituskanava ja ohjeet. Työtapaturmat sekä terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät läheltä piti -tilanteet ja poikkeamat käsitellään työsuojelutoimikunnan kokouksissa ja tarpeen mukaan laajemminkin organisaatiossa. Lisäksi Pasilan toimiston hätätilannekäytäntö sekä vieraiden vastaanotto-ohjeistus päivitettiin.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen

Koulutukset keskittyvät liiketoiminnan ydinosaamisen varmistamiseen. Tapio-konsernin tavoitteena on vahvistaa asiakaskeskeistä ja osallistavaa johtamistapaa.

Tekoälyn käyttöönoton myötä henkilöstölle tarjottiin tekoälykoulutusta. Lisäksi hätäensiapukurssit järjestettiin Tapion koulutustiloissa Pasilassa ja Tapio Siemenkeskuksessa Oitissa.

Henkilöstön palkitseminen

Vastuullisuus on sisällytetty Tapion tavoiteasetantaan ja palkitsemisjärjestelmiin. Vastuullisuustavoitteet ovat mukana henkilöstön tuloskorteissa.

Koko henkilöstö kuuluu tulospalkkiomallin piiriin. Se koostuu sekä konsernitason että henkilökohtaisista tavoitteista.

4.3. Arvoketjun työntekijät

Tapio-konserni on tarkastellut sen hankintaketjun ihmisoikeusriskejä. Merkittävimmät tunnistetut ihmisoikeusriskit liittyvät siementen keräyksessä siemenviljelyksillä käytettyyn ulkomaiseen työvoimaan. Tapio-konserni on tunnistanut riskitoimittajat, joita sitoutetaan toimialakohtaisiin ja palvelukohtaisesti laadittuihin ohjeisiin. Lisäksi konsernissa toteutetaan riskitoimittajien sisäisiä auditointeja.

Tapio-konsernin toimintamalli:

1. Toimittajien valinta

- Vähimmäisvaatimuksena tilaajavastuuasioiden selvittäminen
- Arvioidaan toimittajan kyvykyys tuottaa haluttu palvelu. Käytetään ensisijaisesti tunnettuja toimittajia, joista on hyvää aikaisempaa kokemusta.

2. Toimittajien riskiarvio

- Palveluostojen yhteydessä tehdään keskitetty sosiaalisten riskien riskiarvio osana Tapion hankintamenettelyjä. Riskiarviossa tunnistetaan suuren riskin toimittajat (riskitoimittajat).

3. Sopimukset

- Tapion eettiset ohjeet ovat kaikessa alihankinnassa osana alihankintasopimuksia. Konsernissa käytetään yhteistä sopimus pohjaa.
- Siemenviljelysten käpyjen keräyksen työturvallisuusriskit on kartoitettu. Toimenpiteet riskitilanteiden välttämiseksi on sisällytetty päivitettyihin työturvallisuusohjeisiin.
- Riskitoimittajat sitoutetaan toimialaja palvelukohtaisiin ohjeisiin. Siementuotannossa hyödynnetään käpykeräyksissä sopimusliitettä, jossa täsmennetään toimittajan veloitteet käytettäessä ulkomaista työvoimaa tai ostettaessa alihankintapalveluja ulkomaisilta yrityksiltä.

4. Riskitoimittajien seuranta

- Riskitoimittajat auditoidaan siten, että ensimmäisen sopimusvuoden aikana auditoidaan toimijat kerran ja jatkossa vähintään kerran kolmen vuoden aikana.

Alihankintaketjun auditointeja koskevaan kehitystarinaan voi tutustua sivulla 30.

4.4. Tapion asiakastyytyväisyys huipputasolla

Onnistuimme vahvistamaan Tapio-konsernin asiakkaiden suosittelemuutta ja asiakastyytyvyyttä merkittävästi vuonna 2025. Asiantuntemus ja osaaminen, asiakaspalvelu, luotettavuus sekä hyvät ja monipuoliset tuotteet ja palvelut nousivat esiin syinä suositella konsernin palveluita.

Tapio-konsernin kaikkien liiketoiminta-alueiden yhteenlaskettu suosittelemuindeksi (NPS) on tuoreimman asiakastyytyväisyystutkimuksen mukaan +51. Tämä on kaikkien aikojen paras tulos vuodesta 2017 toistuneen tutkimuksen historiassa. Suosittelemuindeksi vahvistui kolmella yksiköllä edellisestä, vuoden 2024 tuloksesta. Erinomaisen rajana voidaan pitää lukua +40.

Tapio-konsernin asiakastyytyväisyysindeksi (CSI) eli täysin ja hyvin tyytyväisten osuus kaikista vastaajista vahvistui jälleen, ollen nyt 86 (72 edellisessä tutkimuksessa). Vastanneista 21 % on täysin tyytyväisiä palveluumme. Tapion asiakkaat ovat sitoutuneita: jopa 95 % vastanneista ilmoittaa jatkavansa hankintoja Tapio-konsernista varmasti tai todennäköisesti tulevaisuudessa.

Asiantuntemus ja osaaminen, asiakaspalvelu, luotettavuus sekä hyvät ja monipuoliset tuotteet ja palvelut nousivat tutkimuksen tuloksissa esiin syinä suositella Tapio-konsernin palveluita.

Tapio-konsernin vahvuuksina erottuvat henkilöstön kyky kuunnella ja ymmärtää asiakkaiden tarpeita, kyky tarjota digitaalisia palveluja sekä asiantuntemus ja osaaminen ja toiminnan vastuullisuus.

Asiakkaiden kokemus tiedon ja palvelujen riippumattomuudesta on korkealla tasolla

Tutkimuksessa kartoitettiin nyt myös asiakkaiden näkemystä Tapion ja Metsälehdien kyvystä tuottaa riippumatonta tietoa ja asiantuntijapalveluja. 84 % vastanneista piti kykyä hyvänä tai erittäin hyvänä.

Avoimet kommentit valottivat näkemyksiä hyvin monipuolisesti:

Puolueetonta tutkittua tietoa, ei minkään ideologian takana.

Asiantuntevaa, ulkopuolinen ja riippumaton.

Heidän roolinsa asiantuntijaorganisaationa ja tutkimustyön hyödyntäminen, ovat onnistuneet siinä hyvin.

Tapiolla pitkät perinteet ja asiantuntijarooli

Tapio on itsenäinen toimija, ei suoraa taloudellista intressiä sen tiedon tuottamisessa.

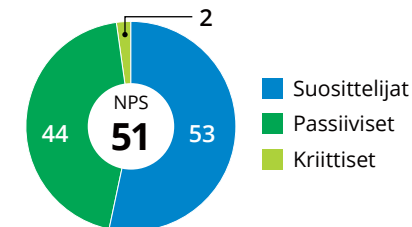
He ovat eri organisaatioista riippumaton toimija.

Vastaajista 75 % katsoo, että Tapion kyky tuottaa lisäarvoa metsäbiotalouteen on vähintäänkin merkittävä – hyvin merkittävänä sitä piti 17 %. Tässä oli jonkin verran laskua edellisvuodesta.

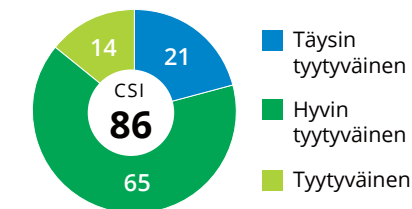
Asiakkaiden palautteen perusteella tuote- ja palveluvalikoiman tunnettuuden kehittämistä kannattaa yhä pyrkiä vahvistamaan Tapio-konsernissa. Osa asiakkaistamme toivoo myös aktiivisempaa yhteydenpitoa.

Tapio-konsernin asiakkaiden tyytyväisyys palveluihin kartoitettiin asiakastyytyväisyystutkimuksessa marras-joulukuun 2025 aikana. Tutkimuksen toteutti Taloustutkimus Oy Tapio-konsernin toimeksiannosta internet- ja puhelinhaastatteluina. Tutkimukseen vastasi yhteensä 176 asiakasta. Jokavuotinen tutkimus on toteutettu vuodesta 2017 alkaen.

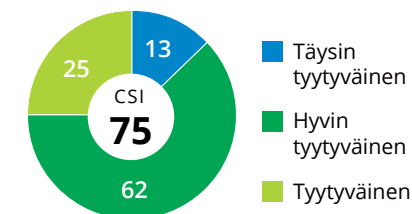
Tapio-konsernin suosittelemuindeksi (NPS) vuonna 2025



Tyytyväisyys Tapio-konsernin asiakaspalveluun ja -kokemukseen



Kokonaistyytyväisyys Tapio-konsernin palveluihin ja tuotteisiin



Asiakkaiden kertomaa: Mikä antaa aihetta Tapion suosittelemuun?

- Hyödyllisiä juttuja metsänomistajille tai metsästä kiinnostuneille.
- Ammattitaitoinen, vastuuntuntoinen toimija. Kaikki mennyt sovittulla tavalla maaliin.
- Alallaan tunnettu ja tunnustettu, pitkäaikainen.
- Monitahoinen yhteistyö, ennakkoluuloton ja kehitystä edistävä toimintatapa.
- Aina tukee vastaukset ajallaan, hyvin hoidettu asiakaspalvelu
- Yhteistyö sujunut mutkattomasti.
- Sektorimme hyvä tuntemus ja monipuoliset palvelut.

4.5. Asiakas- ja kehittämistarinoita



Siementuotannon alihankintaverkoston toimittaja-auditointi vahvisti toiminnan vastuullisuutta

Metsäpuiden jalostetut siemenet ovat Tapio Palvelut Oy:n kasvuliiketoiminnan merkittävin myyntituote. Tapiolla on yli kolmekymmentä siemenviljelystä eri puolilla Suomea. Siementuotannossa työskentelee Tapion omia työntekijöitä, mutta hoitotöissä ja siemensadon talteenotossa eli käpyjen keräyksissä tarvitaan kumppaneiksi alihankintayritysten verkosto.

Tapio Palvelut Oy:n alihankintakumppaneissa on itsenäisiä toimijoita, mutta suurin osa käpyjen keräyksen työvoimasta on alihankintayritysten työsopimussuhteisia työntekijöitä, joiden määrä yrityksissä vaihtelee muutamasta henkilöstä kymmeneen työntekijöihin. Tapio auditoi vuoden 2025

aikana viisi alihankintayritystä. Toimittaja-auditoinnit varmistavat osaltaan, että alihankkijat toimivat suomalaisen lainsäädännön ja sopimusvelvoitteiden mukaisesti sekä tunnistavat siemenviljelyksillä työskentelyn turvallisuus- ja ympäristöriskit.

Käpyjen keräys on kausiluontoista työtä, jota tehdään vuosittain syyskuun loppupuolelta joulukuun puoliväliin sääolosuhteiden mukaan. Keräyskauden työvoimatarpeen vuoksi suurin osa alihankintayritysten työntekijöistä on ulkomaalaisia, joista osa asuu Suomessa ja osa tulee keräystyön ajaksi Suomeen.

kävyt kerätään henkilönostimilta, joten turvallisuusohjeet ja henkilösuojainten käyttö on erityisesti seurannassa. Alihankintayritys saa auditoinnista raportin, johon on koostettu auditoijan havainnot yrityksen toiminnasta, mahdolliset korjauskehotukset ja kehittämissuhteet esimerkiksi työ- ja turvallisuusohjeisiin, työnopastukseen tai yrityksen sopimuskäytäntöihin.



Metsäpuiden siemenviljelyksillä kävyt kerätään yleensä henkilönostimilta. Auditoinneissa ja työmaavalvonnalla varmistetaan keräystyön turvallisuus. Kuva: Ari Nieminen, Tapio

Alihankintayritysten toiminta auditoidaan säännöllisesti

Vastuullisena toimijana Tapio Palvelut Oy haluaa varmistaa, että alihankintayritykset toimivat suomalaisen lainsäädännön ja sopimusvelvoitteiden mukaisesti, minkä varmistamiseksi alihankintayrityksiin tehdään toimittaja-auditointi yhdestä kolmeen vuoden välein.

Auditoinnissa todennetaan alihankintayrityksen palvelujen ostomenettely, työvoiman rekrytointikäytännöt, ulkomaisen työvoiman työnteko-oikeus Suomessa, työehtosopimuksen noudattaminen ja palkkaus, työterveyshuollon toteutus, työturvallisuusohjeet ja perehdytys sekä työntekijöiden asumisolosuhteet.

Auditoinnissa haastatellaan työnantajaa ja työntekijöitä sekä tehdään tarkastuskäynti kävynkeräysoimille. Siemenviljelyksillä

Työmaavalvonta varmistaa työturvallisuutta

Toimittaja-auditointien lisäksi siemenviljelyksistä vastaavat Tapion asiantuntijat tekevät valvontakäyntejä viljelyksille käpyjen keräysten edetessä. Niiden tarkoituksena on varmistaa, että keräyksissä noudatetaan Tapio-konsernin laatuvaatimuksia ja työohjeita sekä keräystyön turvallisuusvaatimuksia.

”Toimittaja-auditointi auttaa alihankintayritystä varmistamaan veloitteensa työnantajana ja vastuullisena metsäalan toimijana. Auditointi voi myös tuoda esille määräyksiä, joita ei ole aiemmin osattu huomioida siemenviljelysten käpyjen keräyksessä.”

Tapani Kervinen, Holsti Forest Oy



Metsälehden lukijatapahtumat vahvistivat lukijasuhdetta ja syvensivät metsänomistajien osaamista ajankohtaisissa metsäasioissa

Metsälehden Metsät & raha -lukijatapahtumat kokosivat vuonna 2025 yhteen satoja metsänomistajia ja muita metsistä ja metsäalasta kiinnostuneita. Aiheina olivat muun muassa metsätilamarkkinat, puukauppa, metsäenergia, metsäverotus ja luonnonhoidon kustannukset.

Helsingissä helmikuussa järjestettyyn lukijatapahtumaan osallistui paikan päällä noin 160 henkilöä ja Tampereella syyskuussa järjestettyyn toiseen lukijatapahtumaan reilut sata henkilöä. Lisäksi etäyhteyksien kautta tilaisuuksiin osallistui yhteensä noin 230 lukijaa.

”Metsälehden tilaisuuksissa näkee, miten fiksua väkeä metsänomistajat ja lukijamme ovat. Voi sanoa, että metsät ovat lukijoidemme osalta hyvissä käsissä.”

Metsälehden päätoimittaja **Petri Koskinen**



Lukijatapahtumien osallistujilla on aamupalan yhteydessä ja esitysten välissä mahdollisuus verkostoitumiseen ja keskusteluihin muiden metsänomistajien, Metsälehden toimituksen ja tapahtumakumppanien kanssa. Keskusteluja käynnissä Tapion osastolla helmikuun tapahtumassa Helsingissä. Kuva: Seppo Samuli.

Puolen päivän mittaiset lukijatapahtumat sisälsivät sekä metsäalan asiantuntijoiden puheenvuoroja että Metsälehden toimittajien vetämiä paneelikeskusteluja ja verkostoitumista. Helsingissä aiheina olivat muun muassa metsätilamarkkinat, puukauppa, metsien tuhonkestävyys ja metsäverotus. Tampereella keskusteltiin muun muassa metsäenergiasta, metsävakuutuksista ja luonnonhoidon kustannuksista.

”Kiinnostavien paneelikeskusteluiden ja esitysten seuraamisen lisäksi pidän tärkeänä, että lukijamme pääsevät vaihtamaan tapahtumissa kokemuksiaan metsänhoitotöistä ja puukaupoista. Tässä olemme onnistuneet hyvin, ja tunnelma on ollut tapahtumissamme lämminhenkinen.”

Petri Koskinen

Tapahtuman aikana julkaistiin artikkeleita Metsälehden verkkosivuille ja videoita Metsälehden YouTubeen. Kaikki esitykset ja paneelikeskustelut ovat tapahtuman jälkeen katsottavissa tapahtumakumppani Profession videoalustalla, joka on linkitetty Metsälehden verkkosivuille.

Helsingissä järjestetyn lukijatapahtuman pääyhteistyökumppani oli UPM, Tampereella järjestetyn lukijatapahtuman Metsä Group. Lisäksi mukana olivat muun

muassa Aari, Kuutio, Luonnonvarakeskus, LähiTapiola, Polaris, Suomen metsäkeskus ja Tapio. Vuonna 2026 Metsät & raha -lukijatapahtumat järjestetään Helsingissä, Oulussa ja Tampereella.



Syyskuun lukijatapahtumassa Metsälehden toimittaja **Sami Karpisen** (oik.) vetämässä paneelikeskustelussa jaettiin vinkkejä onnistuneeseen puukauppaan. Kuva: Seppo Samuli.

Lukijoiden palautteita Metsät & raha -lukijatilaisuuksista:

Erittäin informatiivinen paketti metsänomistajien näkökulmasta.

Ohjelma tosiaan taitavasti laadittu. Sopivasti aihealueita, joista napakat ja keskeiset asiat esiin.

Hyvä seminaari, kiitokset lehden väelle!

Paneelit olivat mielenkiintoisia ja mukavia seurata.



Tansania vahvistaa siementuotantoaan – Tapion asiantuntijat tukena kehitystyössä

Tansania panostaa siemen- ja taimituotantonsa kehittämiseen osana Suomen tukemaa FORLAND-hanketta. Elokuussa 2025 Tapio Palvelut Oy:n siementuotannon asiantuntija Susanna Rantakari ja senior advisor Jouko Lehtoviita matkustivat Tansaniaan kartoittamaan siemenviljelmiä ja taimitarhoja sekä arvioimaan niiden nykytilaa ja kehittämistarpeita. Työ on osa laajempaa tavoitetta vahvistaa paikallisten toimijoiden kykyä huolehtia siemen- ja taimituotannosta kestävästi ja pitkäjänteisesti.

Tansanian 900–2000 metrin korkeudessa vehreinä levittäytyvät eteläiset ylängöt ovat tärkeää maatalousaluetta, minkä lisäksi alue on tunnettu maan metsätalouden keskittymänä.

Siementen saatavuus ei tällä hetkellä riitä kattamaan maan tarpeita, ja Tansanian metsätalouden käyttöön tuodaankin merkittäviä määriä puiden siemeniä muun muassa Etelä-Afrikasta, Zimbabwesta ja Etelä-Amerikan maista. Siementen tuonnissa piilee riskejä, sillä siementen mukana voi kulkeutua myös kasvitauhteja ja tuhohyönteisiä. Riskejä lisää se, että Tansanian plantaasimetsätaloudessa on pitkälti keskittynyt yhden puulajin, *Pinus patula* -männyn, viljelyyn.

Tapio toi hankkeeseen riippumattoman ja ajantasaisen asiantuntijaosaamisensa siemen- ja taimituotannon keskeisten kehitysalueiden tunnistamiseen ja priorisointiin. Susanna Rantakari ja Jouko

Lehtoviita kartoittivat matkan aikana siementuotantoon, välineisiin ja kalustoon liittyviä kehittämis-, osaamis- ja tukitarpeita alueen siemenviljelyksillä ja taimitarhoilla.

”Perustetut siemenviljelmät tuottavat parhaillaan siementä, mutta esimerkiksi siementen keruussa, logistiikassa, siementen käsittelyssä ja siemenviljelysten hoidossa on haasteita, joiden ratkaisemiseksi tarvitaan tukea. Myös tuotannon fasiliteetteja olisi kehitettävä”, Rantakari avaa toiminnan haasteita.

Matkan tuloksena tuotettiin selvitys, joka jatkaa aikaisempaa kehitysyhteistyötä Tansanian ja Suomen välillä. Selvitys sisälsi arvion nykytilasta ja esitti suosituksia siemen- ja taimituotannon kehittämiseksi sekä Tansanian siementuotannon vahvistamiseksi. Tapion selvityksen tilaajana oli konsulttiyhtiö NIRAS.



Kuvassa **Susanna Rantakari** (vas.) ja **Jouko Lehtoviita** tutustuvat Iringan taimitarhaan. Kuva: Christopher Komakech.



Saavutettavuustyö parantaa Metsälehdin verkkosivujen käytettävyyttä

Metsälehti kehittää metsälehti.fi-verkkopalvelun saavutettavuutta laaja-alaisesti. Tavoitteena on varmistaa, että palvelu on yhdenvertaisesti saavutettavissa erilaisista tilannekohtaisista, tilapäisistä ja pysyvistä rajoitteista riippumatta sekä EU:n esteettömyysdirektiivin ja sitä täydentävien kansallisten säädösten vaatimusten mukaisesti.

Metsälehdin saavutettavuutta kehitetään osana koko verkkopalvelun jatkuvaa kehittämistä.

Saavutettavuustyö käynnistettiin marraskuussa 2025 teettämällä verkkopalvelun saavutettavuusauditointi. Siinä tarkasteltiin metsälehti.fi-verkkopalvelun saavutettavuutta ja selvitettiin siihen liittyviä puutteita ja kehitystarpeita. Auditoinnin perusteella laadittiin saavutettavuusseloste ja lomake saavutettavuuspuutteiden ilmoittamista varten.

Työ jatkuu vuonna 2026, jolloin Metsälehti alkaa toteuttaa korjauksia kriittisimpiin ja yleisimmin esiintyneisiin saavutettavuusongelmiin. Esteettömyys huomioidaan jatkossa osana koko verkkopalvelun jatkuvaa kehittämistä.

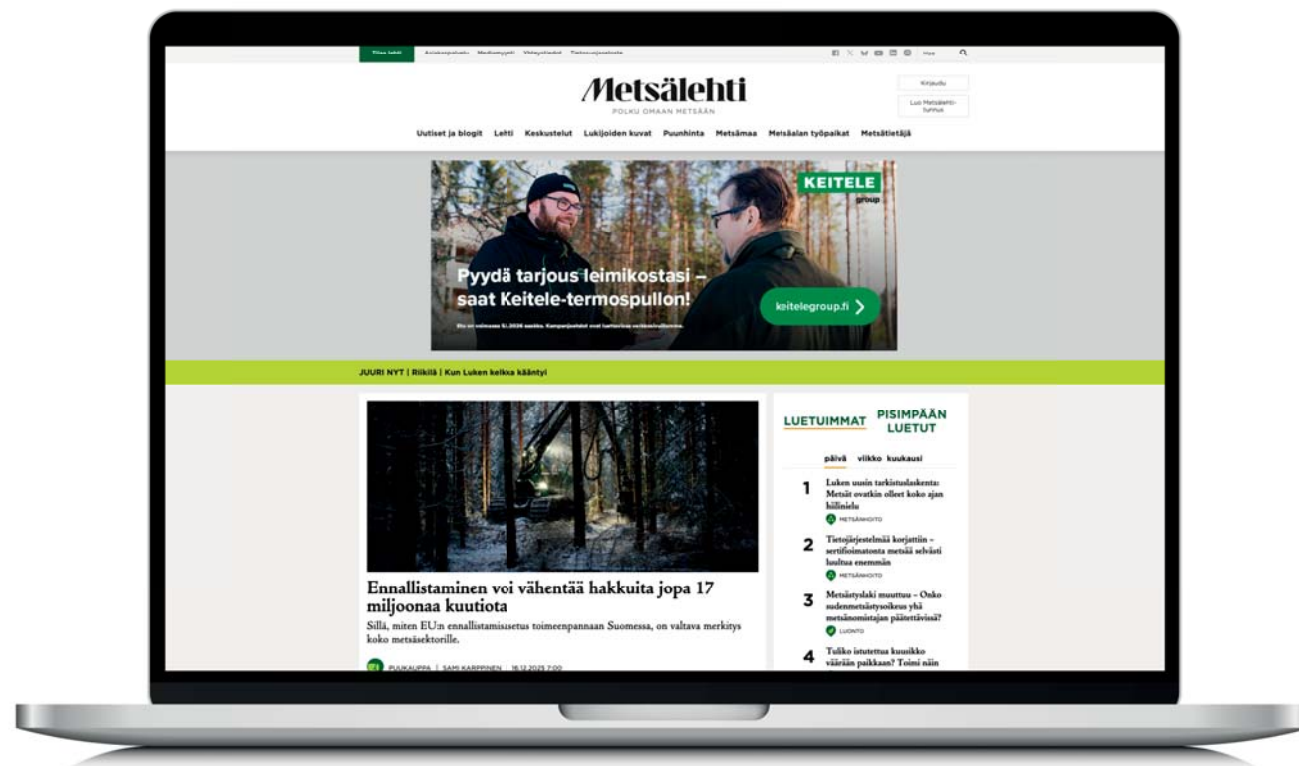
Teknisen kehityksen lisäksi saavutettavuutta huomioidaan myös toimitustyössä lisäämällä kuviin alt-tekstejä, tekstittämällä videoita ja parantamalla graafien ja taulukoiden luettavuutta.

”Haluamme, että verkkopalvelumme aidosti palvelee kaikkia sitä käyttäviä henkilöitä eikä kukaan tunne jävänsä tarvitsemansa tiedon ulkopuolelle.”

Metsälehdin verkkokoordinaattori
Jenny Rantanen

”Saavutettavuus on kaikkien etu ja parantaa jokaisen verkkokävijän käyttökokemusta.”

Metsälehdin verkkokoordinaattori
Jenny Rantanen





Metsähyvinvoinnin pyöreä pöytä laati metsäalalle työhyvinvointia edistävät suositukset tekoälyn käyttöön

Tapio Palvelut Oy koordinoi metsäalan yhteistä työelämäverkostoa, Metsähyvinvoinnin pyöreää pöytää. Vuonna 2025 siihen osallistui 40 jäsentä yrityksistä, oppilaitoksista, yhdistyksistä, valtion organisaatioista sekä ammatti- ja työnantajaliitoista. Metsähyvinvoinnin pyöreä pöytä kannustaa vahvistamaan hyvinvointia metsäalalla. Sen toiminnasta hyötyvät kaikki: esihenkilöt ja yrittäjät, asiantuntijat, metsätyöntekijät sekä alan opiskelijat ja opettajat. Yksi toimintamuodoista on hyviä käytäntöjä kiteyttävät suositukset metsäalalle.

Tekoälyä käytetään metsäalalla aktiivisesti muun muassa metsätiedon analysoinnissa ja toimistotyössä. Käyttökohteiden laajeneminen tulee muuttamaan merkittävästi työkulttuuria, johtamista ja työtehtävien sisältöjä.

Metsähyvinvoinnin pyöreä pöytä pohti, millaiset pelisäännöt tarvitaan, jotta työhyvinvointi huomioidaan tekoälyn käytössä. Tutkimustietoa hankittiin Työterveyslaitokselta. Pyöreä pöytä hyväksyi suositukset 20.11.2025.

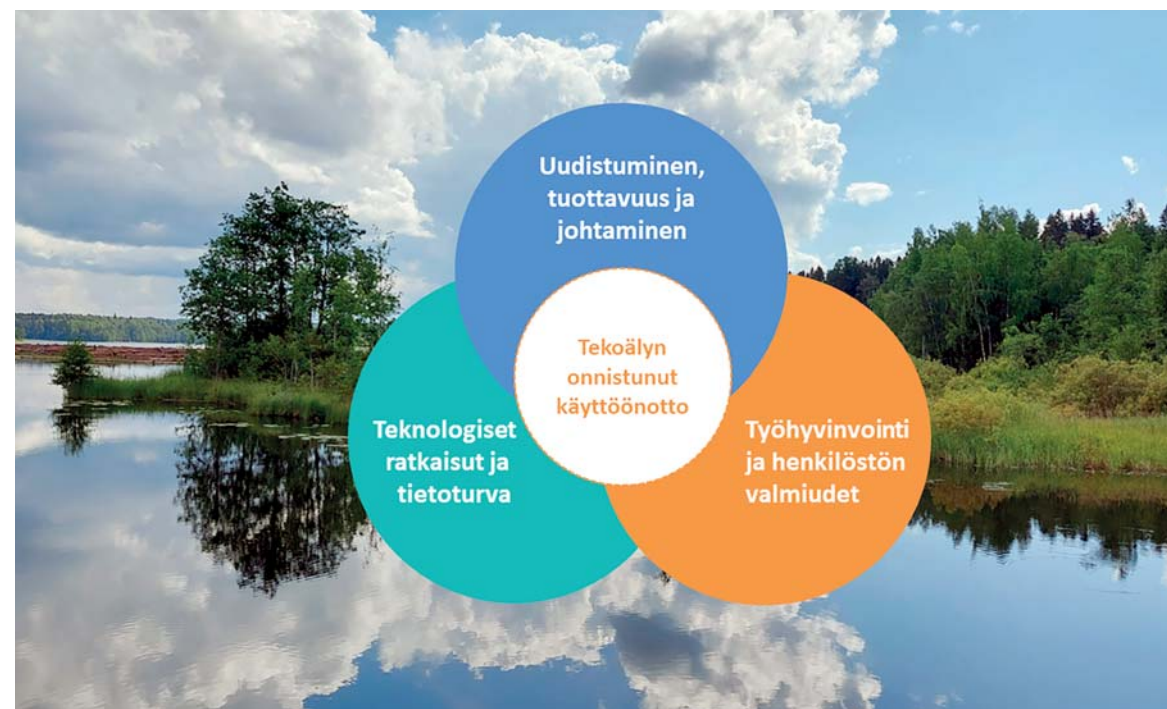
Suositukset kannustavat pohtimaan esimerkiksi:

- Mitä tekoälyn hyödyntäminen voi tarkoittaa eri työnkuissa?
- Kuinka henkilöstö saa tarvitsemansa taidot ja valmiudet, ja kuinka harjoitellaan yhdessä?
- Kuinka työn käytännöt suunnitellaan niin, että voimavarat vahvistuvat ja kuormitus kevenee – voiko vapautuvaa työaikaa hyödyntää myös työstä palautumiseen?

Suositukset löytyvät metsähyvinvointi.fi:n aineistopankista. Metsähyvinvointi-palvelun rahoittaa Metsämiesten Säätiö.

”Tekoälyn käyttöönotossa innostutaan usein teknisistä mahdollisuuksista ja huolestutaan tietoturvasta, mutta mahdollisuus uudistaa koko työn kulttuuria unohtuu. Jotta voimme varmistaa myös ihmisten motivaation ja hyvinvoinnin, on johdon, teknologia-asiantuntijoiden ja henkilöstöryhmien syytä käydä vuoropuhelua ja rakentaa käytön periaatteita yhdessä.”

Metsähyvinvoinnin pyöreän pöydän puheenjohtaja **Tarja Ollas**
Tapio Palvelut Oy



Tekoälyn käyttö muuttaa työkulttuuria. Hallittu uudistuminen edellyttää laajaa yhteistyötä.

5. Governance: hallintotapa Tapio-konsernissa

Tapio-konsernin hallintaperiaatteet ja foorumit on kuvattu perustiedoissa kappaleessa 2.4.

5.1. Sukupuolijakauma hallintoelimissä

Tapio konsernin hallitusten ja johtoryhmän sukupuolten moninaisuus:

- Tapio Oy:n hallitus: naisia 3, miehiä 2
- Tapio Palvelut Oy:n hallitus: naisia 1, miehiä 2
- Tapio-konsernin johtoryhmä: naisia 4, miehiä 4

5.2. Poikkeamien hallinta

Tapio-konsernin henkilökuntaa kannustetaan ilmoittamaan havaitsemansa virheet tai puutteet Tapion toiminnassa, jotta ne voidaan kerätä systemaattisesti sekä syyt analysoida ja toimintaa parantaa. Poikkeamat voivat olla tyypiltään laatu- tai turvallisuuspoikkeamia, tietoturva- tai ympäristöpoikkeamia. Poikkeamista ilmoittaminen tapahtuu erillisellä ilmoituslomakkeella. Tapiossa raportoitiin vuoden 2025 aikana yhteensä kolme poikkeamista. Raportoinnin kynnystä pyritään madaltamaan.

Lisäksi henkilökuntaa kannustetaan ilmoittamaan sattuneesta tapaturmasta viipymättä esihenkilölle tai toiselle työnantajan edustajalle sekä raportoimaan turvallisuuteen liittyvistä läheltä piti -tilanteista (esimerkiksi liukastuminen, rikkoontunut esine, puutteellinen huolto tai sisäilmaongelma).

5.3. Riskienhallinta

Riskienhallinta on keskeinen osa Tapio-konsernin johtamista. Riskienhallinta toteutetaan Tapio Oy:n hallituksen hyväksymien konsernin riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti.

Kriittisten ja merkittävien riskien tehokas tunnistaminen, arviointi ja hoito on ensiarvoisen tärkeää niin yrityksen kuin sidosryhmien kannalta. Liiketoiminta-alueet sisällyttävät riskianalysit vuotuisen liiketoimintasuunnitteluunsa. Konsernin kokonaisvaltainen riskitarkastelu tehdään puolivuositain.

Konsernin riskikehikon mukaisesti riskit jaetaan strategisiin, taloudellisiin, operatiivisiin ja vahinkoriskeihin. Vastuullisuusriskit ovat osa Tapio-konsernin kokonaisvaltaista riskienhallintaa. Vastuullisuusriskeissä arviointi on tehty sosiaalisen vastuun, ympäristövastuun ja hyvän hallinnon osalta. Myös tietoturvallisuus ja tietosuojat on sisällytetty riskienhallintaan.

Tapio Oy:n merkittävimmät riskit liittyvät valtio-asiakkuuksiin, erityisesti julkisen sektorin velkaantumisen ja säästöjen vaikutuksiin liiketoimintaan. Lisäksi vaikutusta voi olla Euroopan unionin tuomioistuimen linjauksilla koskien yritysten in-house-asemaa. Näihin varaudutaan kehittämällä palveluita asiakaslähtöisesti, laajentamalla asiakaskuntaa sekä vahvistamalla omaa asiantuntemusta ja kilpailukykyä. Tapio Palvelut Oy:ssä yksityisessä konsultoinnissa merkittävimmät riskit liittyvät toimintaympäristön epävarmuuksiin, jotka vaikuttavat markkinoihin. Myös kilpailukyyn säilyttäminen nähdään olennaisena riskinä kilpailun kiristyessä markkinoilla.

5.4. Huoltovarmuus osana siementuotantoa

Kotimainen metsäpuiden siementuotanto on huoltovarmuustekijä. Riittävät metsäpuiden siementen varastot turvaavat siementen saatavuuden häiriötilanteissa. Siemenviljelmät ovat avainasemassa myös tulevaisuuden metsien elinvoimaisuuden, laadun ja hiilensidonnan varmistamisessa Suomessa.

Jalostetun siemenen tuotanto ja käyttö tuo tärkeitä metsänjalostuksen hyötyjä osaksi kestäväää metsätaloutta: se parantaa puuston laatua ja kasvua, terveyttä ja ilmastonmuutokseen sopeutumista sekä turvaa viljelyvarmuutta.

Metsälaki velvoittaa metsänomistajan päätehakkuun jälkeen uudistamaan metsänsä. Laadukkaan metsänviljelyaineiston saatavuus on tärkeässä roolissa metsänuudistamisen onnistumisessa ja metsien elinvoimaisuuden turvaamisessa.

Metsäpuiden siemenviljelmillä on suuri merkitys etenkin taimituotannolle, sillä pääpuulajien taimitarhatuotanto nojaa Suomessa siemenviljelyksillä tuotettuun siemeneen aivan maan pohjoisimpia osia lukuun ottamatta. Metsäkylvöissäkin jalostetun männyn siemenen osuutta halutaan edelleen kasvattaa.

Siementuotannon riskejä arvioidaan osana kokonaisvaltaista riskienhallintaa. Mahdolliset riskit liittyvät luonnontuhoihin siemenviljelmillä, joita voi aiheuttaa esimerkiksi myrsky, hyönteiset tai sienet, tulipalo tai tarkoituksellinen sabotaasi. Riskinä on siemenvaraston tuhoutuminen.

5.5. Vaatimusten täytyminen (Compliance)

Tapio-konserni on tunnistanut toimintaansa koskeva sääntelyn ja varmistanut, että sääntelystä nousevat vaatimukset täyttyvät ja luonut menettelyt sääntelyssä tapahtuvien muutosten seurantaan. Liiketoiminnan sääntely-ympäristön jatkuvassa muutoksessa tehokas legal compliance -toiminta luo kilpailuetua ja jatkuvuutta.

Vuoden 2025 aikana Tapio-konsernia koskeva EHS- (Environment, Health, Security) ja tietosuojasäätely ja näiden vaatimukset kartoitettiin laajojen työpajojen avulla. Tarkastelussa tunnistettiin yhteensä 235 Tapiota koskevaa lain kohtaa, jotka edellyttävät toimenpiteitä. Tarkastelun perusteella pystytään varmistumaan, että lainvaatimuksen on kokonaisvaltaisesti huomioitu Tapion toiminnassa.

Tapio-konsernissa ei ole tuomioita tai sakkoja korruptiosta tai lahjonnasta.

5.6. Huolellisuusvelvoite sekä arvoketjun riski- ja vaikutusarviointi

Tapio-konserni on kartoittanut ja tunnistanut oman toimintansa ja arvoketjun ympäristö- ja ihmisoikeusvaikutukset. Se noudattaa huolellisuusvelvoitteen periaatteita, vahvistaakseen myönteisiä ja minimoidakseen kielteisiä vaikutuksia.

Tapio-konsernin tuottamien palveluiden kautta syntyvät vaikutukset ovat pääosin myönteisiä, esimerkkeinä luonnon monimuotoisuuden edistäminen sekä ilmastonmuutoksen hillintään ja sopeutumiseen vaikuttaminen. Tapion laadun- arvioinneilla on myönteisiä vaikutuksia ihmisoikeuksien edistämiseen. Vaikutuksia on kuvattu esimerkkien avulla tämän raportin asiakastarinoissa.

Tapio Palvelut Oy:n julkaisema Metsälehti-media edistää metsänomistajien taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia.

Siementuotannon ympäristöriskit liittyvät siemenviljelysten perustamiseen ja hoitoon, kasvinsuojeluaineiden ja lannoitteiden käytön vaikutuksiin sekä ojituksiin. Kasvinsuojeluaineiden käytössä noudatetaan integroidun kasvinsuojelun periaatteita, joiden tavoitteena on minimoida kasvinsuojeluaineista aiheutuvia haittoja. Siemenviljelmiä lannoitetaan vain tarpeen mukaan ja lannoitustarve arvioidaan vuosittain viljavuustutkimuksilla.

Siemenviljelykset perustetaan peltomaalle ja ne ovat salaojitettuja. Siemenviljelyksen kuivatuksessa minimoidaan kiintoaineksen ja ravinteiden huuhtoutuminen sekä liikkeelle lähteminen veden mukana. Siemenviljelysten hoitotyössä suositaan paikallista lähitoimijaverkostoa.

Metsälehdän paino- ja jakelutoimittajia edellytetään toimittamaan ilmastopäästöihin liittyvät tiedot joka vuosi ja heitä kannustetaan päästöjen minimoimiseen. Painopaperina käytetään FSC-sertifioitua paperia. Kotimaassa painettuna lehti tukee suomalaista työtä. Kuljetusten ja painatusten osalta pyritään päästöjen vähentämiseen myös digitaalista tuotevalikoimaa kehittämällä.

Metsälehdän verkkosivut siirtyvät alkuvuodesta 2026 vihreää sähköä käyttäville palvelimille, eli vähän tai ei lainkaan saastuttavilla, uusiutuville energiamuodoilla tuotetulle sähkölle.

Ihmisoikeuksiin liittyen Tapiossa on tehty koko yrityksen kattava toimittajien riskiarviointi. Ihmisoikeusriskit liittyvät pääasiassa arvoketjussa käytettyyn ulkomaiseen työvoimaan siemenviljelmillä.

5.7. Sidosryhmät

Vastuullisuustavoitteiden mukaisesti Tapio-konserni kokoaa yhteen sidosryhmät ja toimii riippumattomana asiantuntijana. Tavoittelemme asiakas- ja hanketyön kautta yhteiskunnallista vaikuttavuutta ja edistämme riippumattomana toimijana metsäalan yhteistyötä ja kumppanuuksia. Kehitämme toimintaamme, palvelujamme ja riskienhallintaamme vuorovaikutuksessa keskeisten sidosryhmien kanssa.

Sidosryhmäyhteistyö on laajaa ja osapuolia on useita, aina edunvalvontaorganisaatioista tuotteiden ja palvelujen toimittajiin. Keskeiset sidosryhmät sekä osallistamisen ja sidosryhmäpalautteen keräämisen ja käsittelyn prosessit on tunnistettu.

Sidosryhmäarvioinnin prosessi on osa toimintaympäristön hahmottamista ja sidosryhmäsuhteiden hallintaa. Se edesauttaa strategisten tavoitteiden kannalta tehokasta vaikuttamis- ja yhteistyötä ja viestintää ja varmistaa, että Tapion toiminta on vastuullisuusvaatimusten ja laatujärjestelmän mukaista.

Tapio-konsernin vuorovaikutus perustuu jatkuvaan yhteistyöhön ja vuoropuheluun sekä säännölliseen palautteen keräämiseen. Lisäksi seuraamme ja arvioimme julkista keskustelua.

Metsälehdessä Metsät & raha -lukijatilaisuuksista voit lukea lisää raportin sivulta 31.

Keskustelua vastuullisuudesta läpi vuoden

Vuonna 2025 vahvistimme sidosryhmäyhteistyötä monipuolisella tapahtuma- ja sisältöyhteistyöllä.

Tuotimme esimerkiksi:

- kuusi Metsäntuntijat-webinaaria
- kymmenen jaksoa Tapion Metsäntuntijat-podcastissa
- kaksi Metsälehdessä Metsät & raha -lukijataapahtumaa
- lukuisia hanke- ja tuloswebinaareja
- sidosryhmätilaisuuden Helsingissä

Tapahtumiin ja podcast-nauhoituksiin osallistui puheenvuoron pitäjinä ja keskustelijoina Tapio-konsernin asiakkaita sekä yhteistyökumppaneiden ja sidosryhmien edustajia.

Metsäntuntijat-webinaarit kiinnostivat laajasti eri toimialojen asiantuntijoita ja niihin ilmoittautui yhteensä lähes 1300 henkilöä. Webinaaritallenteita on katsottu jo 770 kertaa, mikä kertoo valittujen aiheiden ajankohtaisuudesta.

Tilaisuuksien osallistajat antoivat kannustavaa palautetta esimerkiksi:

- ajankohtaisista ja konkreettisista näkökulmista
- selkeistä ja asiantuntevista esityksistä
- sisällön monipuolisuudesta
- käytännön tiedosta, joka auttoi laajentamaan ymmärrystä ja tuki osallistujien oman työn kehittämistä sekä vastuullisuuden käytännön toteutusta organisaatioissa.

Tapion Metsäntuntijat-podcastin jaksossa syvennyttiin vastuullisuuteen eri näkökulmista. Jaksot suunnattiin metsäalan ammattilaisille, yrityksille, kunnille sekä metsänomistajille, ja vuoden 2025 uusia jaksoja oli tammikuulle 2026 tullessa kuunneltu jo lähes 5000 kertaa.

Tapio-konsernin sidosryhmätilaisuus kokosi syyskuussa yhteen noin 50 asiakasta, yhteistyökumppania ja muuta metsä- ja luontoalan toimijaa yksityiseltä ja julkiselta sektorilta Suomen ajankohtaisten ennallistamistavoitteiden äärelle. Tapahtumaa kiiteltiin erityisesti ajankohtaisista ja konkreettisista puheenvuoroista, avoimesta keskustelusta sekä mahdollisuudesta verkostoitua samojen teemojen parissa työskentelevien kanssa.



Tapio-konsernin sidosryhmätilaisuudessa keskusteltiin siitä, millaista yhteistyötä, toimintamalleja ja markkinoita Suomessa tarvitaan luonnon tilan vahvistamiseksi. Ohjelmassa kuultiin avauksia muun muassa ennallistamisen roolista, luonnon tilan vahvistamiseen tähtäävistä yhteistyön malleista sekä yritysten ja suurmetsänomistajien käytännön kokemuksista. Lavalla Tapion Asiantuntijapalvelut-liiketoiminnan johtaja **Olli Äijälän** (oik.) haastateltavana **Finsilvan toimitusjohtaja Juha Hakkarainen** (vas), **SOK:n Head of Sustainability, Environment Terhi Naukkarinen** ja Tapion asiakkuusjohtaja **Eero Mikkola**. Kuva: Elina Antila



Vuoden 2025 webinaareissa ja podcast-jaksossa keskusteltiin monipuolisesti vastuullisuuden kehittämisen teemoista, isoista muutosvoimista aina käytännön tasolle ja metsänomistajien, yritysten, kuntien ja kaupunkien arjen toiminnan näkökulmiin saakka. Podcastin jaksossa 30 Koneyrittäjien liiton työelämä- ja vastuullisuuspäällikkö **Lauri Hyytiäinen**, Kestävän Metsätalouden Yhdistyksen toiminnanjohtaja **Kaisa Kettunen** ja Tapion senior advisor **Petri Heinonen** keskustelivat siitä, mitä sosiaalinen vastuullisuus tarkoittaa metsäkone- ja metsänhoitoyritysten arjessa ja miten siinä voidaan onnistua. Kuva: Tapio Auvinen.



<https://www.tapio.fi/yritysvastuu>
<https://tapio.fi>
<https://metsälehti.fi>

TAPIO 